



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del 07 Gestione Giuridica ed Economica del Personale n° 311 del 08/07/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Assunzione a tempo pieno e determinato di Agenti di polizia municipale per mesi 3 (tre) finanziata con i proventi dell'ex art. 208 del Codice della Strada. Anno 2020 (periodo 15 luglio - 14 ottobre)

La sottoscritta Dimartino Giuseppina, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 7 della L.R. 7/2019 e dell'art. 7 del Dpr 62/2013, propone al Dirigente dott. Rosario Spata la seguente determinazione:

PREMESSO che:

- con la deliberazione di C.C. n. 84 del 31/12/2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2020/2022, con l'allegato Pinao triennale del fabbisogno del personale 2020/2022 e il piano assunzionale 2020, ed il bilancio di previsione per il triennio 2020/2022;
- con la deliberazione di G.M. n. 570 del 01/10/2019 è stata approvata, per il triennio 2020/2022, la previsione di entrata e ripartizione dei proventi del Codice della Strada, prevedendo, tra l'altro, l'assunzione di agenti stagionali;

PRESO ATTO della deliberazione di G.M. n. 190 del 23/06/2020 avente per oggetto: "Assunzioni stagionali con contratto di lavoro a tempo determinato di Agenti di Polizia Municipale – categoria C – pos. ec. C1 per l'anno 2020 – Atto di indirizzo che per le motivazioni sebbene non materialmente trascritte in tale punto si intendono integralmente riportate anche ai fini motivazionali;

TENUTO CONTO che nella suindicata deliberazione di G.M. sono previsti due distinti periodi lavorativi e precisamente per n. 7 unità è previsto il periodo 26 giugno 2020 / 25 settembre 2020 e per 7 unità il periodo 15 luglio 2020 / 14 ottobre 2020;

CONSIDERATO:

- che con Determinazione dirigenziale n. 856 del 03.05.2019 e ss.mm.ii è stata indetta la selezione pubblica per soli titoli per la formazione di una graduatoria triennale per l'assunzione stagionale con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato di Agenti di Polizia Municipale ctg. "C";
- che con determinazione dirigenziale n.1571 del 24.07.2019 è stata pubblicata la graduatoria definitiva degli aventi diritto;

RILEVATO che questo Ente ha proceduto ad accertare la disponibilità dei candidati idonei ad essere assunti a tempo pieno e determinato per mesi 3 (tre) nel periodo compreso tra giugno/ottobre;

VISTA la determinazione dirigenziale n. 2814 del 24/06/2020 con la quale si è proceduto all'assunzione di n. 7 vigili a tempo determinato per il periodo 26/06/2020 – 25/09/2020;

DATO ATTO che nei termini previsti, hanno dato la propria disponibilità all'assunzione a tempo pieno e determinato per il periodo 15 luglio 2020 / 14 ottobre 2020 i sotto indicati candidati idonei di cui alla graduatoria suddetta:

n.	Cognome Nome	Data e luogo di nascita	Pos. Grad.
1	Moncada Desire'	Licata 08/01/1992	139VFP
2	Bruno Ornella	Ragusa 25/05/1978	2
3	Spataro Santo Alessandro	Ragusa 15/01/1989	14
4	Vespa Rosalia	Butera 14/12/1979	15
5	Gurrieri Luca	Ragusa 25/03/2000	17
6	Rapisarda Maria	Catania 17/08/1988	20
7	Zaffarana Letizia	Ragusa 08/05/1983	25

Rilevato che il costo mensile di agente stagionale di P.M. risulta determinato come da allegata tabella retributiva compilata dal Servizio gestione economica del personale;

Precisato che la spesa del personale riferita agli agenti stagionali da assumere (ex art. 208 CdS) rientra nel limite di spesa di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 (spesa complessiva sostenuta nel 2009 per personale assunto per lavoro flessibile), tenendo conto di quanto evidenziato dalla recente giurisprudenza contabile in materia;

Preso atto dei giudizi di idoneità fisica all'espletamento delle mansioni specifiche rilasciati dal Medico competente dell'Ente;

Ritenuto di dover provvedere in merito per garantire le temporanee esigenze di servizio espresse dal Comando di Polizia Municipale;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Dato atto che:

- con deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

DETERMINA

- 1 Di procedere all'assunzione con contratto a tempo pieno e determinato per il periodo 15/07/2020 - 14/10/2020 , il seguente personale con il profilo di Agente di P.M. posizione giuridica ed economica C1:

n.	Cognome Nome	Data e luogo di nascita	Pos. Grad.
1	Moncada Desire'	Licata 08/01/1992	139VFP
2	Bruno Ornella	Ragusa 25/05/1978	2
3	Spataro Santo Alessandro	Ragusa 15/01/1989	14
4	Vespa Rosalia	Butera 14/12/1979	15
5	Gurrieri Luca	Ragusa 25/03/2000	17
6	Rapisarda Maria	Catania 17/08/1988	20
7	Zaffarana Letizia	Ragusa 08/05/1983	25

- 2 Di dare atto che l'assunzione resta comunque subordinata:

- alla stipula del contratto individuale di lavoro , nel quale saranno individuate le date di inizio e di fine rapporto

- all'assenza di norme e/o direttive ostative sopravvenute successivamente alla stipula del contratto;

- 3 dare atto, se lo richiedono ragioni d'urgenza, che il contratto di lavoro può essere stipulato con riserva di acquisizione dei documenti prescritti dalla normativa vigente, ai sensi del co. 10 lett.e) dell'art.7 del CCNL del 2000 e successivi nei termini predefiniti;

- 4 Di demandare all'ufficio personale dell'Ente la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, ivi compresa l'acquisizione del casellario giudiziario, e gli accertamenti sanitari, nonché la data di immissione in servizio da concertare con la Polizia Municipale;

- 5 Di dare atto che alla copertura della spesa si procede con la previsione dei proventi ex art. 208 CdS di cui alla deliberazione di G.M. n. 570/2019, avente ad oggetto la ripartizione dei proventi per violazioni al CdS – anno 2020, così suddivisi:
 - impegnare € 41.649,30 a titolo di retribuzione al cap. 1421/5 cod. bil. 03.01-1.01.01.01.006 del Peg 2020, scad . 2020;
 - impegnare € 12.753,09 per Oneri Riflessi. al cap. 1421/6 cod.bil. 03.01-1.01.02.01.001 del peg 2020, scad. 2020;
 - quanto ad € 695,52 per Oneri riflessi al cap. 1420.1 imp. 120/2020 cod. Bil. 03.01-1.01.02.01.001 del peg 2020, scad. 2020;
 - impegnare € 3.540,18 per IRAP, al cap.1421/7 cod. bil. 03.01-1.02.01.01.001 del Peg 2020 scad. 2020
- 6 di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00.

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dimartino Giuseppina

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 09/07/2020

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale