



# CITTA' DI RAGUSA

## Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 192 del 03/06/2020

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: Collocamento a riposo, ai sensi del D.L.4/19 art.16 convertito in L.26/19 art.1 comma 1, in regime "Opzione Donna", della dipendente Palma Teresa , nata il 19/10/1957 "Insegnante Attività Integrative" Cat.C5 a far data dall' 01/08/2020.**

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

Con istanza del 03/02/2020 prot. n.14436 la dipendente signora Palma Teresa, nata il 19/10/1957, ha chiesto di essere collocata a riposo a far data dall' 01/08/2020 in regime "Opzione Donna" ai sensi del D.L.4/19 art.16 convertito in L.26/19 art.1 co.1;

**VISTO** l'articolo 16 comma 1 e 2 del Decreto Legge 28 gennaio 2019 n.4, convertito in Legge n.26/2019 art.1 co.1, prevede che:

- 1) l'accesso al pensionamento per le donne che maturano il requisito dell'anzianità contributiva di almeno 35 anni e 58 anni di età entro il 31 dicembre 2019 (opzione donna);
- 2) il trattamento pensionistico decorre trascorsi dodici mesi dalla data di maturazione dei predetti requisiti;
- 3) la liquidazione è calcolata in forma contributiva;

**VISTO** l'articolo 1,comma 476 della legge n.160/2019 (finanziaria 2020) che ha prorogato "Opzione Donna" anche per l'anno 2020;

**DAGLI ATTI D'UFFICIO** si rileva che la dipendente signora Palma Teresa nata il 19/10/1957, alla data del 31/07/2020 avrà un'anzianità di servizio utile effettivo di anni 34, mesi 02 e giorni 01 avendo prestato servizio discontinuo dal 31/05/1982 al 24/06/1993 per un totale di anni 07, mesi 04 e giorni 12 e servizio continuo dal

12/10/1993 al 31/07/2020 per un totale di anni 26, mesi 09 e giorni 19 presso il Comune di Ragusa giusta Determinazione n.1492 del 08/10/1993;

**CONSIDERATO** che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo, devono essere valutati anni 26, mesi 09 e giorni 19 di servizio effettivo, anni 07,mesi 04 e giorni 12 di servizio discontinuo, mesi 05 e giorni 01 di riscatto maternità ai sensi del D.L.gs 151/2001 art.25 giusta nota INPDAP del 11/04/2007, anni 01, mesi 05 e giorni 12 di servizio ricongiunto ai sensi della Legge 29/79 art.2 giusta determinazione n.DT011200300012276 del 07/03/2003, per cui l'anzianità di servizio utile complessiva al 31/07/2020 viene ad essere determinata in anni 36 e giorni 14;

**RITENUTO** pertanto che, detta dipendente ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL essendo alla stessa regolarmente iscritta;

**RITENUTO** che, per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL devono essere valutati anni 26, mesi 09 e giorni 19 ;

**VISTO** l'art 5, co.8 del D.L.n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012, che così recita: “**Le ferie,i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni ,risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età”;**

**VISTE:**

- la determinazione dirigenziale n.553 del 26/04/1999 con la quale alla dipendente è stato applicato il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995;
- la determinazione dirigenziale n.242 del 21/02/2001 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.C2 per l'anno 1999;
- la determinazione dirigenziale n.71 del 24/01/2002 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.C3 per l'anno 2000;
- la determinazione dirigenziale n. 391 del 23/02/2004 con la quale è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;
- la determinazione dirigenziale n.363 del 21/02/2005 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.C4 per l'anno 2004;
- la determinazione dirigenziale n.2323 del 23/10/2008 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.C5 per l'anno 2008;

**RICORDATO** ancora

- che con determinazione dirigenziale n.590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;
- che con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- che con determinazione dirigenziale n.134 del 30/01/2018 è stato trasformato il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale verticale (18 h) con decorrenza 01/02/2018 al 30/04/2019;

- che con determinazione dirigenziale n.1126 del 25/06/2018 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt.64 e 65 co.2 del CCNL 2016/2018;

**DATO ATTO** che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

**CONSIDERATO** il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

**RITENUTO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

**VISTO** il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**VISTO** il D.Lgs n.267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

## **DETERMINA**

- 1) Collocare a riposo, ai sensi del D.L.4/19 art.16 convertito in L.26/19 art.1 co.1, in regime “Opzione Donna”, a far data dall’ 01/08/2020, la dipendente signora Palma Teresa nata il 19/10/1957 “Insegnante Attività Integrative.” posizione giuridica C posizione economica Cat.C5, che al 31/07/2020 maturerà per l'ex CPDEL anni 36 e giorni 14 di servizio complessivo;
- 2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 31/07/2020 anni 26, mesi 09 e giorni 19 di servizio effettivo;
- 3) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS gestione ex INPDAP;
- 4) Di notificare il presente provvedimento alla dipendente interessata;
- 5) Riservarsi di provvedere con successivo provvedimento, al conguaglio, in favore della dipendente, delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento della cessazione dal servizio;
- 6) Di incaricare gli Uffici del Servizio “Gestione Economica del Personale” degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;
- 7) Dichiarare vacante un posto di Cat. C dall’ 01/08/2020.
- 8) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 9) Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.L.gs 33/2013;

Il Responsabile del Procedimento: f.to Tiralongo Carmela

## **IL DIRIGENTE**

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

## **DETERMINA**

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

---

Ragusa, 03/06/2020

Dirigente  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*