



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 01 Affari Generali n° 213 del 02/05/2019

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Indizione selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria triennale per l'assunzione stagionale a tempo determinato di "Agenti di Polizia Municipale" (cat.C/C1). Approvazione avviso.

Il Redattore: D'Antiochia Maurizia

PREMESSO che:

- con deliberazione di C.C. n. 38 del 03.04.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2019-2021;

VISTA la deliberazione n. 248 del 15.04.2019 (atto di indirizzo), con la quale la Giunta Municipale ha dato mandato allo scrivente, in quanto Dirigente del Settore I – Servizi generali – Organi istituzionali – Coesione sociale - Risorse umane, di redigere ed approvare ogni atto e provvedimento necessario per l'assunzione, con contratto di lavoro a tempo determinato, di personale di polizia municipale (ctg. C) per il periodo estivo;

PRESO ATTO che il citato provvedimento d'indirizzo stabilisce:

- che le suddette assunzioni abbiano il carattere stagionale al fine dell'implementazione dei servizi esterni a Ragusa Ibla e nelle località balneari, tenendo conto che la città è caratterizzata da un notevole flusso turistico;
- che al reclutamento di detto personale si proceda mediante selezione per soli titoli secondo i criteri stabiliti dai Decreti dell'Assessorato Regionale EE.LL. del 3.2.1992 e del 19.10.1999, attenendosi alle disposizioni di cui alla circolare regionale del 13.9.1993, n. prot. 19738/2;
- che, come requisito, debba essere richiesta la residenza nel Comune di Ragusa, alla data di pubblicazione del bando (art. 35, comma 5-ter, del D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165) al fine di assolvere in maniera ottimale ai servizi richiesti;
- che alla conseguente spesa debba farsi fronte con i proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione al codice della strada, così come consentito, per le assunzioni stagionali a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme flessibili di lavoro, dall'art.208 del D.Lgs.vo n.285/92;

- con Deliberazione di Giunta Municipale n. 474 del 05.12.2018 è stata approvata, per il triennio 20190-2021, la previsione di entrata e ripartizione dei proventi CdS, prevedendo anche assunzione di agenti stagionali;

VISTO gli artt.1014 e 678 del D.lgs. 66/2010 e ss.mm.ii. che prevedono la riserva dei posti nelle assunzioni in favore dei militari volontari congedati. Allo scorrimento della graduatoria si applicherà la riserva per i volontari delle FF.AA. che opera nella misura del 20% dei posti da ricoprire, ai sensi di quanto disposto dalla modifica introdotta all'art. 1014 del d.lgs. 66/2010 dall'art.11 comma 1, lettera b) del d.lgs. 8/2014. Sono beneficiari della riserva in questione tutti i volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, e cioè:

- VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
- VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
- VFB volontari in ferma breve triennale;
- Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata.

VISTO il D.L. n. 78/2015 convertito in L. 125/2015, che prevede all'art. 5 comma 6: “ Sono fatte salve le assunzioni di personale a tempo determinato effettuate dopo la data di entrata in vigore del presente decreto, anche se anteriormente alla data di entrata in vigore della relativa legge di conversione per lo svolgimento di funzioni di polizia locale, esclusivamente per esigenze di carattere strettamente stagionale e comunque per periodi non superiori a cinque mesi nell'anno solare, non prorogabili;

VISTO l'art. 9 del D.Lgs.n. 75/2017 e l'art. 54 del CCNL del 21/5/2018, che disciplinano le assunzioni flessibili negli Enti Locali;

VISTO il Regolamento per la disciplina delle assunzioni di personale a tempo determinato e con altre forme contrattuali di lavoro flessibile, approvato con deliberazione di G.M. n. 18 del 20/01/2010, come modificato con deliberazione di G.M. n. 573 del 30.12.2010 e ss.mm.ii.;

RICHIAMATA la legge di bilancio 2019 la quale stabilisce la regola secondo cui le graduatorie delle procedure concorsuali bandite dopo il 1° gennaio 2019 devono essere utilizzate “esclusivamente per la copertura dei posti messi a concorso” (articolo 1, comma 361 e 365, della legge 145/2018), senza quindi possibilità di assunzione di idonei e che, in ordine al ripristino graduale della validità delle graduatorie esistenti, sino ad ora rinnovate di anno in anno dalle precedenti leggi di bilancio, ha stabilito la regola (comma 362) che fissa termini di durata specifici a seconda dell'anno di approvazione della graduatoria, con riferimento agli anni 2010-2018 e che dal 1° gennaio 2019 non risultano quindi più valide le graduatorie dei concorsi approvate prima del 2010;

DATO ATTO che l'ultima graduatoria riguardante l'assunzione di Agenti di Polizia Municipale a tempo pieno ed indeterminato è stata approvata con delibera G.M. n. 766 del 21.10.2004;

RITENUTO pertanto, in ossequio al citato atto di indirizzo della Giunta Municipale, di approvare l'allegato avviso di selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria di validità triennale per l'assunzione a tempo determinato di Agenti di P.M. per esigenze stagionali, cui attingere, secondo l'ordine di graduatoria, ogni qualvolta si verificano esigenze temporanee e stagionali secondo le norme vigenti in materia;

VISTO altresì, ai fini dell'individuazione di alcuni dei requisiti per partecipare alla selezione, il Regolamento di polizia municipale di questo Comune, approvato con deliberazione del C.C. n. 27 del 28 marzo 1996 e ss.mm.ii.

DATO ATTO che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. sopra richiamato;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell' art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art.65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

1. di indire la selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria triennale per l'assunzione stagionale, a tempo pieno e determinato, di "Agenti di Polizia Municipale" (cat.C/C1) ai sensi dell'art. 208 del D.Lgs.vo n.285/92 nel testo vigente;
2. di approvare l'allegato avviso che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. dare atto che, per l'anno 2019 è prevista, in coincidenza della stagione estiva, l'assunzione di n. 10 unità a tempo pieno e determinato;
4. di precisare che la graduatoria verrà redatta per soli titoli ed i criteri di valutazione dei titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito sono quelli fissati dal Decreto Regionale dell'Assessorato degli Enti Locali del 3 febbraio 1992 e da quello di rettifica del 19 ottobre 1999, e che ai sensi dell'art. 1014, comma 4 e dell'art. 678, comma 9, del d.lgs. 66/2010 e ss.mm. allo scorrimento della graduatoria si applicherà la riserva per i volontari delle FF.AA. La riserva opera nella misura del 20% dei posti da ricoprire, ai sensi di quanto disposto dalla modifica introdotta all'art. 1014 del d.lgs. 66/2010 dall'art.11 comma 1, lettera b) del d.lgs. 8/2014. Sono beneficiari della riserva in questione tutti i volontari in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta, e cioè:

VFP1 volontari in ferma prefissata di 1 anno;
VFP4 volontari in ferma prefissata di 4 anni;
VFB volontari in ferma breve triennale;
Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata.
5. di nominare responsabile del procedimento la dott.ssa Maurizia D'Antiochia.
6. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.
7. di pubblicare il suddetto avviso di selezione all'Albo pretorio online e sul sito istituzionale dell'Ente e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
8. di dare mandato all'Ufficio Stampa del Comune di pubblicizzare il suddetto avviso a mezzo di comunicato da trasmettere agli Organi di informazione accreditati e cioè quotidiani a diffusione provinciale e regionale ed emittenti televisive con diffusione extra provinciale.

Allegato parte integrante: Avviso di selezione

Ragusa, 02/05/2019

Dirigente
LUMIERA FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale