



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 301 del 06/08/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Tirocini di formazione ed orientamento ai sensi dell'art. 11 della l. n. 68/99 a favore di n.5 soggetti appartenenti alle categorie protette.

Impegno di spesa.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

Vista la deliberazione di G.M. n. 146 del 24.04.2018 con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2020, nella quale è prevista l'assunzione di n. 5 unità, con profilo di Esecutore amministrativo cat. B1, previo svolgimento di tirocini formativi riservati alle categorie protette ai sensi della l. n. 68/99;

Premesso:

- che il Comune di Ragusa ha stipulato il 28 marzo 2017, con il Centro per l'Impiego di Ragusa, la Convenzione prot. n. 5565/2017, e successiva integrazione prot. n. 20038/2017, per l'attivazione di tirocini di formazione ed orientamento a favore di n.5 soggetti appartenenti alle categorie protette, con profilo professionale di "Esecutore amministrativo – cat.B1";
- che il tirocinio consiste in un periodo di orientamento al lavoro e di formazione che non si configura come rapporto di lavoro;
- che il Comune di Ragusa si impegna a riconoscere a ciascun tirocinante una indennità di tirocinio, pari ad € 500,00 mensili a titolo di rimborso spese, per tutta la durata del tirocinio stabilita in 24 mesi;

- che ai sensi dell'art. 13, co. 3 della l. 68/99 e s.m.i., per effetto della citata Convenzione e per tutto il periodo della sua validità si considera assolto, da parte del soggetto ospitante, a decorrere dalla data di inizio dei tirocini, l'obbligo di assunzione delle unità maturate ai sensi dell'art.3 della stessa legge;

Dato atto che:

- con determinazione dirigenziale n. 2132 del 17.10.2019, la somma complessiva di € 60.000,00, relativa all'indennità di € 500,00 da corrispondere ai cinque tirocinanti, a titolo di rimborso spese, per la durata del tirocino di mesi 24 è stata imputata nel seguente modo:

$$\text{€ } 500 \times 24\text{mesi} = \text{€ } 12.000,00 \times 5 = \text{€ } 60.000,00 \text{ al cap. 1043 cod.bil. 01.11.01.03.02.99.999;}$$

- con la medesima determinazione è stata impegnata la somma occorrente per il pagamento delle indennità relative al periodo 01.10.2019 - 31.12.2019 e 01.01.2020 – 30.06.2020, al cap. 1043 cod. bil. 01.11.01.03.02.99.999, imp. 1484/2019;

- che nella stessa determina è stato determinato di prevedere, in fase del bilancio pluriennale, lo stanziamento per il rimante periodo di tirocino, di complessivi € 45.000,00 di cui € 15.000,00 per il periodo 01.07.2020 – 31.12.2020 ed € 30.000,00 per l'anno 2021;

Considerato che il tirocino di orientamento al lavoro e formazione a favore dei cinque tirocinanti, secondo quanto disposto nella sopracitata Convenzione, avrà la durata di 24 mesi continuativi, e precisamente dal 1° novembre 2019 al 31 ottobre 2021, fatta salva una data successiva di conclusione, a seguito di provvedimento di sospensione dell'attività di tirocino formativo, dal 17.03.2020 al 18.05.2020, dovuta al lockdown da pandemia da Covid 19;

Preso atto che i tirocini formativi hanno avuto inizio il 1° novembre 2019 e che con determinazione dirigenziale n. 2132 del 17.10.2019, è stata impegnata la somma occorrente per il pagamento delle indennità relative al periodo 01.11.2019 - 31.12.2019 e 01.01.2020 – 30.06.2020, al cap. 1043 cod. bil. 01.11.01.03.02.99.999, imp. 1484/2019;

Ritenuto pertanto che, ai sensi del comma 6 dell'art. 183 del TUEL, al fine di garantire la continuità del servizio connesso all'attività di tirocino di cui alla Convenzione prot. n. 5565/2017, e successiva integrazione prot. n. 20038/2017, è necessario impegnare la somma occorrente per le indennità dovute ai cinque tirocinanti per il rimante periodo, e sino alla conclusione del tirocino formativo, stabilito in Convenzione alla data del 31.10.2021, fatta salva una data successiva di conclusione, a seguito di provvedimento di sospensione dell'attività di tirocino formativo, dal 17.03.2020 al 18.05.2020, dovuta al lockdown da pandemia da Covid 19;

Ritenuto pertanto di impegnare le somme occorrenti per il pagamento delle indennità dovute ai tirocinanti nel seguente modo:

€ 15.000,00 (periodo 01.07.2020 – 31.12.2020) al cap. 1043 cod.bil 01.11-1.03.02.99.999, bilancio 2020;

€ 30.000,00 (periodo 01.01.2021 – 31.12.2021) al cap. 1043 cod.bil 01.11-1.03.02.99.999, bilancio 2021;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

Per quanto esposto in premessa che qui si intende richiamato:

- di prendere atto che con determinazione dirigenziale n. 2132 del 17.10.2019, è stata impegnata la somma occorrente per il pagamento delle indennità dovute a cinque tirocinanti di cui alla Convenzione prot. n. 5565/2017, e successiva integrazione prot. n. 20038/2017, relative al periodo 01.10.2019 - 31.12.2019 e 01.01.2020 – 30.06.2020, al cap. 1043 cod. bil. 01.11.01.03.02.99.999, imp. 1484/2019;
- di prendere atto che il tirocinio formativo, così come stabilito nella Convenzione sopracitata, avrà la durata di 24 mesi, continuativi, la cui conclusione è prevista il 31.10.2021, fatta salva una data successiva di conclusione, a seguito di provvedimento di sospensione dell'attività di tirocinio formativo, dal 17.03.2020 al 18.05.2020, dovuta al lockdown da pandemia da Covid 19;
- di dare atto che, ai sensi del comma 6, dell'art. 183 del TUEL, al fine di garantire la continuità del servizio connesso alla Convenzione prot. n. 5565/2017, e successiva integrazione prot. n. 20038/2017, è necessario impegnare le somme occorrenti per la liquidazione delle indennità da corrispondere ai tirocinanti, per il periodo 01.07.2020 - 31.12.2021;
- di impegnare pertanto l'importo complessivo di € 45.000,00 nel seguente modo:
€ 15.000,00 (periodo 01.07.2020 – 31.12.2020) al cap. 1043 cod.bil 01.11-1.03.02.99.999, bilancio 2020;
€ 30.000,00 (periodo 01.01.2021 – 31.12.2021) al cap. 1043 cod.bil 01.11-1.03.02.99.999, bilancio 2021;
- di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs.267/00.

Il Responsabile del Procedimento: f.to Galfo Anna Maria

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 12/08/2020

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale