



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 84 del 28/02/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Collocamento a riposo per limiti di servizio (pensione anticipata) della dipendente Sig.ra Sulsenti Carmela, nata il 12/12/1958 "Istruttore Aiuto Bibliotecario" Cat.C2, a far data dall' 01/06/2020.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;

- con deliberazione di Giunta Municipale n. 344 del 21.05.2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019-2021 nelle more dell'approvazione del P.E.G. 2020-2022;

Con istanza del 06/12/2019 prot. n.141008 la dipendente Sig.ra Sulsenti Carmela, ha chiesto di essere collocata in pensione per limiti di servizio (pensione anticipata) a far data dall' 01/06/2020;

DAGLI ATTI D'UFFICIO si rileva che, la dipendente sig.ra Sulsenti Carmela nata il 12/12/1958 avrà un anzianità di servizio utile effettivo di anni 41, mesi 08 e giorni 06 avendo prestato servizio presso il Comune di Ragusa dal 25/09/1978 al 31/05/2020 giusto contratto del 23/09/1978;

CONSIDERATO che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati mesi 05 e giorni 01 di riscatto maternità ai sensi del D.L.gs 151/01 art.25 co.2 giusta nota INPDAP del 14/11/2006 e anni 41, mesi 08 e giorni 06 di servizio effettivo per cui l'anzianità di servizio utile complessiva al 31/05/2020 è di anni 42, mesi 01 e giorni 07 ;

PRESO ATTO, pertanto, che detta dipendente ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL. essendo la stessa regolarmente iscritta e avendo raggiunto i requisiti previsti dalla Legge n.214 "Decreto Salva Italia" del 22/12/2011 art.24 commi 10 e 11, per la pensione anticipata anni 42 e mesi 10 per il triennio 2016- 2018 adeguati agli incrementi della speranza di vita;

VISTO l'art.15 del D.L.gs n.4/2019 che ha bloccato il requisito per il collocamento a riposo anticipato che, quindi resta per le donne di 41 anni e 10 mesi e per gli uomini di 42 anni e 10 mesi, stabilendo, tuttavia, che l'accesso alla pensione avviene con effetto dal terzo mese successivo alla maturazione del predetto requisito;

VISTA la determinazione dirigenziale n.656 del 24/04/2012 con la quale la suindicata dipendente è stata autorizzata ad usufruire del congedo straordinario retribuito, ex art.42 comma 5 D.L.gs151/2001, modificato dall'art.4 comma 1 lett. b del D.L.gs 119/2011, dal 07/05/2012 al 14/05/2013 (tale periodo non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio);

VISTA determinazione dirigenziale n.440 del 10/03/2016 con la quale la suindicata dipendente è stata autorizzata ad usufruire del congedo straordinario retribuito, ex art.42 comma 5 D.L.gs151/2001, modificato dall'art.4 comma 1 lett. b del D.L.gs 119/2011, dal 07/03/2016 al 30/06/2016 (tale periodo non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio);

VISTA determinazione dirigenziale n.1097 del 23/06/2016 con la quale la suindicata dipendente è stata autorizzata ad usufruire del congedo straordinario retribuito, ex art.42 comma 5 D.L.gs151/2001, modificato dall'art.4 comma 1 lett. b del D.L.gs 119/2011, dal 01/07/2016 al 07/10/2016 (tale periodo non è valutabile ai fini del trattamento di fine servizio);

RICORDATO che, per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 31/05/2020 devono essere valutati anni 33, mesi 04 e giorni 21 di servizio effettivo;

VISTO l'art 5, co.8 del D.L.n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012, che così recita: **“Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età”**;

VISTA:

- la determinazione dirigenziale n.372 del 16/04/1999 con la quale alla dipendente è stato applicato il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995;
- la determinazione dirigenziale n.1105 del 31/07/2001 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.B3 per l'anno 1999;
- la determinazione dirigenziale n.71 del 24/01/2002 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.B4 per l'anno 2000;
- la determinazione dirigenziale n.391 del 23/02/2004 con la quale è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;
- la determinazione dirigenziale n.363 del 21/02/2005 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.B5 per l'anno 2004;
- la determinazione dirigenziale n.959 del 15/05/2008 con la quale alla suindicata dipendente è stato attribuito il nuovo profilo professionale di “Istruttore Aiuto Bibliotecario” Cat.C1 giusto contratto n.12 del 19/06/2008;
- la determinazione dirigenziale n.1231 del 19/07/2018 con la quale alla suindicata dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.C2 per l'anno 2018;

RICORDATO, ancora

- che con determinazione dirigenziale n.590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;
- che con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- che con determinazione dirigenziale n. 1126 del 25/06/2018 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt 64 e 65 co. 2 del CCNL 2016/2018;

PRESO ATTO, infine, che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa;

DATO ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

RITENUTO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art.65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n.267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

1) Collocare a riposo per limiti di servizio (pensione anticipata) con decorrenza 01/06/2020 la dipendente sig.ra Sulsenti Carmela nata il 12/12/1958 "Istruttore Aiuto Bibliotecario" posizione giuridica C posizione economica C2 che il 31/05/2020 maturerà per l'ex CPDEL anni 42, mesi 01 e giorni 07 di servizio complessivo;

2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 31/05/2020 anni 33, mesi 04 e giorni 21 di servizio effettivo;

3) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS gestione ex INPDAP;

4) Di notificare il presente provvedimento alla dipendente interessata;

5) Riservarsi di provvedere, con successivo provvedimento, al conguaglio in favore della dipendente delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento del collocamento a riposo;

6) Di incaricare gli Uffici del Servizio Gestione Economica del Personale degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;

7) Dichiarare vacante un posto di Cat.C dall' 01/06/2020;

8) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

9) Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs 33/2013;

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 28/02/2020

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale