



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 01 Affari Generali n° 618 del 15/11/2019

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Collocamento a riposo per limiti di servizio (pensione anticipata) del dipendente Cilia Francesco, nato l' 11/01/1954 "Agente Polizia Municipale" Cat.C5, a far data dall' 01/02/2020.

Il Redattore: Tiralongo Carmela

PREMESSO CHE:

Con istanza del 14/06/2019 prot. n.72937 il dipendente Sig. Cilia Francesco, ha chiesto di essere collocato in pensione per limiti di servizio (pensione anticipata) a far data dall' 01/02/2020;

DAGLI ATTI D'UFFICIO si rileva che, il dipendente sig. Cilia Francesco nato il 11/01/1954 avrà un anzianità di servizio utile effettivo di anni 37, mesi 04 e giorni 14 avendo prestato servizio presso il Comune di Ragusa dal 17/09/1982 al 31/01/2020 giusta determinazione n.2009 del 01/10/1982;

CONSIDERATO che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati anni 4, mesi 07 e giorni 24 di periodi assicurativi ricongiunti ai sensi della L.29/79 art.2 giusta Determinazione n.DT011201100506560 del 14/03/2011, anni 01 e giorni 23 di riscatto servizio militare ai sensi della L.274/91 art.1 giusta nota INPDAP del 23/11/2011 e anni 37, mesi 04 e giorni 14 di servizio effettivo per cui l'anzianità di servizio utile complessiva al 31/01/2020 è di anni 43, mesi 01 e giorni 01 ;

PRESO ATTO, pertanto, che detto dipendente ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL. essendo lo stesso regolarmente iscritto e avendo raggiunto i requisiti previsti dalla Legge n.214 "Decreto Salva Italia" del 22/12/2011 art.24 commi 10 e 11 per la pensione anticipata anni 42 e mesi 10 per il triennio 2016- 2018 adeguati agli incrementi della speranza di vita;

VISTO l'art.15 del D.L.gs n.4/2019 che ha bloccato il requisito per il collocamento a riposo anticipato che, quindi resta per le donne di 41 anni e 10 mesi e per gli uomini di 42 anni e 10 mesi, stabilendo, tuttavia, che l'accesso a pensione avviene con effetto dal terzo mese successivo alla maturazione del predetto requisito;

RICORDATO che, per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 31/01/2020 devono essere valutati anni 37, mesi 04 e giorni 14 di servizio effettivo;

VISTO l'art 5, co.8 del D.L.n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012, che così recita: **“Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età”;**

VISTA:

- la determinazione dirigenziale n.142 del 03/03/1999 con la quale al dipendente è stato applicato il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995;
- la determinazione dirigenziale n.242 del 21/02/2001 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.C2 per l'anno 1999;
- la determinazione dirigenziale n.71 del 24/01/2002 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.C3 per l'anno 2000;
- la determinazione dirigenziale n.391 del 23/02/2004 con la quale è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;
- la determinazione dirigenziale n.363 del 21/02/2005 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.C4 per l'anno 2004;
- la determinazione dirigenziale n.2323 del 23/10/2008 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat.C5 per l'anno 2008;

RICORDATO, ancora

- che con determinazione dirigenziale n.590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;
- che con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- che con determinazione dirigenziale n. 1126 del 25/06/2018 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt 64 e 65 co. 2 del CCNL 2016/2018;

PRESO ATTO, infine, che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa;

VISTA la deliberazione C.C. n° 38 del 03/04/2019 di approvazione del D.U.P. 2019/2021 e del Bilancio di previsione 2019/2021;

VISTA la deliberazione G.M. n° 344 del 21/05/2019 di approvazione del P.E.G. 2019/2021;

DATO ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

RITENUTO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art.65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n.267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

1) Collocare a riposo per limiti di servizio (pensione anticipata) con decorrenza 01/02/2020 il dipendente sig. Cilia Francesco nato l' 11/01/1954, "Agente Polizia Municipale." posizione giuridica C posizione economica C5 che il 31/01/2020 maturerà per l'ex CPDEL anni 43, mesi 01 e giorni 01 di servizio complessivo;

2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 31/01/2020 anni 37, mesi 04 e giorni 14 di servizio effettivo;

3) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS gestione ex INPDAP;

4) Di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato;

5) Riservarsi di provvedere, con successivo provvedimento, al conguaglio in favore del dipendente delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento del collocamento a riposo;

6) Di incaricare gli Uffici del Servizio Gestione Economica del Personale degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;

7) Dichiarare vacante un posto di Cat. "C" dall' 01/02/2020;

8) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

9) Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.L.gs 33/201

Ragusa, 15/11/2019

Dirigente
LUMIERA FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale