



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 43 del 18/12/2019**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO:** Assunzione a tempo determinato di Assistenti sociali ctg. D1 nell'ambito del Progetto del Distretto sociosanitario 44 ammesso a finanziamento di cui all' Avviso pubblico 3/2016 per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo sociale europeo PON inclusione 2014-2020. Presa d'atto della proroga al 31.12.2020 del termine di conclusione delle attività nell'ambito del Progetto PON Inclusione 2014-2020.

### PROPOSTA DI DETERMINAZIONE

La sottoscritta Galfo Anna Maria, Istruttore amministrativo, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.7 della L.R. 7/2019 e dell'art 7 del Dpr 62/2013, sottopone al Dirigente del Settore la seguente proposta di determinazione:

#### **Premesso:**

- che la legge di stabilità per il 2016 (legge 28.12.2015 n. 208) ha previsto l'istituzione, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali di un fondo denominato "Fondo per la lotta alla povertà e all'esclusione sociale";
- che con Decreto del 26/05/2016 del Ministero del Lavoro e politiche sociali e del M.E.F., è stato disposto, su tutto il territorio nazionale, l'avvio del sostegno per l'inclusione attiva (SIA) quale misura di contrasto alla povertà;
- che è stato pubblicato in data 3.8.2016 sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali l'Avviso pubblico n. 3/2016 per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014/2020, programma operativo nazionale (PON) "Inclusione", per l'attuazione del Sostegno per l'inclusione attiva (SIA);
- che il Comune di Ragusa, in qualità di ente capofila per il Distretto Sociosanitario 44, ha presentato una proposta progettuale a seguito dell'Avviso Pubblico n.3/2016 e che tale progetto è stato ammesso a finanziamento;
- che per l'implementazione di tale progetto per i Comuni del suddetto Distretto non deriva alcun impegno di spesa poiché tutte le risorse per la realizzazione gravano sul Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali giusto Decreto Direzione generale del 6 aprile 2017;

- che il progetto prevede le seguenti azioni: inserimenti a tempo di soggetti in difficoltà economica in laboratori protetti, inserimenti a tempo in LPU o cantieri di lavoro etc. gestiti direttamente dai Comuni del Distretto Sociosanitario 44,
- che per l'attuazione del progetto SIA è prevista l'assunzione da parte dei Comuni, di personale a tempo determinato tra cui Assistenti sociali;
- che è stata sottoscritta dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e dal Sindaco di Ragusa in qualità di capofila del Distretto sociosanitario 44 la Convenzione di sovvenzione AV3-2016-SIC\_50;
- che è stato emanato il Decreto legislativo n.147 del 15.09.2017 che istituisce su tutto il territorio nazionale la misura denominata Reddito di inclusione –R.E.I.- e che a seguito di ciò è stata rimodulata la proposta iniziale di Progetto, che approvata, dà luogo all'assunzione di ulteriori figure professionali per la realizzazione del progetto ammesso a finanziamento;
- che con Determinazione Dirigenziale del Settore 8° Servizi sociali e politiche per la famiglia nn. 923/2017 e 1596/2017 di “Presenza d’atto di ammissione a finanziamento della proposta di intervento presentata dal Distretto sociosanitario 44 per l’attuazione del Sostegno per l’inclusione attiva” sono stati predisposti gli accertamenti in entrata e gli impegni di spesa relativi al triennio 2017-2019 per l’attuazione del progetto;
- che con Determinazione Dirigenziale n. 838 del 17.05.2018 il Dirigente del Settore VIII procedeva alla presa d’atto della validazione della rimodulazione, presentata dal Comune di Ragusa capofila del Distretto 44, da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, giusta nota prot. 35860 del 26.03.2018;
- che per i Comuni del suddetto Distretto non deriva alcun impegno di spesa poiché tutte le risorse per la realizzazione degli interventi previsti nel progetto gravano sul Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali come previsto dal Decreto Direttoriale n. 120 del 06.04.2017 della direzione Generale per l’inclusione e le politiche sociali del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;

Richiamata integralmente la deliberazione di G.M. n. 149 del 03.05.2018 a modifica della deliberazione del 16 gennaio 2018, n. 4, con la quale si autorizza il dirigente del Settore II – “Organizzazione e gestione risorse umane” a predisporre tutti gli atti propedeutici e consequenziali per l'assunzione di n. 3 Assistenti sociali cat.D1, a tempo pieno e determinato nell'ambito del progetto Programma Operativo Nazionale (PON) Inclusione, di cui al sopraccitato Avviso pubblico n.3/2016 a valere sul Fondo Sociale Europeo, programmazione 2014/2020, fino alla conclusione del progetto attualmente fissata dal Ministero del lavoro e delle Politiche sociali alla data del 31 dicembre 2019;

Dato atto che:

- relativamente alla richiesta di personale da assumere nell'ambito del Progetto PON inclusione, verificato che non sussistono agli atti del Comune graduatorie approvate vigenti, relative a procedure concorsuali per assunzioni per i profili che qui interessano dalle quali attingere per la sottoscrizione di contratti a tempo determinato, si è fatto ricorso all'utilizzo di graduatorie vigenti di altri Enti per la copertura di posti a tempo indeterminato, per il medesimo profilo professionale, possibilità prevista dall'art. 36 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001, come modificato dal DL n. 101/2013 convertito in legge n. 125/2013, che consente appunto per le assunzioni di carattere temporaneo anche il ricorso all'art. 3, comma 61 della legge n.350/2003;

- a seguito della ricognizione di personale utilmente collocato in graduatorie vigenti di altri Enti per il profilo di Assistente sociale si sono rese disponibili:

la dott.ssa Giovanna Matteliano nata a Racalmuto (AG) il 21.11.1975,

la dott.ssa Vaccaro Maria Carmela nata a Scicli (RG) il 16.09.1973,

la dott.ssa Di Martino Pina Daniela nata a Scicli (RG) il 04.09.1970;

che con determinazione dirigenziale n. 1840 del 08.11.2018 è stata formalizzata l'assunzione delle sopraindicate, con rapporto di lavoro a tempo pieno e determinato per l'attuazione del progetto del Distretto sociosanitario 44, finanziato con decreto del 6 aprile 2017 n. 0000120, riguardante l'Avviso pubblico n. 3/2016 PON Inclusione 2014-2020 del Ministero del lavoro e delle politiche

sociali, a valere sul Fondo sociale Europeo, previa stipula del contratto, a decorrere dal 1° novembre 2018 e sino alla conclusione del Progetto precedentemente fissata alla data del 31.12.2019;

Vista la nota prot. n. 122735 del 25.10.2019 nella quale il dirigente del Settore VII comunica che: con Decreto Direttoriale n. 65 del 19.03.2019 il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ha prorogato al 31.12.2020 il termine di conclusione delle attività progettuali del PON INCLUSIONE a valere sul Fondo Sociale Europeo;

che con propria determinazione dirigenziale n. 1591 del 25.07.2019 ha proceduto alla “Presenza d’atto dell’autorizzazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali della nuova rimodulazione della convenzione di sovvenzione AV3-2016-SIC\_50 e dei suoi allegati presentata dal Comune di Ragusa, Capofila del DSS 44, giusto progetto ammesso a finanziamento di cui all’Avviso pubblico 3/2016, a valere sul FSE, PON INCLUSIONE e della proroga disposta dallo stesso Ministero al 31 dicembre 2020 del termine di conclusione delle attività progettuali CUP: F69G17000270007” ;

nella medesima determinazione dirigenziale n. 1591 del 25.07.2019 conseguentemente alla proroga della conclusione delle attività dei progetti ammessi a finanziamento a valere sull’avviso 3/2016 al 31.12.2020, si prende atto che la data di scadenza del contratto del personale assunto a tempo determinato nell’ambito del progetto innanzi citato, vale a dire n. 3 Assistenti sociali cat. D1 e precisamente la dott.ssa Giovanna Matteliano nata a Racalmuto (AG) il 21.11.1975, la dott.ssa Vaccaro Maria Carmela nata a Scicli (RG) il 16.09.1973 e la dott.ssa Dimartino Pina Daniela nata a Scicli (RG) il 04.09.1970, viene ad essere *ipso iure* differita al 31 dicembre 2020;

Visto il contratto di lavoro a tempo determinato sottoscritto dalle dipendenti, in particolare l’art. n.2 - Inizio rapporto e durata del contratto il quale dispone che: “ *Il rapporto di lavoro di cui al presente contratto decorre dal 1° novembre 2018 fino alla conclusione del progetto PON Inclusionione 2014-2020, attualmente fissata per il 31.12.2019, cessando alla scadenza senza tacito rinnovo*”;

Preso atto della determinazione dirigenziale sopracitata n. 1591 del 25.07.2019 del dirigente del settore VII di “presa d’atto” della proroga al 31.12.2020 del termine di conclusione delle attività progettuali di cui all’Avviso 3/2016 e conseguentemente di presa d’atto della data di scadenza del contratto del personale assunto a tempo determinato per il progetto citato (n.3 assistenti sociali) che viene ad essere *ipso iure* differita al 31.12.2020;

Dato atto che alla data di emanazione del Decreto Direttoriale n. 65 del 19.03.2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e del provvedimento del dirigente del Settore VII di “Presenza d’atto della proroga disposta dal Ministero”, le graduatorie dalla quali è stato attinto il profilo professionale in oggetto, erano valide ai sensi di legge;

Preso atto che:

con nota prot. n. 127354 dell’8.11.2019 la dott.ssa Vaccaro Maria Carmela, assunta nell’ambito del progetto distrettuale di che trattasi ha rassegnato le proprie dimissioni a far data dal 23 novembre 2019;

con nota prot. n. 144144 del 17.12.2019 la dott.ssa Giovanna Matteliano ha manifestato la propria disponibilità alla prosecuzione del rapporto di lavoro nell’ambito del progetto di che trattasi;

con nota prot. n. 144189 del 17.12.2019 la dott.ssa Pina Daniela Di Martino ha manifestato la propria disponibilità alla prosecuzione del rapporto di lavoro nell’ambito del progetto di che trattasi;

Ritenuto pertanto di differire il termine di scadenza del contratto della dott.ssa Giovanna Matteliano nata a Racalmuto (AG) il 21.11.1975 e della dott.ssa Di Martino Pina Daniela nata a Scicli (RG) il 04.09.1970, fino al termine di conclusione delle attività progettuali del PON Inclusionione 2014-2020 fissata al 31 dicembre 2020 e di approvare l’allegata appendice contrattuale in cui viene differita la scadenza del contratto alla data del 31.12.2020;

Considerato che:

- con deliberazione di C.C. n. 38 del 03.04.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2019-2021;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 344 del 21.05.2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019-2021;

Dato atto che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

Visto l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

## D E T E R M I N A

Per le motivazioni citate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

- di prendere atto della determinazione dirigenziale del Settore VII Servizi alla persona – Politiche dell'istruzione n. 1591 del 25.07.2019 avente ad oggetto “Presenza d'atto dell'autorizzazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali della nuova rimodulazione della convenzione di sovvenzione AV3-2016-SIC\_50 e dei suoi allegati presentata dal Comune di Ragusa, Capofila del DSS 44, giusto progetto ammesso a finanziamento di cui avviso pubblico 3/2016, a valere sul FSE, PON INCLUSIONE e della proroga disposta dallo stesso Ministero al 31 dicembre 2020 del termine di conclusione delle attività progettuali CUP: F69G17000270007” ;
- di prendere atto che nella medesima determinazione dirigenziale n. 1591 del 25.07.2019 conseguentemente alla proroga della conclusione delle attività dei progetti ammessi a finanziamento a valere sull'avviso 3/2016 al 31.12.2020, si prende atto che la data di scadenza del contratto del personale assunto a tempo determinato nell'ambito del progetto innanzi citato, vale a dire n. 3 Assistenti sociali cat. D1 e precisamente la dott.ssa Giovanna Matteliano nata a Racalmuto (AG) il 21.11.1975, la dott.ssa Vaccaro Maria Carmela nata a Scicli (RG) il 16.09.1973 e la dott.ssa Dimartino Pina Daniela nata a Scicli (RG) il 04.09.1970, viene ad essere *ipso iure* differita al 31 dicembre 2020;
- di prendere atto che con nota prot. n. 127354 dell'8.11.2019 la dott.ssa Vaccaro Maria Carmela, assunta nell'ambito del progetto distrettuale di che trattasi ha rassegnato le proprie dimissioni a far data dal 23 novembre 2019;
- di prendere atto che la dott.ssa Giovanna Matteliano e la dott.ssa Pina Daniela Di Martino, rispettivamente con note prott. n.144144/2019 e n.144189/2019 hanno manifestato la propria disponibilità alla prosecuzione del rapporto di lavoro nell'ambito del progetto di che trattasi;
- di prendere atto che con Determinazione Dirigenziale del Settore VII n.3239 del 16.12.2019, a seguito della proroga disposta dal Ministero al 31.12.2020 del termine di conclusione delle attività progettuali di cui all'Avviso 3/2016, è stato disposto

l'accertamento in entrata ed assunti gli impegni di spesa relativamente al periodo 1 gennaio 2020 - 31 dicembre 2020;

- di dare atto che la spesa annuale complessiva per n. 2 unità con profilo di Assistente sociale ctg. D, pos.ec.D1 è di € 69.586,36 comprensiva di oneri riflessi e di Irap da imputare nel seguente modo:  
€ 49.997,38 per retribuzione, al capitolo 1916/21, cod. Bil. 12.04.1.01.01.01.006;  
€ 15.339,20 per oneri riflessi, al capitolo 1916/22, cod. Bil 12.04.1.01.02.01.001;  
€ 4.249,78 per Irap, al capitolo 1916/23, cod. Bil.12.04.1.02.01.01.002;
- di approvare l'allegata Appendice contrattuale nella quale, a seguito della proroga al 31.12.2020 del termine di conclusione delle attività progettuali di cui all'Avviso 3/2016, la data di scadenza dei contratti del personale assunto a tempo determinato per il progetto sopracitato, nello specifico della dott.ssa Giovanna Matteliano nata a Racalmuto (AG) il 21.11.1975 e della dott.ssa Dimartino Pina Daniela nata a Scicli (RG) il 04.09.1970 viene differita al 31.12.2020;
- di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

*Allegati:* Prospetto contabile; Schema Appendice di contratto.

Il Responsabile del Procedimento: f.to Galfo Anna Maria

## **IL DIRIGENTE**

Esaminato il documento istruttorio che precede predisposto dal Responsabile del procedimento;

Attestata l'insussistenza a proprio carico di situazioni di conflitto di interesse, nemmeno potenziale, né di situazioni che determinano l'obbligo di astensione in base al vigente codice di comportamento integrativo;

Richiamata la normativa vigente in materia;

Attestata la completezza e regolarità dell'istruttoria e la conformità dello schema di provvedimento alla legge, allo statuto comunale e ai regolamenti vigenti, nonché il rispetto delle misure di prevenzione della corruzione;

Dato atto dell'esito della verifica positiva preventiva di regolarità amministrativa effettuata dal sottoscritto;

Ritenuto che il presente atto rientra nella propria competenza gestionale, ai sensi dell'art. 2 della legge regionale n. 23/1998;

### **DETERMINA**

- di approvare la superiore proposta di provvedimento, facendone propri motivazione e dispositivo, che qui si intendono integralmente riportati e trascritti;
- la pubblicazione del presente provvedimento all'albo pretorio online, dopo l'esecutività dello stesso, per un periodo di 15 giorni consecutivi.

---

Ragusa, 18/12/2019

Dirigente  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*