



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 273 del 23/07/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

**OGGETTO: Liquidazione Compenso Reperibilità Art. 24 CCNL 21.05.2018 .
Periodo: Gennaio/Giugno 2020 Settore I (Stato Civile) – Maggio/Giugno 2020 Settore VIII (Protezione Civile - Polizia Municipale).**

La sottoscritta Salmè Marisa, Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.6-bis della Legge 241/1990 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore X Dr. Spata Rosario la seguente proposta di determinazione:

Premesso:

- che il servizio di pronta reperibilità costituisce un servizio essenziale dell'Ente e viene istituito per far fronte ad interventi urgenti ed inderogabili previsti nei compiti di istituto dell'Ente;
- che il servizio di reperibilità viene organizzato secondo le modalità disciplinate dall'art. 24 del CCNL 21/05/2018 e precisamente secondo una turnazione idonea a ricoprire i periodi al di fuori degli orari di servizio e comunque a garantire una reperibilità telefonica nell'arco di trenta minuti;
- che il Comune di Ragusa ha individuato, nell'ambito della macro-struttura organizzativa, dei settori o servizi i cui dipendenti espletano la propria attività lavorativa in regime di reperibilità secondo una "effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni mensile";

Visto l'art. 21 del CCDI approvato il 30/12/2019 con Delibera di G. M. n. 713 che disciplina il servizio di reperibilità del personale dipendente;

Visto il Regolamento del Servizio di reperibilità dell'Ente approvato con la deliberazione di G.M. n. 351 del 28/06/2016 che modifica la deliberazione di G.M. n. 528 del 19/12/2013;

Vista la Determinazione dirigenziale, Settore X, annotata al registro generale con il n. 2936 del 02/07/2020, con la quale sono state costituite le risorse decentrate stabili per il personale dipendente, per l'anno 2020 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018;

Vista la propria determinazione R.G. n. 2961 del 02/07/2020 con la quale è stata impegnata per l'anno 2020 la somma complessiva di € 220.000 per la liquidazione delle indennità accessorie di turno e reperibilità oltre oneri riflessi ed irap;

Acquisite le attestazioni del personale dipendente designato per il servizio di Reperibilità, ai fini della liquidazione dei compensi del Settore I (Stato Civile) per il periodo Gennaio-Giugno e del Settore VIII (Protezione civile e Polizia Municipale) per il periodo Maggio-Giugno 2020;

Dato atto che i Dirigenti dei settori interessati al servizio di cui sopra, in conformità a quanto previsto, dall'art. 45 del D. Lgs. n° 165/2001, comma 4 *“sono responsabili dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori spettanti ai dipendenti”*;

Visto altresì l'art. 7, comma 5 dello stesso D.Lgs il quale espressamente prevede che *“le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese”*;

Tenuto conto che:

- con la deliberazione di C. C. n. 84 del 31/12/2019 è stato approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020/2022 e il Bilancio di previsione 2020/2022;
- con la deliberazione n. 111 del 15/04/2020 è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G) per il triennio 2020-2022;
- Visto il Regolamento di contabilità approvato con la deliberazione C. C. n.19 del 24 marzo 2017;

Dato atto che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto l'O.R.EE. LL. Regione Sicilia;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi relativamente all'art. 53 per quanto attiene alla propria competenza e all'art. 65 in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Visto il D.Lgs n.267/2000, come recepito in Sicilia dalla L.R. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

- 1) Di corrispondere per le motivazioni suindicate, i compensi al personale interessato per il servizio svolto in reperibilità ai sensi dell'art. 24 del CCNL 21/05/2018, di cui all'allegato elenco che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento per € 10.781,60 comprensiva di oneri riflessi ed irap, così distinti:
 - € 8.149,36 per compensi di “Reperibilità” al personale interessato al cap. 2175 PEG 2020 imp. 949 sub 1 “Fondo risorse decentrate - Varie” Cod. Bil. 01.11.1.01.01.004
 - € 1.939,55 per oneri riflessi sul capitolo 2175.1 PEG 2020 imp. 950 sub 1 Cod. Bil. 01.11.1.01.02.01.001
 - € 692,69 per IRAP sul capitolo 2175.5 PEG. 2020 imp. 951 sub 1 Cod. Bil. 01.11.1.02.01.01.001

2) Di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art.183, comma 8, DLgs 267/00".

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 23/07/2020

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale