



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 66 del 12/02/2020

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: MODIFICA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 3497 DEL 31/12/2019. APPROVAZIONE GRADUATORIA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2019

Il sottoscritto Rosario Spata Dirigente del Settore, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 7 della L.R. 7/2019 e dell'art. 7 del Dpr 62/2013, propone la seguente determinazione:

RICHIAMATA integralmente:

- la determinazione dirigenziale R.G. n. 3471 del 27/12/2019 avente per oggetto "Previsione di una progressione economica orizzontale per il personale dipendente per l'anno 2019. Avvio procedura";
- la determinazione dirigenziale R.G. n. 3497 del 31/12/2019 avente per oggetto: "Approvazione graduatoria progressione economica orizzontale personale dipendente 2019"

RICHIAMATO l'art. 8 del CCDI siglato in data 17 dicembre tra la delegazione di parte pubblica e sindacale che prevede:

- al comma 9 "Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, sulla scorta del vigente sistema di valutazione permanente del personale dipendente e delle posizioni organizzative;
- al comma 10 "Le graduatorie di merito redatte ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali sono elaborate, per ciascuna categoria, unicamente sulla base della somma dei punteggi annuali ottenuti a seguito della valutazione individuale dell'ultimo triennio. Devono considerarsi disapplicati i correttivi e i criteri previsti dagli artt. 7, c.5 e c. 6 e 15, c. 2 del sistema di valutazione permanente adottato con deliberazione di G.M. n. 548/2017;
- al comma 11 "A parità di punteggio avrà precedenza il dipendente che ha ottenuto la migliore valutazione dell'ultimo anno del triennio di riferimento e, in caso di ulteriore parità, il più anziano di età;

CONSIDERATO che sono pervenute, successivamente alla pubblicazione della suindicata d.d. n. 3497/19 richieste di rettifiche di alcune posizioni a seguito di valutazioni riportate erroneamente e specificatamente delle dipendenti:

- Vittoria Valeria cat. C con nota n. 148406 del 31/12/2019;
- Raniolo Giuliana cat. D con nota n. 552 del 03/01/2020;
- Digrandi Guglielmo con nota n. 2108/2020;

DATO ATTO che:

- in seguito alla richiesta di revisione della graduatoria è stato avviato il contraddittorio procedimentale con i controinteressati;
- che nei termini assegnati non sono pervenute memorie;
- che le istanze dei seguenti dipendenti possono essere accolte in quanto:

- per Vittoria Valeria (dipendente transitata al Comune per mobilità ex art. 30 Tupi) è stata considerata, erroneamente, la valutazione relativa all'anno 2018 per i mesi in servizio presso il Comune di Ragusa e non è stata considerata la scheda di valutazione della performance relativa al periodo prestato presso l'ente di provenienza. Si è proceduto ad applicare la media ponderata quindi la valutazione 2018 è pari a 99,17 anzichè 90;
- per Raniolo Giuliana (dipendente transitata al Comune per mobilità ex art. 30 Tupi) è stata considerata, erroneamente, solo una scheda di valutazione della performance relativa al servizio prestato presso il Settore Legale del Libero Consorzio Comunale di Ragusa per mesi 7, e non è stata considerata la scheda di valutazione relativa al servizio prestato, per 5 mesi, presso l'Ufficio Ragioneria sempre dell'ente di provenienza. Si è proceduto ad applicare la media ponderata dei due periodi e quindi la valutazione relativa all'anno 2016 è pari a 94,15 anzichè 90;
- per Digrandi Guglielmo, si è preso atto, giusta conferma del dirigente del settore che ha espresso il giudizio, che la valutazione effettivamente attribuita nella scheda di valutazione per gli anni 2017 e 2018 è pari a 100, piuttosto che 96 come erroneamente attribuita dall'Ufficio R.U.;
- che, pertanto, la valutazione dei dipendenti sopracitati risulta essere correttamente quella indicata nell'allegato "A" alla presente determinazione;

PRESO ATTO, altresì, che si è proceduto d'ufficio a correggere la graduatoria pubblicata con d.d. n. 3497/19 riguardante la categoria D - C - B3- B1 che per mero errore di trascrizione riportava:

- nella categoria C veniva erroneamente non inserita la dipendente Inclimona Maria Grazia pertanto gli aventi diritto risultano essere 203 e non 202 e inoltre è stato corretto il punteggio del dipendente Campo Carmelo (25/04/1967) che per l'anno 2017 riportava il punteggio di 98 anzichè 95,8;
- nella categoria B3 al numero 20 veniva collocata la dipendente Alfano Pina erroneamente inserita in quanto appartenente alla cat. B1 pertanto gli aventi diritto della categoria B3 risultano essere 24 anzichè 25;
- nella categoria B1 sono state omesse, per mero errore di trascrizione n. 19 dipendenti di cui all'allegato elenco della categoria B1, pertanto gli aventi diritto risultano essere 49 anzichè 30 e il 50% dei vincitori risulta pari a 24;
- nella categoria A il punteggio del dipendente Campo Carmelo (12/7/1967) relativo all'anno 2017 è pari a 98 e non a 95,8 come erroneamente indicato nella graduatoria della categoria A;

- a parità di punteggio, così come previsto dall'art. 8 c.11 del sopracitato CCDI, si è proceduto ad aggiornare la graduatoria dando precedenza al dipendente che ha ottenuto la migliore valutazione dell'ultimo anno del triennio di riferimento e, in caso di ulteriore parità, il più anziano di età;

RITENUTO, per le motivazioni in premessa indicate, di procedere alla modifica della graduatoria provvisoria per la progressione economica per l'anno 2019 approvata con d.d. 3497 del 31/12/2019;

RILEVATO che il personale avente diritto all'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale risulta essere quello in possesso dei requisiti previsti nella succitata determinazione dirigenziale n. 3471/19;

DATO ATTO che l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale viene attribuita al 50% dei dipendenti aventi diritto e specificatamente:

- per la categoria D gli aventi diritto risultano essere n. 97
 - per la categoria C gli aventi diritto risultano essere n. 203
 - per la categoria B3 gli aventi diritto risultano essere n. 24
 - per la categoria B1 gli aventi diritto risultano essere n. 49
 - per la categoria A gli aventi diritto risultano essere n. 21
- così come elencati nell'allegato A che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DATO ATTO che il personale escluso, inserito nell'allegato B che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, risulta non essere in possesso dei requisiti previsti nella d.d. n. 3471/19;

DATO ATTO che:

- con la deliberazione di C. C. n.38 del 03/04/2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D. U.P.) 2019/2021 e il Bilancio di previsione 2019/2021;
- con la deliberazione di G. M. n.344 del 21/05/2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P. E.G.) 2019/2021;

VISTO il Regolamento di contabilità approvato con la deliberazione C. C. n.19 del 24 marzo 2017;

DATO ATTO che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni

D E T E R M I N A

per le motivazioni di cui alla parte narrativa

- 1) approvare la graduatoria definitiva di merito formulata in applicazione dei criteri stabiliti dai contratti collettivi nazionali e dall'art. 8 del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale nella seduta del 17/12/2019 di cui all'allegato A che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) dare atto che i dipendenti vincitori/beneficiari sono individuati nella colonna "ATT. PEO 2019" dell'allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento con la dicitura "SI";
- 3) di procedere con successivo provvedimento ad attribuire a tutti i dipendenti vincitori/beneficiari gli incrementi economici stipendiali successivi al trattamento tabellare in godimento al 31.12.2018 così come individuati nell'allegato A ;
- 4) avverso alla graduatoria è consentito ricorso avanti il Giudice ordinario nei termini di legge;
- 5) il presente atto non comporta impegno di spesa

Il Responsabile del Procedimento: f.to Dott. Rosario Spata

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 12/02/2020

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale