



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 63 del 10/02/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Anticipo Pensionistico per Ape Sociale ai sensi della L.232 del 11/12/2016 art.1 c.da 179 a 186 e D.P.C.M. 23/05/2017 n.88 art.7 così come modificato dalla L.205/2018, della dipendente Impoco Rosalba, nata il 10/02/1954 "Insegnante Attività Integrative" Cat.C5 a far data dal 01/03/2020.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Spata Rosario Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 344 del 21.05.2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019-2021 nelle more dell'approvazione del P.E.G. 2020-2022;

PREMESSO CHE:

Con istanza presentata all'INPS in data 04/02/2020 prot. N 6500.04/02/2020.0020012 la dipendente sig.ra Impoco Rosalba nata il 10/02/1954 ha chiesto l'anticipo pensionistico per Ape Sociale ai sensi della Legge n.232 del 11 dicembre 2016 art.1 commi da 179 a 186 e art.7 del D.P.C.M. n.88 del 23 maggio 2017 così come modificato dalla L.205/2018;

L'art.122 del Regolamento Generale per il personale del Comune consente le dimissioni in qualunque tempo che potrebbero essere rifiutate o ritardate per motivi di servizio o a causa di procedimenti disciplinari in corso;

Con nota del 19/12/2019 l'INPS ha comunicato alla dipendente suindicata che rientra nella categoria dei lavoratori beneficiari dell'anticipo pensionistico per Ape Sociale in quanto si trova nelle seguenti condizioni:

- ha una capacità lavorativa uguale o superiore al 74%, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile;
- è in possesso di un anzianità contributiva di almeno 30 anni;

Per cui visto l'art.1 commi da 179 a 186 L.11 dicembre 2016 n.232 a art.7 del D.P.C.M. 23 maggio 2017 n.88 così come modificato dalla L.205/2018 la suindicata dipendente trovasi in possesso alla data del 10/02/2017, dei requisiti contributivi ed anagrafici richiesti (30 anni di contributi e 63 anni di età) per poter accedere al trattamento pensionistico dal 1/03/2020. Ne consegue che la dipendente Impoco Rosalba ha titolo a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL. essendo alla stessa regolarmente iscritta;

Con istanza del 05/02/2020 la dipendente suindicata ha chiesto all'atto del collocamento a riposo l'applicazione del beneficio previsto dalla legge n.388/00 art.80 comma 3;

Accertata la sussistenza del requisito per il diritto all'attribuzione delle maggiorazioni previste dalla suindicata legge viene applicato il "bonus" al servizio dal 17/05/2019 al 29/02/2020 per un totale di mesi 01 e giorni 17;

Dagli atti d'ufficio si rileva che la dipendente citata al 29/02/2020 avrà un'anzianità di servizio utile effettivo di anni 33, mesi 05 e giorni 06, avendo prestato servizio discontinuo dal 20/12/1982 al 11/10/1993 per un totale di anni 07, mesi 02 e giorni 21 e servizio continuo dal 12/10/1993 al 29/02/2020, per un totale di anni 26, mesi 02 e giorni 15 presso il Comune di Ragusa giusta determinazione n.1942 del 08/10/1993;

Con determinazione dirigenziale n.435 del 13/03/2014 alla suindicata dipendente è stata concessa un'aspettativa non retribuita ai sensi dell'art. 11 co.1 del C.C.N.L. 14/09/2000 dal 17/03/2014 al 12/04/2014 per un totale di giorni 26;

Con determinazione dirigenziale n.706 del 24/04/2018 alla suindicata dipendente è stata concessa un'aspettativa non retribuita ai sensi dell'art.11 co.1 del C.C.N.L. 14/09/2000 dal 23/04/2018 al 31/05/2018 per un totale di mesi 01 e giorni 08;

CONSIDERATO che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati anni 26, mesi 02 e giorni 15 di servizio effettivo, anni 07, mesi 02 e giorni 21 di servizio discontinuo, anni 03, mesi 04 e giorni 24 di periodi assicurativi ricongiunti ai sensi della L.29/79 art.2 giusta Decreto n DT011200800138341 del 26/09/2008, mesi 03 e giorni 29 di riscatto maternità ai sensi del Dlgs 151/01 art.25 comma 2 giusta nota INPDAP del 29/09/2008, giorni 04 ai fini del diritto e mesi 01 e giorni 04 ai fini della misura di riscatto maternità ai sensi del D.L.gs 151/01 art.35 giusta Determinazione n.DT007200700153535 del 17/10/2017 e mesi 01 e giorni 17 di maggiorazione anzianità contributiva, per cui l'anzianità di servizio utile complessiva al 29/02/2020 viene ad essere determinata in anni 37,mesi 03 e giorni 20;

RICORDATO che per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL, devono essere valutati anni 26, mesi 02 e giorni 15 di servizio effettivo;

VISTO l'art 5, co.8 del D.L.n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012, che così recita: "**Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni ,risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età**";

VISTA:

- la determinazione dirigenziale n.513 del 26/04/1999 con la quale alla dipendente è stato applicato il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995;

- la determinazione dirigenziale n.242 del 21/02/2001 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.C2 per l' anno 1999;
- la determinazione dirigenziale n.71 del 24/01/2002 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.C3 per l' anno 2000;
- la determinazione dirigenziale n.391 del 23/02/2004 con la quale è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;
- la determinazione dirigenziale n.363 del 21/02/2005 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.C4 per l'anno 2004;
- la determinazione dirigenziale n.2323 del 23/10/2008 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.C5 per l'anno 2008;

RICORDATO ancora:

- che con determinazione dirigenziale n.590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;
- che con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- che con determinazione dirigenziale n. 1126 del 25/06/2018 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt 64 e 65 co. 2 del CCNL 2016/2018;

PRESO ATTO, infine, che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa;

DATO ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

RITENUTO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art.65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

1. Collocare a riposo ai sensi della Legge n. 232 del 11 dicembre 2016 art.1 commi da 179 a 186 e art.7 del D.P.C.M. 23 maggio 2017 n.88 così come modificato dalla L.205/2018 con decorrenza 01/03/2020 la dipendente sig.ra Impoco Rosalba nata il 10/02/1954, "Insegnante Attività Integrative " Cat.C5 che il 29/02/2020 maturerà per l'ex CPDEL anni 37, mesi 03 e giorni 20 di servizio complessivo;

2. Valutare per la liquidazione da parte dell'ex INADEL al 29/02/2020 anni 26,mesi 02 e giorni 15 di servizio effettivo;
3. Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS gestione ex INPDAP;
4. Di notificare il presente provvedimento alla dipendente interessata;
5. Riservarsi di provvedere, con successivo provvedimento, al conguaglio in favore della dipendente delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento del collocamento a riposo;
6. Di incaricare gli Uffici del Servizio Gestione Economica del Personale degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;
7. Dichiare vacante un posto di Cat. "C" dal 01/03/2020;
8. Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
9. Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.L.gs 33/2013;

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 10/02/2020

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale