



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 04 Gestione del Territorio - Infrastrutture - Politiche del Verde -Servizi Cimiteriali n° 459 del 14/05/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

**OGGETTO: Individuazione Posizioni Organizzative del Settore IV - Servizio 5
"Programmazione gestione e monitoraggio OO.PP-programmi speciali" - Funzioni
dirigenziali vicarie ex art. 17, c. 1 bis D. Lgs. n° 165/2001 - Rettifica ed integrazione
Determinazione Sett.04 n. 439/2020 e n.RG 3219**

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013,

Premesso che

- Che la Determinazione Sett.04 n. 439/2020 e n.RG 3219 di individuazione della posizione organizzativa in oggetto per un mero errore di digitazione non riportava la tabella di valutazione comparativa delle istanze pervenute relativamente al servizio indicato in oggetto.
- Ritenuto doveroso provvedere alla rettifica ed integrazione della citata Determinazione dirigenziale

Premesso altresì che

- con Deliberazione n. 29 del 18 gennaio 2019 La Giunta Municipale ha approvato il nuovo modello organizzativo della struttura dell'Ente, alla luce di quanto previsto dalla deliberazione di G.M. n. 479 del 5/12/2018;
- con Deliberazione di G.M. n. 342 del 21 maggio 2019 la Giunta Municipale, come prescritto dal vigente C.C.N.L. Regioni -Enti locali personale non dirigente, ha emanato il nuovo Regolamento comunale per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa;
- con deliberazione di G.M. 109 del 15 aprile 2020, in esecuzione del citato Regolamento, l'Amministrazione Comunale ha istituito e individuato il numero delle posizioni organizzative, graduando i valori retributivi in fasce secondo quanto stabilito da detto regolamento;
- che la stessa Delibera di G.M. 109/2020 ha previsto per il 2020 nel 4°Settore n. 4 P.O. di cui una per il **Settore IV - Servizio 5 "Programmazione gestione e monitoraggio OO.PP-**

programmi speciali", con parametro retributivo di € 10.000,00 annuo e retribuzione di risultato determinata al 15% con decorrenza dal 01/05/2020 sino al 31/12/2020;

Vista la determinazione dirigenziale del Settore X n. 2119 del 05/05/2020 con la quale sono state impegnate le somme necessarie per il finanziamento delle posizioni organizzative per il periodo 01/05/2020 - 31/12/2020;

Tenuto conto

- che la suddetta posizione organizzativa dovrà soddisfare i seguenti requisiti: capacità di leadership – attitudini organizzative – capacità professionali- propensione al lavoro per obiettivi- requisiti culturali- esperienza acquisita in attività di coordinamento;

Considerato

- che con determinazione dirigenziale n. 1931 del 20.04.2020 è stato approvato l'avviso di selezione interna per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa con scadenza 30.05.2020;
- che, ai sensi dell'art. 5 e 8 del Regolamento sopra citato, per ciascun concorrente è stata predisposta una scheda di valutazione, allegata al presente atto, finalizzata a verificare tra i partecipanti di categoria D in servizio presso il Settore, il possesso dei requisiti richiesti dagli articoli del regolamento sopra detti;

Valutato

- che** in relazione al servizio in oggetto sono pervenute n. 3 istanze
- che in base ai criteri di valutazione è stata redatta la seguente tabella

			DIPENDENTI CANDIDATI		
	ELEMENTI di VALUTAZIONE	PUNTEGGIO max attribuibile	Ing. Giuseppe Corallo	Ing. Vincenzo Bonomo	Ing. Carmelo Licitra
1	Esperienza lavorativa acquisita all'interno dell'Ente o altri enti con particolare riferimento alle funzioni attinenti alla Posizione da ricoprire	30	30	30	30
2	Titoli di studio attinenti ai compiti propri della Posizione da ricoprire (il punteggio non è cumulabile):				
	1. Diploma di maturità	6			
	2. Diploma universitario e/o parauniversitario di durata triennale	10			
	3. Diploma di laurea/ Laurea specialistica	12	12	12	12
	4. Abilitazione professionale	10			
	5. Dottorato di ricerca e/o Diploma di specializzazione post laurea	15			
3	6. Master	8			
	Altri titoli culturali ed esercizio di attività professionali, interne o esterne, in materia attinenti la Posizione da ricoprire (il punteggio è cumulabile):	10			
	Titoli di studio ulteriori, di ordine pari a quello valutato al precedente punto 2	2			
	Svolgimento di incarichi dirigenziali	2	2	2	
	Attestati di partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento e/o abilitazioni professionali, con esame finale	2	2	2	2
	Pubblicazioni di carattere scientifico	2	2		
4	Docenze, consulenze e incarichi professionali conferiti da Enti pubblici, comprese le nomine a componenti commissioni di gara	2	2	2	2
	Valutazione dirigenziale dell'attitudine a svolgere la Posizione da ricoprire (il punteggio è complessivo), inerente:				
	a) capacità di relazione e, più precisamente, l'idoneità a gestire quantità e tipologie di relazioni con altre settori/servizi all'interno dell'Ente, nonché di altri Enti;				
	b) capacità di relazione e gestire i rapporti con l'utenza;				
	c) partecipare ai processi lavorativi dell'Ente in ragione di specifiche competenze tecniche possedute;				
	d) capacità di gestire la prevenzione della corruzione in ragione dei processi lavorativi da affidare e della specifica conoscenza del Piano Nazionale e Comunale di Prevenzione della Corruzione e del Codice di comportamento dei dipendenti				
		40	40	36	38
		Totale 100	90	84	84

- Che** in base alla valutazione di cui alla superiore tabella il dipendente con il maggiore punteggio risulta l'Ing. **Giuseppe Corallo** con punti 90;

Ritenuto

di dover procedere all'individuazione dei servizi relativamente ai quali conferire la P.O. del **Settore V - Servizio 5 "Programmazione gestione e monitoraggio OO.PP-programmi speciali"** ed all'individuazione fino al 31/12/2020 del dipendente **Ing. Giuseppe Corallo** inquadrato nella categoria D al quale conferire l'incarico della posizione organizzativa sopra indicata

Ritenuto di conferire fino al 31/12/2020 al **Ing. Giuseppe Corallo** Funzionario Tecnico Cat. D giuridico la posizione organizzativa sopra indicata;

Ritenuta la propria competenza ai sensi dell'art. 53 del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi e del vigente CCNL;

Visto il successivo art.65 del medesimo regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

1. Di approvare le premesse del presente atto, che, sebbene non materialmente trascritte, fanno parte integrante e sostanziale anche a fini motivazionali
2. Conferire al **Ing. Giuseppe Corallo** Funzionario Tecnico Cat. D giuridico, l'incarico della Posizione Organizzativa per il **Settore IV - Servizio 5 "Programmazione gestione e monitoraggio OO.PP-programmi speciali"**- **Funzioni dirigenziali vicarie ex art. 17, c. 1 bis D. Lgs. n° 165/2001** del Settore 4°, per il periodo 01.05.2020 – 31.12.2020;
3. Dare atto che il conferimento dell'incarico è disciplinato dall'allegato contratto individuale, che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
4. Dare atto che la spesa relativa all'incarico di Posizione Organizzativa, ammontante ad 8/12 di € 10.000,00 pari ad € 6.666,67 oltre ad oneri riflessi ed IRAP, ed oltre all'indennità di risultato nella misura del 15% della retribuzione di posizione, è stata già impegnata con determinazione dirigenziale Settore X n. 2119 del 05/05/2020 ;
5. Disporre che, ai sensi del D.L.vo n. 33\13, e successive modificazioni ed integrazioni, il presente atto dovrà essere pubblicato nel sito istituzionale- Sez. Amministrazione Trasparente, unitamente al curriculum vitae del Funzionario incaricato.

Parte integrante: schema contratto

IL DIRIGENTE

Dott. Ing. Ignazio Alberghina

Il Responsabile del Procedimento: f.to Ing. Ignazio Alberghina

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 14/05/2020

Dirigente
ALBERGHINA IGNAZIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale