



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 08 Sicurezza - Protezione Civile n° 91 del 06/05/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

**OGGETTO: PRESTAZIONI PREVIDENZIALI IN FAVORE DEGLI APPARTENENTI AL
CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE ANNO 2020. IMPEGNO SPESA.**

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento Comm.rio Capo Rosalba Lucenti, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 111 del 15.04.2020 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2020-2022;

Rilevato che:

- l'art. 208 del C.d.S., comma 4, lett. c) stabilisce che l'ente possa destinare parte dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie a misure di assistenza e previdenza per il personale di Polizia Locale;
- l'art. 17 del CCNL del 22 gennaio 2004 prevede che le risorse destinate a finalità assistenziali e previdenziali dell'art. 208 D.Lgs. n. 285 del 1992 e successive modificazioni e integrazioni, siano gestite dagli organismi di cui all'art. 55 CCNL del 14 settembre 2000;
- nel rispetto delle disposizioni del CCNL 2004 e dei limiti di finanziamento del citato art. 208, si è proceduto a quantificare le risorse destinate alle predette finalità in complessivi Euro 69.900,00 annui con profilo riconducibile alla Polizia Municipale;

Visto l'art. 54 quater del CCNL FL 2016-2018 che recita: *"I proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossi dagli enti, nella quota da questi determinata ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett. c), e 5, del D.Lgs.n.285/19 sono destinati, in coerenza con le previsioni legislative, alle seguenti finalità in favore del personale:*

- a) contributi datoriali al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio; è fatta salva la volontà del lavoratore di conservare comunque l'adesione eventualmente già intervenuta a diverse forme pensionistiche individuali;
- b) finalità assistenziali, nell'ambito delle misure di welfare integrativo, secondo la disciplina dell'art. 72;
- c) erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale”;

Vista la circolare del Fondo Perseo Sirio prot. 1342/U/2018 del 1 agosto 2018 che illustrava le modalità operative per il versamento del predetto contributo;

Vista la nota ANCI dell'11 settembre 2018 che illustra come dal 21 maggio 2018 sia necessario versare i contributi per le finalità previdenziali al fondo Perseo Sirio e che “quanto eventualmente già maturato al 21 maggio 2018, presso forme pensionistiche individuali e la correlata adesione alle stesse, possono essere mantenute anche in assenza di contribuzione a carico dell'Ente. È facoltà del singolo lavoratore trasferire, in qualsiasi momento, a Perseo Sirio quanto eventualmente maturato presso le predette forme pensionistiche individuali”;

Visto il parere ARAN CFL n. 36 del 30 ottobre u.s. il quale precisa che:

“a) a decorrere dal giorno successivo alla data di sottoscrizione del CCNL del 21.5.2018 delle Funzioni Locali, l'art. 56 - quater ha individuato il Fondo Perseo-Sirio quale unico fondo destinatario delle risorse derivanti dai proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscosse dagli enti, nella quota da questi determinata, ai sensi dell'art. 208, commi 4, lett. c) del D.Lgs. n. 285/1992 e destinata a tale finalità. Nel contempo, la nuova disciplina non esclude che siano mantenute le posizioni individuali eventualmente già esistenti presso altre forme pensionistiche complementari e le relative risorse pregresse già confluite, nel rispetto delle scelte ed autonome determinazioni individuali degli interessati;

b) l'obbligo di destinare le risorse di cui alla precedente lett. a) al Fondo Pensione Perseo non comporta anche l'obbligo di conferire allo stesso quota parte o la totalità del TFR, né la trasformazione del TFS in godimento in TFR.”;

Visto che, in via unilaterale, l'Amministrazione, in conformità a quanto previsto dagli atti di programmazione economico-finanziaria 2020-2022, ha deciso di destinare, visto l'art. 56-quater lettera a) del CCNL 2016/2018, la somma di euro 51.860,00 per finalità di previdenza complementare per gli appartenenti al corpo di Polizia Municipale, già aderenti al fondo PERSEO;

Ritenuto necessario destinare al Fondo Perseo-Sirio, per le finalità previdenziali citate, un contributo complessivo per l'anno 2020 pari ad Euro 51.860,00;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

Accertata la propria competenza;

PROPONE DI DETERMINARE

- 1) di destinare, per quanto indicato in premessa che qui integralmente si richiama e per l'anno 2020, al Fondo Perseo-Sirio un contributo di Euro 51.860,00;
- 2) di stabilire che il predetto finanziamento sarà utilizzato con le modalità indicate in narrativa per le finalità previdenziali in favore del personale dipendente della Città appartenente al corpo di Polizia Locale in base a quanto indicato in via unilaterale negli atti di programmazione economico-finanziario 2019-2021, al CCNL FL 2016-2018 art. 56 quater, lett. a) e disposizioni attuative;

- 3) Di impegnare la predetta spesa di euro 51.860,00 al cap. 1453 missione 03, programma 01, titolo 1, macroaggregato 01, 3° livello 01, 4° livello 01, 5° livello 004 del PEG 2020, scadenza 31/12/2020;
- 4) Di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

Il Responsabile del Procedimento: f.to Lucenti Rosalba

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 06/05/2020

Dirigente
PUGLISI GIUSEPPE / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale