

**COMUNE DI RAGUSA**  
**SETTORE 2°**  
**GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE**  
**Allegato parte integrante della deliberazione di Giunta municipale n.**  
**859 del 2 dicembre 2004**

**BANDO UNICO**  
**PER LA PARTECIPAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE ALLA**  
**SELEZIONE INTERNA, PER SOLI TITOLI, PER PROGRESSIONE VERTICALE**  
**TRA CATEGORIE (ART. 4 CCNL 31/03/99 ) PER LA COPERTURA DEI**  
**POSTI VACANTI PREVISTI PROGRAMMAZIONE TRIENNALE 2004- 2006**  
**RISERVATI ALLE SELEZIONI INTERNE.**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE**

**VISTE** le seguenti deliberazioni della Giunta municipale :

- n. 829 del 22/11/2004 relativa all'approvazione della programmazione triennale 2004- 2006 del fabbisogno di assunzioni di personale e relative modalità di copertura dei posti vacanti e disponibili;
- n. 830 del 22/11/2004 relativa all'approvazione del Regolamento dei criteri generali per la selezione per progressione verticale tra categorie ai sensi dell'art. 4 del CCNL 31/3/1999, e relativi allegati;
- n. 831 del 22/11/2004 relativa all'avvio delle procedure relative alla selezione interna per progressione verticale tra categorie, per i posti vacanti previsti nella citata programmazione triennale 2004- 2006, all'uopo riservati alla selezione medesima ed indicati negli allegati prospetti;
- n. 859 del 2 dicembre 2004 relativa alla indizione della predetta selezione ed all'approvazione del relativo bando unico;

**TENUTO CONTO** dei requisiti di accesso previsti dal predetto Regolamento e relativi allegati, nonché delle modalità di espletamento della predetta selezione, per soli titoli di cui al Decreto dell'Assessore degli Enti locali dell'11/06/2002 e relativi adattamenti, oltre alle modalità di partecipazione alla selezione di cui trattasi;

**PRESO ATTO** della conclusione della procedura prioritaria di selezione per il riconoscimento delle mansioni superiori, prevista dall'art. 2 del medesimo Regolamento;

## RENDE NOTO

- 1) E' indetta selezione interna per progressione verticale tra categorie, per la copertura dei posti vacanti e disponibili previsti nella programmazione triennale 2004- 2006, all'uopo riservati alla selezione medesima ed indicati negli ***allegati prospetti*** che formano parte integrante e sostanziale del presente bando unico ;
- 2) Alla predetta selezione potrà partecipare il personale dipendente che farà richiesta ed in possesso dei requisiti previsti dal Regolamento approvato con la deliberazione di Giunta municipale n. 830/04.
- 3) Le procedure selettive interne per progressione verticale saranno espletate per soli titoli in applicazione dei criteri per la valutazione dei titoli nei concorsi interni di cui al Decreto dell'Assessorato degli Enti Locali 11/06/2002 e relativi adattamenti, come da predetto Regolamento.
- 4) Il presente bando unico viene pubblicato all'Albo Pretorio di questo Comune per la durata di 15 (quindici) giorni.
- 5) Il Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane provvederà ad inviarne copia ai Dirigenti di Settore in modo che ne sia assicurata, nella forma più idonea, la conoscenza da parte di tutti i dipendenti interessati.
- 6) Copia del presente bando viene inviata alle Organizzazioni sindacali esistenti nell'Ente.
- 7) Dalla data di pubblicazione del presente bando decorre il termine perentorio di 15 (quindici) giorni per la presentazione della domande di ammissione alla selezione e degli atti a corredo delle stesse.
- 8) Per l'ammissione alla selezione di cui trattasi i concorrenti devono presentare domanda redatta in carta semplice direttamente al Protocollo generale dell'Ente, indirizzata al Settore Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, secondo lo ***schema appresso indicato***.
- 9) I concorrenti dovranno produrre al predetto Protocollo una copia aggiuntiva della domanda sulla quale lo stesso Ufficio apporrà il bollo di arrivo, ad attestazione della data di presentazione. Nel caso in cui il termine ultimo cada in giorno festivo o di chiusura per qualsiasi ragione del Protocollo ricevente, il termine stesso deve intendersi prorogato alla successiva giornata lavorativa. La busta contenente la domanda di ammissione ed i documenti dovranno

riportare sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo la seguente indicazione "DOMANDA PER PROGRESSIONE VERTICALE".

Non è prevista limitazione per la partecipazione ai posti previsti per la selezione per progressione verticale.

Schema di contenuto della domanda:

I concorrenti, sotto la loro personale responsabilità, dovranno dichiarare:

- a) Cognome, Nome, luogo e data di nascita;
- b) di essere dipendente del Comune di Ragusa con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e di essere iscritto alla Categoria.....con il profilo professionale di .....appartenente ad una delle seguenti macro- aree funzionali :
  - Area amministrativa.
  - Area contabile, finanze e tributi.
  - Area tecnica.
  - Area vigilanza.
  - Area socio- educativa
- c) di essere in possesso del seguente titolo di studio .....  
.....(con l'indicazione della data di conseguimento, dell'Istituto/Università che lo ha rilasciato e della votazione riportata);
- d) l'eventuale possesso di altri titoli di studio e di titoli di precedenza o preferenza;
- e) di avere l'anzianità di servizio prescritta dal Regolamento (\*);
- f) tutti i titoli utili per la progressione in graduatoria, allegando l'eventuale documentazione necessaria.

I documenti presentati dovranno essere in originale o in copia autenticata ai sensi di legge.

I titoli dichiarati o presentati dovranno essere stati conseguiti entro i termini di scadenza dell'avviso di selezione.

Il requisito dell'anzianità per la partecipazione alla selezione deve essere posseduto alla data di pubblicazione del presente bando unico .

I titoli dichiarati o allegati alla domanda non possono essere ulteriormente integrati né regolarizzati in fase successiva alla scadenza del bando di selezione.

La domanda dovrà essere sottoscritta dal concorrente a pena di esclusione.

(\* I concorrenti che, a conclusione della procedura di cui all'art.2 del citato Regolamento, saranno inquadrati nella categoria immediatamente superiore, potranno partecipare alla selezione di cui al presente bando in deroga alla prescrizione che prevede un numero minimo di anni di anzianità nella categoria immediatamente inferiore a quella alla quale si intende concorrere.

In ogni caso, la nomina alla categoria superiore, a seguito delle graduatorie dei vincitori, sarà scaglionata nel tempo, in quanto rimane subordinata alle effettive disponibilità di bilancio dell'Ente, attualmente previste nel bilancio pluriennale 2004- 2006.

La partecipazione alla selezione di cui al presente bando presuppone le conoscenze da parte dei concorrenti della disciplina contenuta nel citato Regolamento dei criteri generali sopra citato, nonché negli atti e provvedimenti collegati, ai quali si fa rinvio per tutto quant'altro qui non previsto.

Responsabile del procedimento: dott.ssa Rosaria Giurdanella tel. 0932 676614 – fax 0932 676615

Ragusa, li 01/04/2005

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Dott. Michele Busacca