

AL COMUNE DI RAGUSA  
SETTORE 2° - ORGANIZZAZIONE E  
GESTIONE DELLE RISORSE UMANE  
CORSO ITALIA N. 72  
97100 RAGUSA

**OGGETTO: Istanza di partecipazione alla mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n.165/2001 per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Tecnico.**

...I... sottoscritt.....  
nat... a.....(Prov. ....) il.....  
residente a.....Prov. ....  
in via.....n°.....C.A.P.....  
Codice fiscale .....Telefono.....  
e-mail .....Pec .....

**CHIEDE**

di essere ammesso alla procedura di mobilità individuale esterna volontaria per trasferimento, indetta dal Comune di Ragusa **per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Tecnico.**

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n 445, e consapevole che le dichiarazioni mendaci comportano la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera e che le stesse sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia (artt. 75 e 76 del DPR 445/2000), sotto la sua responsabilità,

**DICHIARA**

1. di essere nato a .....il.....e di risiedere a.....in Via.....n.....;
2. di essere dipendente presso la seguente P.A. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ in qualità di Dirigente Tecnico a tempo pieno e indeterminato in servizio dal \_\_\_\_\_ dal \_\_\_\_\_ e di avere superato il periodo di prova;
3. di essere in possesso del seguente titolo di studio \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_ conseguito il \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ voto \_\_\_\_\_
4. di aver conseguito l'abilitazione alla professione in data \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_;
5. non aver commesso violazioni e illeciti che, secondo le norme del codice disciplinare per l'area dirigenza, comparto "Regioni-autonomie locali", comportano il licenziamento, con o senza preavviso e di non aver riportato nei due anni precedenti la data di scadenza del bando, sanzioni disciplinari che comportano la sospensione dal servizio, né avere provvedimenti disciplinari in corso che possono dar luogo alla sospensione dal servizio;
6. di non avere procedimenti disciplinari e/o penali pendenti o conclusi (in caso contrario indicare le sanzioni disciplinari e/o le condanne penali riportate e i procedimenti disciplinari e/o penali pendenti): \_\_\_\_\_
7. di non essere stato valutato negativamente a seguito di verifica dei risultati e delle attività di Dirigente;

8. di essere in possesso dei requisiti di idoneità all'impiego ed allo svolgimento delle mansioni del posto da ricoprire;
9. di essere in possesso del nulla-osta dell'Amministrazione di provenienza o la dichiarazione di disponibilità al rilascio del nulla osta da parte dell'amministrazione di appartenenza.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/00 e consapevole che in caso di dichiarazioni false o mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/00,

## **D I C H I A R A**

inoltre:

- che le informazioni inserite nell'allegato "*curriculum vitae et studiorum*" corrispondono al vero;
- di essere a conoscenza e di accettare incondizionatamente tutte le prescrizioni ed indicazioni contenute nell'avviso di mobilità;
- di eleggere il seguente domicilio presso il quale indirizzare le comunicazioni relative alla procedura in oggetto (se diverso dalla residenza)

.....  
impegnandosi a comunicare tempestivamente per iscritto al Settore Organizzazione e Gestione Risorse Umane del Comune di Ragusa le eventuali variazioni successive e riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità dello scrivente;

- di esprimere il consenso al trattamento e diffusione dei propri dati personali, sensibili e non, secondo quanto previsto nel presente avviso;
- di essere consapevole che il Comune di Ragusa pubblicherà sul sito istituzionale dell'Ente [www.comune.ragusa.gov.it](http://www.comune.ragusa.gov.it) - sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione "Bandi di concorso" - con valore di informazione ed in sostituzione di qualsiasi tipo di comunicazione individuale, tutte le comunicazioni riguardanti il presente avviso;
- di non trovarsi nelle condizioni di ottemperare all'obbligo di comunicare tempestivamente alla P.A. di essere stato rinviato a giudizio o di avere avuto conoscenza che nei suoi confronti è esercitata l'azione penale (ove il candidato sia stato rinviato a giudizio o abbia conoscenza che nei suoi confronti è esercitata l'azione penale deve esplicitamente dichiararlo nell'istanza di partecipazione, indicando i fatti e le norme che si assumono violate. La commissione si riserva di valutare i fatti rappresentati e, in relazione alla tipologia, gravità e all'incidenza che essi potrebbero avere sul corretto espletamento e sul buon andamento del servizio per cui è avviata la mobilità, di non disporre, con provvedimento motivato, l'ammissione alla successiva fase del colloquio);

## **A L L E G A**

1. copia fotostatica (fronte retro) non autenticata di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità;
2. "*curriculum vitae et studiorum*" esclusivamente in formato europeo o in formato europass, debitamente sottoscritto;
3. nulla-osta dell'Amministrazione di provenienza o la dichiarazione di disponibilità al rilascio del nulla osta da parte dell'amministrazione di appartenenza (con attestazione, ai sensi di quanto disposto dall'art.1 comma 47 della l.311/2004, che il medesimo Ente risulta soggetto a limitazioni delle assunzioni di personale e, se ente locale, che sia sottoposto alla disciplina del pareggio di bilancio).

Data

**FIRMA**  
(non autenticata)