



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 301 del 06/08/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

**OGGETTO: Tirocini di formazione ed orientamento ai sensi dell'art. 11 della l. n. 68/99 a favore di n.5 soggetti appartenenti alle categorie protette.
Impegno di spesa.**

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

Vista la deliberazione di G.M. n. 146 del 24.04.2018 con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2020, nella quale è prevista l'assunzione di n. 5 unità, con profilo di Esecutore amministrativo cat. B1, previo svolgimento di tirocini formativi riservati alle categorie protette ai sensi della l. n. 68/99;

Premesso:

- che il Comune di Ragusa ha stipulato il 28 marzo 2017, con il Centro per l'Impiego di Ragusa, la Convenzione prot. n. 5565/2017, e successiva integrazione prot. n. 20038/2017, per l'attivazione di tirocini di formazione ed orientamento a favore di n.5 soggetti appartenenti alle categorie protette, con profilo professionale di "Esecutore amministrativo – cat.B1";
- che il tirocinio consiste in un periodo di orientamento al lavoro e di formazione che non si configura come rapporto di lavoro;
- che il Comune di Ragusa si impegna a riconoscere a ciascun tirocinante una indennità di tirocinio, pari ad € 500,00 mensili a titolo di rimborso spese, per tutta la durata del tirocinio stabilita in 24 mesi;

- che ai sensi dell'art. 13, co, 3 della l. 68/99 e s.m.i., per effetto della citata Convenzione e per tutto il periodo della sua validità si considera assolto, da parte del soggetto ospitante, a decorrere dalla data di inizio dei tirocini, l'obbligo di assunzione delle unità maturate ai sensi dell'art.3 della stessa legge;

Dato atto che:

- con determinazione dirigenziale n. 2132 del 17.10.2019, la somma complessiva di € 60.000,00, relativa all'indennità di € 500,00 da corrispondere ai cinque tirocinanti, a titolo di rimborso spese, per la durata del tirocinio di mesi 24 è stata imputata nel seguente modo:

$$€ 500 \times 24 \text{ mesi} = € 12.000,00 \times 5 = € 60.000,00 \text{ al cap. 1043 cod.bil. 01.11.01.03.02.99.999};$$

- con la medesima determinazione è stata impegnata la somma occorrente per il pagamento delle indennità relative al periodo 01.10.2019 - 31.12.2019 e 01.01.2020 – 30.06.2020, al cap. 1043 cod. bil. 01.11.01.03.02.99.999, imp. 1484/2019;

- che nella stessa determina è stato determinato di prevedere, in fase del bilancio pluriennale, lo stanziamento per il rimanente periodo di tirocinio, di complessivi € 45.000,00 di cui € 15.000,00 per il periodo 01.07.2020 – 31.12.2020 ed € 30.000,00 per l'anno 2021;

Considerato che il tirocinio di orientamento al lavoro e formazione a favore dei cinque tirocinanti, secondo quanto disposto nella sopracitata Convenzione, avrà la durata di 24 mesi continuativi, e precisamente dal 1° novembre 2019 al 31 ottobre 2021, fatta salva una data successiva di conclusione, a seguito di provvedimento di sospensione dell'attività di tirocinio formativo, dal 17.03.2020 al 18.05.2020, dovuta al lockdown da pandemia da Covid 19;

Preso atto che i tirocini formativi hanno avuto inizio il 1° novembre 2019 e che con determinazione dirigenziale n. 2132 del 17.10.2019, è stata impegnata la somma occorrente per il pagamento delle indennità relative al periodo 01.11.2019 - 31.12.2019 e 01.01.2020 – 30.06.2020, al cap. 1043 cod. bil. 01.11.01.03.02.99.999, imp. 1484/2019;

Ritenuto pertanto che, ai sensi del comma 6 dell'art. 183 del TUEL, al fine di garantire la continuità del servizio connesso all'attività di tirocinio di cui alla Convenzione prot. n. 5565/2017, e successiva integrazione prot. n. 20038/2017, è necessario impegnare la somma occorrente per le indennità dovute ai cinque tirocinanti per il rimanente periodo, e sino alla conclusione del tirocinio formativo, stabilito in Convenzione alla data del 31.10.2021, fatta salva una data successiva di conclusione, a seguito di provvedimento di sospensione dell'attività di tirocinio formativo, dal 17.03.2020 al 18.05.2020, dovuta al lockdown da pandemia da Covid 19;

Ritenuto pertanto di impegnare le somme occorrenti per il pagamento delle indennità dovute ai tirocinanti nel seguente modo:

€ 15.000,00 (periodo 01.07.2020 – 31.12.2020) al cap. 1043 cod.bil 01.11-1.03.02.99.999, bilancio 2020;

€ 30.000,00 (periodo 01.01.2021 – 31.12.2021) al cap. 1043 cod.bil 01.11-1.03.02.99.999, bilancio 2021;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

Per quanto esposto in premessa che qui si intende richiamato:

- di prendere atto che con determinazione dirigenziale n. 2132 del 17.10.2019, è stata impegnata la somma occorrente per il pagamento delle indennità dovute a cinque tirocinanti di cui alla Convenzione prot. n. 5565/2017, e successiva integrazione prot. n. 20038/2017, relative al periodo 01.10.2019 - 31.12.2019 e 01.01.2020 – 30.06.2020, al cap. 1043 cod. bil. 01.11.01.03.02.99.999, imp. 1484/2019;
- di prendere atto che il tirocinio formativo, così come stabilito nella Convenzione sopracitata, avrà la durata di 24 mesi, continuativi, la cui conclusione è prevista il 31.10.2021, fatta salva una data successiva di conclusione, a seguito di provvedimento di sospensione dell'attività di tirocinio formativo, dal 17.03.2020 al 18.05.2020, dovuta al lockdown da pandemia da Covid 19;
- di dare atto che, ai sensi del comma 6, dell'art. 183 del TUEL, al fine di garantire la continuità del servizio connesso alla Convenzione prot. n. 5565/2017, e successiva integrazione prot. n. 20038/2017, è necessario impegnare le somme occorrenti per la liquidazione delle indennità da corrispondere ai tirocinanti, per il periodo 01.07.2020 - 31.12.2021;
- di impegnare pertanto l'importo complessivo di € 45.000,00 nel seguente modo:
€ 15.000,00 (periodo 01.07.2020 – 31.12.2020) al cap. 1043 cod.bil 01.11-1.03.02.99.999, bilancio 2020;
€ 30.000,00 (periodo 01.01.2021 – 31.12.2021) al cap. 1043 cod.bil 01.11-1.03.02.99.999, bilancio 2021;
- di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs.267/00.

Il Responsabile del Procedimento: f.to Galfo Anna Maria

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 12/08/2020

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale