



# CITTA' DI RAGUSA

## Determinazione del Settore 02 Organizzazione e gestione Risorse Umane, Sistemi Informativi, e-democracy n° 105 del 09/08/2017

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITÀ INDIVIDUALE ESTERNA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D. LGS. 165/2001 E DELL'ART. 42 DEL REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI, PER N. 1 POSTO DI FUNZIONARIO AREA CONTABILE – CAT. D3. CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO**

Il Redattore: D'Antiochia Maurizia

### **Premesso che:**

- con deliberazione di Giunta Municipale n. 170 del 05/04/2017, concernente la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2017 – 2019 e il piano assunzionale 2017, è stata prevista la copertura in dotazione organica di n. 1 (uno) posto di Funzionario area contabile - Cat. D3;

- con determinazione dirigenziale n. 954 del 16.06.2017 avente ad oggetto “Indizione procedura di mobilità individuale esterna ai sensi dell’art. 30 D. Lgs. n. 165/2001 e dell’art. 42 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi per la copertura di n. 1 posto di *Funzionario area contabile*, ctg. D3”, è stato approvato l’avviso pubblico di mobilità;

**Tenuto conto che** detto avviso è stato pubblicato in data 16/06/2017 nella sezione “Amministrazione trasparente” - sottosezione “Bandi di concorso” – del sito istituzionale del Comune di Ragusa e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 51/2017, 4^ serie speciale concorsi;

**Preso atto** che entro il 19 luglio 2017, termine ultimo di presentazione delle domande per la partecipazione alla mobilità in oggetto, sono pervenute n. 2 istanze a nome di:

- 1) Di Leonardo Andrea, nato a Palermo il 21.05.1975, dipendente dell’Azienda Ospedaliera di Padova, con il profilo di Collaboratore amministrativo professionale, Cat.D1 (ex 7°qualifica), in atto comandato presso *l’Agenzia nazionale per l’amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata*, con il profilo di *Collaboratore amministrativo professionale*. Il concorrente, produce, in uno all’istanza di partecipazione “parere favorevole alla proroga del comando” dell’azienda ospedaliera (prot. 64875 del 17/11/2016);
- 2) Pelligra Cristina, nata a Ragusa il 09.07.1964, dipendente del Co.Ri..Fi.La.C. Consorzio Ricerca Filiera lattiero casearia, quale Dirigente Amministrativo.

**Letto** l’art. 42 del ROUS – Mobilità individuale esterna. Disciplina. Presupposti e modalità- secondo cui:

- Presupposto necessario per l’attuazione del passaggio diretto di personale, in quanto alternativa alla selezione pubblica, è l’esistenza di un posto vacante e disponibile da coprire nella dotazione organica del Comune, previsto nel documento di programmazione triennale dei fabbisogni di personale, formalmente approvato con deliberazione della Giunta municipale nel rispetto delle previsioni dell’art. 39 della legge n. 449/1997 e

successive modifiche ed integrazioni, che individua il posto, o i posti, da utilizzare per il passaggio diretto di personale mediante mobilità esterna (comma 2);

- **Ai fini di tale passaggio è necessario che il lavoratore sia in possesso di un profilo e di una categoria equivalente a quella del posto vacante.** Tale equivalenza sarà riscontrata direttamente nel caso di passaggio da realizzare tra enti ugualmente collocati all'interno del comparto Regioni – Autonomie locali..... (comma 3);
- Tutte le domande saranno preliminarmente esaminate ai fini dell'accertamento del possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal bando, in conformità alle disposizioni in materia previste dall'art. 42 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi nel testo vigente.
- Nel caso di presentazione di più istanze utili, la commissione all'uopo nominata, ai sensi dell'art. 42 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, procederà ad una prima selezione sulla base di comparazione dei curricula vitae et studiorum presentati.  
La valutazione dei suddetti "curricula" è effettuata mediante esame comparativo dei seguenti elementi: titolo di studio posseduto, titoli specialistici acquisiti, competenze ed esperienze lavorative professionali e di formazione. Costituiranno elementi preferenziali di valutazione aver ricoperto attività lavorativa specifica in amministrazioni pubbliche del comparto "Regioni-Autonomie locali", anche a tempo determinato;

A seguito della preselezione operata sulla base dei curricula, i candidati ritenuti idonei saranno invitati ad un colloquio, finalizzato alla valutazione della professionalità richiesta;

**Richiamati** i principi generali elaborati dalla giurisprudenza in materia di mobilità volontaria e, segnatamente, per la parte qui di interesse:

- L'art. 30 del TUEL (D. Lgs. 30/03/2001 n° 165), di cui non è dubitabile in alcun modo l'applicazione anche agli enti locali, "impone alle pubbliche amministrazioni che devono coprire eventuali posti vacanti del proprio organico di avviare le procedure di mobilità prima di procedere all'espletamento delle procedure concorsuali" (cfr., tra le tante, Consiglio di Stato, sez. V, sentenza n. 5830 del 18-08-2010);
- La mobilità volontaria prevista dalla legge "integra una modificazione soggettiva del rapporto di lavoro, con il consenso di tutte le parti, e quindi una cessione del contratto..." (Corte di Cassazione, Sez. Unite, sent. n. 26420 del 12-12-2006);
- l'articolo 1, comma 47, della legge n. 311/2004 prevede che, in vigenza di disposizioni che stabiliscono un regime di limitazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato, sono consentiti trasferimenti per mobilità, anche intercompartimentale, tra amministrazioni sottoposte a limitazioni. Detta norma, a tutt'oggi in vigore, consente che, qualora vi siano delle limitazioni alle assunzioni, è comunque possibile procedere con i trasferimenti dei dipendenti da una amministrazione all'altra tramite la mobilità. Come più volte precisato anche dalla Funzione Pubblica, l'obiettivo principale della norma è quello di garantire la possibilità che le risorse umane, già esistenti nella pubblica amministrazione, possano essere redistribuite in un'ottica di miglior efficienza, efficacia ed economicità. Anche dal punto di vista finanziario, l'operazione è neutra in quanto si tratta di dipendenti che già gravano sui saldi di finanza pubblica (cfr., tra le tante, Corte dei Conti, sez. contr. Lombardia, deliberazione n. 80/2011, Corte dei Conti, sez. contr. Lombardia, deliberazione n. 140/2013; Corte dei Conti – Sez. Regionale di controllo per il Piemonte – Deliberazione 59/2014);
- "Deve comunque ritenersi preclusa la mobilità verso pubbliche amministrazioni, tanto più verso l'Ente controllante, del personale dei consorzi o delle aziende speciali controllate dagli Enti locali, titolare di rapporto di lavoro di tipo privatistico, come emerge dall'ordinanza costituzionale n.113/2013, ad evitare l'elusione dei principi costituzionali che garantiscono il percorso di accesso alle pubbliche amministrazioni tramite concorso pubblico" (cfr. Corte dei Conti, sez. contr. Emilia Romagna, deliberazione n. 126/2015);

**Tenuto conto** dell'istruttoria effettuata dal Settore II, Organizzazione e Gestione Risorse Umane, dalla quale è emerso che entrambe non presentano i requisiti previsti dal suddetto bando in quanto, tra l'altro:

- 1) Di Leonardo Andrea, è in atto inquadrato in categoria D1 (ex VII q.f.); categoria diversa da quella prevista al punto b) riquadro A del suddetto Bando (ctg.D3 ex VIII q.f.);
- 2) Pelligra Cristina, è dipendente di un Consorzio, partecipato anche dal Comune di Ragusa, che per la finalità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001 non rientra fra le Pubbliche Amministrazioni che possono "cedere" il contratto di lavoro (di diritto privato) dei propri dipendenti all'Ente territoriale;

**Ritenuto**, pertanto, che nessuna delle suddette istanze è idonea allo scopo e che occorre procedere alla definizione del procedimento;

**Considerato che:**

- con deliberazione di C.C. n. 32 del 06.07.2017 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2017-2019;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 315 del 12.07.2017 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2017-2019;

- con deliberazione di C.C. n. 36 del 03/08/2017 è stata approvata la relazione illustrativa della G.M. al rendiconto di gestione 2016 e della proposta per il consiglio comunale del rendiconto di gestione anno 2016 (proposta di Del. G.M. n.314 del 12.07.2017);

**Dato atto** che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

**Considerato** il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

**Considerato** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei dirigenti indicate nell'art. 53 del vigente regolamento sull'organizzazione degli Uffici e dei servizi al quale si rinvia;

**Visto** il successivo art. 65 del medesimo regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

#### DETERMINA

Per le motivazioni esposte in premessa:

1. dare atto che risultano non possedere i requisiti previsti dal bando e, che, pertanto non possono essere ammessi alla fase successiva della procedura i concorrenti in premessa indicati:
  - Di Leonardo Andrea, nato a Palermo il 21.05.1975, dipendente dell'Azienda Ospedaliera di Padova, in atto comandato presso *l'Agenzia nazionale per l'amministrazione e la destinazione dei beni sequestrati e confiscati alla criminalità organizzata*, con il profilo di *Collaboratore amministrativo professionale*, Cat. D1 (ex VII qualifica), inquadrato in categoria diversa da quella prevista al punto b), riquadro A del Bando (ctg.D3 ex VIII q.f.);
  - Pelligra Cristina, nata a Ragusa il 09.07.1964, dipendente del Co.Ri..Fi.La.C. Consorzio Ricerca Filiera Lattiero Casearia, quale Dirigente Amministrativo, dipendente di un Consorzio, partecipato anche dal Comune di Ragusa, che per la finalità di cui all'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001 non rientra fra le Pubbliche Amministrazioni che possono "cedere" validamente il contratto di lavoro di diritto privato dei propri dipendenti all'Ente territoriale;
2. Dare atto che non è pervenuta, alla data odierna, da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica comunicazione di lavoratori in disponibilità da assegnare presso le amministrazioni del territorio della Regione Sicilia i cui requisiti siano rispondenti a quelli richiesti;
3. Dichiarare pertanto concluso il procedimento di cui alla determinazione dirigenziale n. 954 del 16.06.2017.
4. Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

---

Ragusa, 09/08/2017

Dirigente  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*