



# CITTA' DI RAGUSA

## Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 133 del 06/04/2020

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

### OGGETTO: DETERMINAZIONE E LIQUIDAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO IN FAVORE DEL PERSONALE DIRIGENTE PER L'ANNO 2018

Il sottoscritto Spata Rosario, dirigente del Settore X, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 7 della L.R. 7/2019 e dell'art. 7 del Dpr 62/2013, propone la seguente proposta di determinazione:

#### Visti:

- l'art. 28 CCNL Dirigenza 23 dicembre 1999 secondo cui “*al fine di sviluppare (...)l'orientamento ai risultati anche attraverso la valorizzazione della quota della retribuzione accessoria ad essi legata, al finanziamento della retribuzione di risultato è destinata una quota, definita dai singoli enti, delle risorse complessive di cui all'art. 26 e comunque in misura non inferiore al 15 per cento (...)*”;
- l'art. 29 CCNL Dirigenza 23 dicembre 1999 secondo cui “*1. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato. 2. Nella definizione dei criteri di cui al comma 1, gli enti devono prevedere che la retribuzione di risultato possa essere erogata solo a seguito di preventiva definizione degli obiettivi annuali, nel rispetto dei principi di cui all'art. 14, comma 1, del D. Lgs. n. 29/93, e della positiva verifica e certificazione dei risultati di gestione conseguiti in coerenza con detti obiettivi, secondo le risultanze dei sistemi di valutazione di cui all'art. 23 del CCNL 10 aprile 1996 come sostituito dall'art. 14 (...)*”;

**Richiamata** la deliberazione di G.M. n. 665 del 10.12.2016 avente ad oggetto “*nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance del personale dirigenza (...) del comune di Ragusa*”;;

**Letta** la deliberazione di G.M. n. 94/2015 con cui si è approvato il nuovo modello organizzativo dell'Ente, prevedendo n. 12 (dodici) Settori;

**Vista la** determinazione dirigenziale n. 1093/2018 con la quale sono state costituite le risorse decentrate dell'area della dirigenza per l'annualità economica 2018;

**Considerato** che in attuazione della succitata disposizione, il fondo della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2018 è complessivamente pari a euro 538.969,18 di

cui euro 431.175,34 per il finanziamento indennità di posizione ed euro 107.793,84 destinato al finanziamento della retribuzione di risultato;

**Rilevato** che:

- in caso di giudizio positivo l'indennità di risultato deve essere attribuita e ripartita tra i dirigenti che hanno svolto l'incarico dirigenziale;
- l'OIV, giusto verbale n. 34 del 10/02/2020, ha comunicato al Sindaco la valutazione dei dirigenti ai fini dell'indennità di risultato per l'anno 2018;

**Letta** la determinazione sindacale n. 15 del 18.02.2020 avente ad oggetto “**Conclusione del processo di valutazione sulla perfomance anno 2018 – Relazione finale**” il cui contenuto anche se non materialmente trascritto fa parte integrante e sostanziale del presente atto anche ai fini motivazionali;

**Preso atto** del contenuto della nota prot. n. 12205 del 30.01.2020 con la quale sono state trasmesse, in allegato, le schede di valutazione della perfomance individuale della Dirigenza, per l'anno 2018, facente parte della relazione conclusiva del processo di perfomance dell'Ente, approvato con la predetta determinazione sindacale;

**Rilevato** che, per l'anno 2018, le funzioni dirigenziali sono state svolte dal seguente personale secondo quanto successivamente indicato:

Nominativo dirigente	Tipologia incarico	Durata
Di Stefano Santi	Titolare Settore I	Dal 01.01.2018 al 03.07.2018
	Ad interim Settore XII	Dal 04.07.2018 al 31.12.2018
Spata Rosario	Titolare Settore XII	Dal 01.01.2018 al 26.06.2018
	Ad interim Settore II	Dal 01.01.2018 al 26.06.2018
Cannata Marco	Titolare Settore III	Dal 01.01.2018 al 30.06.2018
Sulsenti Giuseppe	Titolare Settore III	Dal 12.11.2018 al 31.12.2018
Dimartino Marcello	Titolare Settore IV	Dal 01.01.2018 al 26.06.2018
	Ad interim Settore 11	Dal 01.01.2018 al 26.06.2018
Scarpulla Michele	Titolare Settore V	Dal 01.01.2018 al 31.12.2018
	Ad interim Settore IV	Dal 04.07.2018 al 31.12.2018
	Ad interim Settore XI	Dal 04.07.2018 al 31.12.2018
	Ad interim Settore VI	Dal 16.09.2018 al 31.12.2018
Giuliano Giuseppe	Titolare Settore VI	Dal 01.01.2018 al 15.09.2018
Lumiera Francesco	Titolare Settore VII	Dal 01.01.2018 al 03.07.2018
	Titolare Settore I	Dal 05/07/2018 al 31/12/2018
	Ad interim Settore VIII	Dal 01.01.2018 al 03.07.2018

	Ad interim Settore III	Dal 04.07.2018 al 11.11.2018
Puglisi Giuseppe	Titolare Settore IX	Dal 01.01.2018 al 31.12.2018
Scrofani Francesco	Titolare Settore X	Dal 01.01.2018 al 31.12.2018
	Ad interim Settore VIII	Dal 04.07.2018 al 31.12.2018

**Tenuto conto** del punteggio attribuito dall'OIV ai dirigenti per l'anno 2018 che di seguito viene riportato:

NOMINATIVO	PUNTEGGIO TITOLARITA'		PUNTEGGIO REGGENZA		
Lumiera Francesco	109	103	107		101
Spata Rosario		102		88	
Cannata Marco		101		-----	
Sulsenti Giuseppe		101		-----	
Dimartino Marcello		103		105	
Scarpulla Michele		101	104	105	95
Giuliano Giuseppe		95		-----	
Di Stefano Santi	103	108		102	
Puglisi Giuseppe		104		-----	
Scrofani Francesco		94		106	

Richiamati gli artt. 4.6 ss della delibera G.M. n. 665/2016;

**Tenuto conto** che:

- con la deliberazione di C.C. n. 84 del 31/12/2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020/2022 e il Bilancio di previsione 2020/2022;
- con la deliberazione di G.M. n. 344 del 21/05/2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) 2019/2021 che deve ritenersi vigente nelle more dell'approvazione del P.E.G. 2020/2022;
- con la deliberazione del C.C. n. 19 del 24 marzo 2017 è stato approvato il "nuovo regolamento di contabilità ai sensi dell'art. 152 del D.Lgs. n. 267/2000";

**Considerato** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**Visto** l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**Visto** il D.Lgs n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni

#### **DETERMINA**

1. per quanto in premessa, di prendere atto della valutazione positiva del personale dirigente per l'anno 2018 effettuata dall'O.I.V., come risultante dal verbale n. 34 del 10/02/2020 ;
2. di prendere atto della determinazione sindacale n. 15 del 18.02.2020 avente ad oggetto **"Conclusione del processo di valutazione sulla perfomance anno 2018 – Relazione finale"**
3. di liquidare per complessivi € 100.700,47 il fondo della retribuzione di risultato in favore del personale dirigente nella misura a fianco di ciascuno indicata, come da prospetto, oltre oneri riflessi ed irap come per legge :

<b>Nominativo</b>	<b>Importo titolarità</b>	<b>Importo reggenza</b>	<b>Totale</b>
Cannata Marco	4123,93	<b>0</b>	€ 4.123,93
Di Stefano Santi	8615,34	4815,77	€ 13.431,11
Dimartino Marcello	4205,59	4957,41	€ 9.163,00
Giuliano Giuseppe	5495,17	0	€ 5.495,17
Lumiera Francesco	8656,17	8230,88	€ 16.887,50
Puglisi Giuseppe	8493,29	0	€ 8.493,29
Scarpulla Michele	8247,86	12484,02	€ 20.731,88
Scrofani Francesco	7676,23	5004,62	€ 12.680,85
Spata Rosario	4164,76	4154,78	€ 8.319,54
Sulsenti Giuseppe	1374,64	0	€ 1374,64

3. di dare atto che la predetta somma risulta già impegnata giusta determina dirigenziale n. 6 del 07.01.2019 ;

4.di liquidare la spesa complessiva di € 100.700,47 oltre oneri riflessi ed irap come di seguito indicato:

- euro 100.700,47 a titolo di retribuzione di risultato anno 2018 al cap. n.1386 imp.1715/18 residui 2019 bil. 2020 cod. bil. 01.11.1.01.01.004;
- € 23.996,71 per oneri riflessi al cap. n. 1386.1 , imp. 1716/18 fpv bil. 2020 cod. bil. 01.11.1.01.02.01.001;
- € 8.559,54 a titolo di Irap al cap. n. 1386.5, imp.1717/18 residuo 2018 bil. 2020 cod.bil. 01.11.1.02.01.001

5. di dare atto che rispetto all'importo complessivo del fondo per la dirigenza per l'anno 2018 costituito con determina dirigenziale n. 1093/2018 risulta un'economia di € 7.093,37 a titolo di retribuzione di risultato;

6. di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ,ai sensi dell'art.183,comma 8,D.Lgs 267/00;

7. di dare atto che la liquidazione dei compensi di cui trattasi, sono soggette a regime di tassazione ordinaria ai sensi di quanto espresso dall'Agenzia delle entrate nella risoluzione 151/E del 13 dicembre 2017

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

## **IL DIRIGENTE**

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

## **DETERMINA**

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

---

Ragusa, 06/04/2020

Dirigente  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*