



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 30 del 10/12/2019

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Collocamento a riposo per pensione anticipata con “Quota 100” della dipendente Cilio Nunziata, nata il 16/09/1956 “Agente di Polizia Municipale” Cat.C5 a far data dal 07/03/2020.

Il Redattore: Tiralongo Carmela

DATO ATTO che, il Decreto- Legge n.4/2019 convertito in Legge n.26/2019 all’art.14 ha dettato disposizioni in materia di trattamento di pensione con almeno 62 anni di età e 38 anni di contributi (cosiddetta quota 100)

CONSIDERATO che, con istanza del 06/09/2019 prot. n.101809 la dipendente Cilio Nunziata, ha chiesto di essere collocata in quiescenza per dimissioni volontarie (pensione anticipata) con regime “Quota 100” a far data dal 07/03/2020;

DAGLI ATI D’UFFICIO si rileva che, la signora Cilio Nunziata, nata il 16/09/1956, alla data del 06/03/2020 avrà un anzianità di servizio utile effettiva di anni 23, mesi 02 e giorni 17 avendo prestato servizio dal 20/12/1996 al 06/03/2020 presso il Comune di Ragusa giusta determinazione n.1561 del 13/12/1995 e un età anagrafica di anni 63, mesi 05 e giorni 21;

VERIFICATO che, ai fini della liquidazione dell’assegno di riposo devono essere valutati anni 23, mesi 02 e giorni 17 di servizio effettivo, anni 15, mesi 03 e giorni 22 di periodi assicurativi ricongiunti ai sensi della L.29/79 art.2 giusta Determinazione n.RG19920388 del 27/10/1999 per cui l’anzianità di servizio utile complessiva al 06/03/2020 è di anni 38, mesi 06 e giorni 9;

RICORDATO che, per la liquidazione dell’indennità di fine servizio da parte dell’ex INADEL al 06/03/2020 devono essere valutati anni 21, mesi 09 e giorni 19 di servizio effettivo;

VISTO l’art 5, co.8 del D.L.n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012, che così recita: **“Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di**

cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni ,risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età".

CONSIDERATO in particolare che l'art.14 del citato decreto attribuisce, a determinate categorie di soggetti, la facoltà di conseguire il diritto alla pensione anticipata al ricorrere delle seguenti condizioni:

- al perfezionamento, nel periodo compreso tra il 2019 e il 2021, di un'età non inferiore a 62 anni e di un anzianità contributiva non inferiore a 38 anni, anche cumulando i periodi assicurativi non coincidenti presenti in due o più gestioni tra quelle indicate dalla norma e amministrate dall'INPS, conseguendo il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorso il periodo previsto per l'apertura della c.d. finestra, diversificata in base al datore di lavoro ovvero alla gestione previdenziale a carico della quale è liquidato il trattamento pensionistico(cfr. articolo 14);

PRESO ATTO che la dipendente Cilio Nunziata risulta in possesso di entrambi i requisiti richiesti dal citato art.14 del Decreto-Legge n.4/2019 convertito in legge n.26/2019;

VISTA:

- la determinazione dirigenziale n.141 del 03/03/1999 con la quale alla dipendente è stato applicato il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995;
- la determinazione dirigenziale n.242 del 21/02/2001 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.C2 per l'anno 1999;
- la determinazione dirigenziale n.71 del 24/01/2002 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.C3 per l'anno 2000;
- la determinazione dirigenziale n. 391 del 23/02/2004 con la quale è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;
- la determinazione dirigenziale n.363 del 21/02/2005 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.C4 per l'anno 2004;
- la determinazione dirigenziale n.2323 del 23/10/2008 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.C5 per l'anno 2008;

RICORDATO ancora

- che con determinazione dirigenziale n.590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;
- che con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- che con determinazione dirigenziale n.1126 del 25/06/2018 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt.64 e 65 co.2 del CCNL 2016/2018;

PRESO ATTO, infine, che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa previdenza;

VISTA la deliberazione C.C. n° 38 del 03/04/2019 di approvazione del D.U.P. 2019/2021 e del Bilancio di previsione 2019/2021;

VISTA la deliberazione G.M. n° 344 del 21/05/2019 di approvazione del P.E.G. 2019/2021;

DATO ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

RITENUTO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art.65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n.267/2000;

DETERMINA

1) Collocare a riposo per dimissioni volontarie (pensione anticipata) con Quota 100 con decorrenza 07/03/2020 la signora Cilio Nunziata nata il 16/09/1956, “Agente Polizia Municipale” Cat.C5 che il 06/03/2020 maturerà per l'ex CPDEL anni 38, mesi 06 e giorni 09 di servizio complessivo;

2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 06/03/2020 anni 21, mesi 09 e giorni 19 di servizio effettivo;

3) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS gestione ex INPDAP;

4) Di notificare il presente provvedimento alla dipendente interessata;

5) Riservarsi di provvedere, con successivo provvedimento, al conguaglio in favore della dipendente delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento del collocamento a riposo;

6) Di incaricare il Servizio Gestione Economica del Personale degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;

7) Dichiarare vacante un posto di categoria “C” dal 07/03/2020;

8) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

9) Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni

consecutivi e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.L.gs 33/2013;

Ragusa, 10/12/2019

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale