



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 26 del 09/12/2019

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Collocamento a riposo per limiti di età della dipendente Sig.ra Salonia Maria nata l' 08/02/1953“Istruttore Direttivo Amministrativo” Cat.D2 a far data dall’ 01/03/2020.

Il Redattore: Tiralongo Carmela

PREMESSO CHE:

Il decreto legge n.201/2011 convertito in legge 214/2011 indica i nuovi requisiti anagrafici e contributivi per l'accesso al pensionamento di vecchiaia ordinario che stabilisce, per l'anno 2020, 67 anni e 20 anni di contributi;

DAGLI ATTI D'UFFICIO si rileva che, la dipendente Salonia Maria nata l' 08/02/1953, alla data del 29/02/2020 avrà il requisito anagrafico di anni 67 e un anzianità di servizio utile effettivo di anni 36, mesi 01 e giorni 22 avendo prestato servizio presso il Comune di Ragusa dal 09/01/1984 al 29/02/2020 giusta determinazione n.1568 del 07/12/1983.

CONSIDERATO che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati mesi 10 e giorni 02 di riscatto maternità ai sensi del D.L.gs 151/01 art.25 co.2 giusta nota INPDAP del 13/02/2007, mesi 01 di riscatto maternità ai sensi del D.L.gs. 151/01 art.35 giusto Atto n.007201500013687 del 28/10/2015, anni 01 mesi 09 e giorni 16 di periodi assicurativi ricongiunti ai sensi della L.29/79 art.2 giusta Determinazione n. RG 10020215 del 23/10/2000, mesi 6 di servizio prestato presso il Comune di Ragusa come Insegnante doposcuola non di ruolo,e anni 36, mesi 01 e giorni 22 di servizio effettivo per cui l'anzianità di servizio utile complessiva al 29/02/2020 è di anni 38, mesi 11 e giorni 09;

RITENUTO che, detta dipendente ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL essendo alla stessa regolarmente iscritta;

RITENUTO che, per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL devono essere valutati anni 36, mesi 01 e giorni 22 di servizio effettivo;

VISTO l'art 5, co.8 del D.L.n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012, che così recita: “Le ferie,i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto

previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età”;

VISTA:

- la determinazione dirigenziale n. 566 del 26/04/1999 con la quale alla dipendente è stato applicato il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995;
- la determinazione dirigenziale n. 242 del 21/02/2001 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.C2 per l'anno 1999;
- la determinazione dirigenziale n. 71 del 24/01/2002 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.C3 per l'anno 2000;
- la con determinazione dirigenziale n. 391 del 23/02/2004 con la quale è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;
- la determinazione dirigenziale n. 363 del 21/02/2005 con la quale alla dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.C4 per l'anno 2004;
- la determinazione dirigenziale n. 2450 del 08/11/2007 con la quale la suindicata dipendente è stata inquadrata nella categoria giuridica “D1”e nel profilo professionale di “Istruttore Direttivo Amministrativo” a seguito di selezione interna per progressione verticale giusto contratto n.172 del 10/12/2007;

RICORDATO ancora

- che con determinazione dirigenziale n.590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;
- che con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- che con determinazione dirigenziale n.897 del 07/06/2017 alla dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.D2 per l'anno 2016;
- che con determinazione dirigenziale n.1126 del 25/06/2018 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt.64 e 65 co.2 del CCNL 2016/2018;

DATO ATTO che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa;

VISTA la deliberazione C.C. n° 38 del 03/04/2019 di approvazione del D.U.P. 2019/2021 e del Bilancio di previsione 2019/2021;

VISTA la deliberazione G.M. n° 344 del 21/05/2019 di approvazione del P.E.G. 2019/2021;

DATO ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

RITENUTO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n.267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

- 1) Collocare a riposo per limiti di età a far data dall' 01/03/2020, la dipendente signora Salonia Maria nata 1'08/02/1953 "Istruttore Direttivo Amministrativo" posizione giuridica D posizione economica Cat.D2, che al 29/02/2020 maturerà per l'ex CPDEL anni 38, mesi 11 e giorni 09 di servizio complessivo;
- 2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 29/02/2020 anni 36 , mesi 01 e giorni 22 di servizio effettivo;
- 3) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS gestione ex INPDAP;
- 4) Di notificare il presente provvedimento alla dipendente interessata;
- 5) Riservarsi di provvedere con successivo provvedimento, al conguaglio, in favore della dipendente, delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento della cessazione dal servizio;
- 6) Di incaricare gli Uffici del Servizio "Gestione Economica del Personale" degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;
- 7) Dichiarare vacante un posto di Cat. "D" dall' 01/03/2020.
- 8) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 9) Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.L.gs 33/2013;

Ragusa, 09/12/2019

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale