

CAPITOLATO D'ONERI PER L'AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI PREVIDENZA E ASSISTENZA COMPLEMENTARE PER IL CORPO DELLA POLIZIA MUNICIPALE DEL COMUNE DI RAGUSA. TRIENNIO 2016-2018.

1. OGGETTO

Il Comune di Ragusa intende sottoscrivere un piano di previdenza e complementare, a favore del personale di ruolo della Polizia Municipale del Comune di Ragusa, così come disciplinato dall'art. 208 del D. Lgs. n. 285/1992 e s.m.i., dall'art. 17 capo III delle disposizioni dell'area di vigilanza della Polizia Municipale del C.C.N.L. quadriennio 2002 - 2005 e dal Regolamento Comunale con finalità previdenziali per il personale di Polizia Locale del Comune di Ragusa.

La durata dell'affidamento del servizio di previdenza complementare è determinato nella misura minima di anni 3 (tre) e la scadenza per ogni polizza è individuabile nel raggiungimento dell'età pensionabile da parte dell'assicurato, salvo disdetta dell'Ente che dovrà essere inviata almeno tre mesi prima della scadenza annuale con raccomandata A/R.

2. IMPORTO A BASE DI GARA

L'importo previsto a base di gara per il servizio è pari ad una quota dei proventi esigibili dall'Amministrazione Comunale derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni al codice della strada determinati annualmente con deliberazione della Giunta Comunale. Il valore stimato del capitale è presumibilmente pari a € 207.061,70 . La contribuzione comunale è definita con un versamento di somme presumibili € 207.061,70 ripartiti negli anni 2016 (per euro 67.261,70) , 2017 (per euro 69.900,00) e 2018 (per euro 69.900,00). La quota annuale effettiva della contribuzione comunale per l'anno 2016 da destinare al fondo dell'Operatore Economico aggiudicatario è individuata nella delibera di Giunta comunale n. 528/2015 per un importo pari ad €. 67.261,70 mentre per le annualità successive si farà riferimento alle deliberazioni giuntali secondo le disposizioni dell'articolo 208 del C.d.S., fatta salva diversa disposizione legislativa riguardo il mantenimento degli obiettivi di finanza pubblica in merito alle risorse da destinare al trattamento accessorio (D.L. 78/2010 art. 9 comma 2-bis).

3. CARATTERISTICHE DEL FONDO

Gli strumenti di previdenza complementare dovranno essere scelti tra quelli offerti da Compagnie Assicurative, Bancarie o Società di Gestione del Risparmio, disciplinate dal D. Lgs. N. 252/2005 e s. m. ed in particolare Fondi di Pensione Aperti ad adesione collettiva od individuale, P.I.P. (Piani Pensione Individuali), F.I.P. (Fondi Pensione Individuali) consentiti dalla legge. Gli strumenti di previdenza e assistenza complementare dovranno essere selezionati tra prodotti che hanno almeno una linea di investimento con le seguenti caratteristiche:

- 1 Fondo multicompardo;
- 2 Almeno una linea con la garanzia di restituzione del capitale;
- 3 Possibilità di distribuire la contribuzione su più linee di investimento;
- 4 Presenza di almeno un life cycle;
- 5 Almeno una linea in cui siano stati presi in considerazione aspetti etici in maniera di investimenti;
- 6 Facoltà a ciascun iscritto di effettuare versamenti contributivi e volontari secondo il regolamento dello strumento selezionato;
- 7 Prevedere il trasferimento delle posizioni individuali al fondo di categoria o di comparto qualora venga istituito il fondo nazionale per il comparto della polizia locale o comunque per il personale degli enti locali;
- 8 La possibilità di riscatto nelle ipotesi previste dalla legge in materia (D. Lgs. 5 dicembre 2005 n. 252);

- a) in caso di vita: gli assicurati stessi;
- b) in caso di premorienza: gli eredi testamentari o, in assenza di testamento, gli eredi legittimi.

L'aggiudicatario designa i beneficiari su indicazione dell'aderente al fondo ed è tenuto a modificare tale designazione ogni volta lo richieda l'aderente. Il numero degli aventi diritto è pari ad oggi a 79 (settantanove) unità; tale numero è suscettibile di aumenti o diminuzioni in caso di nuove assunzioni di personale con contratto a tempo indeterminato, di pensionamenti, di cessazione del rapporto di lavoro o di trasferimento. Il settore Personale e Organizzazione del Comune di Ragusa provvederà a fornire all'aggiudicatario l'elenco degli aderenti al fondo, precisando, per ciascuno di essi, nome, cognome, data di nascita, codice fiscale, periodo annuale spettante con precisazione dei mesi effettivamente prestati in servizio, inoltre provvederà a comunicare tempestivamente all'aggiudicatario ogni modifica del rapporto di lavoro con gli aderenti al fondo. La scadenza di ciascuna posizione previdenziale è fissata al raggiungimento dell'età pensionabile dell'aderente; alla scadenza, l'affidatario dovrà liquidare entro 30 giorni della richiesta inviata a mezzo di raccomandata A/R il capitale sulla base dei premi versati e rivalutati. In caso di premorienza dell'assicurato durante il periodo contrattuale, l'affidatario dovrà liquidare agli aventi diritto, entro 30 giorni dalla richiesta inviata a mezzo raccomandata A/R, il capitale sulla base dei premi versati e rivalutati.

In ogni caso le polizze dovranno prevedere la possibilità del riscatto anticipato.

6. PROCEDURA DI AGGIUDICAZIONE

L'Amministrazione aggiudicherà la gara tramite procedura aperta secondo i criteri di aggiudicazione prima indicati.

7. SPESE CONTRATTUALI

La forma del contratto è la scrittura privata autenticata. Il contratto sarà stipulato entro 30 giorni dall'aggiudicazione definitiva. Tutte le spese contrattuali conseguenti alla presente procedura sono poste a carico della Società aggiudicataria.

8. TERMINE DI ESECUZIONE DEL SERVIZIO E SCADENZA DEL SERVIZIO.

Entro il termine di 20 giorni dalla data di stipula del contratto, la Società è tenuta a concordare con il Settore Personale e Organizzazione gli atti necessari per la Sottoscrizione del fondo.

Il termine di scadenza del servizio è il 31.12.2018.

9. SUBAPPALTO

Non è consentita qualsiasi forma di subappalto del servizio.

Non è consentita la cessione del contratto sotto qualsiasi forma; ogni atto contrario è nullo.

10. CAUZIONE DEFINITIVA

La Società aggiudicataria dovrà costituire, nelle forme di legge, una cauzione definitiva pari al 10% dell'importo contrattuale, ai sensi dell'art.113 del D.Lgs. n.163/2006, a garanzia dell'inadempimento di tutte le obbligazioni del contratto e del risarcimento dei danni derivanti dall'eventuale inadempienza, imperizia o negligenza delle obbligazioni stesse, salvo comunque la risarcibilità del maggior danno. Qualora la cauzione sia prestata con fideiussione bancaria o polizza fideiussoria, la stessa dovrà contenere la formale rinuncia al beneficio della preventiva escusione del debitore principale, la rinuncia all'eccezione di cui all'articolo 1957, comma 2 del codice civile, nonché l'operatività della garanzia medesima entro quindici giorni, a semplice richiesta scritta della stazione appaltante. La cauzione definitiva resta vincolata fino al termine del rapporto contrattuale e sarà restituita al contraente solo dopo aver definito tutte le ragioni di debito e credito ed ogni altra eventuale pendenza. Il Comune potrà compensare i crediti derivanti dall'applicazione delle penalità di cui al successivo art.11, con la cauzione definitiva, o comunque utilizzare quest'ultima in caso di inadempimento da parte della Società aggiudicataria. In tal caso la cauzione dovrà essere immediatamente reintegrata

16. FORO COMPETENTE

Il Foro di Ragusa è competente per tutte le controversie che dovessero insorgere in dipendenza del presente capitolato e del conseguente contratto. E' esclusa qualunque forma di arbitrato.

17. DISPOSIZIONI FINALI

Per tutto quanto non specificato nel presente capitolato trovano applicazione le disposizioni in materia di appalti pubblici di cui al Decreto Legislativo 12 aprile 2006, n° 163 recante il "Codice dei Contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18 CE", nonché tutte le altre normative comunitarie, nazionali, regionali o comunali, in quanto compatibili, che disciplinano la materia, oltre alle norme contenute nel codice civile.

Ragusa, li 01/01/2016

Il Dirigente - Comandante P.L.

