



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 28 del 10/12/2019**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: Collocamento a riposo per pensione anticipata con “Quota 100” in regime di cumulo del dipendente Lauria Salvatore, nato il 06/02/1955 “Assistente Capo Elettricista” Cat.B4/B5 a far data dal 03/03/2020.**

Il Redattore: Tiralongo Carmela

**DATO ATTO** che, il Decreto- Legge n.4/2019 convertito in Legge n.26/2019 all'art.14 ha dettato disposizioni in materia di trattamento di pensione con almeno 62 anni di età e 38 anni di contributi (cosiddetta quota 100)

**CONSIDERATO** che, con istanza del 02/09/2019 prot. n.10.0001 il dipendente sig. Lauria Salvatore, ha chiesto di essere collocato in quiescenza per dimissioni volontarie (pensione anticipata) con regime “Quota 100”con cumulo ai sensi della Legge n° 232/2016 a far data dall’ 03/03/2020;

**DAGLI ATTI D’UFFICIO** si rileva che, il signor Lauria Salvatore nato il 06/02/1955, alla data del 02/03/2020 avrà un anzianità di servizio utile effettiva di anni 28 e giorni 27 avendo prestato servizio dal 06/02/1992 al 02/03/2020 presso il Comune di Ragusa giusta determinazione n.1947 del 12/09/1991 e un’età anagrafica di anni 65 e giorni 27;

**VISTO** l’art.1 comma 195 della Legge 11/12/2016 n° 232, che ha modificato l’art.1 comma 239 della Legge n° 228 del 24/12/2012, il quale prevede, agli iscritti a due o più forme di assicurazione obbligatoria, la facoltà di cumulare i periodi assicurativi non coincidenti, al fine del conseguimento di un’unica pensione-cumulo;

**VISTE** le circolari INPS n° 60 del 16/03/2017 e n° 140 del 12/10/2017,con le quali viene chiarito che a decorrere dal 01/01/2017, la facoltà di cumulo di cui al citato comma 239 può essere esercitata per conseguire la pensione anticipata;

**RITENUTO** che, per quanto disposto dalla Legge n° 232/2016 ai fini del perfezionamento del suddetto requisito di anzianità contributiva ,ciascuna gestione tiene conto della disciplina prevista dal rispettivo ordinamento;

**VERIFICATO** che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati anni 28 e giorni 27 di servizio effettivo, anni 01, mesi 01 e giorni 02 di riscatto servizio militare ai sensi della L.274/91 art.1giusta nota INPDAP del 31/08/2017 e anni 09, mesi 04 e giorni 21 di periodi contributivi versati presso un'altra Cassa Pensioni per cui l'anzianità di servizio utile complessiva al 02/03/2020 è di anni 38, mesi 06 e giorni 20;

**RICORDATO** che, per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 02/03/2020 devono essere valutati anni,28 e giorni 27 di servizio effettivo;

**CONSIDERATO** che, con istanza del 05/12/2019 prot.n.139389 il suindicato dipendente quale "Orfano di Guerra", giusta attestazione della Prefettura di Ragusa n° 6864, ha chiesto l'attribuzione dei benefici previsti dall'art.2 della Legge 336/70 alla data del collocamento in pensione;

**VISTO** l'art 5, co.8 del D.L.n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012, che così recita: **"Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni ,risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età".**

**CONSIDERATO** in particolare che, l'art.14 del citato decreto attribuisce, a determinate categorie di soggetti, la facoltà di conseguire il diritto alla pensione anticipata al ricorrere delle seguenti condizioni:

- al perfezionamento, nel periodo compreso tra il 2019 e il 2021, di un'età non inferiore a 62 anni e di un'anzianità contributiva non inferiore a 38 anni, anche cumulando i periodi assicurativi non coincidenti presenti in due o più gestioni tra quelle indicate dalla norma e amministrate dall'INPS, conseguendo il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorso il periodo previsto per l'apertura della c.d. finestra, diversificata in base al datore di lavoro ovvero alla gestione previdenziale a carico della quale è liquidato il trattamento pensionistico(cfr. articolo 14);

**PRESO ATTO** che il dipendente sig. Lauria Salvatore risulta in possesso di entrambi i requisiti richiesti dal citato art.14 del D.L. n. 4/2019 convertito in Legge n. 26/2019;

**VISTA:**

- la determinazione dirigenziale n.347 del 16/04/1999 con la quale al dipendente è stato applicato il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995;
- la determinazione dirigenziale n.1105 del 31/07/2001 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat. B3 anno 1999;
- la determinazione dirigenziale n.71 del 24/01/2002 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.B4 per l'anno 2000;
- la determinazione dirigenziale n. 391 del 23/02/2004 con la quale è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;
- la determinazione dirigenziale n.363 del 21/02/2005 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.B5 per l'anno 2004;
- la determinazione dirigenziale n.413 del 22/02/2007 con la quale il suindicato dipendente è stato inquadrato nella categoria giuridica "B3" e nel profilo professionale di "Assistente Capo Elettricista" a seguito di progressione verticale giusto contratto n.50 del 01/03/2007 con assegno ad personam B5;

- la determinazione dirigenziale n.897 del 07/06/2017 con la quale è stata attribuita la P.E.O. Cat.B4 per l'anno 2016;

**RICORDATO** ancora

- che con determinazione dirigenziale n.590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;
- che con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- che con determinazione dirigenziale n.1126 del 25/06/2018 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt.64 e 65 co.2 del CCNL 2016/2018;

**PRESO ATTO**, infine, che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa previdenza;

**VISTA** la deliberazione C.C. n° 38 del 03/04/2019 di approvazione del D.U.P. 2019/2021 e del Bilancio di previsione 2019/2021;

**VISTA** la deliberazione G.M. n° 344 del 21/05/2019 di approvazione del P.E.G. 2019/2021;

**DATO ATTO** che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

**CONSIDERATO** il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

**RITENUTO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

**VISTO** il successivo art.65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**VISTO** il D.Lgs n.267/2000;

## **DETERMINA**

1) Collocare a riposo per dimissioni volontarie (pensione anticipata) con Quota 100 in regime di cumulo con decorrenza 03/03/2020, il signor Lauria Salvatore nato il 06/02/1955 "Assistente Capo Elettricista" Cat.B4/B5 che il 02/03/2020 maturerà per l'ex CPDEL anni 38, mesi 06 e giorni 20 di servizio complessivo;

2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 02/03/2020 anni 28 e giorni 27 di servizio effettivo;

3) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS gestione ex INPDAP;

4) Di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato;

5) Riservarsi di provvedere, con successivo provvedimento, al conguaglio in favore del dipendente delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento del collocamento a riposo;

6) Di incaricare il Servizio Gestione Economica del Personale degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;

7) Dichiarare vacante un posto di categoria "B" dal 03/03/2020;

8) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

9) Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.L.gs 33/2013;

---

Ragusa, 10/12/2019

Dirigente  
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*