



# CITTA' DI RAGUSA

## Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 191 del 01/06/2020

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO:** Procedura di selezione per candidati idonei non assunti e utilmente collocati in graduatorie di merito di altri enti ai sensi dell'art. 3, comma 61, terzo periodo, della L.n° 350/2003, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un Istruttore direttivo tecnico Cat.D.

**Immissione nella dotazione organica del Comune di Ragusa dell'arch. Davide Giansiracusa.**

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

**Richiamate** le deliberazioni di G. M. nn. 54 del 28.01.2019 e 430 del 09.07.2019 di modifica ed integrazione, con le quali è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019-2021 ed il piano annuale delle assunzioni relativo all'anno 2019 nel quale è prevista, tra l'altro, la copertura di n.1 posto di Istruttore direttivo tecnico – Cat.D;

Premesso che:

- con nota prot. 79204/2019 è stata previamente avviata la procedura di cui agli artt. 34 e 34-bis del D.lgs. n. 165/2001 (c.d. mobilità obbligatoria), per la copertura del posto sopracitato, che ha avuto esito negativo;
- con determinazione dirigenziale n.2495/2019 è stata avviata la procedura di cui all'art. 30 del D.lgs.165/2001 (c.d. mobilità volontaria) che è andata deserta;
- che, a fronte dell'esito negativo delle suddette procedure di mobilità, l'Ente ha avviato la procedura prevista dall'art. 3, comma 61, terzo periodo della Legge n. 350/2003 così come

disciplinata dal Regolamento comunale per l'utilizzo di graduatorie di altri Enti approvato con deliberazione di G.M. n. 46 dell'11.02.2020, in quanto ritenuta più congrua, in termini di efficienza, efficacia ed economicità, per le esigenze dell'Amministrazione;

- che con determinazione dirigenziale R.G. n. 1120 del 28/02/2020 è stato approvato l'avviso pubblico di Selezione per candidati idonei non assunti e utilmente collocati in graduatorie di merito di altri enti, ai sensi dell'art. 3, comma 61, terzo periodo, della Legge n. 350/2003 e del Regolamento comunale per l'utilizzo di graduatorie di altri enti, per l'assunzione di n.1 Istruttore direttivo tecnico – Cat.D.;
- che con determinazione dirigenziale n.1858 del 15/04/2020, è stato ammesso alla fase successiva (colloquio professionale) il solo candidato avente i requisiti prescritti dall'avviso di selezione e precisamente l'arch. Davide Giansiracusa;
- che il candidato risulta collocato al 3° posto nella graduatoria di merito per Istruttore direttivo tecnico – Cat.D, approvata dal Comune di Solarino con determinazioni nn.585/2017 e 720/2017 di rettifica, ed utilizzata sino alla 2° posizione;
- che questo Comune, in conformità a quanto disposto all'art.9) punto 6 del "Regolamento di utilizzo graduatorie altri enti" ha richiesto al Comune di Solarino, giusta nota prot. n.38664 del 15.04.2020, l'autorizzazione allo scorrimento della predetta graduatoria;
- che il Comune di Solarino con nota prot.n.5788 del 24.04.2020, acquisita in pari data con n.41075 al protocollo dell'Ente, ha comunicato la disponibilità all'utilizzo della propria graduatoria da parte del Comune di Ragusa;

**Dato atto** che in data 4 maggio 2020 il candidato arch. Davide Giansiracusa ha sostenuto il colloquio professionale e che la Commissione giudicatrice, all'uopo nominata, ha ritenuto il candidato idoneo a ricoprire il posto di Istruttore direttivo tecnico - cat. D;

**Visti:**

- l'art. 9 della Legge 3/2003, che prevede la possibilità per gli enti pubblici non economici di ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre Amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione, con le modalità indicate in un regolamento statale da approvare ai sensi dell'art. 17 della Legge n. 400/1988;
- l'art. 3, comma 61, della Legge 350/2003, che prevede la possibilità, nelle more dell'emanazione del predetto regolamento, che gli Enti possano utilizzare le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, "previo accordo" tra le stesse;

**Dato atto** che, secondo il parere espresso dall'ANCI in data 8/09/2004, il "previo accordo" previsto dall'art. 3, comma 61 della Legge 24/12/2003 n. 350 può avvenire anche successivamente all'espletamento della procedura concorsuale;

**Preso atto** dell'avvenuta stipula di convenzione sottoscritta in data 28 maggio 2020 tra il Comune di Ragusa e il Comune di Solarino per l'utilizzo della graduatoria di merito per il profilo di Istruttore direttivo tecnico – ctg.D approvata dal Comune di Solarino con determinazione n.585 del 16/10/2017;

**Dato atto** che è stata acquisita la certificazione del casellario giudiziale dell'arch. Davide Giansiracusa oltre che la documentazione, in copia, relativamente ai titoli professionali richiesti dall'avviso di selezione e posseduti dal candidato;

**Preso atto** del giudizio di idoneità alla mansione specifica trasmessa dal Medico competente dell'ente in data 29/05/2020;

**Dato atto** che l'arch. Davide Giansiracusa nato ad Augusta il 11/07/1983, verrà inquadrato nei ruoli del Comune di Ragusa previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, a tempo pieno e

indeterminato, secondo quanto previsto dal vigente C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali e avrà decorrenza dalla data di stipula del contratto;

**Visto** il prospetto contabile predisposto dal Servizio gestione economica del personale, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, indicante il trattamento economico annuale che sarà corrisposto al dipendente;

**Dato atto** che la seguente procedura, relativa alla copertura di posti di cui alla Programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2019, è stata avviata, come si evince dai provvedimenti citati in premessa, in data antecedente al 20 aprile 2020, *giusta verbale conferenza Stato-città e Autonomie locali* del 30/01/2020;

**Ritenuto**, pertanto, alla luce delle superiori motivazioni, di procedere all'assunzione, presso il Comune di Ragusa, dell'arch. Davide Giansiracusa nato ad Augusta il 11/07/1983 a decorrere dal 1° giugno 2020.

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

**Dato atto** che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

**Considerato** il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

**Considerato** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**Visto** l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

## D E T E R M I N A

per le motivazioni di cui in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

- di assumere nei ruoli del Comune di Ragusa, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, a tempo pieno e indeterminato, l'arch. Davide Giansiracusa, nato ad Augusta il 11/07/1983;
- di immettere l'arch. Davide Giansiracusa nella dotazione organica di questo Ente, a decorrere dal **1° giugno 2020**, per coprire il posto vacante e disponibile di Istruttore direttivo tecnico con inquadramento nella categoria giuridica D, pos.ec. D1;
- di attribuire al dipendente il trattamento economico risultante dall'allegato prospetto contabile che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
- di dare atto che la seguente procedura, relativa alla copertura di posti di cui alla Programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2019, è stata avviata, come si evince dai provvedimenti citati in premessa, in data antecedente al 20 aprile 2020, *giusta verbale conferenza Stato-città e Autonomie locali* del 30/01/2020;

- di dare atto che la spesa annuale complessiva per l'unità in questione (ctg. D pos. ec. D1) è di € 31.668,34 da imputare nel seguente modo:
  - € 24.998,69 per retribuzione annuale, al capitolo 1750, cod. bil. **09.04-1.01.01.01.002**, del bilancio 2020, imp. 156/2020;
  - € 6.669,65 per oneri riflessi, al capitolo 1750.1, cod. bil. **09.04-1.01.02.01.001**, del bilancio 2020, imp. 157/2020;e che tali somme troveranno copertura nei bilanci degli anni successivi;
- Di imputare per il periodo 1° giugno 2020 – 31 dicembre 2020 la spesa complessiva di € 18.480,18 nel seguente modo:
  - € 14.588,08 per retribuzione, al capitolo 1750, cod. bil. **09.04-1.01.01.01.002**, imp. 156/2020, bilancio 2020, scadenza 2020;
  - € 3.892,10 per oneri riflessi, al capitolo 1750.1, cod. bil. **09.04-1.01.02.01.001**, imp. 157/2020 bilancio 2020, scadenza 2020;
  - di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;
  - di dare informazione successiva del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali interne ai sensi dell'art. 42, comma 13 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

*Allegati:* Prospetto contabile; Schema di contratto.

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

## **IL DIRIGENTE**

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

## **DETERMINA**

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

---

Ragusa, 01/06/2020

Dirigente  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*