



# CITTA' DI RAGUSA

## Determinazione del Settore 01 Affari Generali n° 564 del 22/10/2019

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI PER IL PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2019 (ART.67 CCNL FUNZIONI LOCALI 21 MAGGIO 2018)**

Il Redattore: Cassarino Maria

### **PREMESSO** che:

- ☐ il 30 maggio 2019 è stato pubblicato nella Gazzetta n.100 il D.L.34/2019 (Decreto Crescita), vigente a partire dal 1 maggio 2019, le cui disposizioni normative modificano le modalità di calcolo per la corretta determinazione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019;
- ☐ in particolare l'art.33 del D.L.34/2019 afferma che *"il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del D.L.gvo 27 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del Fondo per la contrattazione integrativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31/12/2018"*;
- ☐ il suddetto dato normativo quindi propone di applicare una nuova metodologia di calcolo finalizzata alla determinazione del *"valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018 che non potrà essere superato a partire dall'anno 2019"*;

**VERIFICATO** che l'ammontare del Fondo 2018 costituito con la determinazione dirigenziale n. 2367/2018 risulta pari ad € **2.138.877,28** comprensivo di Risorse Stabili e Variabili soggette al limite di cui all'art.23 comma 2 D.Lgs 75/2017.

**CONSIDERATO** che il valore medio pro-capite riferito all'anno 2018, è stato determinato partendo dal dato contabile del fondo 2018 di € **2.138.877,28** decurtato delle risorse variabili che le disposizioni legislative e la Corte dei Conti hanno dichiarato di non includere nei limiti di crescita di cui all'art.23, comma 2, del D.Lgs 75/2017 e precisamente:

- € 10.000,00 per le Sponsorizzazioni, accordi di collaborazione e conto terzi per le attività non ordinariamente rese e i fondi di derivazione comunitarie;
- € 10.000,00 relativi ai proventi del codice della strada;
- € 37.814,02 relativo alla rideterminazione per incremento stipendio (art.67 c.2 lett.b CCNL 21.5.2018) ;

**DATO ATTO** che il suddetto importo viene rideterminato in **€ 2.081.063,26** che suddiviso per il numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018 pari a 505, fa ottenere il valore pro-capite pari ad **€ 4.120,92** ;

**TENUTO CONTO** di quanto sopra e dei dati derivanti dal piano del fabbisogno triennale del personale 2019- 2020 e del piano occupazionale 2019, del numero del personale in quiescenza, il numero presunto complessivo dei dipendenti alla data del 31.12.2019 risulta essere pari a complessivi 520 unità;

**CONSIDERATO**, pertanto, che la media del personale su cui calcolare il fondo 2019 è pari a 509,5 dipendenti che moltiplicato per la media pro-capite 2018 di € 4.120,92 determina il totale del **fondo 2019** pari ad **€ 2.099.608,74** come meglio specificato nella suindicata tabella;

**TABELLA ILLUSTRATIVA CALCOLO FONDO 2019 AI SENSI DEL D.L. N. 34/2019**

Numero Dipendenti	Fondo pro-capite	Importo totale fondo	
505 anno 2018	4.120,92	€ 2.081.063,26	
520 anno 2019			
Media aritmetica 2018/2019 = 509,5	4.120,92	<b>€ 2.099.608,74</b>	Totale Fondo Risorse Stabili e Variabili
	Incremento	€ 18.545,48	Incremento pari a 0,89%

**VISTA** la propria determinazione dirigenziale n. 227 del 13.02.2019 con la quale sono state costituite le risorse stabili per il personale dipendente per l'anno 2019 in applicazione dell'art.67 del CCNL del 21 maggio 2018, che ammontano complessivamente ad € 1.813.008,95 di cui:

€ 45.427, 20 calcolati in applicazione dell'art.67,comma 2, lett. a) del nuovo CCNL, il quale prevede che il fondo per le risorse decentrate deve essere incrementato dal 2019, di € 83,20 per ogni unità di personale presente il 31 dicembre 2015;  
 € 25.705,41 calcolati in applicazione dell'art.67 comma 2, lett. b) del nuovo CCNL relative al differenziale delle nuove progressioni economiche;

**PRESO ATTO** che sia il MEF che le Corti dei Conti hanno espressamente indicato che le suindicate voci sono escluse dal conteggio del calcolo del D.L 34/2019;

**RITENUTO** pertanto che il Fondo delle **RISORSE STABILI** decurtato della somma di € 71.132,61 che va extra tetto è pari ad **€ 1.741.876,34** somme già impegnate con la D.D. n 227 del 13.2.2019;

**CONSIDERATO** che :

- è necessario procedere alla costituzione del Fondo - **RISORSE VARIABILI** per l'anno 2019, nel rispetto delle nuove normative e contrattuali sopra citate;

- che le **RISORSE VARIABILI** possono essere costituite perchè è stato approvato il Bilancio di previsione 2019, pertanto la somma quale differenza da impegnare tra l'importo totale del fondo quantificato a seguito del D.L. 34/2019 di € **2.099.608,74** non può superare l'importo di € **357.732,4** ;

**CONSIDERATO** che il suindicato importo di € **357.732,4** delle “**RISORSE VARIABILI** “ viene ridefinito in € **256.822,89** per venire incontro alle reali disponibilità di bilancio come di seguito specificati:

- ☐ € 100.738,05 per specifiche disposizioni di legge con conseguimento degli obiettivi dell'Ente (art.67,c 3,CCNL 2.5.2018) sul capitolo 1421 cod bil 03.01.1.01.01.01.004 del Peg 2019;
- ☐ € 144.084,84 per integrazione 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (art.15,c.2, CCNI 1998-2001) sul capitolo 2175 cod bil 01.11.1.01.01.01.004 del Peg 2019;
- ☐ € 12.000,00 per compensi messi notificatori ai sensi (dell'art 54 CCNL 2000 e art.67 C 3 lett.f) sul cap. 2129 cod bil 01.11.1.01.01.01.004;

**PRESO ATTO** che il totale del fondo delle Risorse decentrate Stabili e Variabili calcolato ai sensi del D.L.n. 34/19 Decreto Crescita per l'anno 2019 viene ridefinito in € **1.998.699,23**;

**DATO ATTO** che in caso di approvazione del Decreto attuativo che modifica quanto disciplinato nell'art. 33 comma 2 del D.L.n 34/19 successivamente convertito nella Legge n. 48 del 28 giugno, si procederà alla modifica della costituzione del fondo per la sua reale consistenza;

**PRESO ATTO** che la Corte dei conti e il MEF (con la nota prot.n. 257831/2018) hanno specificato di non includere nei limiti di crescita di cui all'art.23,c.2,del d.lgs 75/17 le seguenti risorse che ammontano a complessive € **494.184,01** :

- ☐ € 220.000 ,00 per incentivi funzioni tecniche D.Lgs n.50/16 ex art.113
- ☐ € 40.000,00 per compensi agli avvocati comunali per sentenze favorevoli con compensazione delle spese;
- ☐ € 70.000,00 per compensi agli avvocati comunali per sentenze favorevoli con condanna della controparte ;
- ☐ € 20.000,00 per progetti per sicurezza stradale ;
- ☐ €10.000,00 per incentivi matrimoni civili celebrati presso le strutture dell'Ente(art43, L449/97 e art 67 C.3 , lett.a ) CCNL 21.5.18 ;
- ☐ € 25.000,00 per incentivo Ici (art.67 C3 lett.c) ;
- ☐ € 38.051,40 (oltre gli oneri e irap) quale contributo variabile per compensi ISTAT somma accertata con d.d. n.1140 del 7.6.19 ;
- ☐ 45 427,20 quale importo annuo di € 83,20 (art.67 c.2 lett.a)per unità personale in servizio al 31.12.2015 ;
- ☐ € 25.705,41 risorse di cui all'art.67,c.2.lett.b CCNL 21.5.2018;

**CONSIDERATO** che il Comune di Ragusa :

- ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio per l'anno 2018 e che, sulla base dei dati di pre - consuntivo, detto vincolo è stato rispettato anche per l'anno 2019;
- che nell'anno 2018 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013;

**DATO ATTO che:**

- con la deliberazione di C.C. n. 38 del 03/04/2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2019 /2021 ed il Bilancio di previsione 2019/2021;
- con deliberazione di G.M. n.344 del 21/05/2019 è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G) per il triennio 2019 – 2021;

**VISTO** il Regolamento di contabilità di contabilità approvato con la deliberazione C. C. n.19 del 24 marzo 2017;

**DATO ATTO** che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

**EVIDENZIATO** che copia del presente provvedimento sarà trasmesso alle rappresentanze sindacali per la “informazione,” ai sensi dell’art. 4 del CCNL 21/05/2018 ;

**DATO ATTO** che l'Ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

**CONSIDERATO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell’art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**VISTO** l’art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**VISTO** il D.Lgs n. 267/2000, come recepito dalla legge 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni.

**DETERMINA**

1) **di approvare** per le motivazioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate:

la costituzione ai sensi dell'art.67 del CCNI comparto regioni ed autonomie locali del 21 maggio 2018, del Fondo delle risorse decentrate - risorse stabili e risorse variabili per l'anno 2019, come da prospetto allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- **RISORSE STABILI** per complessivi € 1.813.008,95 di cui € 71.132,61 extra tetto sono state prenotate con la d.d.n.227/19 e precisamente:

- ☐ € 1.015.917,71 quota risorse stabili al Capitolo 2175,imp.19/2019 cod bil 01.11.1.01.01.004 del Peg 2019 scadenza 2019:

- ☐ € **241.788,41** per oneri riflessi al Cap.2175.1,cod bil 01.11.1.01.02.01.001 del Peg 2019 scadenza 2019;
- ☐ € **86.353,00** per irap al Cap.2175.5., cod bil 01.11.1.02.01.01.001 del Peg 2019 scadenza 2019;
- ☐ € **797.091,24** oltre gli oneri riflessi ed irap sono le risorse che finanziano i compensi relativi agli istituti contrattuali riconosciuti a titolo di progressione economica orizzontale e dell'indennità di comparto, in godimento al personale in servizio nel corso dell'anno 2019, già impegnati nei capitoli di PEG riservati alla retribuzione mensile del personale dipendente i cui stanziamenti presenti nei rispettivi capitoli presentano la necessaria disponibilità;

2) **di dare atto** che le **RISORSE VARIABILI** calcolate ai sensi del D.L n. 34/2019 (Decreto Crescita) trovano le necessarie disponibilità nei seguenti capitoli del Peg 2019 per € **256.822,89** nei quali si assumano le prenotazioni di spesa, per la parte non impegnata, come di seguito indicato:

- ☐ € 100.738,05 per specifiche disposizioni di legge con conseguimento degli obiettivi dell'Ente (art.67,c.3, CCNL 2.5.2018) sul capitolo 1421 cod bil 03.01.1.01.01.01.004 del Peg 2019;
- ☐ € 144.084,84 per integrazione 1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (art.15,c.2, CCNL 1998-2001) sul capitolo 2175 cod bil 01.11.1.01.01.01.004 del Peg 2019;
- ☐ € 12.000,00 per compensi messi notificatori ai sensi (dell'art 54 CCNL 2000 e art.67 C 3 lett.f) sul cap. 2129 cod bil 01.11.1.01.01.01.004;

3 ) **di prenotare**, per la parte già non impegnata, la spesa relativa agli oneri riflessi ed irap di legge dei compensi accessori sopra indicati nei capitoli di spesa, rispettivamente di € 61.123,85 e € 21.829,95;

4) **di dare atto** che le risorse che transitano nel fondo salario accessorio 2019 di parte variabile che ammontano a € **494.184,01** sono escluse dal tetto di spesa e trovano le necessarie disponibilità nei seguenti capitoli del Peg 2019 nei quali si assumano le prenotazioni di spesa, salvo quanto già impegnato come di seguito indicato:

- ☐ € 171.850,67 per incentivi funzioni tecniche D.Lgs n.50/16 ex art.113 sul cap. 2139.10 cod. bil 01.11.1.01.01.01.004 del Peg 2019, ed € 48.149,33 già impegnati con imp.n.1107/19;
- ☐ € 40.000,00 per compensi agli avvocati comunali per sentenze favorevoli con compensazione delle spese, sul cap. 1041 cod bil 01.11.1.01.01.01.004 del Peg 2019;
- ☐ € 64.638,12 per compensi agli avvocati comunali per sentenze favorevoli con condanna di controparte sul cap. 1042 cod bil 01.11.1.01.01.01.004 del Peg 2019, ed € 5.361,88 già impegnati con imp.n. 572/19;
- ☐ € 20.000,00 per progetti per sicurezza stradale di cui € 10.000,00 per pagamento della turnazione del personale stagionale sul cap.1450.3 cod bil 03.01.1.01.01.01.004 del Peg.2019;
- ☐ € 10.000,00 per incentivi matrimoni civili celebrati presso le strutture dell'Ente(art43, L449/97 e art 67 C.3 , lett.a ) CCNL 21.5.18 sul Cap. 1307.2 cod bil 01.07.1.01.01.01.004 del Peg 2019;
- ☐ € 25.000,00 per incentivo Ici (art.67 C3 lett.c) sul cap. 1335 cod bil 01.04.1.01.01.01.004 del Peg 2019 ;

- € 38.051,40 (oltre gli oneri e irap) quale contributo variabile per compensi ISTAT somma accertata con d.d. n.1140 del 7.6.19 al cap. 1310.2 del bilancio 2019 cod bil 01.08.1.03.02.99.999 del Peg 2019 di cui € 1.806,00 già impegnati con imp. n.594 e 595;
- € 45.427,20 l'importo annuo di € 83,20 (art.67 c.2 lett.a) per unità personale in servizio al 31.12.2015, risorse già impegnate con pren. n.19/19 cap.2175 cod bil 01.11.1.01.01.01.004;
- € 25.705,41 quali risorse di cui all'art.67,c.2.lett.b CCNL 21.5.2018 già impegnate con pren.n. 19/19 cap.2175 cod bil 01.11.1.01.01.01.004;

- 5) **di prenotare**, per la parte non impegnata, la spesa relativa agli oneri riflessi ed irap di legge dei compensi sopra indicati nei rispettivi capitoli di spesa, rispettivamente di € 87.520,74 e di € 31.257.406;
- 6) **di dare atto** che la quota delle risorse variabili per complessivi € **751.006,9** comprende tutte le tipologie di compensi accessori diretti al personale dipendente dell'Ente, sia finanziate con risorse proprie del bilancio dell'Ente, sia derivanti da risorse specificatamente destinate da norme di legge o regolamenti interni;
- 7) **di trasmettere** copia del presente provvedimento alle rappresentanze sindacali per la informazione ai sensi dell'art.4 del CCN L 21.5.2018;
- 8) **di rinviare** alla contrattazione decentrata integrativa a livello di Ente la definizione dei criteri di ripartizione e di utilizzo delle predette come sopra costituite per l'anno 2019, ai sensi dell' art.67 del CCNL del 21 maggio 2018;
- 9) **di rinviare** alla sottoscrizione dell'accordo sulla destinazione delle risorse decentrate i provvedimenti di assunzione degli impegni di spesa nei capitoli nei quali sono presenti le necessarie disponibilità che finanziano ,per gli importi sopra determinati, gli istituti del fondo salario accessorio per l'anno 2019;
- 10) **di disporre** che la liquidazione dei compensi accessori diretti al personale dipendente finanziati dalle risorse decentrate, possa avvenire solo a seguito di esplicito riferimento alle fonti di finanziamento indicate in sede di costituzione del fondo accessorio come determinato dal presente provvedimento;
- 11) **di dare atto** che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art.183, comma 8, D.Lgs 267/00.

Allegato: prospetto calcolo risorse finanziarie stabili e variabili del personale anno 2019

---

Ragusa, 23/10/2019

Dirigente  
LUMIERA FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*