

Domanda n° 1

1. Nel rispetto dell'art.7 del Disciplinare si richiedono i livelli di inquadramento delle 29 unità e di chiarire se la tutor è un'unità aggiuntiva alle suddette 29 e se ha lo stesso orario mensile.
2. Nel rispetto dell'art.4 del Disciplinare, sono a carico dell'impresa i materiali occorrenti per il servizio, quali detersivi, deodoranti, ecc. Quindi la fornitura dei materiali di consumo quali carta igienica, sapone mani, carta mani è a cura dell'Amministrazione?
3. Gli oneri della sicurezza non soggetti a ribasso pari ad € 9.300,00 sono da considerare solo oneri interferenziali, quindi ogni offerente deve inserire come costo anche gli oneri per la sicurezza pari ad € 150,00 per ogni addetto?

Risposta n° 1

- 1) le 29 unità sono inquadrate al 2° livello, la figura della tutor (4° livello) è una unità aggiuntiva con lo stesso orario delle altre unità;
- 2) i materiali occorrenti per la pulizia (detersivi, deodoranti etc.) sono a carico dell'impresa mentre i materiali di consumo quali carta igienica, sapone per le mani, carta per la mani sono a carico dell'amministrazione comunale;
- 3) per quanto riguarda il quesito sul punto 3) sarà il settore contratti a dare le dovute risposte.

Domanda n° 2

1. Riguardo i modelli dichiarazioni e allegato 1 e 2, abbiamo riscontrato un'incongruenza in merito alla dichiarazione di cui al punto m-ter) dell'art.38 D.Lgs. 163/2006 e ss.mm. e ii. che nel Vs. modello riporta *"di non versare nelle condizioni di cui all'art.1, comma 19, della legge 15 luglio 2009 n.95"* mentre il punto m-ter dell'art.38 D.Lgs. 163/2006 indica *"che, anche in assenza nei loro confronti di un procedimento per l'applicazione di una misura di prevenzione o di una causa ostativa ivi previste, pur essendo stati vittime dei reati previsti e puniti dagli articoli 317 e 629 del codice penale aggravati ai sensi dell'articolo 7 del decreto-legge 13 maggio 1991, n. 152, convertito, con modificazioni, dalla legge 12 luglio 1991, n. 203, non risultino aver denunciato i fatti all'autorità giudiziaria, salvo che ricorrano i casi previsti dall'articolo 4, primo comma, della legge 24 novembre 1981, n. 689. La circostanza di cui al primo periodo deve emergere dagli indizi a base della richiesta di rinvio a giudizio formulata nei confronti dell'imputato nei tre anni antecedenti alla pubblicazione del bando e deve essere comunicata, unitamente alle generalità del soggetto che ha omesso la predetta denuncia, dal procuratore della Repubblica procedente all'Autorità di cui all'articolo 6, la quale cura la pubblicazione della comunicazione sul sito dell'Osservatorio"*;

Considerando che il C.E.M. è un **Consorzio stabile** di imprese (art. 34 lett. c del D. Lgs. 163/2006), costituitosi nel 1994, ai sensi degli artt. 2612 e segg. c.c., che non svolge direttamente i lavori ma li affida di volta in volta alle Consorziati interessate che di fatto svolgeranno il servizio:

2. L'istanza di partecipazione può essere firmata solo dal Consorzio, modificando la tipologia di impresa ed indicando le consorziate per le quali concorre?

Risposta n° 2

1. Non sussiste alcuna incongruenza tra la disposizione della lettera m-ter dell'art.38 del D.Lgvo 163/06 e s.m.i e quanto previsto alla lettera m-ter dell'art.38 del sopra citato decreto nei modelli dell'istanza e degli allegati 1 e 2; infatti l'attuale previsione dell'art.38 D.Lgvo 163/06 e s.m.i è derivata dall'integrazione disposta dall'art.2, comma 19, della Legge 15 luglio 2009 n.94(non art.1, comma 19, legge 15.07.2009 n.95 come trascritto erroneamente nel bando e nei modelli) cui fa esatto rinvio la lettera m-ter dell'art.38 nei suddetti modelli.
2. L'istanza di partecipazione alla gara deve essere sottoscritta dal consorzio che deve pure rendere tutte le dichiarazioni e produrre la documentazione richieste ed indicare l'impresa consorziata per la quale concorre; quest'ultima deve parimenti rendere le dichiarazioni e produrre la documentazione previste nel bando ai punti II e III.

Domanda n° 3

- a) la distribuzione dell'erogazione del servizio su base settimanale;
- b) le ore settimanali che l'unità lavorativa di 4° livello effettua per l'espletamento del servizio.

Risposta n° 3

allo stato attuale le ditte appaltatrici del servizio di pulizia sono due:

- cooperativa Sociale "Genesis" di Ragusa si occupa delle pulizie degli uffici giudiziari, uffici del Giudice di Pace, Ufficio Servizio Sociale Minori e locali Telecom impiegando 17 unità di livello 2° ed una unità di 4° livello (Tutor) per 80 ore mensili su sei giorni lavorativi (non vengono utilizzati apprendisti);
- cooperativa "L'Avvenire 90" di San Cataldo si occupa della pulizia degli uffici comunali impiegando 26 unità di livello 2° ed una unità di 4° livello (Tutor) per 80 ore mensili su sei giorni lavorativi (non vengono utilizzati apprendisti);
- ruolo del Tutor è stato sempre quello di coordinare, organizzare, gestire il servizio e punto di riferimento per l'ente Comune in occasione di interventi urgenti e straordinari.
- sull'esistenza o meno di modifiche rispetto all'appalto cessante ciò può essere verificato attraverso la richiesta degli atti relativi al bando di gara precedente.
- l'esatta descrizione del servizio può essere rilevata dal disciplinare d'incarico (determinazione dirigenziale n. 3303 del 31.12.2009) che si trova pubblicato nel sito istituzionale del Comune di Ragusa.

1. SALVAGUARDIA OCCUPAZIONALE

- Tenuto conto che l'art. 4 del C.C.L.N. di categoria prescrive, in caso di cessazione

d'appalto, all'Azienda subentrante di rilevare dall'Azienda uscente il personale operante su quel cantiere;

Tenuto conto che, proprio in virtù dell'articolo su citato, ciascuna ditta nel formulare l'offerta deve necessariamente tener conto della situazione esistente che costituisce un dato oggettivo di partenza al pari della estensione dei locali o della frequenza del servizio (dato l'obbligo dell'assunzione della manodopera uscente, infatti, è possibile ipotizzare un maggior numero di ore e di addetti, ma non è possibile -pena la violazione dell'obbligo stesso- ipotizzarne di meno);

La sottoscritta chiede a Codesto Spett.le Ufficio di fornire ai partecipanti delucidazioni circa la Manodopera (unità, livelli e monteore) attualmente in servizio nelle strutture di cui all'oggetto o, in subordine, almeno di precisare se le unità e le ore richieste all'art. 7 del Disciplinare sono pari, maggiori o minori di quelle attualmente eseguite dalla ditta uscente.

2. TUTOR

Al succitato articolo 7 del Disciplinare si precisa inoltre che la ditta aggiudicataria è tenuta ad utilizzare per l'esecuzione del servizio anche una figura di 4° livello C.C.N.L. con funzioni di Tutor.

Poiché la funzione di Tutor è prevista nell'attuale giurisprudenza del lavoro solo in relazione all'affiancamento ed al coordinamento degli Apprendisti, chiediamo di sapere se vi sono gli Apprendisti e in servizio con la ditta uscente.

In caso positivo chiediamo di conoscerne il numero esatto nonché il Montepre da essi eseguito.

In caso negativo, chiediamo di chiarire il ruolo e la funzione che dovrebbe svolgere - secondo la Stazione Appaltante- il Tutor.

Al proposito ricordiamo che il C.C.N.L. vigente obbliga solo ad assorbire la manodopera effettivamente impiegata sul cantiere e non anche i Supervisor dell'Azienda uscente che non eseguono materialmente il servizio ma si limitano all'organizzazione ed al Controllo dei lavori.

3. VARIAZIONI FRA L'APPALTO IN SCADENZA ED L'APPALTO IN GARA

La sottoscritta chiede inoltre a Codesto Spett.le Ufficio di chiarire se il presente appalto presenta termini, modalità e prestazioni contrattuali identici o variati rispetto a quello in scadenza.

La sottoscritta fa presente, al proposito, che tale dato è necessario per poter adempiere appieno a quanto previsto dall'art. 4 del C.C.N.L. di categoria.

Risposta n° 4

allo stato attuale le ditte appaltatrici del servizio di pulizia sono due:

- cooperativa Sociale "Genesis" di Ragusa si occupa delle pulizie degli uffici giudiziari, uffici del Giudice di Pace, Ufficio Servizio Sociale Minori e locali Telecom impiegando 17 unità di livello 2° ed una unità di 4° livello (Tutor) per 80 ore mensili su sei giorni lavorativi (non vengono utilizzati apprendisti);
- cooperativa "L'Avvenire 90" di San Cataldo si occupa della pulizia degli uffici comunali impiegando 26 unità di livello 2° ed una unità di 4° livello (Tutor) per 80 ore mensili su sei giorni lavorativi (non vengono utilizzati apprendisti);
- ruolo del Tutor è stato sempre quello di coordinare, organizzare, gestire il servizio e punto di riferimento per l'ente Comune in occasione di interventi urgenti e straordinari.
- sull'esistenza o meno di modifiche rispetto all'appalto cessante ciò può essere verificato attraverso la richiesta degli atti relativi al bando di gara precedente;
- l'esatta descrizione del servizio può essere rilevata dal disciplinare d'incarico (determinazione dirigenziale n. 3303 del 31.12.2009) che si trova pubblicato nel sito istituzionale del Comune di Ragusa;

Domanda n° 5

- ✱ Se il CCNL al quale si fa riferimento è il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati / multiservizi 19 dicembre 2007;
- ✱ Così come giustamente prevede l'art. 4 del C.C.N.L. di categoria (cessazione di appalto e salvaguardia occupazione), è fatto obbligo alla ditta aggiudicataria l'assunzione dei lavoratori occupati nei lavori oggetto dell'appalto, a parità di termini, modalità e prestazioni contrattuali, senza periodo di prova.

Considerato l'obbligo contrattuale che scaturirebbe dall'eventuale aggiudicazione del presente appalto, si chiede di conoscere quanto segue:

- Il numero, suddiviso per livello, del personale oggi in servizio nelle aree oggetto dell'appalto, aventi diritto alle tutele di cui al vigente CCNL di categoria sopra ricordato.
- Il monte ore, suddiviso per ogni livello di inquadramento, che il personale di cui al punto precedente sviluppa sull'appalto;

Risposta n° 5

allo stato attuale le ditte appaltatrici del servizio di pulizia sono due:

- cooperativa Sociale "Genesis" di Ragusa si occupa delle pulizie degli uffici giudiziari, uffici del Giudice di Pace, Ufficio Servizio Sociale Minori e locali Telecom impiegando 17 unità di livello 2° ed una unità di 4° livello (Tutor) per 80 ore mensili su sei giorni lavorativi (non vengono utilizzati apprendisti);
- cooperativa "L'Avvenire 90" di San Cataldo si occupa della pulizia degli uffici comunali impiegando 26 unità di livello 2° ed una unità di 4° livello (Tutor) per 80 ore mensili su sei giorni lavorativi (non vengono utilizzati apprendisti);
- ruolo del Tutor è stato sempre quello di coordinare, organizzare, gestire il servizio e punto di riferimento per l'ente Comune in occasione di interventi urgenti e straordinari.
- sull'esistenza o meno di modifiche rispetto all'appalto cessante ciò può essere verificato attraverso la richiesta degli atti relativi al bando di gara precedente;
- l'esatta descrizione del servizio può essere rilevata dal disciplinare d'incarico (determinazione dirigenziale n. 3303 del 31.12.2009) che si trova pubblicato nel sito istituzionale del Comune di Ragusa;
- il contratto collettivo nazionale del lavoro a cui si fa riferimento è quello delle cooperative sociali;

Domanda n° 6

1. Numero unità attualmente in servizio e relativa data di assunzione;
2. Ore lavorative settimanali attualmente impiegate per il servizio di pulizia;
3. Le superfici totali oggetto del servizio di pulizia;
4. Il numero degli immobili nei quali si svolgerà il servizio di pulizia;
5. Su quanti giorni settimanali verrà svolto il servizio di pulizia?
6. Nell'art. 9 del capitolato le sanzioni indicate sono quelle indicate?

Risposta n° 6

- cooperativa Sociale "Genesis" di Ragusa si occupa delle pulizie degli uffici giudiziari, uffici del Giudice di Pace, Ufficio Servizio Sociale Minori e locali Telecom impiegando 17 unità di livello 2° ed una unità di 4° livello (lutor) per 80 ore mensili su sei giorni lavorativi (non vengono utilizzati apprendisti);
- cooperativa "L'Avvenire 90" di San Cataldo si occupa della pulizia degli uffici comunali impiegando 26 unità di livello 2° ed una unità di 4° livello (Tutor) per 80 ore mensili su sei giorni lavorativi (non vengono utilizzati apprendisti);
- ruolo del Tutor è stato sempre quello di coordinare, organizzare, gestire il servizio e punto di riferimento per l'ente Comune in occasione di interventi urgenti e straordinari.
- sull'esistenza o meno di modifiche rispetto all'appalto cessante ciò può essere verificato attraverso la richiesta degli atti relativi al bando di gara precedente;
- l'esatta descrizione del servizio può essere rilevata dal disciplinare d'incarico (determinazione dirigenziale n. 3303 del 31.12.2009) che si trova pubblicato nel sito istituzionale del Comune di Ragusa;
- in merito all'art. 9 del disciplinare relativamente alle inadempienze e penalità, trattandosi di un refuso, devono intendersi di €. 50,00 ed €. 250,00.

Domanda n° 7

"Nel determinare il costo dei servizi di cui ai precedenti articoli, non si è tenuto conto di alcun eventuale sgravio contributivo e/o fiscale, pertanto eventuali sgravi contributivi e/o fiscali a favore della ditta aggiudicataria, in base a disposizioni legislative presenti e future, andranno ad esclusivo beneficio del Comune".

Risposta n° 7

Con riferimento alla nota del 26 aprile 2010, prot. n. 112/2010, relativa all'oggetto, si fa presente che il paragrafo di cui si chiede il chiarimento specifica che nel costo dei servizi non si è tenuto conto di alcun sgravio contributivo e fiscale, per cui eventuali sgravi contributivi c/o fiscali a favore della ditta che, tra le partecipanti, risulterà aggiudicataria, andranno a beneficio dell'ente appaltante.

Domanda n° 8

1. il numero dei lavoratori addetti al servizio di pulizia alla data odierna;
2. la relativa data di avviamento al lavoro e rispettiva anzianità nel servizio (ovvero da quanti anni o mesi è in forza presso i locali oggetto dell'Appalto);
3. il numero di ore-lavorative settimanali espletate da ognuno con specificazione dei relativi livelli di inquadramento a norma del C.C.N.L.;
4. se nell'appalto odierno vi siano modificazioni di termini, modalità e prestazioni contrattuali, rispetto all'appalto cessante;

Risposta n° 8

- cooperativa Sociale "Genesis" di Ragusa si occupa delle pulizie degli uffici giudiziari, uffici del Giudice di Pace, Ufficio Servizio Sociale Minori e locali Telecom impiegando 17 unità di livello 2° ed una unità di 4° livello (Tutor) per 80 ore mensili su sei giorni lavorativi (non vengono utilizzati apprendisti);
- cooperativa "L'Avvenire 90" di San Cataldo si occupa della pulizia degli uffici comunali impiegando 26 unità di livello 2° ed una unità di 4° livello (Tutor) per 80 ore mensili su sei giorni lavorativi (non vengono utilizzati apprendisti);
- ruolo del Tutor è stato sempre quello di coordinare, organizzare, gestire il servizio e punto di riferimento per l'ente Comune in occasione di interventi urgenti e straordinari.
- sull'esistenza o meno di modifiche rispetto all'appalto cessante ciò può essere verificato attraverso la richiesta degli atti relativi al bando di gara precedente.
- l'esatta descrizione del servizio può essere rilevata dal disciplinare d'incarico (determinazione dirigenziale n. 3303 del 31.12.2009) che si trova pubblicato nel sito istituzionale del Comune di Ragusa.

Domanda n° 9

- Se anche la consorzata da noi indicata quale esecutrice del servizio debba redigere l'istanza di partecipazione;
- Cosa si intenda per "dirigenti" al punto e) del fac simile di dichiarazione del punto I) del Bando di gara;
- Cosa si intende per Registro Ditta nel fac simile di dichiarazione del punto III) del Bando di gara;
- Se la consorzata da noi indicata come esecutrice del servizio nella propria dichiarazione debba barrare il punto g) o h) del fac simile di dichiarazione del punto II) del Bando di gara;
- Numero dipendenti per livello e qualifica ad oggi impiegati, parametro settimanale degli stessi;
- Se rispetto all'appalto cessante vi siano modificazioni di termini, modalità e prestazioni contrattuali.

Risposta n° 9

1. La consorziata deve redigere l'istanza di partecipazione e produrre le dovute dichiarazioni e documentazione.
2. In mancanza di interpretazione autentica del disposto di legge, questa stazione appaltante ritiene che, oltre alle figure professionali contrattualizzate come dirigenti, fra queste ultime debbano comunque essere ricomprese coloro che hanno la effettiva responsabilità dell'impresa, e cioè il legale rappresentante ed il direttore tecnico.
3. Le informazioni relative al registro ditta si trovano ormai contenute nel R.F.A. .
Pertanto è sufficiente indicare data e numero d'iscrizione al R.F.A. - Per ulteriori informazioni si suggerisce di consultare il glossario disponibile sul sito infocamere.it .
4. Le dichiarazioni di cui ai punti g) ed h) del bando di gara non sono alternative o mutuamente escludentesi.

Pertanto, se non ricorre il caso, vanno entrambe sbarrate.

allo stato attuale le ditte appaltatrici del servizio di pulizia sono due:

- cooperativa Sociale "Genesis" di Ragusa si occupa delle pulizie degli uffici giudiziari, uffici del Giudice di Pace, Ufficio Servizio Sociale Minori e locali Telecom impiegando 17 unità di livello 2° ed una unità di 4° livello (Tutor) per 80 ore mensili;
- cooperativa "L'Avvenire 90" di San Cataldo si occupa della pulizia degli uffici comunali impiegando 26 unità di livello 2° ed una unità di 4° livello (Tutor) per 80 ore mensili;
- sull'esistenza o meno di modifiche rispetto all'appalto cessante ciò può essere verificato attraverso la richiesta degli atti relativi al bando di gara precedente.

Domanda n° 10

- l'elenco coi **numero di unità** che le ditte attualmente titolari dei servizi indicati in oggetto impiegano per l'espletamento degli stessi in maniera esclusiva, con relativo parametro settimanale e livello di inquadramento;
- l'esatta descrizione del servizio di pulizia in oggetto, le frequenze d'intervento e l'indicazione della tipologia e del mq degli ambienti degli immobili comunali e giudiziari interessati dal servizio di cui trattasi.

Risposta n° 10

- cooperativa Sociale "Genesis" di Ragusa si occupa delle pulizie degli uffici giudiziari, uffici del Giudice di Pace, Ufficio Servizio Sociale Minori e locali Telecom impiegando 17 unità di livello 2° ed una unità di 4° livello (Tutor) per 80 ore mensili;
- cooperativa "L'Avvenire 90" di San Cataldo si occupa della pulizia degli uffici comunali impiegando 26 unità di livello 2° ed una unità di 4° livello (Tutor) per 80 ore mensili;
- l'esatta descrizione del servizio può essere rilevata dal disciplinare d'incarico (determinazione dirigenziale n. 3303 del 31.12.2009) che si trova pubblicato nel sito istituzionale del Comune di Ragusa.

Domanda n° 11

- DITTA APPALTATRICE;
- NUMERO DIPENDENTI IMPIEGATI PER IL SERVIZIO;
- ORARIO SETTIMANALE;
- LIVELLO DI INQUADRAMENTO.

Risposta n° 11

allo stato attuale le ditte appaltatrici del servizio di pulizia sono due:

cooperativa Sociale "Genesis" di Ragusa si occupa delle pulizie degli uffici giudiziari, uffici del Giudice di Pace, Ufficio Servizio Sociale Minori e locali Telecom impiegando 17 unità di livello 2° ed una unità di 4° livello (Tutor) per 80 ore mensili;

cooperativa "L'Avvenire 90" di San Cataldo si occupa della pulizia degli uffici comunali impiegando 26 unità di livello 2° ed una unità di 4° livello (Tutor) per 80 ore mensili;

Domanda n° 12

- Se anche la consorziata da noi indicata quale esecutrice del servizio debba redigere l'istanza di partecipazione;
- Cosa si intende per "dirigenti" al punto e) del fac simile di dichiarazione del punto II) del Bando di gara;
- Cosa si intende per Registro Ditta nel fac simile di dichiarazione del punto III) del Bando di gara;
- Se la consorziata da noi indicata come esecutrice del servizio nella propria dichiarazione debba barrare il punto g) o h) del fac simile di dichiarazione del punto II) del Bando di gara;
- Numero dipendenti per livello e qualifica ad oggi impiegati, parametro settimanale degli stessi;
- Se rispetto all'appalto cessante vi siano modificazioni di termini, modalità e prestazioni contrattuali.

Risposta n° 12

1. La consorziata deve redigere l'istanza di partecipazione e produrre le dovute dichiarazioni e documentazione.
2. In mancanza di interpretazione autentica del disposto di legge, questa stazione appaltante ritiene che, oltre alle figure professionali contrattualizzate come dirigenti, fra queste ultime debbano comunque essere ricomprese coloro che hanno la effettiva responsabilità dell'impresa, e cioè il legale rappresentante ed il direttore tecnico.
3. Le informazioni relative al registro ditta si trovano ormai contenute nel R.E.A. .
Pertanto è sufficiente indicare data e numero d'iscrizione al R.E.A.. - Per ulteriori informazioni si suggerisce di consultare il glossario disponibile sul sito infocamere.it .
4. Le dichiarazioni di cui ai punti g) ed h) del bando di gara non sono alternative o mutuamente escludentesi.
Pertanto, se non ricorre il caso, vanno entrambe sbarrate.
Gli ultimi due punti saranno chiariti dall'ufficio proponente l'appalto, al quale il quesito è stato trasmesso..

Domanda n° 13

Con riferimento all'art 7 del Disciplinare d'Incarico del Bando di Gara di cui all'oggetto si chiede se l'impresa aggiudicataria ha l'obbligo di assumere 30 unità lavorative compresa la Tudor, o il personale in forza che in atto è composto da 35 unità lavorative comprese due Tudor, nel rispetto dell'art 7 del Disciplinare d'Incarico, e dell'art. 37 del CCNL delle Cooperative Sociali. Si chiede altresì come una sola Tudor possa gestire il piano di inserimento lavorativo a più di 15 Soggetti Svantaggiati, dislocati in più di 30 siti, atteso che la stessa, in mancanza di un Dirigente Tecnico, debba occuparsi anche del Coordinamento e della Programmazione del servizio, in quanto persona referente presso tutti i siti sopra indicati.

Con riferimento all'art.11 del Disciplinare d'Incarico del Bando di Gara di cui all'oggetto si chiede se gli sgravi contributivi e/o fiscali di cui beneficia l'impresa devono essere riconosciuti al Comune prima della partecipazione alla gara e cioè in fase di formulazione della offerta economica, o successivamente all'aggiudicazione della Gara, e quindi non tenendo conto in fase di formulazione dell'offerta degli sgravi contributivi e/o fiscali dell'impresa.

Certi di un positivo riscontro l'occasione ci è gradita per porgere distinti saluti.

Risposta n° 13

per quanto riguarda i chiarimenti richiesti con la nota n. 12/10 si confermano le unità previste nel disciplinare all'art. 29.

per quanto riguarda i chiarimenti richiesti con la nota n. 14/10 (sgravi contributivi) si fa presente che non essendo un obbligo previsto nel disciplinare tale specificazione può essere indicata dalla ditta partecipante;