



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 01 Affari Generali n° 605 del 12/11/2019

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Collocamento a riposo per limiti di età del dipendente Dott. Giuffrida Salvatore nato l' 11/01/1953 "Funzionario Amministrativo C.S."Cat.D4/D5 a far data dall' 01/02/2020.

Il Redattore: Tiralongo Carmela

PREMESSO CHE:

Il decreto legge n.201/2011 convertito in legge 214/2011 indica i nuovi requisiti anagrafici e contributivi per l'accesso al pensionamento di vecchiaia ordinario che stabilisce, per l'anno 2019, 67 anni e 20 anni di contributi;

DAGLI ATTI D'UFFICIO si rileva che, il dipendente Dott. Giuffrida Salvatore nato l' 11/01/1953, alla data del 31/01/2020 avrà il requisito anagrafico di anni 67 e un anzianità di servizio utile effettivo di anni 41, mesi 02 e giorni 09 avendo prestato servizio presso il Comune di Ragusa dal 22/11/1978 al 31/01/2020 giusto contratto del 25/09/1978;

CONSIDERATO che, ai fini della liquidazione dell'assegno di riposo devono essere valutati mesi 09 e giorni 21 di periodi assicurativi ricongiunti ai sensi della Legge n.29/79 art.2 giusta decreto n.RG19610041 del 12/12/1996; anni 01, mesi 01 e giorni 29 di riscatto servizio militare ai sensi della Legge n.274/91 art.1 e anni 41, mesi 02 e giorni 09 di servizio effettivo per cui l'anzianità di servizio utile complessiva al 31/01/2020 è di anni 43, mesi 01e giorni 29;

RITENUTO che, detto dipendente ha diritto a pensione a carico della Cassa di Previdenza per i dipendenti degli EE.LL essendo alla stessa regolarmente iscritto;

RITENUTO che, per la liquidazione dell'indennità di fine servizio da parte dell'ex INADEL devono essere valutati anni 35 e mesi 10 di servizio complessivo comprensivo del servizio militare;

VISTO l'art 5, co.8 del D.L.n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012, che così recita: **"Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età";**

VISTA:

- la determinazione dirigenziale n.396 del 20/04/1999 con la quale al dipendente è stato applicato il nuovo contratto economico in applicazione del C.C.N.L. del 06/07/1995;

- la determinazione dirigenziale n.242 del 21/02/2001 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.D2 per l'anno 1999;
- la determinazione dirigenziale n.71 del 24/01/2002 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.D3 per l'anno 2000;
- la determinazione dirigenziale n. 391 del 23/02/2004 con la quale è stata istituita l'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 del CCNL del 22/01/2004;
- la determinazione dirigenziale n.363 del 21/02/2005 con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.D4 per l'anno 2004;
- la determinazione dirigenziale n.403 del 22/02/2007 con la quale il suindicato dipendente è stato inquadrato nella categoria giuridica “D3” e nel profilo professionale di “Funzionario Amministrativo C.S.” in seguito a selezione interna per progressione verticale giusto contratto n.71 del 01/03/2007 con assegno ad personam Cat.D4;
- la determinazione dirigenziale n. 1038 del 13/05/2009, giusta deliberazione G.M. n. 34 del 06/02/2009 esecuzione sentenza tribunale di Ragusa n.869/2008, con la quale al dipendente è stata attribuita la P.E.O. per l' anno 2004, da Cat. D4 a Cat. D5;

RICORDATO ancora

- che con determinazione dirigenziale n.590 del 18/03/2009 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per gli anni 2008-2009;
- che con determinazione dirigenziale n.2181 del 14/10/2010 è stata erogata l'indennità di vacanza contrattuale per l'anno 2010;
- che con determinazione dirigenziale n.897 del 07/06/2017 al dipendente è stata attribuita la P.E.O.Cat.D4 per l'anno 2016;
- che con determinazione dirigenziale n.1126 del 25/06/2018 sono stati corrisposti gli aumenti tabellari e gli arretri al personale dipendente ai sensi degli artt.64 e 65 co.2 del CCNL 2016/2018;
- che con determinazione dirigenziale n.1305 del 24/06/2019 al suindicato dipendente è stato conferito l'incarico di posizione organizzativa a decorrere dal 21/06/2019 al 31/12/2019;

DATO ATTO che il modello PA04 del trattamento definitivo di quiescenza sarà redatto dal Servizio Gestione Economica del Personale determinato sulla base del servizio utile reso con iscrizione alla Cassa;

VISTA la delibera C.C. n°38 del 03/04/2019 di approvazione del D.U.P. 2019/2021 e del Bilancio di previsione 2019/2021;

VISTA la deliberazione G.M. n° 344 del 21/05/2019 di approvazione del P.E.G. 2019/2021;

DATO ATTO che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

CONSIDERATO il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

RITENUTO che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

VISTO il successivo art. 65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

VISTO il D.Lgs n.267/2000, come recepito dalla legge n.48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

- 1) Collocare a riposo per limiti di età a far data dal 01/02/2020, il dipendente Dott. Giuffrida Salvatore nato il 11/01/1953 "Funzionario Amministrativo C.S." posizione giuridica D4 posizione economica Cat.D5, che al 31/01/2020 maturerà per l'ex CPDEL anni 43, mesi 01 e giorni 29 di servizio complessivo;
- 2) Valutare per la liquidazione di fine servizio da parte dell'ex INADEL al 31/01/2020 anni 35 e mesi 10 di servizio complessivo comprensivo del servizio militare;
- 3) Di trasmettere la documentazione relativa al trattamento di quiescenza e indennità premio di fine servizio all'INPS gestione ex INPDAP;
- 4) Di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato;
- 5) Riservarsi di provvedere con successivo provvedimento, al conguaglio, in favore del dipendente, delle spettanze derivanti dai miglioramenti economici disciplinati dal contratto vigente al momento della cessazione dal servizio;
- 6) Di incaricare gli Uffici del Servizio "Gestione Economica del Personale" degli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131;
- 7) Dichiare vacante un posto di Cat. "D" dall' 01/02/2020.
- 8) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;
- 9) Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni consecutivi e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs 33/2013;

Ragusa, 12/11/2019

Dirigente
LUMIERA FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale