



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 131 del 06/04/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Liquidazione compenso "Indennità di disagio". Anno 2019

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Dr. Rosario Spata, Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.6-bis della Legge 241/1990 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, propone la seguente proposta di determinazione:

Vista la determinazione dirigenziale n. 3241 del 16/12/2018 con la quale è stato costituito, ai sensi dell'art.67 del CCNL 21 maggio 2018, il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali 2016/2018 stipulato in data 21/05/2018;

Visto l'art. 10 c.5, del CCDI per il triennio 2019-2021, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con Deliberazione di G.M. n. 713 del 30/12/2019, nella parte in cui disciplina le attività disagiate e prevede che i maggiori importi, rispetto a quelli

stabiliti dalla precedente contrattazione, trovano applicazione successivamente alla data di sottoscrizione del presente CCDI;

Richiamato, il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013-2015, per il personale dipendente di questo Ente, approvato con la deliberazione di G.M. n. 545/2013 in cui si è provveduto, tra l'altro a normare le fattispecie dell'indennità di disagio;

Preso atto che con l'accordo decentrato 2013-2015 vigente ha previsto tra le tipologie delle attività aventi diritto ai compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale della categoria A, B, e C, una ulteriore categoria di destinatari costituita da dipendenti che svolgono un orario di servizio all'utenza di almeno 60/100 ore mensili (sportellisti dei settori Anagrafe, Tributi e Segretariato Sociale);

Visto l'art.17, comma 2, lett.e) del CCNL del 31.3.1999 che prevede di compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate da parte del personale della categoria A, B, e C;

Richiamata, la determinazione dirigenziale n. 47 del 10/01/2020 con la quale è stata impegnata la somma di € 45.000,00 per la liquidazione delle indennità di rischio, maneggio valori e di disagio, per l'anno 2019;

Considerato che al fine di procedere alla liquidazione dei compensi di cui in oggetto è stato effettuato dal competente servizio di questo Settore il seguente procedimento di calcolo:

□ Somma destinata per l'anno 2019 al compenso per le attività disagiate € 25.000,00

□ Numero complessivo di soggetti titolari, di attività disagiate 117 unità

□ € 25.000,00 : 117 = € 213,67 Compenso Teoricamente Spettante (C.T.S.)

□ assegnazione budget per ogni categoria di lavoratori interessati

□Ripartizione del budget fra i lavoratori di ciascuna tipologia in proporzione al numero di prestazioni giornaliere di lavoro disagiato effettuato;

Preso atto delle comunicazioni pervenute dai Dirigenti dell'Ente relative al numero dei dipendenti avente titolo al compenso per le attività disagiate;

Dato atto che:

- con la deliberazione di C.C. n. 84 del 31/12/2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2020/2022 e il Bilancio di previsione 2020/2022;
- Considerato il Regolamento di contabilità approvato con la deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;
- con deliberazione di G. M. n. 344 del 21/05/2019 è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G) per il triennio 2019-2021 nelle more dell'approvazione del P.E.G 2020/2022;

Dato Atto che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel Bilancio sopra citati;

Visto *l'allegato prospetto contabile di liquidazione dei compensi per l'esercizio di attività particolarmente disagiate, predisposte in esecuzione dell'accordo sopracitato, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;*

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

Visto *il successivo art.65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;*

Visto *il D.Lgs n. 267/2000, come recepito dalla legge 4/1991 e successive modifiche ed integrazioni*

DETERMINA

1) Per i motivi espressi in premessa che qui si intendono interamente richiamati e approvati, corrispondere e liquidare al personale dipendente i compensi per l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1998-2001 per l'anno 2019 nell'importo per ciascun nominativo indicato nell'allegato prospetto contabile che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2) Imputare la somma di € 24.852,43 oltre oneri riflessi così suddivisa:

- € 24.852,43 per compensi al personale al Cap. 2175
Imp.2082/19 Cod.Bil.01.11.1.01.01.004

- € 5.914,88 per oneri riflessi al Cap. 2175.1
Imp.2083/19 Cod.Bil.01.11.1.01.02.01.001

- € 2.112,46 per IRAP al Cap. 2175.5 Imp.2084/19
Cod.Bil. 01.11.1.02.01.01.001

3) ritenere che le somme di cui trattasi, sono soggette a regime di tassazione ordinaria ai sensi di quanto espresso dall'Agenzia delle entrate nella risoluzione 151/E del 13 dicembre 2017.

4) di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.lgs 267/00

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 06/04/2020

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale