



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 251 del 06/07/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Conclusione del procedimento di selezione per mobilità esterna volontaria, ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.n.165/2001 e dell'art.42 del R.O.U.S., ed immissione in servizio nella dotazione organica dell'Ente, a far data dal 6 luglio 2020, del dirigente amministrativo Dott. Salvatore Guadagnino, dirigente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Vittoria (RG).

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento dott.ssa Maria Gabriella Poidomani, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.6 della L.R. n.7/2019 e dell'art 7 del D.P.R. n. 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;

- con deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

vista, in particolare, la programmazione del fabbisogno del personale presente nella sezione operativa del DUP sopra citato;

richiamate integralmente, sia sotto l'aspetto fattuale che delle ragioni di diritto:

- la determinazione dirigenziale annotata al Registro Generale con il n.1295 del 16.03.2020 avente ad oggetto "Indizione procedura di mobilità individuale esterna ai sensi dell'art.30 del D.Lgs.n.165/2001 e dell'art.42 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi. Approvazione bando di selezione per n.1 posto di Dirigente amministrativo.", nonché tutti gli atti e provvedimenti ivi citati;

- la determinazione dirigenziale di R.G. n.2382 del 25.05.2020 di nomina della Commissione giudicatrice;

- il verbale redatto dalla Commissione giudicatrice predetta nella parte in cui detto organo esprime un giudizio ampiamente positivo in ordine ai requisiti di idoneità professionale del candidato ammesso per il posto di dirigente amministrativo, dott. Salvatore Guadagnino, nato a Vittoria (RG) il 03.08.1966, dirigente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Vittoria (RG);

visto l'art.30 del D.Lgs.n.165/2001 il quale, per la parte qui di interesse, recita : “ *Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'art.2, comma 2, appartenenti ad una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza (...)*”;

dato atto che il Comune di Ragusa ha richiesto all'Amministrazione cedente il previo assenso definitivo al trasferimento del dirigente per mobilità e che con nota iscritta al protocollo generale dell'Ente con il n.67736 del 03.07.2020 il Comune di Vittoria ha attestato di essere sottoposto al regime di limitazione delle assunzioni ai sensi dell'art.1, comma 47, della L. 30.12.2004 n.311 ed ha al contempo trasmesso copia della Deliberazione della Commissione Straordinaria con i poteri della Giunta Comunale n.178 del 01.07.2020 con la quale è stato rilasciato il necessario nulla-osta alla mobilità di che trattasi con decorrenza 6 luglio 2020;

attesa la necessità di concludere il procedimento selettivo per mobilità volontaria avviato con la pubblicazione del bando/avviso, nei modi e termini di legge, dichiarando vincitore della selezione il dott. Salvatore Guadagnino, nato a Vittoria (RG) il 03.08.1966, dirigente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Vittoria (RG);

ritenuto, pertanto, di immettere nella dotazione organica di questo Ente, a decorrere dal 6 luglio 2020, il dott. Salvatore Guadagnino e di provvedere in merito previa stipula dell'apposito contratto individuale di lavoro;

visto l'art.107 del T.U.E.L., approvato con D.Lgs.18.08.2000, n.267;

visto il vigente Statuto Comunale;

visto l'O.R.EE.LL Regione Sicilia;

considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

visto l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

ritenuta la propria competenza per l'adozione del presente provvedimento;

dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

DETERMINA

Per le motivazioni esposte in narrativa:

1) concludere il procedimento di selezione per mobilità volontaria avviato, ex art.30 del D. Lgs.n. 165/2001, con la pubblicazione del bando/avviso, nei modi e termini di legge, dichiarando vincitore della selezione il dott. Salvatore Guadagnino, nato a Vittoria (RG) il 03.08.1966, dirigente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Vittoria (RG);

2) procedere all'immissione in servizio del predetto dirigente nella dotazione organica dell'Ente a far data dal 6 luglio 2020;

3) dare atto che la somma occorrente su base annua per l'assunzione in servizio del dirigente, pari ad € 118.566,71, è quella di cui all'allegata scheda redatta dal Servizio gestione economica del personale e che detta spesa trova copertura nei bilanci in base alla previsione delle assunzioni programmate da questo Ente come segue:

- € 85.607,73 per retribuzione annuale
- € 25.682,32 per oneri riflessi
- € 7.276,66 per Irap

4) di imputare per il periodo 6.07.2020 – 31.12.2020 la spesa complessiva di € 57.979,83 nel seguente modo:

- € 41,862,69 per retribuzione, al capitolo 1013, imp. 22/2020 cod. Bil. 01.01.1.01.01.01.002 Bil. 2020. Peg.2020, scadenza 2020;
- € 12,558,81 per oneri riflessi, al capitolo 1013.1, imp. 23/2020 cod. Bil. 01.01.1.01.02.01.001 Bil. 2020. Peg.2020, scadenza 2020;

- € 3.558,33 per Irap, al capitolo 1013.5, imp. 24/2020 cod. Bil. 01.01.1.02.01.01.001, Bil. 2020. Peg.2020, scadenza 2020;

5) di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

6) di dare atto che l'incaricato prima della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro è tenuto ad effettuare dichiarazione da pubblicare sul sito istituzionale dell'ente avente oggetto:

- Dichiarazione di inconferibilità/incompatibilità ex D.Lgs. 39/2013;

- Dichiarazione ex art.15, c.1 lett. c) e d) D.Lgs. 39/2013;

7) di disporre, infine, la trasmissione del presente atto, ai fini della sua pubblicazione, al Servizio Internet per l'inserzione nella sezione "Amministrazione trasparente, sottosezione "concorsi", al dott. Salvatore Guadagnino ed al Segretario generale.

Allegato parte integrante :

- prospetto retributivo.

Il Responsabile del Procedimento: f.to Poidomani Maria Gabriella

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 06/07/2020

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale