



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 293 del 29/07/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Presa d'atto del decesso in attività di servizio, in data 26/07/2020, del dipendente sig. Tidona Vincenzo, nato il 06/03/1958 "Operatore Impianti Sportivi" Cat.A6.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

PREMESSO CHE:

il dipendente sig. Tidona Vincenzo nato il 06/03/1958 è deceduto in attività di servizio il 26/07/2020 come da certificato di morte allegato agli atti;

DAGLI ATTI D'UFFICIO si rileva che il dipendente sig. Tidona Vincenzo alla data del 26/07/2020 ha un anzianità di servizio utile effettivo di anni 26, mesi 09 e giorni 19 avendo prestato servizio presso il Comune di Ragusa dall' 08/10/1993 al 26/07/2020 giusta determinazione n.1492 dell' 08/10/1993;

CONSIDERATO che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati anni 26, mesi 09 e giorni 19 di servizio effettivo; giorni 16 di servizio prestato presso il Libero Consorzio Comunale di Ragusa e anni 07 e mesi 11 di periodi contributivi versati presso un'altra Cassa Pensioni per cui l'anzianità di servizio utile complessiva al 26/07/2020 è di anni 34, mesi 09 e giorni 05 ;

VISTO l'art.1 comma 195 della Legge 11/12/2016 n°232, che ha modificato l'art.1 comma 239 della Legge n°228 del 24/12/2012, il quale prevede che gli iscritti a due o più forme di

assicurazione obbligatoria, la facoltà di cumulare i periodi assicurativi non coincidenti, a fine del conseguimento di un'unica pensione-cumulo;

VISTE le circolari INPS n. 60 del 16/03/2017 e n.140 del 12/10/2017 con le quali viene chiarito che a decorrere dal 01/01/2017 la facoltà di cumulo di cui al citato comma 239, può essere esercitata per conseguire la pensione di reversibilità;

RITENUTO che per quanto disposto dalla Legge n. 232/2016 ai fini del perfezionamento del suddetto requisito di anzianità contributiva ,ciascuna gestione tiene conto della disciplina prevista dal rispettivo ordinamento;

VISTO il D.L.201/2011 convertito in Legge n. 214/2011 che stabilisce il limite minimo contributivo di 20 anni e che il dipendente ha maturato alla data del decesso la contribuzione prevista nei termini di legge, pertanto il predetto dipendente ha diritto a pensione;

RITENUTO che, per la liquidazione del TFS da parte dell' ex INADEL devono essere valutati anni 26,mesi 09 e giorni 19 di servizio effettivo;

VISTA:

- la determinazione dirigenziale n. 866 del 26/05/1999 con la quale al dipendente è stato applicato il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995;
- la determinazione dirigenziale n. 242 del 21/02/2001 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.A2 per l'anno 1999;
- la determinazione dirigenziale n.71 del 24/01/2002 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.A3 per l'anno 2000;
- la determinazione dirigenziale n. 391 del 23/02/2004 con al quale è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;
- la determinazione dirigenziale n. 363 del 21/02/2005 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat. A4 per l'anno 2004;
- la determinazione dirigenziale n. 2323 del 23/10/2008 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat. A5 per l'anno 2008;

RICORDATO ancora

- che con determinazione dirigenziale n. 590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;
- che con determinazione dirigenziale n. 2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- che con determinazione dirigenziale n. 837 del 12/02/2020 al dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat. A6 per l'anno 2019;
- che con determinazione dirigenziale n.1126 del 25/06/2018 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt.64 e 65 co.2 del CCNL 2016/2018;

DATO ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

RITENUTO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n.267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

1. Prendere atto che il dipendente sig. Tidona Vincenzo nato il 06/03/1958 “Operatore Impianti Sportivi” Cat. A6 è deceduto in attività di servizio il 26/07/2020 maturando a tale data per l'ex CPDEL anni 34, mesi 09 e giorni 05 di servizio complessivo;
2. Valutare per la liquidazione del TFS da parte dell'ex INADEL al 26/07/2020 anni 26, mesi 09 e giorni 19 di servizio effettivo;
3. Di provvedere alla predisposizione e alla trasmissione all'INPS gestione ex INPDAP delle pratiche necessarie per l'erogazione del TFS a favore degli eredi del dipendente in questione;
4. Riservarsi di provvedere con successivo provvedimento, al conguaglio, in favore degli eredi del dipendente, delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento della cessazione dal servizio;
5. Di incaricare gli Uffici del Servizio “Gestione Economica del Personale” degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;
6. Dichiarare vacante un posto di Cat. “A” dal 26/07/2020.
7. Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
8. Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.L.gs 33/2013;

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 29/07/2020

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale