



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 209 del 17/06/2020**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: MODIFICA ALLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 2497 DEL 04/06/2020 - ASSEGNAZIONE E LIQUIDAZIONE BONUS AI SENSI DELL'ART. 63 D. L. N. 18 DEL 17 MARZO 2020 CONVERTITO IN LEGGE N. 27 DEL 24/04/2020**

La sottoscritta Dimartino Giuseppina, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 7 della L.R. 7/2019 e dell'art. 7 del Dpr 62/2013, propone al Dirigente dott. Rosario Spata la seguente determinazione:

**RICHIAMATA** integralmente la determinazione dirigenziale n. 2497 del 04/06/2020 che per le motivazioni sebbene non materialmente trascritte in tale punto si intendono integralmente riportate anche ai fini motivazionali:

**CONSIDERATO** che con la succitata d.d. n. 2497/2020 si è proceduto ad assegnare il corrispettivo per ciascun dipendente in base al rapporto tra le giornate lavorabili pari a 26, così come previsto dal CCNL vigente, e le giornate effettivamente lavorate;

**VISTA** la risoluzione n. 18/e del 06 aprile 2020 dell'Agenzia delle Entrate con la quale vengono forniti chiarimenti in merito alla ripartizione del bonus di 100 euro previsto dall'art. 63 del D.L. n. 18 del 17/03/2020;

**RITENUTO** di procedere alla ripartizione del budget dei 100 euro rapportando le giornate lavorabili considerate 22 (su 5 giornate lavorabili) e 26 (su 6 giornate lavorabili) in base al calendario lavorativo di ciascun dipendente con le giornate effettivamente lavorate;

**CONSIDERATO** che per mero errore materiale nella succitata d.d. n. 2497/20 non erano state riportate le giornate lavorate del personale insegnante attività integrative;

**PRESO ATTO** che l'incentivo di cui al c. 1 del suindicato decreto è riconosciuto, in via automatica, dai sostituti d'imposta di cui agli artt. 23 e 29 del D.P.R. n. 600 del 29 settembre 1973 e viene compensato mediante l'istituto di cui all'art. 17 del D.Lgs n. 241 del 09/07/1997 ;

**TENUTO CONTO** che:

- con la deliberazione di C.C. n. 84 del 31/12/2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020/2022 e il Bilancio di previsione 2020/2022;
- con la deliberazione di G.M. n. 111 del 15/04/2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2020/2022;
- con la deliberazione del C.C. n. 19 del 24 marzo 2017 è stato approvato il "nuovo regolamento di contabilità ai sensi dell'art. 152 del D.Lgs. n. 267/2000";

**CONSIDERATO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**VISTO** l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**VISTO** il D.Lgs n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni

**PROPONE DI DETERMINARE**

per le motivazioni che sebbene non materialmente trascritte in tale punto si intendono integralmente riportate anche ai fini motivazionali:

1. di sostituire l'allegato elenco di liquidazione alla determinazione dirigenziale n. 2497 del 04/06/2020 con l'allegato elenco che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. liquidare la somma complessiva di € 20.107,17 ai dipendenti di cui all'allegato elenco che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di dare atto che l'incentivo di cui all'art. 63 c. 1 del decreto legge n. 18 è riconosciuto, in via automatica, dai sostituti d'imposta di cui agli artt. 23 e 29 del D.P.R. n. 600 del 29 settembre 1973 e viene compensato mediante l'istituto di cui all'art. 17 del D.Lgs n. 241 del 09/07/1997 ;
4. di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ,ai sensi dell'art.183, comma 8,D.Lgs 267/00;
5. di dare atto che la liquidazione dei compensi di cui trattasi, sono soggette a regime di tassazione ordinaria ai sensi di quanto espresso dall'Agenzia delle entrate nella risoluzione 151/E del 13 dicembre 2017

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dimartino Giuseppina

## **IL DIRIGENTE**

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

### **DETERMINA**

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

---

Ragusa, 17/06/2020

Dirigente  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*