



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 01 Affari Generali n° 619 del 15/11/2019

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Collocamento a riposo per oltrepassati limiti di età della dipendente Chessari Anna Maria nata il 16/09/1950 "Istruttore Amministrativo" Cat.C2 a far data dall' 01/02/2020.

Il Redattore: Tiralongo Carmela

PREMESSO CHE:

Il decreto legge n.201/2011 convertito in legge 214/2011 indica i nuovi requisiti anagrafici e contributivi per l'accesso al pensionamento di vecchiaia ordinario che stabilisce, per l'anno 2020: 67 anni e 20 anni di contributi;

Con determinazione dirigenziale n. 222 del 21/02/2017 veniva concesso il trattenimento in servizio della suindicata dipendente fino al 31/01/2020 in applicazione del Decreto-legge n.201, convertito in Legge n.214 del 2011 art.24 co.7 che prevede il trattenimento in servizio per quei dipendenti che non hanno ancora raggiunto il requisito di contribuzione minimo per la maturazione del diritto a pensione;

DAGLI ATTI D'UFFICIO si rileva che la dipendente Chessari Anna Maria nata il 16/09/1950, alla data del 31/01/2020 avrà il requisito anagrafico di anni 69 e un anzianità di servizio utile effettivo di anni 15 e mesi 03 ai fini del diritto e anni 13 e mesi 08 ai fini della misura, avendo prestato servizio presso il Comune di Ragusa dall' 01/11/2004 al 31/01/2020 giusto contratto n.237 del 28/10/2004 ;

CONSIDERATO che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati anni 04, mesi 09 e giorni 21 di periodi assicurativi ricongiunti ai sensi della L.29/79 art.2 giusta Determinazione n.DT011201000523192 del 18/11/2010 e anni 15 e mesi 03 ai fini del diritto e anni 13 e mesi 08 ai fini della misura di servizio effettivo per cui l'anzianità di servizio utile complessiva al 31/01/2020 è di anni 20 e giorni 21 ai fini del diritto e anni 18 e mesi 06 ai fini della misura;

RITENUTO che, detta dipendente ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL essendo alla stessa regolarmente iscritta;

RITENUTO che, per la liquidazione del TFR da parte dell'ex INADEL devono essere valutati anni 11 e mesi 03 ai fini del diritto e anni 11 e giorni 14 ai fini della misura di anzianità di servizio effettivo;

VISTO l'art 5, co.8 del D.L.n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012, che così recita: **“Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età”**;

VISTA:

- la determinazione dirigenziale n.590 del 18/03/2009 con la quale è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;
- la determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 con la quale è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- la determinazione dirigenziale n.1126 del 25/06/2018 con la quale sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt.64 e 65 co.2 del CCNL 2016/2018;
- la determinazione dirigenziale n.897 del 07/06/2017 con la quale alla suindicata dipendente è stata attribuita la P.E.O. Cat. C2 per l'anno 2016;

DATO ATTO che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa;

VISTA la deliberazione C.C. n° 38 del 03/04/2019 di approvazione del D.U.P. 2019/2021 e del Bilancio di previsione 2019/2021;

VISTA la deliberazione G.M. n° 344 del 21/05/2019 di approvazione del P.E.G. 2019/2021;

DATO ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

RITENUTO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n.267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

- 1) Collocare a riposo per oltrepassati limiti di età a far data dall' 01/02/2020, la dipendente Chessari Anna Maria nata il 16/09/1950 "Istruttore Amministrativo" posizione giuridica C posizione economica C2, che al 31/01/2020 maturerà per l'ex CPDEL anni 20 e giorni 21 ai fini del diritto e anni 18 e mesi 06 ai fini della misura di servizio complessivo;
- 2) Valutare per la liquidazione del TFR da parte dell'ex INADEL al 31/01/2020 anni 11 e mesi 03 ai fini del diritto e anni 11 e giorni 14 ai fini della misura di servizio effettivo;
- 3) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e liquidazione TFR all'INPS gestione ex INPDAP;
- 4) Di notificare il presente provvedimento alla dipendente interessata;
- 5) Riservarsi di provvedere con successivo provvedimento, al conguaglio, in favore della dipendente, delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento della cessazione dal servizio;
- 6) Di incaricare gli Uffici del Servizio "Gestione Economica del Personale" degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;
- 7) Dichiarare vacante un posto di Cat. "C" dall' 01/02/2020.
- 8) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 9) Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs 33/2013;

Ragusa, 15/11/2019

Dirigente
LUMIERA FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale