



CITTÀ DI RAGUSA

OGGETTO: Ricorso ad una collaborazione esterna per affidamento incarico di “Medico competente del lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e di Dirigente Medico per la sorveglianza sanitaria per la Protezione Civile”. Avviso conoscitivo ad evidenza pubblica (art. 6 Regolamento di disciplina del conferimento di incarichi di collaborazione autonoma ad esperti esterni approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 490 del 26 novembre 2008, modificato con deliberazione di Giunta Municipale n. 22 del 13 gennaio 2016).

IL DIRIGENTE DEL SETTORE I ASSISTENZA AGLI ORGANI ISTITUZIONALI, AFFARI GENERALI.

Considerato che è intendimento di questa Amministrazione ricorrere ad una collaborazione esterna per l’incarico di Medico competente ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e di Dirigente Medico per la sorveglianza sanitaria per la Protezione Civile;

Visto il Regolamento di disciplina del conferimento di incarichi di collaborazione autonoma ad esperti esterni approvato con Deliberazione di Giunta Municipale n. 490 del 26 novembre 2008, modificato con deliberazione di Giunta Municipale n. 22 del 13 gennaio 2016, con il quale vengono disciplinate le collaborazioni esterne, previste dall’art. 51 dello Statuto dell’Ente e dall’art. 110, comma 6, del decreto legislativo n. 267/2000 (TUEL);

Che l’art. 2 del citato Regolamento prevede che l’incarico è conferito con determinazione del Dirigente responsabile del Settore interessato, previa deliberazione del Consiglio Comunale che approva il programma triennale ed il piano annuale degli incarichi esterni, con una selezione pubblica disciplinata dagli art. 3 e ss. dello stesso regolamento;

Vista la deliberazione di Consiglio Comunale n. 84 del 31/12/2019 con la quale è stato approvato il programma triennale e il piano annuale degli incarichi esterni;

Tenuto conto che all’interno di questo Piano è inserita una scheda riguardante l’incarico di cui trattasi, con la quale si prevede che il Dirigente del I Settore proceda a conferire l’incarico di che trattasi a professionista esterno per il periodo di anni 2 (due);

Vista la Determinazione Dirigenziale del Settore I n. _____ del _____ con cui si approva il presente avviso e disciplinare d’incarico;

AVVISA

Che è indetta selezione pubblica per il conferimento di un incarico temporaneo ad un professionista esterno, in possesso di laurea in Medicina e Chirurgia, iscritto all'albo professionale e in possesso dei requisiti di cui all'art. 38 del Decreto Lgs. 81/2008, di comprovata esperienza per l'incarico di "Medico competente del lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e di Dirigente Medico per la sorveglianza sanitaria per la Protezione Civile" del Comune di Ragusa.

L'incarico professionale di cui in oggetto, che sarà regolato da apposito disciplinare di incarico, si rende necessario per garantire un obbligo di legge previsto dal Decreto Legislativo n. 81/2008 all'interno del Comune di Ragusa.

Il Professionista, nella qualità di Medico competente del lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/2008 eseguirà gli adempimenti di seguito elencati:

- la predisposizione delle misure per la tutela della salute dei lavoratori e la prevenzione infortuni;
- l'effettuazione degli accertamenti sanitari preventivi, periodici e su richiesta dei lavoratori;
- la definizione dei giudizi di idoneità alla mansione specifica;
- l'istituzione e l'aggiornamento per ogni lavoratore del libretto sanitario e di rischio;
- la visita degli ambienti di lavoro almeno due volte l'anno;
- la collaborazione con il datore di lavoro per l'organizzazione di primo soccorso;
- la collaborazione con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e i rappresentanti dei lavoratori;
- la prestazione di ogni forma di collaborazione al datore di lavoro ed ai preposti per l'informazione e la formazione dei lavoratori in tema di salute nei luoghi di lavoro;
- ogni altro compito in capo al Medico competente del lavoro scaturente dal Decreto Legislativo n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni.
- collabora con l'Amministrazione Comunale e con il servizio di prevenzione e protezione di cui all'art. 31 del D.L.vo 81/2008, sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione dell'Ente e delle situazioni a rischio, alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori;
- partecipa alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori, alla elaborazione del Piano di sicurezza ed al suo aggiornamento (in collaborazione col Datore di Lavoro, del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, del Consulente tecnico in materia di sicurezza e dei Rappresentanti dei lavoratori);
- effettua gli accertamenti sanitari, le visite mediche preventive e periodiche avvalendosi, se necessario, del supporto di esami ematochimici e diagnostici complementari e di eventuali consulenze specialistiche mirate a controllare lo stato fisico dei lavoratori in funzione dei rischi specifici, esprime i giudizi di idoneità al lavoro ed espleta le problematiche medico-legali collegate (denunce di malattie professionali, etc..) così come previsto dall'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008;
- istituisce ed aggiorna, sotto la propria responsabilità, per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria, una cartella sanitaria e di rischio da custodire presso l'Ente con salvaguardia del segreto professionale;
- fornisce informazioni ai lavoratori sul significato degli accertamenti sanitari cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell'attività;
- fornisce informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- informa ogni lavoratore interessato dei risultati degli accertamenti sanitari e ne rilascia copia della documentazione all'interessato;
- comunica, in occasione delle riunioni previste dalle vigenti norme, ai rappresentanti per la sicurezza i risultati anonimi collettivi degli accertamenti clinici e strumentali effettuati e fornisce indicazioni sul significato di detti risultati;

- collabora per la predisposizione del servizio di pronto soccorso ed alla attività di formazione ed informazione di cui all'art. 25 del D.Lgs. n. 81/2008;
- congiuntamente al responsabile del servizio di prevenzione e protezione dei rischi visita gli ambienti di lavoro almeno due volte all'anno e partecipa alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori; in ogni caso durante il periodo di incarico verrà svolta una riunione complessiva per ogni presidio in ordine a Sicurezza e Igiene sul lavoro e, nel caso, altre riunioni, per un massimo di due, sotto esplicita richiesta del Rappresentante dei lavoratori;
- fornisce resoconto bimestrale circa l'attività svolta.

Per quanto concerne l'incarico di Medico per la sorveglianza sanitaria della Protezione Civile e per il funzionamento dell'ambulanza in dotazione a questo Servizio il medico eseguirà i seguenti adempimenti:

- a) effettuare le visite mediche per i giudizi di idoneità alla mansione specifica provvedendo alla sorveglianza sanitaria degli addetti volontari della Protezione Civile;
- b) tenere i corsi di informazione e formazione del personale per un totale annuo di 20 ore, in riferimento sia al primo soccorso e sia ai compiti sanitari specifici di addetto agli interventi sanitari di emergenza, con effettuazione di prove pratiche;
- c) essere responsabile come Direttore Sanitario dell'ambulanza di tipo b) in possesso della Protezione Civile del Comune e il coordinamento per tenerla sempre in efficienza e pronta all'uso del trasporto degli infermi. Tale compito consiste nel controllare periodicamente ina volta al mese la sua efficienza in concorso con il responsabile della Protezione Civile.
- d) *fornisce resoconto bimestrale circa l'attività svolta.*

Il professionista da incaricare deve possedere approfondita conoscenza della normativa in materia di medicina del lavoro con particolare riferimento all'ambito applicativo del decreto legislativo n. 81/2008.

L'incarico professionale di cui trattasi sarà conferito per anni 2 (due).

Per detto incarico professionale viene fissato il compenso annuo di €20.000,00, al lordo di contributi ed oneri (€15.000,00 per il Medico competente del lavoro e € 5.000,00 per il Dirigente Medico della Protezione Civile).

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

Gli interessati devono far pervenire apposita domanda di partecipazione, in carta semplice, (Allegato A e scheda titoli allegata) debitamente sottoscritta e corredata della fotocopia di un documento di riconoscimento in corso di validità, a pena di esclusione, entro e non oltre il_____ . Il documento di identità eventualmente scaduto sarà ritenuto valido a condizione che l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia dello stesso, che i dati ivi contenuti non hanno subito variazioni dalla data di rilascio.

I requisiti formativi e professionali devono essere posseduti alla data di scadenza di presentazione delle domande.

Resta salva la facoltà del Comune di Ragusa di procedere all'accertamento della veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni e/o di atti di notorietà resi dai candidati, ai sensi della normativa vigente. Le dichiarazioni false e mendaci sono punibili ai sensi del Codice penale e delle legge speciali vigenti in materia e comportano l'automatica esclusione dalla procedura.

La domanda di ammissione dovrà essere indirizzata al Dirigente del Settore I del Comune di Ragusa, Corso Italia, 72 – 97100 Ragusa. Le domande, oltre che a mezzo del servizio postale con raccomandata a/r o a mezzo di agenzia di recapito abilitata sul territorio nazionale, possono essere presentate direttamente presso l'ufficio protocollo del Comune di Ragusa purché sia rispettata la scadenza prevista. Non fa fede il timbro dell'ufficio postale accettante.

Nella domanda, che dovrà recare le complete generalità, il luogo e la data di nascita, il recapito presso il quale inoltrare comunicazioni, i candidati dovranno dichiarare di possedere, sotto la propria responsabilità e a pena di esclusione, ai sensi del D.P.R. 445/2000, i seguenti requisiti di ammissione:

- immunità da condanne penali che, ai sensi di legge, rendano incapaci alla nomina o alla stipula di contratti con la Pubblica Amministrazione;
- possesso del seguente titolo di studio: laurea in Medicina;
- requisiti previsti di cui all'art. 38 del Decreto Legislativo n. 81/2008;
- approfondita conoscenza della normativa di cui al D.Lgs. 81/2008;
- l'insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità ai sensi delle disposizioni di cui al D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- la liberatoria al trattamento dei dati personali secondo quanto previsto dal D. Lgs. 196/2003.

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Ai sensi dell'art. 7 del Regolamento di disciplina del conferimento di incarichi di collaborazione autonoma ad esperti esterni, in assenza di esperti nella materia all'interno dell'Ente, alla selezione del soggetto da incaricare provvederà una commissione apposita nominata dal Dirigente del Settore I (composta da: Dirigente Settore I, dal Segretario Generale, e da un esperto nella materia scelto tra docenti universitari, magistrati, dirigenti della pubblica amministrazione, ovvero iscritti ad ordini professionali di provata esperienza e competenza) sulla base della valutazione comparativa dei curricula presentati dagli interessati. Il punteggio massimo attribuibile sarà di punti 50 (cinquanta) suddiviso in relazione alle seguenti categorie:

- titolo di studio (fino a punti 9);
- titoli professionali (fino ad un massimo di punti 14)
- titoli di formazione (fino a un massimo di punti 12)
- titoli lavorativi (fino a un massimo di punti 15);

La valutazione dei titoli e il punteggio massimo attribuibile saranno così valutati:

TITOLI DI STUDIO:

Saranno assegnati:

per la laurea in Medicina:

conseguita con punteggio tra 110 e 105 su 110, punti 5;

conseguita con punteggio tra 104 e 100 su 110, punti 4;

conseguita con punteggio tra 99 e 95 su 110, punti 3;

conseguita con punteggio tra 94 e 90 su 110, punti 2;

conseguita con punteggio inferiore ad 89/110, punti 1;

(eventuali punteggi di titolo di studio diversamente espressi vanno tradotti nel corrispondente rapporto di 110/110).

Punti 2 per ogni ulteriore diploma di laurea o laurea specialistica o titolo equivalente.

Punti 2 per ogni dottorato di ricerca

Non potranno in ogni caso essere assegnati più di 9 punti per titoli di studio.

TITOLI PROFESSIONALI

Saranno assegnati:

Punti 3 per titolo di perfezionamento conseguito presso enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti fino ad un massimo di punti 6.

Punti 2 per l'abilitazione all'esercizio della professione di livello almeno pari all'incarico fino ad un massimo di punti 4.

Sono valutabili soltanto le abilitazioni ottenute per esame dopo il conseguimento del titolo di studio e quelle che per disposizione di legge sono da ritenersi acquisite con il conseguimento del titolo accademico.

Idoneità conseguita in concorsi per esami o titoli ed esami:- relativa a posti richiedenti titolo di studio equivalente o superiore a quello dell'incarico per il quale si concorre: punti 2 fino ad un massimo di punti 6;- relativa a posti richiedenti titolo di studio inferiore: punti 1 fino ad un massimo di punti 3; Non potranno in ogni caso essere assegnati più di 14 punti per titoli professionali.

TITOLI DI FORMAZIONE

Saranno assegnati:

Punti 0,50 per ciascun mese per un massimo di punti 3 per corsi con attestazione di superamento di esami finali organizzati da enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti.

Non saranno presi in considerazione corsi inferiori a tre mesi.

Punti 1 fino ad un massimo di punti 2 per pubblicazioni a stampa regolarmente registrate;

Punti 0,20 ciascuna fino ad un massimo di punti 1 per pubblicazioni su quotidiani o periodici regolarmente registrati;

Punti 0,50 fino ad un massimo di punti 3 per pubblicazioni su periodici a carattere scientifico;

I superiori punteggi vengono attribuiti per pubblicazioni e corsi che vertono su argomenti attinenti ai compiti propri dell'incarico da ricoprire;

Punti 0,50 per ciascun mese per un massimo di punti 3 per docenze in corsi di formazione per lavoratori attinenti alla medicina del lavoro o altre materie indicate dall'art. 38, comma 1 del D. Lgs. 81/2008 con esclusione di quelli relativi all'art. 25, comma 1, lett.a) del D. Lgs. 81/2008 (attività formative per conto del datore di lavoro). Non saranno prese in considerazione docenze in corsi di formazione inferiori a tre mesi; qualora la loro durata fosse espressa in ore, ogni sei ore verranno considerate pari a giorni 1 (uno). Non potranno in ogni caso essere assegnati più di 12 punti complessivi per titoli di formazione.

TITOLI LAVORATIVI

Saranno assegnati:

Punti 0,75 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi per ogni incarico di medico competente presso pubbliche amministrazioni, aziende pubbliche, aziende private aventi tutte meno di 200 dipendenti.

Punti 1 per ogni anno o frazione di anno superiore a sei mesi, per ogni incarico di medico competente presso pubbliche amministrazioni, aziende pubbliche, aziende private aventi tutte almeno 200 dipendenti.

Non sono valutabili i servizi inferiori a sei mesi.

Non potranno in ogni caso essere assegnati più di 15 punti complessivi per titoli lavorativi.

La Commissione potrà predisporre eventuale colloquio conoscitivo dei candidati, senza che ciò comporti valutazione e/o attribuzione di punteggio alcuno.

La Commissione provvederà a stilare una graduatoria di merito, secondo l'ordine decrescente, della valutazione complessiva ottenuta sommando il punteggio conseguito dalla valutazione dei titoli elencati nella scheda titoli allegata alla domanda, sulla base dei criteri sopra descritti.

La graduatoria sarà trasmessa al Dirigente responsabile per l'affidamento dell'incarico a chi avrà ottenuto il punteggio più elevato.

A parità di punteggio precede in graduatoria il candidato più giovane di età.

Il presente avviso viene affisso all'Albo Pretorio per quindici giorni e viene, altresì, pubblicato per lo stesso periodo sul sito internet del Comune di Ragusa.

Ragusa,

IL DIRIGENTE
Dott.Francesco Lumiera