



CITTA' DI RAGUSA
Settore XII <Servizi sociali ed assistenza>

OGGETTO: Procedura di gara per la selezione di organizzazioni di terzo settore (Onlus), costituite in partnership per la co-progettazione e la successiva gestione di interventi nel campo delle politiche giovanili nell'ambito dell'accordo di programma quadro (APQ) della Regione Siciliana "giovani protagonisti di sé e del territorio", G.U.R.S. N. 7 del 13/02/2009.

Esame istanze e documentazione amministrativa - Esame Offerta Tecnica – Esame offerta economica.

VERBALE COMMISSIONE
del 16/04/2009

L'anno duemilanove il giorno 16 (sedici) del mese di aprile alle ore 9.40, nell'Ufficio del Dirigente del Settore 12° - Servizi Sociali del Comune di Ragusa, capofila del distretto socio-sanitario n. 44 si è riunita la Commissione composta da:

- ◊ Dirigente del Settore 12° Servizi Sociali Dott. Alessandro Licitra, Presidente;
- ◊ Assistente sociale Maria Teresa Franco, Comune di Giarratana, componente;
- ◊ Assistente sociale Antonella Gulino, Comune di Santa Croce Camerina, componente;
- ◊ Assistente Sociale Rosalba Laterra, Comune di Chiaramonte Gulfi, verbalizzante.

E' presente inoltre il sig Domenico Leggio, in rappresentanza del R.E.A.P. con capofila Progetto Beta Soc. Coop. A r.l. di Ragusa.

Premesso che con D.A. n. 3151/S4 del 26/10/2007 è stato approvato il Quadro strategico dell'APQ "Giovani protagonisti di sé e del territorio" della Regione Siciliana e che in data 1/8/2008 è stato sottoscritto il relativo Accordo di Programma Quadro;

Che l' APQ individua le finalità nella valorizzazione, la promozione sociale e il supporto alla transizione alla vita adulta dei giovani, ed indica obiettivi e strumenti per lo sviluppo di azioni innovative per i giovani;

Che per la selezione di organizzazioni del terzo settore per la co-progettazione e la successiva gestione di interventi nel campo delle politiche giovanili, con determinazione dirigenziale n. 533 del 16/03/2009 è stata indetta procedura di istruttoria pubblica, ai sensi dell'art. 5 della Legge 328/00 e dell'art. 7 del D.P.C.M. 30/3/2001, secondo il metodo dell'offerta economicamente più vantaggiosa di cui all'art. 83 del D.L.vo 163/06, da valutare in base ai seguenti elementi:

- Compartecipazione al costo del servizio/progetto;
- Qualità del servizio;
- Organizzazione e professionalità proposta per il servizio oggetto di gara,

ed è stato approvato il relativo capitolato, per la selezione di organizzazioni del terzo settore, costituite in partnership.

Che con Avviso Pubblico è stata indetta la selezione in oggetto e nel contempo sono stati fissati i termini di scadenza per la presentazione delle offerte, alle ore 12,00 del 14/04/2009.

Rilevato che alla scadenza del termine (14/04/09), sono pervenuti n. 2 plachi entro i termini (nota del prot. n. 30838 del 14/4/2009), contenenti le istanze presentate dai seguenti concorrenti:

N.	Denominazione	Sede legale
1	"Cooperativa sociale Medi Care"	Ragusa

La Commissione procede all'esame delle istanze pervenute, seguendo l'ordine di arrivo delle stesse, come da annotazione dell'ufficio protocollo.

Esame istanza e documentazione amministrativa

1) Cooperativa Sociale Medi Care, con sede a Ragusa.

Il Presidente esaminata l'integrità del plico, lo apre e verifica che contiene le tre buste chiuse, sigillate con ceralacca e firmate sui lembi di chiusura. Si procede all'apertura della busta n.1 contenente la documentazione amministrativa.

Il Presidente e la Commissione, esaminata l'istanza e la documentazione prodotta, constatano che la Cooperativa partecipa alla selezione in qualità di singolo concorrente, pertanto non risponde ai requisiti specifici di cui al punto IV.2. del bando, e non può essere ammesso alla gara.

R.E.A.P. costituita da Progetto Beta Soc. Coop. A r.l. di Ragusa – capofila;

mandanti: Parrocchia Cattedrale S. Giovanni Battista di Ragusa; Fondazione Rosselli di Torino; P.G.S. Or.Sa. di Ragusa; Associazione Antenna Ave Maria; Associazione Centro Giovanile Oratorio Preziosissimo Sangue di Gesù Cristo di Ragusa; Nuovi Orizzonti S.C.S. di Ragusa; Nostra Signora di Gulfi S.C.S. di Chiaramonte Gulfi; Formamente Soc. Coop. Di Ragusa; Associazione Panta Rei di Ragusa; Associazione Mondo Nuovo di Ragusa; Istituto Salesiano Gesù Adolescente di Ragusa; Istituto Statale G.B. Vico di Ragusa; Istituto Superiore Umberto I di Ragusa.

Il Presidente esaminata l'integrità del plico, lo apre e verifica che contiene le tre buste chiuse, sigillate con ceralacca e firmate sui lembi di chiusura. Si procede all'apertura della busta n.1 contenente la documentazione amministrativa.

Il Presidente e la commissione esaminano l'istanza e la documentazione allegata, riscontrata la regolarità della stessa, ammette la R.E.A.P. a concorrere alla gara.

Quindi il Presidente procede alla chiusura della busta contenente l'offerta economica, in apposito plico.

Alle ore 10,30, la commissione procede a porte chiuse alla valutazione dei progetti – Offerta tecnica – busta n. 2 riservandosi di comunicare alla cooperativa interessata l'ora della apertura in seduta pubblica della busta n. 3 "offerta economica".

Offerta Tecnica

Qualità del servizio: validità del progetto

Organizzazione e professionalità

La Commissione prima di procedere all'esame dei progetti-offerta, riepiloga i punti da valutare per l'attribuzione del punteggio, secondo la griglia sotto riporta:

Punto B) GRIGLIA PUNTEGGIO QUALITÀ DEL SERVIZIO – FATTORE PONDERALE 50

Concorrenti	b.1 Strategie, e modalità per il perseguiamento finalità della proposta progettuale	b. 2 risultati attesi	b.3 Modalità di collaborazione con le risorse sociali della comunità – reti di partenariato	b.4 programm a di gestione tecnico organizzativa	b.5 metodolo-gia per il monitoraggio e la valutazio-ne	b.6 soste-nibilità dell'in-tervento	To-tale
	Sub fattore Ponderale 15	Sub fattore Ponderale 5	Sub fattore Ponderale 15	Sub fattore pondera-le 10	Sub fattore ponderale 5	Sub fattore ponderale 10	
R.E.A.P Progetto Beta capofila							60

Punto c) GRIGLIA PUNTEGGIO ORGANIZZAZIONE E PROFESSIONALITA' – FATTORE PONDERALE 30

Concorrenti	c.1 Qualità professionale operatori	c. 2 Piano di formazione aggiornamento professionale	c.3 turn over degli operatori	c.4 organizzazione aziendale	totale
	Sub fattore Ponderale 15	Sub fattore Ponderale 6	Sub fattore ponderale 5	Sub fattore ponderale 4	
R.E.A.P Progetto Beta capofila					30

1) R.E.A.P. costituita da Progetto Beta Soc. Coop. A r.l. di Ragusa – capofila;

Il Presidente procede all'apertura della busta n. 1 contenente il progetto-qualità.

Si dà lettura del progetto tecnico e si assegnano i seguenti punteggi:

**B) Qualità del Servizio
fattore ponderale 60**

b.1 - Strategie e modalità per il miglior perseguitamento delle finalità della proposta progettuale

Sub fattore ponderale 15

Si assegna il coefficiente 1 in quanto la descrizione di cui al punto b.1 risulta completa e arricchita da elementi innovativi;

Punteggio (1 X 15) = 15

b.2 - i risultati attesi

Sub fattore ponderale 5

Si assegna il coefficiente 1 in quanto la descrizione di cui al punto b.2 risulta completa e arricchita da elementi innovativi

Punteggio (1 X 5) = 5

b.3 - Modalità di collaborazione con le risorse sociali della comunità /reti di partenariato pubbliche e private

Sub fattore ponderale 15

Si assegna il coefficiente 0.8 in quanto sono già attivati n. 3 protocolli d'intesa

Punteggio (0.8 X 15) = 12

b.4 – programma di gestione tecnico organizzativa

Sub fattore ponderale 10

Si assegna il coefficiente 1 in quanto la descrizione di cui al punto b.4 risulta completa e arricchita da elementi innovativi

Punteggio (1 X 10) = 10

b.5 – Metodologia per il monitoraggio e la valutazione.

Sub fattore ponderale 5

Si assegna il coefficiente 1 in quanto la descrizione è completa e arricchita da elementi innovativi.

Punteggio (1 X 5) = 5

b.6 Sostenibilità dell'intervento

Sub fattore ponderale 10

Si assegna il coefficiente 1 in quanto sono state avanzate più di una proposta dettagliata per consentire la continuità degli interventi

Punteggio (1 X 10) = 10

Qualità del Servizio (max 60)

totale punteggio conseguito (15 + 5 + 12 + 10 + 5 + 10) = 57

C) Organizzazione e professionalità proposta per il servizio

fattore ponderale 30

c.1 - Qualità professionale degli operatori che il Raggruppamento si impegna ad impiegare effettivamente nel servizio

Sub fattore ponderale 15

Si assegna il coefficiente 1 in quanto oltre il 50% degli operatori hanno una esperienza di lavoro sociale con i giovani superiore a tre anni

Punteggio (1 X 15) = 15

c.2 - Descrizione del Piano di formazione-aggiornamento professionale

Sub fattore ponderale 6

Si assegna il coefficiente 0.5 in quanto la descrizione di cui al punto c2 risulta completa ma non soddisfacente in tutti gli elementi

Punteggio (0.5 X 6) = 3.0

c.3 – Turn over degli operatori

Sub fattore ponderale 5

Si assegna il coefficiente 1 in quanto la percentuale di turn over negli ultimi due anni è inferiore al 10%

Punteggio (1 x 5) = 5

c.4 Organizzazione aziendale

Sub fattore ponderale 4

Si assegna il coefficiente 1 in quanto la descrizione di cui al punto c.4 risulta completa e arricchita da elementi innovativi

Punteggio (1 X 4) = 4

Organizzazione e professionalità proposta per il servizio (max 30)

Totale punteggio conseguito (15 + 3 + 5 + 4) = 27

La Commissione assegna, pertanto, il punteggio complessivo di cui alle lett. B) e C) conseguito dalla R.E.A.P. da Progetto Beta Soc. Coop. A r.l. di Ragusa – capofila:

Punteggio complessivo lett. B e C (57 + 27) = 84

Alle ore 12.30 si chiudono i lavori per l'esame dell'offerta tecnica.

Il Presidente e la Commissione, aggiornano la seduta per l'esame della busta n. 3 relativa all'offerta economica, alle ore 13.00, dell'aggiornamento della seduta si dà comunicazione telefonica al rappresentante della R.E.A.P.

Offerta Economica

Alle ore 13.00 riapre la gara in seduta pubblica, per l'apertura della busta n. 3 "Offerta economica".

E' presente il sig. Domenico Leggio in rappresentanza della R.E.A.P. con capofila Progetto Beta.

Il Presidente procede alla apertura della busta N. 3, contenente l'offerta economica.

1) R.E.A.P. costituita da Progetto Beta Soc. Coop. A r.l. di Ragusa – capofila;

Il Presidente esaminata l'integrità del plico, lo apre e legge l'offerta del cofinanziamento a carico del Raggruppamento al netto di IVA di € 113.932,00, che corrisponde alla percentuale del 14 % dell'importo del progetto.

Quindi si procede all'assegnazione del punteggio massimo all'offerta, unica concorrente, che è di **punti 10**.

Il Presidente quindi dà lettura dell'attribuzione del punteggio complessivo relativamente all'offerta tecnica, fattore B) e C), ai quali viene aggiunto il punteggio dell'offerta economica: **Punti 94**

Alle ore 13.30 si chiudono i lavori.

Letto, confermato e sottoscritto:

Presidente Alessandro Licitra _____

Assistente sociale Maria Teresa Franco _____

Assistente Sociale Antonella Gulino _____

Segretaria verbalizzante Rosalba LaTerra _____