



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 128 del 03/04/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Liquidazione indennità di rischio al personale dipendente, per l'anno 2019.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Dr. Rosario Spata, Responsabile del procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.6-bis della Legge 241/1990 e dell'art. 7 del Dpr 62/2013, propone la seguente determinazione:

Premesso:

Che con la determinazione dirigenziale n. 3241 del 16.12.2019 è stata approvata la costituzione definitiva delle risorse decentrate per il personale dipendente per l'anno 2019 ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21/05/2019;

Visto Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali 2016/2018 sottoscritto in data 21/05/2018;

Visto l'art. 10 c.5, del CCDI per il triennio 2019-2021, la cui sottoscrizione è stata autorizzata con Deliberazione di G.M. n. 713 del 30/12/2019, nella parte in cui disciplina le attività esposte a rischio e prevede che *i maggiori importi, rispetto a quelli stabiliti dalla precedente contrattazione, trovano applicazione successivamente alla data di sottoscrizione del presente CCDI*;

Richiamato, il contratto collettivo decentrato di lavoro 2013-2015 stipulato in data 31 dicembre 2013 in esecuzione della deliberazione di Giunta n. 545 del 30/12/2013, nel quale sono stati individuati all'art. 15 i criteri che disciplinano la suddetta indennità confermando le norme previste dagli artt.37 del CCNL 14/9/2000 e artt. 41 del CCNL del 22/1/2004;

Visto l'art.37 del CCNL 14/9/2000 che disciplina l'istituto di rischio spettante per le "prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale";

Visto l'art.41 del CCNL 22/01/2004 che ha rideterminato detta indennità in € 30,00 mensili lorde a far tempo dal 31/12/2003

Richiamata, la determinazione dirigenziale n. 47 del 10/01/2020 con la quale è stata impegnata la somma di € 45.000,00 per la liquidazione delle indennità di rischio, maneggio valori e di disagio, per l'anno 2019;

Considerato che l'importo destinato al fondo per remunerare le indennità di rischio, ammonta a € 11.414,00;

Viste le attestazioni rilasciate, anche ai sensi dell'art.7,c.5 del D. Lgsn.165/2001,dai dirigenti delle strutture interessate con le quali dichiarano che il personale dipendente avente diritto all'indennità in oggetto possiede i requisiti disciplinati dal CCDI;

Rilevato che:

- con la deliberazione di C.C.n. 84 del 31/12/2019 è stato approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P) 2020/2022 e il Bilancio di previsione 2020/2022;
- con la deliberazione n.344 del 21/05/2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) per il triennio 2019-2021 nelle more dell'approvazione del P.E.G. 2020/2022;
- Considerato il Regolamento di contabilità approvato con la deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

Dato Atto che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e Servizi al quale si rinvia;

Visto il D.Lgs n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Ritenuto di provvedere alla liquidazione dell'indennità in oggetto al personale di cui all'allegato prospetto contabile che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento per l'anno 2019

Visto il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

DETERMINA

1. Corrispondere e liquidare al personale dipendente indicato nel prospetto contabile che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento le somme a fianco di

ciascuno indicate a titolo di “INDENNITA’ DI RISCHIO” spettante perché esposti a rischi pregiudizievoli per la salute e per l’integrità personale, giusta attestazione del dirigente interessato per l’anno 2019 ai sensi dell’art. art 37 del 14/09/2000 del CCNL e art. 41 del CCNL del 2004) e con i criteri stabiliti nel CCDI;

2. Imputare la somma complessiva di € 15.100,72 comprensiva di oneri riflessi ed irap così suddivisa:

- € 11.414,00 per compensi al personale al Cap. 2175 Imp. 2082/19 P.E.G 2019 cod. bil 01.11.1.01.01.004 ;
- € 2.716,53 per oneri riflessi al Cap. 2175.1 Imp 2083/19 P.E.G. 2019 cod. bil 01.11.1.01.02.01.001 ;
- € 970,19 per IRAP al Cap. 2175.5 Imp. 2084/19 P.E.G. 2019 cod. bil 01.11.1.02 .01.01.001;

3. Dare atto che la liquidazione dei compensi di cui trattasi, sono soggette a regime di tassazione ordinaria ai sensi di quanto espresso dall’Agenzia delle Entrate nella risoluzione 151/E del 13 dicembre 2017;

4. di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell’art. 183, comma 8, D.Lgs267/00.

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 03/04/2020

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale