



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 55 del 23/12/2019**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2019 (ART.67 CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018.MODIFICA D.D.N.3241 DEL 16.12.2019.**

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

Il sottoscritto Responsabile del Procedimento Funzionario Amm.vo Cassarino Maria, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art.7 del Dpr 62/2013, sottopone al dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione :

**RICHIAMATA** integralmente la determinazione dirigenziale n.2316 del 29.10.2019 con la quale sono state costituite le risorse decentrate stabili e variabili per il personale dipendente per l'anno 2019 (art.67 CCNL 21.5.2018);

**RICHIAMATA** altresì la determinazione dirigenziale n.3241 del 16.12.2019 con la quale, sono state apportate delle modifiche alla precedente determinazione;

**ATTESA** la necessità di chiarire alcuni aspetti riguardanti la procedura di calcolo ai sensi del D.L. n. 34/19 e di apportare le conseguenti ulteriori modifiche alla predetta determinazione 3241/19;

**DATO ATTO** che le modifiche da apportare risultano riferite a meri errori materiali di trascrizione che non incidono sugli importi già quantificati e approvati con la determinazione dirigenziale n. 3241 del 16.12.2019;

**TENUTO CONTO** che le modifiche consistono in dettaglio :

- importo di € 752.371,97 di cui al punto 6 del dispositivo della determinazione RG n.3241/19 ( totale risorse variabili ) deve essere rideterminato in € 802.371,97( importo pari alle somme di € 314.822,89 e € 487.549,08);
- l'importo di € **2.091.696,84** riportato erroneamente per un refuso, a pag.2 del provvedimento, penultimo periodo, viene modificato in € **2.091.063,26**; la suddivisione di detto importo per il numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018, ( 505), consente di ottenere il valore pro-capite pari ad € **4.140,72** come da tabella sotto indicata :

**TABELLA ILLUSTRATIVA CALCOLO FONDO 2019 AI SENSI DEL D.L. N. 34/2019**

Numero Dipendenti	Fondo pro-capite	Importo totale fondo	
505 anno 2018	4.140,72	€ 2.091.063,26	
514 anno 2019			
Media aritmetica 2018/2019 = 509,5	4.140,72	<b>€ 2.109.696,84</b>	Totale Fondo Risorse Stabili e Variabili anno 2019
	Incremento	€ 18.633,58	Incremento pari a 0,89%

**PRESO ATTO** inoltre che occorre meglio precisare che l'importo del fondo complessivo (Risorse Stabili e Variabili) calcolato ai sensi del D.L n. 34/19 risulta potenzialmente pari ad € 2.109.696,84 e che esso viene determinato in ragione delle effettive disponibilità di bilancio in € 2.056.699,23 ( risorse stabili e variabili entro il limite del D.L 34/19)

€ 1.741.876,34 RISORSE STABILI

€ 314.822,89 RISORSE VARIABILI entro il limite del Decreto 34/19

Oltre € 487.549,08 RISORSE VARIABILI fuori dal limite del Decreto 34/19

**RISORSE VARIABILI ENTRO IL LIMITE DEL D.L.34/19**

- ☐ € 100.738,05 Piano potenziamento e miglioramento della performance relativa al servizio di Polizia municipale per il conseguimento di obiettivi dell'Ente (art,67, c 5,CCNL 2.5.2018) ed € 4.271,84 per la performance individuale dei dipendenti,sul capitolo 2175 cod bil 01.11.1.01.01.01.004 del Peg 2019;
- ☐ € 189.813,00 per integrazione 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (art.15,c.2, CCNI 1998-2001) sul capitolo 2175 cod bil 01.11.1.01.01.01.004 del Peg 2019;
- ☐ € 20.000,00 per progetti per sicurezza stradale (art 67 c.5 CCNL 21.5.2018) sul cap.1450.3 cod bil 03.01.1.01.01.01.004 del Peg. 2019;

**PRESO ATTO** che la Corte dei Conti e il MEF (con la nota prot.n. 257831/2018) hanno specificato di non includere nei limiti di crescita di cui all'art.23,c.2,del d.lgs 75/17 le seguenti risorse che ammontano a complessive € **487.549,08** come di seguito specificati:

**RISORSE VARIABILI FUORI DAL LIMITE DEL D.L.n.34/19**

- ☐ € 220.000 ,00 per incentivi funzioni tecniche D.Lgs n.50/16 ex art.113

- ☐ € 40.000,00 per compensi agli avvocati comunali per sentenze favorevoli con compensazione delle spese;
- ☐ € 70.000,00 per compensi agli avvocati comunali per sentenze favorevoli con condanna della controparte ;
- ☐ €10.000,00 per incentivi matrimoni civili celebrati presso le strutture dell'Ente(art43, L449/97 e art 67 C.3 , lett.a ) CCNL 21.5.18 ;
- ☐ € 25.000,00 per incentivo Ici (art.67 C3 lett.c) ;
- ☐ € 39.416,47 (oltre gli oneri e irap) quale contributo variabile per compensi ISTAT somma accertata con d.d. n.1140 del 7.6.19 ;
- ☐ 45.427,20 quale importo annuo di € 83,20 (art.67 c.2 lett.a) per unità personale in servizio al 31.12.2015 ;
- ☐ € 25.705,41 risorse di cui all'art.67,c.2.lett.b CCNL 21.5.2018;
- ☐ 12.000,00 per compensi messi notificatori ai sensi (dell'art 54 CCNL 2000 e art.67 C 3 lett.f ) sul cap. 2129 cod bil 01.11.1.01.01.01.004;

**DATO ATTO** che il Fondo 2019 costituito complessivamente con le **Risorse Stabili e Risorse Variabili** risulta pari ad € **2.544.248,31**;

**CONSIDERATO** che il Comune di Ragusa :

- ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'anno 2018 e che, sulla base dei dati di pre - consuntivo, detto vincolo è stato rispettato anche per l'anno 2019;
- che nell'anno 2018 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013;

**DATO ATTO che:**

- con la deliberazione di C.C. n. 38 del 03/04/2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2019/2021 ed il Bilancio di previsione 2019/2021;
- con deliberazione di G.M. n.344 del 21/05/2019 è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G) per il triennio 2019 – 2021;

**VISTO** il Regolamento di contabilità di contabilità approvato con la deliberazione C. C. n.19 del 24 marzo 2017;

**DATO ATTO** che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

**EVIDENZIATO** che copia del presente provvedimento sarà trasmesso alle rappresentanze sindacali per la “informazione,” ai sensi dell’art. 4 del CCNL 21/05/2018 ;

**CONSIDERATO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell’art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**VISTO** l’art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**VISTO** il D.Lgs n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni.

## DETERMINA

1) **di confermare**, per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate, la costituzione, ai sensi dell'art. 67 del CCNL, comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018, del Fondo delle risorse decentrate - risorse stabili e risorse variabili per l'anno 2019, evidenziando che la presente determinazione dirigenziale non comporta ulteriore impegno di spesa, e pertanto confermare la prenotazione delle somme indicate nella D.D. n.3241/19;

- **RISORSE STABILI** per complessivi € **1.813.008,95** di cui € **71.132,61** extra tetto sono state prenotate con la d.d.n.227/19 e precisamente:

- ☐ € **1.015.917,71** quota risorse stabili al Capitolo 2175, imp.19/2019 cod bil 01.11.1.01.01.01.004 del Peg 2019 scadenza 2019;
- ☐ € **241.788,41** per oneri riflessi al Cap.2175.1,cod bil 01.11.1.01.02.01.001 del Peg 2019 scadenza 2019;
- ☐ € **86.353,00** per irap al Cap.2175.5., cod bil 01.11.1.02.01.01.001 del Peg 2019 scadenza 2019;
- ☐ € **797.091,24** oltre gli oneri riflessi ed irap sono le risorse che finanziano i compensi relativi agli istituti contrattuali riconosciuti a titolo di progressione economica orizzontale e dell'indennità di comparto, in godimento al personale in servizio nel corso dell'anno 2019, già impegnati nei capitoli di PEG riservati alla retribuzione mensile del personale dipendente i cui stanziamenti presenti nei rispettivi capitoli presentano la necessaria disponibilità;

2) **di confermare** per le motivazioni in premessa citate l'importo delle **RISORSE VARIABILI** calcolate ai sensi del D.L n. 34/2019 (Decreto Crescita) che trovano le necessarie disponibilità nei capitoli del Peg 2019 da “ € **256.822,89** ” in “ € **314.822,89**”;

3) **di dare atto** che la quota delle risorse variabili risulta correttamente pari ad € **802.371,97** e comprende tutte le tipologie di compensi accessori diretti al personale dipendente dell'Ente, sia finanziate con risorse proprie del bilancio dell'Ente, sia derivanti da risorse specificatamente destinate da norme di legge o regolamenti interni;

4) **di trasmettere** copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali per la informazione ai sensi dell'art. 4 del CCNL 21 maggio 2018.

allegato: prospetto calcolo risorse finanziarie stabili e variabili del personale anno 2019

Il Responsabile del Procedimento: f.to Cassarino Maria

## **IL DIRIGENTE**

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

### **DETERMINA**

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

---

Ragusa, 24/12/2019

Dirigente  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*