



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 255 del 09/07/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Approvazione protocollo d'intesa con la Regione Siciliana per l'assegnazione temporanea, presso il Comune di Ragusa, del dott. Giovanni Licitra.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento dott.ssa Maria Gabriella Poidomani, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.6 della L.R. n.7/2019 e dell'art 7 del D.P.R. n.62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

- che, stante la carenza di organico rappresentata in diverse circostanze dai dirigenti di settore, il Comune di Ragusa ha necessità di assumere, in coerenza con i propri atti di programmazione, diverse unità di personale, tra cui, nello specifico, un dipendente dell'area amministrativa inquadrato nella categoria giuridica "D";

- che il dott. Giovanni Licitra, nato a Caltanissetta il 02/01/1965, Funzionario direttivo del Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale della Regione Siciliana ha manifestato, con nota acquisita al prot. n. 43024 del 05/05/2020, la propria disponibilità al trasferimento presso questo Ente, in assegnazione temporanea per 18 ore settimanali, previo assenso del proprio ente di appartenenza;

- che, al fine di colmare, in tempi brevi, dei vuoti d' organico, il Comune di Ragusa intende avvalersi della disciplina contrattuale introdotta dall'art. 14 del CCNL del 2004 in base al quale gli enti locali, al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il predetto contratto per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante

convenzione e previo assenso dell’Ente di appartenenza, considerato, inoltre, che la suddetta convenzione – senza attivare nuove assunzioni, né mobilità, favorisce in piena legittimità lo svolgimento della prestazione lavorativa in due enti, per cui il dipendente interessato conduce un unico rapporto di lavoro in parte nell’ente da cui dipende ed in parte nell’ente convenzionato (in tal senso si è espresso il Ministero dell’Interno- Direzione generale delle autonomie con circolare 2/2005 del 4 ottobre 2005, sia la Corte dei Conti con la Deliberazione n.° 80/2009/Par. della Sezione Regionale di Controllo per il Veneto);

- che il Comune di Ragusa, con nota prot. n. 47344 del 14.05.2020, ha richiesto al predetto Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale della Regione Siciliana il consenso all’assegnazione temporanea del sopra nominato dipendente, avente il profilo professionale di Funzionario direttivo cat.D6, in regime di convenzione, ai sensi del citato art. 14 del CCNL/2004, per una durata di 6/7 mesi, (eventualmente prorogabile con la prima scadenza al 31.12.2020) e con oneri a carico del Comune in quanto ente richiedente/utilizzatore per la corrispondente quota della prestazione contrattuale resa dal dipendente;

- che il suddetto Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale con nota assunta al protocollo in data 05.06.2020 con il n.56510 ha rilasciato il necessario nulla-osta all’assegnazione temporanea del Dott. Licitra Giovanni presso questo Comune per il periodo 1° giugno – 31 dicembre 2020;

vista la nota acquisita al protocollo in data 24.06.2020 con il n.64227 con la quale il Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale ha trasmesso il testo del protocollo d’intesa, stilato ai sensi dell’art. 39 della Legge Regionale 14 maggio 2009, n.6, che dovrà essere sottoscritto dalle parti e che in allegato alla presente ne forma parte integrante e sostanziale;

dato atto che il protocollo d’intesa recepisce in modo esaustivo la disciplina per l’applicazione del predetto istituto contrattuale e le forme di ripartizione degli oneri finanziari del personale assegnato a tempo parziale presso questo ente;

ravvisata la necessità di approvare, pertanto, il suddetto schema di protocollo d’intesa in applicazione delle disposizioni contrattuali vigenti per il personale dipendente degli enti locali ed in funzione delle esigenze organizzative richieste dalla struttura organizzativa dell’Ente;

dato atto, inoltre:

- 1) che il protocollo d’intesa deve disciplinare, tra l’altro, la durata del periodo di utilizzazione, il tempo di lavoro e la relativa articolazione tra l’ente di appartenenza e il comune utilizzatore, la ripartizione degli oneri finanziari e i conseguenti adempimenti reciproci, nonché ogni altro aspetto ritenuto utile per una corretta gestione del rapporto di lavoro;
- 2) che, a tal fine, si ritiene di poter stabilire la durata della convenzione in mesi 6 (sei, rinnovabile) e in 18 ore il monte orario di utilizzo settimanale con ripartizione di norma nelle giornate di lunedì, mercoledì e venerdì presso il Comune di Ragusa, salvo diverse contingenti esigenze pur garantendo la presenza compatibilmente all’organizzazione dell’orario presso l’Ente di appartenenza;

precisato:

- che la convenzione si configura quale atto di gestione del rapporto di lavoro e come tale non è assimilabile alle convenzioni di cui all’art. 30 D.Lgs. n. 267/2000, ma rientra nelle funzioni e responsabilità della dirigenza ai sensi dell’art. 107 stesso decreto;

- che, pertanto, la convenzione di che trattasi, essendo di tipologia differente rispetto a quelle previste dall’art. 30 del D.Lgs n. 267/2000, in quanto non riferibile alla gestione associata di servizi, è estranea alla competenza del Consiglio Comunale, come sostenuto anche dall’ARAN in apposito parere espresso in merito al predetto art. 14;

- che le spese per il personale utilizzato in convenzione ai sensi dell’art. 14 del CCNL del 22/01/2004 devono essere escluse dai limiti imposti dall’art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, che mira a realizzare una migliore allocazione del fattore lavoro attraverso la cessione dell’attività lavorativa di dipendenti già contrattualizzati, poiché la titolarità del rapporto rimane in capo esclusivamente all’ente di provenienza che, infatti, continua a gestirne tutti gli istituti contrattuali.

Le convenzioni ex art. 14 CCNL 22/01/2004 non determinano, infatti, la costituzione di un nuovo rapporto contrattuale con la pubblica amministrazione ma consentono a due enti di utilizzare congiuntamente il medesimo lavoratore ripartendo in maniera più razionale i relativi costi in funzione degli effettivi fabbisogni e delle conseguenti ore lavorate;

considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

visto l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

DETERMINA

1. di approvare la premessa alla presente determinazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;
2. di approvare ai sensi dell'art. 14 CCNL 22.01.2004 l'allegato protocollo d'intesa;
3. di dare atto che tale protocollo d'intesa è diretto a regolare e disciplinare i rapporti sia economici che giuridici tra il Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale (Ente cedente) ed il Comune di Ragusa (Ente utilizzatore) per l'utilizzo a tempo parziale (ore 18) del dott. Giovanni Licitra, Funzionario Direttivo della Regione Siciliana Cat.D6, presso il Comune di Ragusa per mesi 6 (sei) con decorrenza dalla presa di servizio, salvo rinnovo della convenzione medesima;
4. di dare atto che il Comune di Ragusa provvederà a rimborsare con cadenza periodica al Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, la spesa per il servizio prestato dal dott. Giovanni Licitra per 18 ore settimanali, pari al 50% del trattamento economico fisso e continuativo, compresi tasse e contributi, secondo quanto indicato nella convenzione;
5. di dare atto che la spesa occorrente verrà impegnata con successivo atto prima della sottoscrizione della convenzione;
6. di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo pretorio on-line dell'Ente, ai sensi dell'art. 32 della Legge 69/2009 e dell'art. 18 della L.R. 22/2008 e ss.mm.ii, e sul sito informatico istituzionale nella sezione "Amministrazione trasparente".

Allegato parte integrante: protocollo d'intesa.

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 13/07/2020

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale