



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 60 del 10/02/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Selezione per soli titoli e prova di idoneità per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di Operai qualificati – Muratori cat.B1, da avviare presso i cantieri regionali di lavoro per disoccupati di cui all'art. 15, co.II della L.R. 17 marzo 2016 n.3.

Approvazione graduatoria di merito ed elenco esclusi.

PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

Premesso che:

- con deliberazione di C.C. n. 84 del 31.12.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2020-2022;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 344 del 21.05.2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019-2021;

Premesso che con Determinazione Dirigenziale n.170 del 16.01.2020 è stata indetta la selezione per soli titoli e prova di idoneità per la formazione di una graduatoria per l'assunzione a tempo determinato di Operai qualificati – Muratori cat.B1, da avviare presso i cantieri regionali di lavoro per disoccupati di cui all'art. 15, co.II della L.R. 17 marzo 2016 n.3;

Dato atto che l'avviso di selezione è stato pubblicato in data 17.01.2020 oltre che all'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente, per estratto anche sulla G.U.R.I 4° serie speciale concorsi e pubblicizzato a mezzo degli organi di informazione accreditati;

Rilevato che a seguito della pubblicazione dell'avviso di selezione sono pervenute al protocollo generale dell'Ente, entro la data di scadenza del 03.02.2020, n. 32 istanze di partecipazione alla selezione;

Dato atto che il Settore 10° – Servizio Gestione Risorse Umane, così come previsto dall'avviso di selezione, ai fini della formazione della graduatoria, ha avviato il controllo di quanto dichiarato dai candidati in merito al possesso dei requisiti, ha verificato l'assenza o meno di motivi di esclusione ed ha effettuato la valutazione dei titoli presentati o dichiarati, secondo i criteri stabiliti dal D.P.R.S. del 5.4.2005, e ciò in conformità a quanto disposto dall'art. 49 della l.r. 5.11.2004, n.15, in materia di concorsi finalizzati alla copertura di posti per i quali è richiesto un titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo;

Visti gli atti predisposti a conclusione delle operazioni interne, consistenti nella graduatoria di merito e nell'elenco dei candidati esclusi;

Dato atto che la citata graduatoria avrà validità triennale e sarà utilizzata, secondo l'ordine di graduatoria, ogni qualvolta il Comune ne ravvisi la necessità per assicurare temporanee esigenze di servizio, secondo le norme vigenti in materia;

Dato atto che la graduatoria sarà pubblicata all'Albo pretorio on line oltre che sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione trasparente, sotto sezione Bandi di concorso;

Considerato che la suddetta pubblicazione ha lo scopo di consentire agli interessati di prendere conoscenza dell'esito della selezione e sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione individuale;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

DETERMINA

- 1) Approvare la graduatoria di merito della selezione per soli titoli e prova di idoneità finalizzata all'assunzione a tempo determinato di Operai qualificati- Muratori cat. B1, da avviare presso i cantieri regionali di lavoro per disoccupati di cui all'art. 15, co.II della L.R. 17 marzo 2016 n.3, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante, con riserva di modifica se dalla verifica dei requisiti risulti la non conformità a quanto richiesto e/o dichiarato;
- 2) Approvare l'allegato Elenco degli esclusi, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante;
- 3) Dare atto che la citata graduatoria avrà validità triennale e sarà utilizzata, secondo l'ordine di graduatoria, ogni qualvolta il Comune ne ravvisi la necessità per assicurare temporanee esigenze di servizio, secondo le norme vigenti in materia;
- 4) Dare atto che il rifiuto da parte di un candidato ad una eventuale assunzione a tempo determinato non produce per lo stesso alcuno spostamento nel posto acquisito in graduatoria;

5) Dare atto che l'accertamento da parte dell'Amministrazione di dichiarazioni non veritieri da parte dei candidati comporterà l'esclusione dalla graduatoria nonché l'applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 in materia di decadenza di benefici e di sanzioni penali nell'ipotesi di non veridicità delle dichiarazioni e/o di produzione di atti falsi;

6) Dare atto che le eventuali assunzioni a tempo determinato, da effettuare attingendo dalla graduatoria saranno subordinate:

- al superamento della prova di idoneità di cui all'art. 7 dell'avviso di selezione;
- all'accertamento dell'idoneità fisica alle mansioni, che viene effettuato dal Medico competente dell'Ente;
- alla stipula di apposito contratto individuale di lavoro a tempo determinato;
- all'assenza di norme al tempo vigenti che ostino alla possibilità di procedere ad assunzioni;

7) Dare atto che la graduatoria sarà pubblicata all'Albo pretorio on line oltre che sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione trasparente, sotto sezione Bandi di concorso dando atto che la pubblicazione ha valore di informazione e pertanto sostituisce qualsiasi altra forma di comunicazione individuale, così come precisato nel bando;

8) Dare atto, infine, che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Allegati: Graduatoria di merito (parte integrante)

Elenco esclusi (parte integrante)

Tabella punteggi (parte NON integrante)

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 10/02/2020

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale