



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 125 del 02/04/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Collocamento a riposo per limiti di servizio (pensione anticipata) della dipendente Sig.ra Carfi Maria Adele, nata il 13/07/1957 "Istruttore Direttivo Contabile" Cat.D2, a far data dal 02/06/2020.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

PREMESSO CHE:

Con istanza del 05/03/2020 prot. n.27733 la dipendente Sig.ra Carfi Maria Adele, ha chiesto di essere collocata in pensione per limiti di servizio (pensione anticipata) a far data dal 02/06/2020;

DAGLI ATTI d'ufficio si rileva che, la dipendente Sig.ra Carfi Maria Adele nata il 13/07/1957 avrà un anzianità di servizio utile effettivo di anni 34 e mesi 06 e giorni 01 avendo prestato servizio presso il Comune di Ragusa dall' 01/12/1985 all' 01/06/2020;

CONSIDERATO che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati anni 06 mesi 11 e giorni 09 di servizio ricongiunto ai sensi della Legge 29/79 art.2 giusta Determinazione n.RG19820240 dell' 01/10/1998; anni 01 di servizio ricongiunto ai sensi della L.29/79 art.2 giusto Atto di ricongiunzione n.DT011202000010149 dell' 01/04/2020 e anni 34 mesi 06 e giorni 01 di servizio effettivo per cui l'anzianità di servizio utile complessiva all' 01/06/2020 è di anni 42, mesi 05 e giorni 10;

PRESO ATTO, pertanto, che detta dipendente ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL. essendo la stessa regolarmente iscritta e avendo raggiunto i requisiti previsti dalla Legge n.214 "Decreto Salva Italia" del 22/12/2011 art.24 commi 10 e 11 per la pensione anticipata anni 42 e mesi 10 per il triennio 2016- 2018 adeguati agli incrementi della speranza di vita;

VISTO l'art.15 del D.L.gs n.4/2019 che ha bloccato il requisito per il collocamento a riposo anticipato che, quindi resta per le donne di 41 anni e 10 mesi e per gli uomini di 42 anni e 10 mesi, stabilendo, tuttavia, che l'accesso a pensione avviene con effetto dal terzo mese successivo alla maturazione del predetto requisito;

RICORDATO che, per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL all' 01/06/2020 devono essere valutati anni 34, mesi 06 e giorni 01 di servizio effettivo;

VISTO l'art 5, co.8 del D.L.n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012, che così recita: **“Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni ,risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età”;**

VISTA:

- la determinazione dirigenziale n.457 del 21/04/1999 con la quale alla dipendente è stato applicato il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995;
- la determinazione dirigenziale n.242 del 21/02/2001 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.C3 per l' anno 1999;
- la determinazione dirigenziale n.71 del 24/01/2002 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.C4 per l' anno 2000;
- la determinazione dirigenziale n.391 del 23/02/2004 con la quale è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;
- la determinazione dirigenziale n.363 del 21/02/2005 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.C5 per l'anno 2004;
- la determinazione dirigenziale n.2481 del 08/11/2007 con la quale alla suindicata dipendente è stato attribuito il nuovo profilo professionale di “Istruttore Direttivo Contabile” Cat.D1 giusto contratto n.157 del 10/12/2007;
- la determinazione dirigenziale n.897del 07/06/2017 con la quale alla suindicata dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.D2 per l'anno 2016;

RICORDATO, ancora

- che con determinazione dirigenziale n.590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;
- che con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- che con determinazione dirigenziale n. 1126 del 25/06/2018 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt 64 e 65 co. 2 del CCNL 2016/2018;

VISTA la deliberazione C.C. n° 84 del 31/12/2019 di approvazione del D.U.P. 2020/2022 e del Bilancio di previsione 2020/2022;

VISTA la deliberazione G.M. N° 344 del 21/05/2019 di approvazione del P.E.G. 2019/2021 nelle more dell'approvazione del P.E.G. 2020/2022;

DATO ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

RITENUTO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art.65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n.267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

- 1) Collocare a riposo per limiti di servizio (pensione anticipata) con decorrenza 02/06/2020 la dipendente Sig.ra Carfi Maria Adele nata il 13/07/1957 "Istruttore Direttivo Contabile" posizione giuridica D posizione economica D2 che l' 01/06/2020 maturerà per l'ex CPDEL anni 42, mesi 05 e giorni 10 di servizio complessivo;
- 2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL all' 01/06/2020 anni 34, mesi 06 e giorni 01 di servizio effettivo;
- 3) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS gestione ex INPDAP;
- 4) Di notificare il presente provvedimento alla dipendente interessata;
- 5) Riservarsi di provvedere, con successivo provvedimento, al conguaglio in favore della dipendente delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento del collocamento a riposo;
- 6) Di incaricare gli Uffici del Servizio Gestione Economica del Personale degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;
- 7) Dichiarare vacante un posto di Cat. "D" dal 02/06/2020;
- 8) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 9) Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.L.gs 33/2013;

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 02/04/2020

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale