



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 246 del 02/07/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Sub- impegno Fondo risorse decentrate parte stabile 2020 - stanziamento destinato alla remunerazione degli istituti della Turnazione e reperibilità art. 23 e 24 CCNL 21.05.2018

La sottoscritta Dott.ssa Caterina Mazzaglia, responsabile del procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 7 della L.R. 7/2019 e dell'art. 7 del Dpr 62/2013, propone al dirigente del Settore X dott. Rosario Spata la seguente determinazione:

Richiamati i seguenti articoli:

- art. 23 del CCNL del 21/05/2018 che disciplina l'istituto della turnazione per il personale del comparto enti locali;
- art. 24 comma del CCNL 21/05/2018, che disciplina l'istituto della reperibilità, che stabilisce il servizio prestato nel giorno di riposo settimanale;

Premesso che con la determinazione R.G. n. 2936 del 02 Luglio 2020 è stato costituito il fondo risorse decentrate stabile per il personale dipendente per l'anno 2020, per un totale complessivo di € 1.837.031,86 il cui contenuto anche se non materialmente trascritto, si intende integralmente riportato anche sotto il profilo motivazionale;

Tenuto conto che le parti, datoriale e sindacale, hanno da sempre concordato di procedere alla ripartizione a all'utilizzo delle risorse, anche in via provvisoria, limitatamente alle voci che per la loro natura si prestano ad essere quantificate senza la preventiva contrattazione ed in particolare:

- Incrementi retributivi destinati alla PEO (art.17, co.2, lett b);
- Indennità di comparto (art.33 CCNL 2.01.2004);
- Indennità accessorie turno, reperibilità, ecc;

Considerato che con delibera di GM n.713 del 30.12.2019 è stata autorizzata la stipula del Contratto decentrato integrativo triennale 2019-2021, che disciplina i principi fondamentali, le disposizioni di legge e le clausole contenute nel nuovo CCNL del 21 maggio 2018, sottoscritto in via definitiva il 31.12.2019.

Ritenuto, necessario procedere, secondo le indicazioni dell'amministrazione, a quantificare prudenzialmente sulla base della spesa storica e con l'applicazione delle tariffe previste dal CCNL del 21 maggio 2018, l'importo delle indennità accessorie di turno e reperibilità da erogare al personale avente diritto per l'anno 2020 in € 220.000,00 oltre gli oneri riflessi ed irap, sub impegnando per l'importo sopra indicato l'impegno n.949/20 al cap 2175 oltre OORR e IRAP assunto con la determinazione dirigenziale n. 2936/20 ;

Dato Atto che:

- con la Deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con la Deliberazione di Giunta Municipale n.111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022

VISTO il Regolamento di contabilità di contabilità approvato con la deliberazione C. C. n.19 del 24 marzo 2017;

DATO ATTO che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

Visto il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Visto il D. Lgs n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

1. di sub impegnare per l'anno 2020, per le motivazioni espresse in narrativa, la somma di € 291.060,00 per la liquidazione dei compensi accessori per gli istituti di turno e reperibilità, come di seguito indicato:

- € 220.000,00 per compensi al personale in regime di turnazione e per reperibilità (articoli 23 e 24 CCNL del 21/05/2018) al Cap.2175 imp.949/20 Cod.Bil 01-11-1- 01-01-01- 004 del Peg.2020 scadenza 2020.;
- € 52.360,00 per oneri riflessi al Cap. 2175.1 imp.950/20 Cod.Bil. 01-11- 1 - 01- 02 - 01 - 001 del Peg.2020 scadenza 2020;
- € 18.700,00 per IRAP al Cap. 2175.5 imp.951/20 Cod.Bil. 01 - 11- 01-02 - 01 - 01-001 del Peg.2020 scadenza 2020.

2. di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di casa , ai sensi dell'art.183,comma 8,D.Lgs 267/00.

3. di dare atto, altresì, che l'Ente potrà in ogni momento, procedere a rimodulare lo stanziamento per gli istituti in questione, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente ripartito;

Il Responsabile del Procedimento: f.to Caterina Mazzaglia

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 02/07/2020

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale