



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 126 del 02/04/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Concessione congedo parentale straordinario, capo II art. 23 commi 1, 2 e 4 ed art. 25 commi 1 e 2 D.lgs 17 marzo 2020 n. 18 (emergenza COVID – 19)

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Rosario Spata Dirigente del settore, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 344 del 21.05.2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019-2021, nelle more dell'approvazione del (PEG) 2020 -2022;

VISTA l' istanza presentata in data 30/03/2020 prot. 34318 e prot. n 34325 dalla dipendente R.D. matricola n. 8089, con la quale la predetta chiede di poter usufruire del congedo parentale straordinario ai sensi di quanto previsto dal D.lgs 17 marzo 2020 n. 18 agli artt. 23 commi 1, 2 e 4 e 25 commi 1 e 2 con decorrenza 07/04/2020 al 06/05/2020;

DATO atto che ai sensi dell'art. 32 comma 1 del d.lgs 151/2001 modificato dal d.lgs n.80 del 2015, la lavoratrice madre e il lavoratore padre hanno il diritto ad astenersi facoltativamente dal lavoro che può essere esercitato da entrambi i genitori anche contemporaneamente per un periodo complessivo di 10 mesi che potrà essere fruito fino al compimento del dodicesimo anno di vita del figlio;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 23 commi 1, 2 e 4 e dell'art. 25 commi 1 e 2 del D.lgs 17 marzo 2020 n.18 (emergenza COVID – 19) il beneficio del congedo parentale straordinario è riconosciuto alternativamente ad entrambi i genitori per un totale di quindici giorni non computati né indennizzate a titolo di congedo parentale, con diritto all'indennità del 50% della retribuzione, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o altro genitore disoccupato o non lavoratore;

DARE atto altresì, che la dipendente R.D. è madre di due bambine gemelle di anni 6 che, in quanto minori, rientrano nella fascia di età per cui è possibile effettuare la richiesta del congedo in parola per un periodo raddoppiato pari a giorni 30;

RILEVATO anche che la predetta dipendente ha reso la dichiarazione che non sussistono le condizioni ostative di cui al comma 4 dell'art. 23 sopracitato;

RITENUTO che per espressa disposizione di legge, la pretesa della dipendente è qualificabile come un diritto e che pertanto, ricorrendone i presupposti, occorre procedere al riconoscimento di tale diritto, concedendo la richiesta di congedo parentale straordinario dal lavoro secondo le modalità di legge;

VISTO il parere favorevole espresso dal dirigente del settore di appartenenza in calce all'istanza;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti indicati nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento, in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

DETERMINA

1) Concedere, alla dipendente R.D. matricola 8089, per le motivazioni espresse in premessa, il congedo parentale straordinario per due bambine gemelle, di giorni trenta, ai sensi dell'art. 23 commi 1, 2 e 4 e dell'art. 25 commi 1 e 2, del D.lgs 17 marzo 2020 n. 18 con decorrenza dal 07/04/2020 al 06/05/2020 ;

2) Dare atto che il predetto periodo non è computato né indennizzato a titolo di congedo parentale;

3) Dare atto, altresì, che alla predetta dipendente compete una indennità pari al 50% della retribuzione spettante ;

4) Dare atto che la spesa trova copertura nei capitoli del personale:

nel cap: 1420 imp. 119 cod. bil. 03.01 – 01.01.01.002

nel cap: 1420.1 imp. 120 cod. bil. 03.01 - 01.02.01.001

nel cap: 1420.5 imp. 121 cod. bil. 03.01 - 02.01.01.001

- di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 02/04/2020

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale