



# CITTA' DI RAGUSA

## Determinazione del Settore 01 Affari Generali n° 550 del 17/10/2019

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO: Tirocini di formazione ed orientamento ai sensi dell'art. 11 della l. n. 68/99 a favore di n.5 soggetti appartenenti alle categorie protette.  
Impegno di spesa.**

Il Redattore: D'Antiochia Maurizia

### **Premesso che:**

- con deliberazione di C.C. n. 38 del 03.04.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al DUP ed il Bilancio di previsione per il triennio 2019-2021;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 344 del 21.05.2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2019-2021;

**Vista** la deliberazione di G.M. n.162 del 12.04.2015 di Approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2015-2017, nella quale è prevista la copertura di posti riservati alle categorie protette *ex lege* ai fini del completamento della quota d'obbligo cui gli Enti sono sottoposti ai sensi della l. n.68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e successive modifiche e integrazioni.

**Vista** la legge 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e successive modificazioni e integrazioni;

**Richiamato** l'art.11 della L.68/99 secondo il quale, al fine di favorire l'inserimento lavorativo dei disabili, gli uffici competenti e i datori di lavoro obbligati e non, all'assunzione di disabili, possono stipulare convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla stessa legge;

**Vista** la deliberazione di G.M. n. 81 del 16.02.2017 con la quale è stato approvato lo schema di Convenzione di tirocinio di formazione ed orientamento per n. 3 disabili, ai sensi dell'art. 11 della l.n.68/99, finalizzato all'assolvimento degli obblighi di assunzione di soggetti disabili,

**Preso atto** che a seguito di ulteriore scoperta della percentuale riservata ai disabili, con deliberazione di G.M. n. 81 del 16.02.2017 è stata apportata una Integrazione alla suddetta Convenzione nella quale si stabilisce, di ammettere n. 5 tirocinanti anziché n.3;

**Vista** la deliberazione di G.M. n. 146 del 24.04.2018 con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2018-2020, nella quale è prevista l'assunzione di n. 5 unità, con profilo di Esecutore amministrativo cat. B1, previo svolgimento di tirocini formativi riservati alle categorie protette ai sensi della l. n. 68/99;

**Dato atto:**

- che il Comune di Ragusa, in esecuzione alle sopraccitate deliberazioni di G.M., ha stipulato il 28 marzo 2017, con il Centro per l'Impiego di Ragusa, la Convenzione prot. n. 5565/2017, e successiva integrazione prot. n. 20038/2017, per l'attivazione di tirocini di formazione ed orientamento a favore di n.5 soggetti appartenenti alle categorie protette, con profilo professionale di "Esecutore amministrativo – cat.B1";
- che il tirocinio consiste in un periodo di orientamento al lavoro e di formazione che non si configura come rapporto di lavoro;
- che il Comune di Ragusa si impegna a riconoscere a ciascun tirocinante una indennità di tirocinio, pari ad € 500,00 mensili a titolo di rimborso spese, per tutta la durata del tirocinio stabilita in 24 mesi;
- che ai sensi dell'art. 13, co, 3 della l. 68/99 e s.m.i., per effetto della citata Convenzione e per tutto il periodo della sua validità si considera assolto, da parte del soggetto ospitante, a decorrere dalla data di inizio dei tirocini, l'obbligo di assunzione delle unità maturate ai sensi dell'art.3 della stessa legge;

**Dato atto** che la somma complessiva di € 60.000,00, relativa all'indennità di € 500,00 che dovrà essere corrisposta a n. 5 tirocinanti, a titolo di rimborso spese, per la durata del tirocinio di mesi 24 da imputare nel seguente modo:

$€ 500 \times 24 \text{mesi} = € 12.000,00 \times 5 = € 60.000,00$  al cap. 1043 cod.bil. 01.11.01.03.02.99.999

**Imputare** per il periodo 1° ottobre 2019 – 31 dicembre 2019, la somma complessiva di € 7.500,00 ( $€ 500 \times 5 = € 2.500 \times 3 \text{mesi} = 7.500,00$  al cap. 1043 cod.bil. 01.11.01.03.02.99.999

**Impegnare** la somma complessiva di € 15.000,00, relativa all'indennità di € 500,00 che dovrà essere corrisposta a n. 5 tirocinanti, a titolo di rimborso spese, per la durata del tirocinio di mesi 6 anno 2020 ( $€ 500 \times 5 = € 2.500 \times 6 \text{mesi} = € 15.000,00$ ) da imputare nel seguente modo: € 15.000,00 per rimborso spese al cap. 1043 cod.bil 01.11-1.03.02.99.999 anno 2020, ai sensi dell'art. 183 co. 6 del TUEL;

**Prevedere** per il rimanente periodo di tirocinio anno 2020-2021 in fase di redazione del bilancio pluriennale lo stanziamento di € 45.000 di cui €15.000 per i sei mesi successivi dell'anno 2020 ed € 30.000 per l'anno 2021;

**Dato atto** che la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

**Considerato** il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

**Considerato** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art. 53 del vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi, al quale si rinvia;

**Visto** l'art. 65 del predetto Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

#### DETERMINA

- di impegnare per il periodo 1° ottobre 2019 – 31 dicembre 2019, la somma di € 7.500,00 da imputare nel seguente modo:

€ 500 x 5 = € 2.500 x 3mesi = € 7.500,00 al cap al cap. 1043 cod.bil. 01.11.01.03.02.99.999 scad. 2019;

- di impegnare la somma complessiva di € 15.000,00, relativa all'indennità di € 500,00 che dovrà essere corrisposta a n. 5 tirocinanti, a titolo di rimborso spese, per la durata del tirocinio di mesi 6 anno 2020 (€ 500 x 5= € 2.500 X 6mesi = € 15.000,00) da imputare nel seguente modo:

€ 15.000,00 per rimborso spese al cap. 1043 cod.bil 01.11-1.03.02.99.999 anno 2020;

- di prevedere per il rimanente periodo di tirocinio anno 2020-2021 in fase di redazione del bilancio pluriennale lo stanziamento di € 45.000 di cui €15.000 per i sei mesi successivi dell'anno 2020 ed € 30.000 per l'anno 2021;

- di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa, ai sensi dell'art. 183, comma 8, D.Lgs. 267/00.

---

Ragusa, 17/10/2019

Dirigente  
LUMIERA FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*