



COMUNE DI RAGUSA

AVVISO PUBBLICO DI INTERESSE

OGGETTO : Assunzione a termine di n. 1 Dirigente mediante contratto di lavoro a tempo pieno determinato di diritto pubblico (art. 57 Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi) .

IL DIRIGENTE DEL SETTORE GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE

VISTA la deliberazione della Giunta municipale n. 488 del 6 luglio 2004 relativa all'avvio, ai sensi dell'art. 57 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questo Comune, della procedura per l'assunzione mediante contratto di lavoro a tempo pieno determinato di diritto pubblico della durata di anni due, rinnovabile per altrettanto periodo al massimo, e comunque non oltre la scadenza del mandato del Sindaco, di un Dirigente in possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego, nonché dei requisiti appresso descritti;

RENDE NOTO

che è indetta selezione pubblica per l'assunzione a termine di n. 1 Dirigente mediante contratto di lavoro a tempo pieno determinato di diritto pubblico.

a) Requisiti di accesso.

- 1) Dipendenti di ruolo delle pubbliche amministrazioni, muniti di laurea in Giurisprudenza o in Scienze Politiche o in Economia o in Economia e Commercio o altra laurea equipollente, che abbiano compiuto almeno cinque anni di servizi cumulabili nella pubblica amministrazione, svolti in posizioni funzionali di lavoro per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del diploma di laurea corrispondenti, per contenuto, alle funzioni della qualifica funzionale immediatamente inferiore al posto messo a concorso, ovvero di**

cinque anni di comprovato esercizio professionale correlato al titolo richiesto con relativa iscrizione all'albo se necessaria. Per i dipendenti delle amministrazioni statali reclutati a seguito di corso-concorso, il periodo di servizio è ridotto a quattro anni. Sono, altresì ammessi soggetti in possesso della qualifica di dirigente in enti pubblici, aziende pubbliche e private e strutture pubbliche, muniti del diploma di laurea, che hanno svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali. Sono, inoltre, ammessi coloro che hanno ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a tre anni;

2) I soggetti muniti di laurea nonché di uno dei seguenti titoli: diploma di specializzazione, dottorato di ricerca, o altro titolo post - universitario rilasciato da istituti universitari italiani o stranieri, ovvero da primarie istituzioni formative pubbliche o private, secondo le modalità di riconoscimento disciplinate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri , desuntivi il Ministero dell'Università e della ricerca scientifica e tecnologica e la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione, o con decreto della Presidente della Regione Sicilia. Sono ammessi, altresì, soggetti in possesso della qualifica di dirigente in strutture private, muniti del diploma di laurea, che hanno svolto per almeno cinque anni le funzioni dirigenziali.

3) Costituirà elemento di preferenza la buona conoscenza degli strumenti informatici.

4) Gli interessati dovranno, altresì, essere in regola con i requisiti generali per l'accesso alla pubblica amministrazione, con deroga al limite massimo di età, e fare pervenire, nei termini previsti per la presentazione delle domande, apposito e documentato "curriculum vitae" dal quale possano evidenziarsi le caratteristiche professionali possedute.

b) Valutazione del curriculum.

Il curriculum dovrà contenere: i dati anagrafici; la votazione conseguita nel diploma di laurea; il titolo della tesi; le lingue conosciute ed il loro livello sia parlato che scritto; liberatoria all'utilizzo dei dati personali ai sensi della legge n. 675/96.

La valutazione del curriculum verrà effettuata dal Segretario Generale .

c) Durata del contratto.

Il contratto di lavoro a tempo pieno determinato di diritto pubblico avrà la durata di due anni, rinnovabile per altrettanto periodo, e comunque non oltre la scadenza del mandato sindacale.

d) Trattamento economico.

Il trattamento economico da corrispondere al Dirigente con contratto di lavoro a tempo pieno determinato di diritto pubblico è equiparato a quello iniziale previsto per il personale dirigente di ruolo dell'Ente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, dalla contrattazione collettiva nazionale e decentrata vigente nel tempo, e quindi al trattamento economico tabellare annuo previsto dal vigente CCNL 23/12/1999 relativo al comparto della dirigenza degli enti locali, così suddiviso: retribuzione annua , i.i.s, 13^mensilità, eventuali assegni familiari, oneri riflessi, al quale va aggiunto il valore economico massimo in atto spettante ad un Dirigente dell'Ente Capo Settore Amministrativo oltre alla "retribuzione di risultato" spettante nella misura stabilita dall'Ente per la corrispondente posizione dirigenziale.

e) Termine di presentazione dell' istanza e del curriculum. Pubblicità avviso conoscitivo ad evidenza pubblica

L'istanza di partecipazione in carta libera con allegato curriculum potrà essere presentata al Sindaco del Comune di Ragusa entro il termine perentorio di quindici giorni dall'avviso conoscitivo che sarà pubblicato all'Albo Pretorio dal 18 luglio 2004 al 2 agosto 2004, oltre che sul sito Internet dell'Ente e sui quotidiani di più ampia diffusione, mediante servizio postale. Fa fede il timbro postale accettante. L'istanza potrà essere presentata direttamente al Servizio Protocollo dell'Ente sito a Ragusa, Corso Italia, Palazzo di Città, piano ammezzato. Non verranno prese in considerazione le istanze presentate o pervenute anteriormente al 18 luglio 2004.

f) Stipula del contratto.

Alla stipula del contratto provvederà il Dirigente del Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.

**Per eventuali informazioni : 0932 676613 (Dirigente) Cell. Az.
3487352396 Fax 0932 676615**

L'Ufficio rimane aperto dal Lunedì al Venerdì dalle ore 8,00 alle ore 14,00

Ragusa, li 15 luglio 2004

**IL DIRIGENTE
Dott. Michele Busacca**