



COMUNE DI RAGUSA
SETTORE 10° - ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE

AVVISO DI SELEZIONE, PER SOLI TITOLI, AI SENSI DELL'ART. 49 DELLA L.R. 5/11/2004, N.15, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO (MESI SEI) DI N.2 GIARDINIERI DA DESTINARE ALLA MANUTENZIONE DELLE AREE A VERDE DI COMPETENZA COMUNALE.

TERMINE DI SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: 22.07.2021

IL DIRIGENTE

Visto l'art.35 del D.Lgs.30 marzo 2001, n.165;

Visto, altresì, l'art. 49 della L.R. 5/11/2004, n.15 che regola le assunzioni presso le amministrazioni e gli Enti pubblici nella Regione Siciliana del personale da inquadrare in qualifiche, livelli o profili professionali per l'accesso ai quali è richiesto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo;

Richiamato il Decreto Presidenziale del 5 aprile 2005, recante i criteri per la formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art. 49 della sopracitata L.R. n.15/2004;

Visto il Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi nel testo vigente;

in esecuzione della **propria determinazione n. 3603 di R.G. del 07.07.2021**

RENDE NOTO

ART. 1 - OGGETTO DELLA SELEZIONE

E'indetta selezione, per soli titoli, per la formazione di una graduatoria di durata triennale per l'assunzione a tempo determinato (mesi sei) di n.2 Giardinieri - categoria BI del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali - da destinare alla manutenzione delle aree a verde di competenza comunale.

Ai sensi della legge 10 aprile 1991, n. 125, così come modificato dal D.Lgs 198/2006, è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla procedura selettiva di cui al presente avviso i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

a) Cittadinanza italiana o di altro Paese membro della Unione Europea.

I cittadini degli Stati membri dell'U.E. devono possedere anche i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- essere in possesso, fatta eccezione per la cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

b) Età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo.

c) Idoneità psico-fisica all'impiego e a tutte le mansioni proprie del profilo professionale messo a selezione. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego verrà effettuato dal Medico competente dell'Ente prima dell'immissione in servizio.

d) Godimento dei diritti civili e politici.



- e) **Non essere stati destituiti dall'impiego** presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dall'impiego o licenziati per le medesime cause o per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.
- f) **Non avere riportato condanne penali** che comportino, quale misura accessoria, l'interdizione dai pubblici uffici, ovvero condanne, anche per effetto dell'applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli art. 444 e ss. c.p.p., per i delitti di cui all'art. 15 della Legge n. 55/1990, come successivamente modificata ed integrata; quest'ultima disposizione non trova applicazione nel caso in cui sia intervenuta riabilitazione alla data di scadenza dell'avviso di selezione.
- g) **Possesso del titolo di studio**: Licenza di scuola media inferiore o assolvimento dell'obbligo scolastico se conseguito anteriormente al 1962. Per i titoli conseguiti all'estero è richiesto il possesso, entro i termini di scadenza del bando, dell'apposito provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti;
- h) **Requisito professionale specifico**: qualifica di Giardiniere risultante da uno dei seguenti documenti:
1. attestato di qualifica, di cui all'art.14 della L. 21.12.1978, n.845 ed all'art.12 della L.28.07.2016, n.154, rilasciato al termine di corsi di formazione professionale, erogati direttamente dalle Regioni o attraverso soggetti accreditati in conformità al modello definito ai sensi dell'accordo Stato -Regioni o attraverso soggetti specificamente autorizzati in base alle disposizioni adottate da ciascuna Regione, ed a seguito del superamento di prove finali svoltesi di fronte a commissioni esaminatrici oppure conseguito a seguito del superamento del periodo di apprendistato professionalizzante della durata di almeno due anni presso una azienda iscritta al Registro delle Imprese presso la C.C.I.A.A., con il codice, anche secondario, ATECO 81.30.00 (cura e manutenzione del paesaggio, inclusi parchi, giardini e aiuole);
 2. certificazione rilasciata dal Centro per l'Impiego da cui risulti il servizio prestato con le mansioni di giardiniere o qualifiche similari (manutentore del verde, vivaista, florovivaista, ecc.) o dichiarazione rilasciata da Ente e/o Azienda Pubblica o privata, quest'ultima iscritta al Registro delle Imprese presso la C.C.I.A.A., con il codice, anche secondario, ATECO 81.30.00 da almeno due anni, dalla quale risulti l'attività lavorativa svolta in mansioni di giardiniere o qualifiche similari (manutentore del verde, vivaista, florovivaista, ecc.); ;
 3. iscrizione al Registro delle Imprese presso la C.C.I.A.A., con il codice, anche secondario, ATECO 81.30.00 (cura e manutenzione del paesaggio, inclusi parchi, giardini e aiuole), come ditta individuale da almeno due anni;
 4. iscrizione in ordini professionali del settore agrario/forestale o titolo di studio idoneo, come la qualifica professionale (IeFP) di Operatore agricolo, le qualifiche (SRQ) di Giardiniere o Operatore del verde, il diploma di istruzione superiore, laurea o master in discipline agrarie, ambientali e naturalistiche.
- i) **(Per i candidati di sesso maschile)** Essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva e quelli relativi al servizio militare, finché gli stessi siano stati previsti dalla legge.

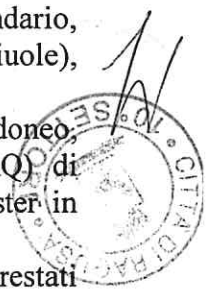
Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

ART. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione deve essere redatta in carta libera, secondo lo schema allegato al presente Avviso e deve, **a pena di esclusione**, essere sottoscritta dal candidato. La firma non va autenticata.

Nella domanda di ammissione alla selezione i candidati sono tenuti a dichiarare, sotto la loro responsabilità ai sensi del DPR 28/12/2000 n.445 sull'autocertificazione, oltre il cognome ed il nome:

- a) la data, il luogo di nascita, la residenza e la precisa indicazione del domicilio (le eventuali variazioni d'indirizzo cui inviare le comunicazioni dovranno essere tempestivamente comunicate, poiché in difetto le eventuali comunicazioni saranno inviate all'indirizzo indicato sulla domanda);
- b) Codice Fiscale;
- c) il possesso della cittadinanza italiana o della cittadinanza di uno Stato membro della Unione Europea. Coloro che non sono cittadini italiani devono dichiarare lo Stato di nascita e di avere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- d) il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- e) il godimento dei diritti civili e politici;
- f) di non avere condanne penali e di non avere carichi pendenti (in caso contrario dichiarare le eventuali condanne penali riportate con la specificazione del titolo del reato e della entità della pena principale e di quelle accessorie e gli eventuali carichi penali pendenti);
- g) di non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e o interdetti/e dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- h) di essere fisicamente idoneo all'impiego ed alla mansione specifica di "Giardiniere" consapevole che l'accertamento dell'idoneità fisica allo svolgimento della mansione richiesta verrà effettuata, prima dell'assunzione, dal Medico competente dell'Ente;
- i) il possesso del titolo della scuola dell'obbligo richiesto per l'ammissione alla selezione con la data in cui è stato conseguito e l'istituto che lo ha rilasciato;
- j) il possesso del requisito professionale specifico di "Giardiniere" risultante da uno dei seguenti documenti:
 - 1) attestato di qualifica, di cui all'art.14 della L. 21.12.1978, n.845 ed all'art.12 della L.28.07.2016, n.154, rilasciato al termine di corsi di formazione professionale, erogati direttamente dalle Regioni o attraverso soggetti accreditati in conformità al modello definito ai sensi dell'accordo Stato -Regioni o attraverso soggetti specificamente autorizzati in base alle disposizioni adottate da ciascuna Regione, ed a seguito del superamento di prove finali svoltesi di fronte a commissioni esaminatrici oppure conseguito a seguito del superamento del periodo di apprendistato professionalizzante della durata di almeno due anni presso una azienda iscritta al Registro delle Imprese presso la C.C.I.A.A., con il codice, anche secondario, ATECO 81.30.00 (cura e manutenzione del paesaggio, inclusi parchi, giardini e aiuole);;
 - 2) certificazione rilasciata dal Centro per l'Impiego da cui risulti il servizio prestato con le mansioni di giardiniere o qualifiche similari (manutentore del verde, vivaista, florovivaista, ecc.) o dichiarazione rilasciata da Ente e/o Azienda Pubblica o privata, quest'ultima iscritta al Registro delle Imprese presso la C.C.I.A.A., con il codice, anche secondario, ATECO 81.30.00 da almeno due anni, dalla quale risulti l'attività lavorativa svolta in mansioni di giardiniere o qualifiche similari (manutentore del verde, vivaista, florovivaista, ecc.);
 - 3) iscrizione al Registro delle Imprese presso la C.C.I.A.A., con il codice, anche secondario, ATECO 81.30.00 (cura e manutenzione del paesaggio, inclusi parchi, giardini e aiuole), come ditta individuale da almeno due anni;
 - 4) iscrizione in ordini professionali del settore agrario/forestale o titolo di studio idoneo, come la qualifica professionale (IeFP) di Operatore agricolo, le qualifiche (SRQ) di Giardiniere o Operatore del verde, il diploma di istruzione superiore, laurea o master in discipline agrarie, ambientali e naturalistiche.
- k) per i candidati di sesso maschile: la posizione nei riguardi degli obblighi militari e se prestati l'indicazione del periodo;
- l) accettare le condizioni previste dall'Avviso di selezione in oggetto;
- m) il possesso di eventuali titoli formativi, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da Enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3, specificando la data di inizio (GG/MM/AA) e la data di fine corso(GG/MM/AA);



- n) il possesso di eventuali servizi prestati presso Enti pubblici, di durata non inferiore a 3 mesi con la specificazione del profilo professionale e della qualifica o categoria di inquadramento;
- o) il possesso di requisiti che danno diritto ad ulteriore precedenza e/o preferenza a parità di punteggio (art.5, commi 4 e 5, D.P.R. 487/94 e s.m.i.);
- p) di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.lgs. 30.6.2003, n. 196, finalizzato agli adempimenti per l'espletamento della presente mobilità;
- q) di essere consapevole che il Comune di Ragusa pubblicherà sul sito istituzionale www.comune.ragusa.gov.it, con valore di informazione ed in sostituzione di qualsiasi tipo di comunicazione individuale, ogni notizia riguardante il procedimento selettivo in oggetto.

Il possesso dei titoli formativi e di servizio verrà reso sotto forma di autocertificazione, compiutamente dettagliata ai fini della corretta valutazione degli stessi, secondo lo Schema Allegato A.

L'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n° 445 del 2000, la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato.

L'accertamento, da parte dell'Amministrazione, di dichiarazioni non veritiere comporterà l'esclusione dalla selezione nonché l'applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 75 e 76 del sopra citato D.P.R. 445/2000 in materia di decadenza dei benefici e di sanzioni penali nell'ipotesi di non veridicità delle dichiarazioni e/o di produzione di atti falsi.

Non sono sanabili e comportano l'**esclusione** dalla selezione, oltre i casi indicati negli altri riquadri del presente avviso:

- a) l'omissione delle generalità nella domanda;
- b) la trasmissione o la consegna all'Ufficio Protocollo della domanda oltre il termine prescritto nel presente avviso;
- c) la mancata produzione della fotocopia del documento di identità o di riconoscimento, in quanto alcune delle dichiarazioni attinenti ai requisiti per l'assunzione sono sostitutivi di atti di notorietà;
- d) la mancata produzione della documentazione attestante il possesso del requisito professionale specifico indicato alla lett.h) dell'art. 2 "Requisiti per l'ammissione";

ART. 4 - - MODALITA' D'INVIO

Le domande dovranno essere indirizzate al Settore 10° "Organizzazione e gestione risorse umane" del Comune di Ragusa. Sulla busta dovranno essere scritti il cognome, nome ed indirizzo del concorrente nonché "Istanza di partecipazione alla selezione pubblica per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n.2 Giardinieri – Cat. B1- e dovranno pervenire, entro e non oltre il 22.07.2021 esclusivamente secondo una delle seguenti modalità:

- ☐ posta elettronica certificata (PEC), allegando tutta la documentazione sottoscritta con firma digitale, ovvero con firma autografa e scansione della domanda e della documentazione, compreso fronte/retro di un valido documento di identità, unicamente per i candidati in possesso di indirizzo di posta elettronica certificata personale, al seguente recapito: protocollo@pec.comune.ragusa.gov.it;
- ☐ trasmissione a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento. A tal fine NON fa fede il timbro dell'Ufficio postale accettante. Le domande inoltrate con tale modalità dovranno quindi pervenire entro e non oltre la scadenza del prescritto termine **22.07.2021**;
- ☐ presentazione diretta da parte del candidato all'Ufficio Protocollo del Comune sito in Corso Italia n. 72, nelle ore di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 13,30 ed i pomeriggi di martedì e giovedì dalle ore 15.00 alle ore 17,00).

ART. 5 - DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Alla domanda di ammissione i candidati dovranno allegare, a pena di esclusione:

- a) copia fotostatica (fronte retro) non autenticata di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità (passaporto, patente di guida, patente nautica, patentino di abilitazione alla

conduzione di impianti termici, porto d'armi, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da una Amministrazione dello Stato), così come prevede l'art. 38, comma 3, del DPR 445/2000 in materia di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà da produrre alle amministrazioni pubbliche.

- b) la documentazione attestante il possesso della qualificazione professionale indicata come requisito (Giardiniere) di cui alla lett. h) dell'art. 2 "Requisiti per l'ammissione";
- c) la documentazione attestante il possesso del titolo che dà diritto a preferenza a parità di merito, ai sensi dell'art. 5, comma 4, del D.P.R. 9 maggio 1994, n.487.

ART. 6 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La graduatoria sarà predisposta, in base alla valutazione dei titoli riportati nelle autocertificazioni prodotte dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione di che trattasi, secondo i criteri stabiliti dal Decreto del Presidente della Regione del 5 aprile 2005 e qui di seguito riportati:

"Art.1 - I titoli che concorrono alla formazione delle graduatorie di merito nei concorsi per titoli di cui all'art.49 della legge regionale 5 novembre 2004, n.15, sono i titoli di studio, i titoli formativi e i servizi prestati in enti pubblici con punteggio massimo attribuibile pari rispettivamente a 20%,30% e 50%.

Art.2 - Il punteggio relativo al titolo di studio (20 punti su 100) è così attribuito:

- a. diploma di scuola media inferiore punti 20
- b. licenza di scuola elementare punti 15.

I titoli di cui sopra non si sommano.

Art.3 - Il punteggio relativo ai titoli formativi (30 punti su 100) è così attribuito:

- a. corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, della Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3: punti 0,20 per ciascun mese fino ad un massimo di punti 30.

Sono valutabili più titoli formativi richiesti nel bando.

Art.4- Il punteggio relativo ai servizi prestati presso enti pubblici (50 punti su 100) è così attribuito:

- a. servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore, punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di 20 punti ;
- b. servizi prestati in qualifica professionale corrispondente, punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di 30 punti .

I servizi inferiori a 3 mesi non sono valutabili.

Il servizio militare prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quello del posto cui si concorre.

Art.5 - Ai sensi dell'art 3, comma 7, della legge 15 maggio 1997,n.127 e successive modifiche ed integrazioni, a parità di punteggio, è preferito il candidato di più giovane età".

Si specifica, inoltre:

- che in caso di ulteriore parità di punteggio sarà applicato l'art. 5, comma 4 , del D.P.R. 487/1994, a condizione che i candidati ne facciano menzione nella domanda e allegino documentazione attestante il beneficio richiesto;
- che il titolo di studio superiore a quello richiesto dal presente bando non è valutabile;
- che i servizi prestati in qualifica professionale/categoria superiore non sono valutabili;



La graduatoria di merito formata sulla base dei punteggi conseguiti da ciascun candidato sarà approvata con determinazione dirigenziale del dirigente del Settore 10° "Organizzazione e gestione risorse umane".

Essa avrà validità triennale e sarà utilizzata, secondo l'ordine di graduatoria, ogni qualvolta il Comune, a sua insindacabile giudizio, ne ravvisi la necessità per assicurare temporanee esigenze di servizio, secondo le norme vigenti in materia.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo pretorio on line e sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.ragusa.gov.it nella sezione "Amministrazione trasparente", sotto sezione "Bandi di

concorso". Dette pubblicazioni avranno valore di notifica a tutti gli effetti e sostituiscono qualsiasi altra forma di comunicazione individuale.

ART. 7 - ASSUNZIONE – TRATTAMENTO ECONOMICO

L'assunzione avverrà secondo l'ordine di graduatoria previo accertamento sanitario da parte del medico competente dell'Ente volto a verificare l'idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni di Giardiniere nonché alla stipula del contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato (mesi 6) per il profilo professionale di Giardiniere - cat. B - posizione economica B1.

In nessun caso, ai sensi dell'art.50, comma 13, del C.C.N.L. del 21 maggio 2018 e dell'art. 36, comma 5, del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i., il rapporto di lavoro può trasformarsi a tempo indeterminato.

Al personale assunto verrà attribuito il trattamento economico mensile al lordo delle ritenute di legge a carico del lavoratore, previsto per la categoria "B", posizione economica "B1" di cui al vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali.

Saranno corrisposti, se ne ricorrono le condizioni, anche l'assegno per il nucleo familiare ed ogni altro emolumento dovuti ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali di legge. Tutti gli emolumenti saranno assoggettati alle ritenute previste dalle vigenti disposizioni di legge.

ART. 8 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del nuovo regolamento GDPR sulla privacy, con la sottoscrizione apposta in calce alla domanda il candidato autorizza incondizionatamente l'Amministrazione al trattamento dei dati personali per le finalità di gestione della selezione e per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro.

I dati saranno conservati presso il Settore Risorse umane e saranno trattati in modo lecito e secondo correttezza, raccolti e registrati per i soli scopi istituzionali ed utilizzati in altre operazioni del trattamento in termini compatibili con tali scopi; se necessario, saranno aggiornati e, comunque, non saranno eccedenti rispetto alle finalità per le quali sono raccolti e trattati. I dati saranno conservati in forme che consentano l'identificazione dell'interessato per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali essi sono stati raccolti o successivamente trattati.

ART. 9 - INFORMAZIONI

Resta ferma e impregiudicata la facoltà in capo all'Amministrazione procedente di annullare, revocare, modificare e/o rettificare la seguente selezione in ragione di esigenze allo stato non valutabili ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative e/o di pronunce della magistratura contabile, senza che i candidati possano sollevare eccezioni o vantare diritti o avanzare pretese.

Per eventuali informazioni inerenti al presente avviso, gli interessati possono rivolgersi al Settore 10° "Organizzazione e gestione risorse umane" del Comune di Ragusa – Piazza San Giovanni, ex Palazzo INA, piano 3° scala A- telefono 0932 676634-614-624 dalle ore 9.00 alle ore 12.00 di ogni giorno non festivo escluso il sabato.

Responsabile del procedimento è il Dirigente del Settore 10° "Organizzazione e gestione risorse umane" dott. Francesco Scrofani.

ART. 10 - ALLEGATI

Il presente avviso contiene, come allegati che formano parte integrante dello stesso:

- Schema di domanda ed autocertificazione sui requisiti (Allegato A)
- D. P.R.S. del 5.4.2005 recante "Criteri formazione graduatorie".
- Titoli di preferenza a parità di merito (Art. 5 DPR 487/1994 e s.m.i.)
- Scheda descrittiva profilo.

RAGUSA, 07.07.2021

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
Dott. Francesco Scrofani

