

Schema contratto
COMUNE DI RAGUSA

N. di Rep.

SETTORE VII - Servizi alla persona- Politiche dell'Istruzione

CONTRATTO INDIVIDUALE PER IL CONFERIMENTO DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA

L'anno duemilaventi il giorno del mese di presso gli uffici del Settore VII

tra

Il dott. Francesco Scrofani, nato a Ragusa il 21.08.1963 nella sua qualità di Dirigente del Settore VII

e

il Dr. Guglielmo Digrandi nato a Ragusa il 02/08/1962, dipendente del Comune di Ragusa presso il Settore VII inquadrato nella categoria D1\D3, profilo professionale Assistente Sociale- c.f.DGRGLL62M02H163Y

Premesso che:

- questo Comune ha attuato i principi di razionalizzazione previsti dal D. lgs. 29/93, oggi trasfuso nel D. lgs. 165/2001, con particolare riferimento agli artt. 3 (separazione tra indirizzo politico e poteri di gestione), 4 (esplicitazione del potere di organizzazione), 7 (criteri per la gestione delle risorse umane) 9 (controllo del costo del lavoro), nonché al Capo II del Titolo II (dirigenza), attivando, altresì, il servizio di controllo interno, Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) ed i sistemi di valutazione;
- la disciplina dell'area delle posizioni organizzative è contenuta nel vigente CCNL del 21.05.2018;
- con Deliberazione di G.M. n. 342 del 21 maggio 2019 la Giunta Municipale, come prescritto dal predetto C.C.N.L. Regioni - Enti locali personale non dirigente, ha emanato il nuovo Regolamento comunale per il conferimento degli incarichi di posizione organizzativa;

con deliberazione di G.M. n. 109 del 15/04/2020, in esecuzione del citato Regolamento, l'Amministrazione Comunale ha istituito e individuato il numero delle posizioni organizzative, graduando i valori retributivi in fasce secondo quanto stabilito da detto regolamento

in virtù dei provvedimenti sopra citati è stata istituita una posizione organizzativa di lavoro per l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato al Settore VII° denominata “- Sostegno alle famiglie in difficoltà, solidarietà sociale -”;

che all'esito dell'esame comparativo delle istanze presentate in seguito all'avviso di cui alla determinazione dirigenziale n. 1931 del 20/04/2020 con scadenza 30/04/2020, ha ottenuto il punteggio maggiore il dr. Guglielmo Digrandi;

- il presente conferimento risulta coerente con i criteri generali contenuti nel predetto regolamento con particolare riferimento ai requisiti culturali posseduti, alle esperienze maturate ed ai risultati conseguiti nella pluriennale attività svolta alle dipendenze di questo Ente, avuto riguardo alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare;
-
- alla luce delle superiori considerazioni

Si conviene e si stipula quanto segue:

- **INCARICO:** al dipendente Dr. Guglielmo Digrandi , inquadrato nella categoria D1 /D 3 , profilo professionale Assistente Sociale, viene conferito l'incarico di Posizione Organizzativa del Settore VII denominata - Sostegno alle famiglie in difficoltà, solidarietà sociale - per l'assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato. L'espletamento del presente incarico consente di assicurare la continuità dei servizi in stretta collaborazione con i programmi da realizzare, anche in assenza o impedimento del Dirigente, e con la minore disfunzione possibile per la efficienza organizzativa.

2. CONTENUTO DELL'INCARICO:

1. come ambito di espletamento della P.O. del Settore VII, il personale del quale il titolare della P.O. si avvarrà per l'espletamento delle attività relative al Servizio 2 e al Servizio 3 è quello in forza a detti servizi;
2. alla titolare della P.O. sono assegnate le risorse finanziarie che saranno previste nel PEG 2020, nei corrispondenti Servizi ed altri, eventualmente da individuare;
3. sono assegnati, con riferimento e limitatamente alle materie oggetto della P.O., i seguenti programmi e definiti i seguenti obiettivi:

OBIETTIVI ASSEGNATI	VALORE PERCENTUALE
1)assicurare la piena collaborazione ed il supporto al Dirigente in tutte le attività inerenti alla materia della P.O., in caso di necessità e su richiesta del Dirigente anche in materie diverse	10
2) supporto al dirigente per l'attività connessa agli adempimenti relativi alla sicurezza del lavoro	5
3) raggiungimento degli obiettivi assegnati al Dirigente per quanto concerne le materie oggetto della P.O. nel P.E.G. 2020/2022	10
4) creare un ambiente relazionale idoneo al raggiungimento degli obiettivi	10
5) supporto al dirigente per l'attività di redazione di nuovi regolamenti e di modifica ed integrazione di regolamenti già adottati da aggiornare o da rivedere	5
6) Programmazione e gestione PON inclusione Avviso 3/16 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali a valere su FSE	10
7) Gestione progetto Home Care Premium	5
8) Programmazione e gestione Avviso 4/16 del Ministero del lavoro e delle politiche sociali a valere su fondi sociali europei	10
9) Programmazione e avvio attuazione/gestione Piano di attuazione locale quota servizi fondo povertà del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali	10
10) Programmazione e avvio attuazione/gestione quota povertà estrema fondo povertà del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali	10

11) Programmazione e avvio attuazione/gestione quota povertà estrema fondo povertà del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali	5
12) Predisposizione regolamento Centro Diurno per Anziani di via G. Di Vittorio, 2	10

I superiori obiettivi potranno subire delle modifiche in relazione al contenuto del PEG formalmente assegnato al Settore successivamente all'approvazione del bilancio di previsione anno 2020;

4. il Dr. Guglielmo Digrandi è individuato quale responsabile dei procedimenti amministrativi correlati alla materia della P.O., con facoltà di attribuire tale responsabilità al personale secondo le competenze a ciascuno assegnate;

5. al titolare della P.O., limitatamente alle materie oggetto della P.O., sono delegati:

- la predisposizione di proposta di PEG e di assestamento di bilancio;
- gli impegni di spesa nell'ambito del PEG di Settore fino al limite individuale di € 2.500,00 ;
- la liquidazione e i pagamenti delle spese impegnate fino al limite di € 5.000,00 per liquidazione ;
- la gestione del rapporto di lavoro del personale assegnato con riferimento al controllo delle presenze, all'autorizzazione dei permessi, dei congedi e delle aspettative, alla prestazione del lavoro straordinario ed all'applicazione degli altri istituti del salario accessorio, compresa la predisposizione e gestione dei progetti incentivanti ed obiettivo;
- l'espressione dei pareri di legge sulle proposte di determinazioni e deliberazioni quale responsabile del servizio, nel caso di assenza del Dirigente;

6. ai sensi dell'art. 48 del regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, modificato con deliberazione della G.M. n. 71 del 21/02/2009, e successive modifiche ed integrazioni il titolare di P.O. è delegato a partecipare, in sostituzione del Dirigente assente o impedito, a conferenze di servizio, riunioni ed a sostituirlo in ogni altro caso di assenza o impedimento;

7. le attività, come sopra assegnate e/o delegate, saranno eseguite nel rispetto delle direttive indicate nel presente provvedimento o che di volta in volta eventualmente il Dirigente indicherà.

8. il presente conferimento attribuisce al destinatario:

- a) funzioni di direzione sotto il profilo della propulsione, coordinamento e controllo dell'attività dei servizi e dei responsabili dei procedimenti amministrativi, anche con poteri sostitutivi in casi d'inerzia, per il perseguimento degli obiettivi fissati e di quelli più in generale dell'Amministrazione;
- b) responsabilità con riferimento agli atti di competenza verso l'interno e con possibile esposizione delle funzioni esercitate verso la magistratura ordinaria e contabile;
- c) autonomia gestionale ed organizzativa con riferimento all'impiego complessivo delle risorse;

3. DURATA DELL'INCARICO: il presente incarico è conferito con effetto dal 01/05/2020 e fino al 31/12/2020;

4. RETRIBUZIONE: per il periodo di espletamento dell'incarico conferito è attribuita una retribuzione di posizione omnicomprendente, secondo i criteri previsti dal Regolamento, di €. 4.027,39, oltre oneri riflessi. In relazione alla rilevanza dei risultati conseguiti ed accertati secondo i criteri previsti dal regolamento, è riconosciuto un ulteriore compenso, a titolo di retribuzione di risultato, nella misura del 15% della retribuzione di posizione, da attribuire secondo il sistema ad oggi adottato e vigente;

5. ORARIO DI LAVORO: è previsto in 36 ore settimanali senza diritto a prestazioni di lavoro straordinario per il perseguimento dell'obiettivo;

6. VALUTAZIONE FINALE: il Dirigente, a conclusione del presente incarico, procederà alla valutazione finale complessiva dell'attività lavorativa del Responsabile della posizione organizzativa, in relazione sia all'oggetto dell'attività (gli obiettivi assegnati), sia alle modalità di perseguimento del risultato gestionale ed organizzativo (la conduzione della struttura organizzativa) sulla base dei criteri contenuti nel citato Regolamento al quale si fa rinvio.

7. DISPOSIZIONE FINALE: per tutto quant'altro non previsto dal presente contratto, si rinvia al regolamento comunale di cui in premessa.

Il presente contratto viene redatto in tre originali di cui uno consegnato al dipendente incaricato, uno conservato agli atti di questo Settore I, uno all'interessato I ed il terzo trasmesso al Servizio Risorse Umane per i provvedimenti consequenziali.

Letto, firmato e sottoscritto

IL DIPENDENTE INCARICATO

IL DIRIGENTE DI SETTORE

Dott. Guglielmo Digrandi

Dott. Francesco Scrofani
