



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 61 del 31/12/2019

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: APPROVAZIONE GRADUATORIA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2019

Il sottoscritto Rosario Spata Dirigente del Settore, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art. 7 della L.R. 7/2019 e dell'art. 7 del Dpr 62/2013, propone la seguente determinazione:

RICHIAMATA integralmente la determinazione dirigenziale R.G. n. 3471 del 27/12/2019 avente per oggetto "Previsione di una progressione economica orizzontale per il personale dipendente per l'anno 2019. Avvio procedura";

VISTA la deliberazione di Giunta Municipale n. 713 del 30/12/2019, recante "Autorizzazione alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) per il triennio 2019-2021";

VISTO l'art. 12 del CCNL del 21/05/2018, con il quale «si conferma il sistema di classificazione del personale previsto dall'art. 3 del CCNL del 31.3.1999, con le modifiche di seguito riportate. Il sistema di classificazione del personale resta articolato in quattro categorie, denominate rispettivamente A, B, C e D. Nelle categorie è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna categoria, salvo che per i profili della categoria B di cui all'art. 3, comma 7, del CCNL del 31.3.1999, come sostituito dal comma 3 del presente CCNL, e di cui all'allegato A, paragrafo "categoria B", ultimo periodo, del medesimo CCNL, che resta pertanto confermato.3. L'art. 3, comma 7, del CCNL 31.3.1999 è sostituito dal seguente: "Nell'allegato A sono altresì indicati, per la categoria B, i criteri per la individuazione e collocazione di particolari profili professionali, per i quali l'accesso dall'esterno avviene nella posizione economica B3".4. Per effetto di quanto previsto al comma 2, nell'ambito dell'Allegato al CCNL del 31.3.1999, Declaratorie, è disapplicato, con riferimento alla categoria D, la sezione recante: "Ai sensi dell'art. 3, comma 7, per i profili professionali che, secondo la disciplina del DPR 347/83 come integrato dal DPR 333/90, potevano essere ascritti alla VIII

qualifica funzionale, il trattamento tabellare iniziale è fissato nella posizione economica D3.”.

DATO ATTO che sono stati utilizzati i criteri generali stabiliti per tale istituto dai contratti collettivi nazionali e dal Contratto Decentrato Integrativo (art.8) sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale nelle sedute del 17-19/12/2019;

VISTE le risultanze delle schede individuali di valutazione della performance individuale, compilate dai dirigenti di Settore nel rispetto dei requisiti previsti dal nuovo sistema di valutazione, per gli anni 2016-2017-2018, in possesso del settore Risorse Umane;

RILEVATO che il personale avente diritto all'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale risulta essere quello in possesso dei requisiti previsti nella succitata determinazione dirigenziale n. 3471/19;

DATO ATTO che l'attribuzione della Progressione Economica Orizzontale viene attribuita al 50% dei dipendenti aventi diritto e specificatamente:

- per la categoria D gli aventi diritto risultano essere n. 97
- per la categoria C gli aventi diritto risultano essere n. 202
- per la categoria B3 gli aventi diritto risultano essere n. 25
- per la categoria B1 gli aventi diritto risultano essere n. 30
- per la categoria A gli aventi diritto risultano essere n. 21

così come elencati nell'allegato A che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

DATO ATTO che il personale escluso, inserito nell'allegato B che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, risulta non essere in possesso dei requisiti previsti nella d.d. n. 3471/19;

DATO ATTO che:

- con la deliberazione di C. C. n.38 del 03/04/2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D. U.P.) 2019/2021 e il Bilancio di previsione 2019/2021;
- con la deliberazione di G. M. n.344 del 21/05/2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P. E.G.) 2019/2021;

VISTO il Regolamento di contabilità approvato con la deliberazione C. C. n.19 del 24 marzo 2017;

DATO ATTO che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni

D E T E R M I N A

per le motivazioni di cui alla parte narrativa

- 1) approvare la graduatoria provvisoria di merito formulata in applicazione dei criteri stabiliti dai contratti collettivi nazionali e dall'art. 8 del Contratto Decentrato Integrativo sottoscritto dalla delegazione trattante di parte pubblica e sindacale nelle sedute del 17-19/12/2019 di cui all'allegato A che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) dare atto che i dipendenti vincitori/beneficiari sono individuati nella colonna "ATT. PEO 2019" dell'allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 3) di procedere con successivo provvedimento ad attribuire a tutti i dipendenti vincitori/beneficiari gli incrementi economici stipendiali successivi al trattamento tabellare in godimento al 31.12.2018 così come individuati nell'allegato A ;
- 4) avverso alla graduatoria è consentito ricorso avanti il Giudice ordinario nei termini di legge;
- 5) il presente atto non comporta impegno di spesa

Il Responsabile del Procedimento: f.to Cassarino Maria

IL DIRIGENTE

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

DETERMINA

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

Ragusa, 31/12/2019

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale