



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 182 del 25/05/2020**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: Mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 42 del R.O.U.S. per la copertura di n.3 posti di Istruttore direttivo amministrativo – cat. D. Immissione nella dotazione organica del Comune di Ragusa del dipendente dott.Francesco Valenti.**

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

#### **Premesso che:**

- con deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

**Richiamate** le deliberazioni di G. M. nn. 54 del 28.01.2019 e 430 del 09.07.2019 di modifica ed integrazione, con le quali è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019-2021 ed il piano annuale delle assunzioni relativo all'anno 2019 nel quale è prevista, tra l'altro, la copertura di n.3 posti di Istruttore direttivo amministrativo – Cat.D;

#### **Dato atto:**

- che con determinazione dirigenziale n. 2495 del 07.11.2019 è stata indetta la procedura di Mobilità individuale esterna ai sensi dell'art. 30 D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 42 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi per la copertura di vari profili professionali fra i quali n. 3 posti di Istruttore direttivo amministrativo, ctg. D”;
- che detto avviso è stato pubblicato in data 08.11.2019 nella sezione “Amministrazione trasparente” sottosezione “Bandi di concorso” del sito istituzionale del Comune di Ragusa e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 88/2019, 4^ serie speciale concorsi;

- che entro il 09 dicembre 2019, termine ultimo di presentazione delle domande per la partecipazione alla mobilità in oggetto, sono pervenute n. 5 istanze di partecipazione;
- che con determinazione dirigenziale n.41 del 10.01.2020 è stato ammesso alla fase successiva il solo candidato avente i requisiti prescritti dal bando ed approvato l'elenco dei candidati esclusi;
- che il candidato ammesso è stato valutato da un'apposita Commissione istituita ai sensi del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;

**Approvato** il Verbale n.1 del 23.01.2020 redatto dalla Commissione giudicatrice, dal quale risulta idoneo a ricoprire il posto il candidato dott. Francesco Valenti nato a Caltagirone (CT) il 06.11.1985, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Campofelice di Roccella (PA) con il profilo di Istruttore direttivo amministrativo - cat. D, posizione economica D1;

**Considerato** che secondo quanto previsto dalla normativa vigente e tenuto conto delle disposizioni di cui all'art. 42 del Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, costituisce elemento indispensabile il consenso dell'Amministrazione cedente;

**Richiamata** la nota sindacale prot. n.8300 del 04/05/2020, assunta al protocollo di questo Ente in pari data n. 42787, con la quale il Comune di Campofelice di Roccella concede, su richiesta prot. n. 37295/2020 di questa amministrazione, il nulla osta definitivo al trasferimento del loro dipendente dott. Francesco Valenti;

**Preso atto** che con nota prot.n.9613 del 21/05/2020, assunta al protocollo di questo Ente col n.51171/2020, il Comune di Campofelice di Roccella ha trasmesso copia della deliberazione di G.M. n. 64 del 20/05/2020 con cui autorizza il trasferimento definitivo per mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 del dott. Francesco Valenti a far data dal 1° giugno 2020.

**Considerato che:**

- per il principio che il rapporto di lavoro del dipendente trasferito non si interrompe esso prosegue senza soluzione di continuità;
- al personale trasferito per mobilità si applica il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto dell'amministrazione di destinazione (Funzioni Locali), senza alcun riconoscimento dell'eventuale maggior trattamento economico, anche fondamentale, in godimento presso l'Amministrazione di provenienza.

**Visto** il prospetto contabile predisposto dal Servizio gestione economica del personale, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, indicante il trattamento economico annuale che sarà corrisposto al dipendente.

**Dato atto** che la seguente procedura, relativa alla copertura di posti di cui alla Programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2019, è stata avviata, come si evince dai provvedimenti citati in premessa, in data antecedente al 20 aprile 2020, giusta verbale conferenza Stato-città e Autonomie locali del 30/01/2020;

**Ritenuto**, pertanto, alla luce delle superiori motivazioni, di immettere nella dotazione organica di questo Ente il dipendente dott. Francesco Valenti a decorrere dal 1° maggio 2020.

**Visto** il D.Lgs. n. 165/2001;

**Visto** il D.Lgs. n. 267/2000;

**Dato atto** che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

**Considerato** il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

**Considerato** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**Visto** l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

## **D E T E R M I N A**

1. per le motivazioni di cui in premessa, formalizzare il trasferimento presso questo Ente, attraverso l'istituto della mobilità esterna, del dipendente dott. Francesco Valenti, nato a Caltagirone il 06.11.1985 e in atto dipendente di ruolo del Comune di Campofelice di Roccella;
2. di immettere il dott. Francesco Valenti nella dotazione organica di questo Ente, a decorrere dal **1° giugno 2020**, per coprire il posto vacante e disponibile di Istruttore direttivo amministrativo con inquadramento nella categoria giuridica D, pos.ec. D1;
3. di attribuire al dipendente il trattamento economico risultante dall'allegato prospetto contabile che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
4. di dare atto che l'assunzione è, comunque, subordinata all'esito positivo dell'accertamento dell'idoneità fisica del dott. Francesco Valenti, alle mansioni di Istruttore direttivo amministrativo, da parte del Medico competente dell'Ente;
5. di dare atto che la seguente procedura, relativa alla copertura di posti di cui alla Programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2019, è stata avviata, come si evince dai provvedimenti citati in premessa, in data antecedente al 20 aprile 2020, giusta verbale conferenza Stato-città e Autonomie locali del 30/01/2020;
6. di dare atto che la spesa annuale complessiva per l'unità in questione (ctg. D pos. ec. D1) è di € 34.793,18 da imputare nel seguente modo:  
  
€ 24.998,69 per retribuzione annuale, al capitolo 1030, cod. bil. 01.02.1.01.01.01.002, del bilancio 2020, imp. 31/2020;  
  
€ 7.669,59 per oneri riflessi, al capitolo 1030.1, cod. bil. 01.02.1.01.02.01.001, del bilancio 2020, imp. 32/2020;  
  
€ 2.124,89 per IRAP, al capitolo 1030.4, cod. bil. 01.02.1.02.01.01.001, del bilancio 2020, imp. 36/2020;  
  
e che tali somme troveranno copertura nei bilanci degli anni successivi;
7. di imputare per il periodo 1° giugno 2020 – 31 dicembre 2020 la spesa complessiva di € 20.303,69 nel seguente modo:  
  
€ 14.588,08 per retribuzione, al capitolo 1030, cod. bil. 01.02.1.01.01.01.002, imp. 31/2020, bilancio 2020, scadenza 2020;

€ 4.475,62 per oneri riflessi, al capitolo 1030.1, cod. bil. 01.02.1.01.02.01.001, imp. 32/2020 bilancio 2020, scadenza 2020;

€ 1.239,99 per IRAP, al capitolo 1030.4, cod. bil. 01.02.1.02.01.01.001, imp. 36/2020 bilancio 2020, scadenza 2020;

8. di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;
9. di dare informazione successiva del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali interne ai sensi dell'art. 42, comma 13 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

*Allegati:* Prospetto contabile; Schema di contratto.

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

## **IL DIRIGENTE**

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

### **DETERMINA**

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

---

Ragusa, 27/05/2020

Dirigente  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*