



SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO CON PROFILO PROFESSIONALE TECNICO (ex art. 110, co.1, del D.LGS.N.267/2000 (T.U.E.L.))

VERBALE N.3

L'anno duemilaventuno, il giorno diciassette del mese di febbraio, alle ore 09:15, presso gli uffici del Settore X - Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane - siti in Piazza San Giovanni, si riunisce la Commissione tecnica, nominata con la determinazione del Segretario Generale n.480 del Registro Generale del 27.01.2021, per la terza fase della selezione per la copertura di n. 1 posto di Dirigente con profilo professionale tecnico ai sensi dell'art.110, comma 1, del D.Lgs.n.267/2000 (T.U.E.L.).

Sono presenti :

- il dott. Francesco Lumiera, dirigente del Settore I, Segretario Generale supplente dell'Ente, in qualità di Presidente;
- il dott. Rosario Spata, dirigente del Settore X, in qualità di Componente
- il dott. ing. Ignazio Alberghina, dirigente dei Settori tecnici, in qualità di Componente.

Assiste, con funzioni di segretario verbalizzante, la dott. Maria Gabriella Poidomani, nominata con la sopra citata determinazione del Segretario generale n. 480/2021.

Il Presidente dichiara aperta la seduta. La Commissione dà atto che osserverà, per lo svolgimento della selezione, le norme contenute nel relativo Avviso di selezione, approvato con Determinazione Dirigenziale n. 44 di Registro Generale del 08.01.2021, e, pertanto, stabilisce che il colloquio verterà, oltre che sugli aspetti tecnici di competenza, sui profili motivazionali di partecipazione alla selezione, interpretazione del ruolo dirigenziale, orientamento all'innovazione organizzativa, alla deburocratizzazione dei rapporti, allo snellimento delle procedure e alle relazioni con l'utenza, sistemi e metodi di valutazione, organizzazione manageriale, lavoro di gruppo e processi motivazionali.

Allo scopo di pervenire alla formulazione di un elenco di candidati ritenuti tecnicamente più idonei, la Commissione, come previsto al punto E.3) del bando, stabilisce che la valutazione del colloquio sarà operata con riferimento a criteri di preparazione, competenza, sensibilità e capacità gestionale, organizzativa e professionale in relazione all'incarico da ricoprire.

Per assicurare a tutti i partecipanti lo svolgimento imparziale della prova orale, prima dell'inizio dei colloqui la Commissione procederà alla preparazione di un numero di domande pari al numero dei candidati aumentato di almeno 2 unità per dare a tutti i partecipanti la stessa opportunità di scelta. Ad ogni numero è correlata una domanda sulla base dell'elenco predisposto per tre gruppi di materie:

Gruppo A) Diritto amministrativo, con particolare riferimento all'ordinamento degli enti locali in Sicilia, alla normativa in materia di procedimento amministrativo ed alla disciplina in materia di contratti pubblici. Diritto del lavoro, con particolare riferimento alla disciplina normativa e contrattuale del rapporto di lavoro "c.d. privatizzato" alle dipendenze della pubblica amministrazione;

Gruppo B) Ambito disciplinare ambiente;

Gruppo C) Ambito disciplinare lavori pubblici.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
1

Conseguentemente la valutazione di ciascun candidato avverrà sulla base di n.3 domande, una per ogni gruppo di materie, dal medesimo estratte a sorte.

Al termine dei colloqui la Commissione collocherà i candidati nelle seguenti tre fasce di merito di cui al citato punto E.3) del bando:

1° Fascia: candidati particolarmente distintisi con risultati complessivamente ottimi e con profilo professionale e/o competenze ampiamente idonei all'attribuzione dell'incarico in oggetto;

2° Fascia: candidati che hanno sostenuto il colloquio con buoni risultati e idonei a ricevere l'incarico;

3° Fascia (eventuale): candidati che, pur astrattamente idonei, in quanto in possesso dei requisiti di accesso richiesti dall'avviso alla qualifica dirigenziale non hanno dimostrato, in sede di colloquio con la commissione, la necessaria preparazione, competenza, abilità e capacità gestionale, organizzativa e professionale adeguate in relazione all'incarico da ricoprire.

La prova orale sarà pubblica e i candidati saranno ammessi a sostenerla previo accertamento della loro identità. I candidati presenti saranno ammessi a sostenere l'esame secondo l'ordine di protocollo.

Alle ore 10,10 viene acquisito dalla Segretaria della Commissione l'elenco dei candidati presenti, come da convocazione, alle ore 10.00.

I candidati vengono identificati dalla Segretaria mediante documento di identità i cui estremi vengono trascritti in apposito elenco firmato che è allegato al presente verbale (All. 01).

Sono presenti:

Capizzello Roberto Giuseppe

Dimartino Marcello

Di Vincenzo Giuseppe

Piccione Angelo

Di Bella Francesco Giovanni (è presente dalle ore 10:25)

Risulta assente e quindi rinunciataria:

Mantarro Antonella.

La Commissione procede quindi a predisporre n. 8 domande per ciascuno dei gruppi di domande. Vengono predisposti tre contenitori, uno per ogni gruppo di domande, dove vengono inseriti n.8 bigliettini, recanti l'indicazione di un numero da 1 a 8 corrispondenti alle domande predisposte per ogni argomento. Le domande vengono riportate su un elenco, numerate per ogni gruppo, siglato dalla commissione ed allegato al presente verbale (All. 02). Ogni esaminando estrarrà a sorte un bigliettino da ogni contenitore, per un totale di tre domande ciascuno, su cui sosterrà il colloquio.

Alle ore 10:15 i candidati sono invitati ad entrare nell'aula e il Presidente della Commissione espone il contenuto dei criteri adottati per lo svolgimento della prova.

Il Presidente comunica, altresì, ai candidati, che saranno ammessi a sostenere la prova orale secondo l'ordine di protocollo.

Viene chiamato il primo candidato ing. Piccione Angelo che preliminarmente viene invitato a fare una breve presentazione.

Il candidato, quindi, procede all'estrazione a sorte di un numero per ciascuno dei tre gruppi di domande, che ha il seguente esito:



Gruppo di domande	Numero estratto
1- Diritto Amministrativo	1) Le competenze della G.M., C.C., Sindaco
2- Ambito disciplinare ambiente	8) Le ordinanze in materia ambientale
3- Ambito disciplinare LL.PP	3).-Procedure semplificate in materia di ll.pp.

Il candidato risponde alle domande sorteggiate.

Viene chiamato il secondo candidato arch. Di Vincenzo Giuseppe che preliminarmente viene invitato a fare una breve presentazione.

Il candidato, poi, procede all'estrazione a sorte di un numero per ciascuno dei tre gruppi di domande, che ha il seguente esito:

Gruppo di domande	Numero estratto
1- Diritto amministrativo	4) - Le fasi della spesa
2 - Ambito disciplinare ambiente	1) - Classificazione dei rifiuti in base alla loro origine
3 - Ambito disciplinare LL.PP	5) Opere prevalenti, scorporabili e subappaltabili

Il candidato risponde alle domande sorteggiate.

Viene chiamato il terzo candidato ing. Capizzello Roberto Giuseppe che preliminarmente viene invitato a fare una breve presentazione.

Successivamente il candidato procede all'estrazione a sorte di un numero per ciascuno dei tre gruppi di domande, che ha il seguente esito:

Gruppo di domande	Numero estratto
1- Diritto Amministrativo	7) I controlli interni
2 - Ambito disciplinare ambiente	4) Procedure VAS ai sensi dell'art.11 e seguenti del Codice Ambiente
3 - Ambito disciplinare LL.PP	2) Collaudo di un'opera pubblica e verifica di conformità di un servizio

Il candidato risponde alle domande sorteggiate.

Viene chiamato il quarto candidato arch. Dimartino Marcello che preliminarmente viene invitato a fare una breve presentazione.

Successivamente il candidato procede all'estrazione a sorte di un numero per ciascuno dei tre gruppi di domande, che ha il seguente esito:

Gruppo di domande	Numero estratto
1 - Diritto Amministrativo	3) Il Piano Esecutivo di Gestione (PEG)
2 - Ambito disciplinare ambiente	6) Piano Comunale di Zonizzazione Acustica



3 - Ambito disciplinare LL.PP	4) Finanza di Progetto nel Codice dei Contratti
-------------------------------	---

Il candidato risponde alle domande sorteggiate.

Viene chiamato il quinto candidato ing. Di Bella Francesco Giovanni che preliminarmente viene invitato a fare una breve presentazione.

Subito dopo il candidato procede all'estrazione a sorte di un numero per ciascuno dei tre gruppi di domande, che ha il seguente esito:

Gruppo di domande	Numero estratto
1 - Diritto Amministrativo	6) Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza
2 - Ambito disciplinare ambiente	3) Ciclo integrato delle acque e sistemi di depurazione
3 - Ambito disciplinare LL.PP	1) Variazione dei contratti durante il periodo di efficacia

Il candidato risponde alle domande sorteggiate.

Ultimato l'esame dell'ultimo candidato, tutti i candidati vengono invitati a lasciare l'aula per consentire alla Commissione l'espressione del giudizio di valutazione finale. I lavori proseguono in seduta riservata.

La Commissione, dopo aver effettuato la valutazione secondo i criteri prima indicati, passa a collocare i candidati nelle seguenti fasce:

1° Fascia : ing. Piccione Angelo – arch. Di Vincenzo Giuseppe -arch. Dimartino Marcello;

2° Fascia :— ing. Capizzello Roberto Giuseppe - ing. Di Bella Francesco Giovanni.

I candidati utilmente collocati nella 1° Fascia verranno segnalati al Sindaco per l'eventuale e successivo colloquio da effettuarsi con lo stesso per la scelta definitiva.

Si dà atto che tutte le decisioni sono state prese all'unanimità da tutti i componenti della Commissione esaminatrice.

Costituiscono allegati al presente verbale:

- ☐ scheda di identificazione dei candidati (All.01);
- ☐ Elenco domande (All. 2).

La Commissione conclude i lavori alle ore 12:10 e si dà mandato al responsabile del procedimento di pubblicare il presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Bandi di concorso".

Del che si è redatto il presente verbale che è letto, approvato e sottoscritto.

Il Presidente dott. Francesco Lumiera

Il Componente dott. Rosario Spata

Il Componente dott. ing. Ignazio Alberghina

La Segretaria dott.ssa Maria Gabriella Poidomani

Francesco Lumiera
Rosario Spata
Ignazio Alberghina
Maria Gabriella Poidomani





CITTA' DI RAGUSA

SETTORE X - Organizzazione e Gestione Risorse umane

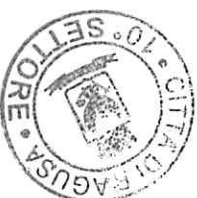
Allegato 1

CANDIDATI AMMESSI AL COLLOQUIO PER DIRIGENTE TECNICO (EX Art. 110 del TUEL)

Giorno 17 febbraio 2021

CANDIDATI	Città e data di nascita	Documento di riconoscimento	Firma	Note
1 CAPIZZELLO ROBERTO GIUSEPPE	Gela (CL) 23/03/1964	C.I.M. AX 2556260 COTONE DI GELA		
2 DI BELLA FRANCESCO GIOVANNI	Calascibetta (EN) 24/06/1961	PATENTE DI GUIDA 014 N 137144		
3 DIMARTINO MARCELLO	Ragusa 05/09/1965	C.I.M. CA 860 85 GZ Comune di Ragusa		
4 DI VINCENZO GIUSEPPE	Enna 08/09/1970	PATENTE DI GUIDA 0148288489		
5 MANTARRO ANTONELLA	Santa Teresa di Riva (ME) 13/06/1964	ASSENTE		
6 PICCIONE ANGELO	Vittoria (RG) 24/05/1955	C.I.M. AX 0169845 Comune di Vittoria		

M. G. M. M.



Selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato, dalla data di sottoscrizione del contratto individuale e sino alla scadenza del mandato effettivo del Sindaco, di n.1 Dirigente Tecnico ai sensi dell'art.110, c.1 del d.lgs N.267/2000 (T.U.E.L.) - Colloquio del 17 febbraio 2021 – elenco domande

A) Diritto amministrativo, con particolare riferimento all'ordinamento degli enti locali, alle norme sul procedimento amministrativo e alla disciplina sui contratti pubblici. Diritto del lavoro con particolare riferimento alla disciplina sul rapporto di lavoro c.d. "privatizzato" alle dipendenze della pubblica amministrazione.

- 1) Le competenze della Giunta Municipale, del Consiglio Comunale e del Sindaco;
- 2) La disciplina in materia di accesso agli atti, con particolare riferimento alla normativa sui contratti pubblici;
- 3) Il Piano Esecutivo di Gestione (PEG);
- 4) Le fasi della spesa;
- 5) Competenze e responsabilità della dirigenza pubblica,
- 6) Il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza.
- 7) I controlli interni.
- 8) Gestione delle risorse umane e disciplina delle mansioni.

B) Ambito disciplinare ambiente

1. Classificazione dei rifiuti in base alla loro origine
2. Le procedure di bonifica dei siti inquinati
3. Ciclo integrato delle acque e sistemi di depurazione
4. Procedure VAS ai sensi dell'art. 11 e seguenti del Codice Ambiente
5. Ciclo integrato dei rifiuti
6. Piano Comunale di Zonizzazione Acustica
7. Piano Comunale di Protezione Civile e i centri di coordinamento;
8. Ordinanze in materia ambientale.

C) Ambito disciplinare lavori pubblici

1. Variazione dei contratti durante il periodo di efficacia
2. Collaudo di un'opera pubblica e verifica di conformità di un servizio
3. Procedure c.d semplificate in materia di lavori pubblici;
4. Finanza di Progetto nel Codice dei Contratti
5. Opere prevalenti – Scorporabili e Subappaltabili
6. Verifica Preventiva dei progetti di OO.PP.
7. Accordo Bonario nei Lavori e nei Servizi
8. la programmazione delle opere pubbliche;



