



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 10 Organizzazione e gestione risorse umane - Contratti n° 23 del 05/12/2019

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Procedura di mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 42 del R.O.U.S. per la copertura di n.3 posti di Assistente sociale Cat.D1. Immissione nella dotazione organica del Comune di Ragusa della sig.ra Simonetta Distefano.

Il Redattore: Galfo Anna Maria

PREMESSO che:

- con deliberazione di C.C. n. 38 del 03.04.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2019-2021;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 344 del 21.05.2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019-2021;

RICHIAMATE integralmente le deliberazioni nn.54 del 28.01.2019 e 430 del 09.07.2019 di modifica, con le quali la Giunta Municipale ha approvato la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021 e del piano annuale 2019, nelle quali è prevista la copertura di n. 3 posti di Assistente sociale – Cat. D, da reclutare attraverso la procedura di mobilità volontaria;

DATO ATTO:

- che con determinazione dirigenziale n. 1553 del 22.07.2019 è stata indetta la procedura di Mobilità individuale esterna ai sensi dell'art. 30 D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 42 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi per la copertura di n. 3 posti di Assistente sociale - ctg. D";
- che detto avviso è stato pubblicato in data 23/07/2019 nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi di concorso" del sito istituzionale del Comune di Ragusa e, per estratto, sulla G.U.R.I. 4^a serie speciale dei concorsi;
- che entro il 22 agosto 2019, termine ultimo di presentazione delle domande per la partecipazione alla mobilità in oggetto, sono pervenute n. 5 istanze di partecipazione;
- che con determinazione dirigenziale n. 1877 del 13.09.2019 è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi alla fase successiva e l'elenco dei candidati esclusi;
- che i candidati ammessi sono stati valutati da un'apposita commissione istituita ai sensi del vigente regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;

- che con determinazione dirigenziale n. 1966 del 27.09.2019, è stato approvato il verbale della Commissione con relativa graduatoria di merito;

PRESO ATTO che dalla predetta graduatoria di merito è risultata idonea a ricoprire il posto di cui trattasi la sig.ra Simonetta Distefano nata a Comiso (Rg) il 14.07.1971, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Cesano Maderno con il profilo di Assistente sociale - cat. D, posizione economica D1;

CONSIDERATO che, secondo quanto previsto dalla normativa vigente e tenuto conto delle disposizioni di cui all'art. 42 del Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, costituisce elemento indispensabile il consenso dell'Amministrazione cedente;

VISTA la nota prot. n.119597/2019 con la quale questa Amministrazione ha chiesto al Comune di Cesano Maderno il "nulla osta" al trasferimento definitivo della loro dipendente sig.ra Simonetta Distefano, oltre che l'attestazione in cui si dichiara che l'ente cedente è sottoposta, ai sensi dell'art.1, comma 47, legge 30/12/2004, n.311, al regime di limitazione delle assunzioni di personale;

PRESO ATTO che:

- con nota prot.n.51507 del 09.10.2019, assunta al protocollo di questo Ente il 10.10.2019 n. 115568, il Comune di Cesano Maderno ha trasmesso la deliberazione di Giunta Comunale n. 184/2019 con la quale viene concesso il Nulla osta definitivo al trasferimento della dipendente sig.ra Simonetta Distefano, attestando contestualmente che l'ente è in regola con le disposizioni in materia di pareggio di bilancio e con le disposizioni di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 in materia di riduzione della spesa di personale, nonché di essere sottoposto al regime di limitazione delle assunzioni di personale e al rispetto dei limiti di spesa;
- che con successiva nota prot. n. 57630 del 12.11.2019, acquisita da questo Ente in pari data con prot. n. 128879, hanno confermato quale data di trasferimento della loro dipendente il 16.12.2019;

CONSIDERATO che:

- trattandosi di cessione di contratto vige il principio per il quale il rapporto di lavoro del dipendente trasferito non si interrompe ma prosegue senza soluzione di continuità;
- al personale trasferito per mobilità si applica il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti nel comparto dell'amministrazione di destinazione (Funzioni Locali), senza alcun riconoscimento dell'eventuale maggior trattamento economico, anche fondamentale, in godimento presso l'Amministrazione di provenienza.

VISTO il prospetto contabile predisposto dal Servizio della Gestione economica del personale, che fa parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, indicante il trattamento economico annuale che sarà corrisposto alla nuova dipendente;

RITENUTO, pertanto, alla luce delle superiori motivazioni, di immettere nella dotazione organica di questo Ente, a decorrere dal 16 dicembre 2019, la dipendente sig.ra Simonetta Distefano e di provvedere in merito previa stipula dell'apposito contratto individuale di lavoro;

DATO ATTO che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

CONSIDERATO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

VISTO l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs. n. 165/2001;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

D E T E R M I N A

per le motivazioni di cui in premessa:

- di formalizzare il trasferimento presso questo Ente, per mobilità esterna volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001, della dipendente sig.ra Simonetta Distefano, nata a Comiso (Rg) il 14.07.1971 e in atto dipendente di ruolo del Comune di Cesano Maderno con il profilo di Assistente sociale – cat.D pos. econ. D1;

- di immettere la sig.ra Simonetta Distefano nella dotazione organica di questo Ente, a decorrere dal 16 dicembre 2019, per coprire un posto vacante e disponibile di Assistente sociale con inquadramento nella categoria giuridica D, posiz.ec. D1;

- di attribuire alla nuova dipendente il trattamento economico risultante dall'allegato prospetto contabile che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

- di dare atto che l'assunzione è, comunque, subordinata all'esito positivo dell'accertamento dell'idoneità fisica della sig.ra Simonetta Distefano, alle mansioni di Assistente sociale, da parte del medico competente dell'Ente;

- di dare atto che l'assunzione è subordinata alla sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato;

- di dare atto che le somme occorrenti su base annua per l'assunzione in servizio della dipendente pari ad € 34.751,75 sono quelle di cui all'allegata scheda redatta dal Servizio gestione economica del personale, da imputare come di seguito indicato:

- € 24.998,76 per retribuzione annuale, al Cap.1900.7 Bil. 2019, cod. bil. 12.07.1.01.01.01.002;

- € 7.628,10 per oneri riflessi, al Cap. 1900.8 Bil. 2019 cod. bil. 12.07.1.01.02.01.001;

- € 2.124,89 per IRAP al cap. 1900.9 cod.bil. 12.07-1.02.01.01.001;

e che tali somme troveranno copertura nei bilanci degli anni successivi;

- dare atto che la spesa necessaria per il corrente anno, parametrata al periodo di assunzione decorrente dal 16 dicembre 2019 al 31 dicembre 2019 è pari ad € 1.559,37 da imputare nel seguente modo:

- € 1.121,74 per retribuzione, al Cap.1900.7 Bil. 2019, cod. bil. 12.07.1.01.01.01.002, pag. 2019, scadenza 2019;

- € 342,29 per oneri riflessi, al Cap. 1900.8 Bil. 2019 cod. bil. 12.07.1.01.02.01.001, bilancio 2019, pag. 2019, scadenza 2019;

- € 95,35 per IRAP al cap. 1900.9 cod.bil. 12.07-1.02.01.01.001;

- di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00;

- di dare informazione successiva del presente provvedimento alle organizzazioni sindacali interne ai sensi dell'art. 42, comma 13 del Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi.

Allegati: Prospetto contabile; Schema di contratto.

Ragusa, 05/12/2019

Dirigente
SPATA ROSARIO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale