



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 02 Ragioneria Generale, Servizi Contabili, Finanziari e Patrimoniali n° 90 del 17/10/2019

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

OGGETTO: Ministero del lavoro e delle politiche sociali: Avviso pubblico n. 3/2016, proposta progettuale DEL Distretto socio-sanitario 44 per l' inclusione e le politiche sociali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 6 aprile 2017 n. 0000120, a valere sul Fondo Sociale Europeo; Convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC_50. LIQUIDAZIONE LAVORO STRAORDINARIO PERSONALE IN SERVIZIO DEL SETTORE II RIGUARDANTE ATTIVITA' INERENTI IL PROGETTO PERIODO APRILE SETTEMBRE 2019

Il Redattore: Caterina Mazzaglia

Il sottoscritto Dott. Sulsenti Giuseppe, Dirigente del Settore I, attestando di non trovarsi in condizioni di conflitto di interesse ai sensi dell'art.6-bis della Legge 241/1990 e dell'art 7 del Dpr 62/2013;

VISTI l'art. 184 D.Lgs.n. 267/2000 TUEL ed il principio contabile 4/2 allegato al d.lgs. n. 118/2011 e succ. mod. e int. disciplinanti le modalità di liquidazione delle spese;

Vista la legge di stabilità per il 2016 (Legge 28.12.2015 n. 208) che prevede l'istituzione, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali di un Fondo denominato "Fondo per la lotta alla Povertà e all'Esclusione sociale";

Visto il Decreto del 26 maggio 2016 con il quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze ha approvato l'avvio del Sostegno per l'inclusione attiva (SIA) su tutto il territorio nazionale a partire dal 2 settembre 2016 mediante l'inserimento delle domande sulla piattaforma gestita da INPS;

Visto l'avviso pubblico n. 3/2016 pubblicato in data 3.8.2016 sul sito del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Sociale

Europeo, programmazione 2014/2020, programma operativo nazionale (PON) “inclusione”, per l’attuazione del Sostegno per l’inclusione attiva (SIA);

Visto la proposta progettuale di cui al comma precedente presentata al Ministero del lavoro e delle Politiche sociali dal Distretto sociosanitario 44 in data 14 novembre 2016, previa autorizzazione di ciascun Sindaco del Distretto, che prevedeva da un lato l’implementazione dell’ organico interno ai Settori Servizi Sociali di ciascun Comune del Distretto e dall’ altro l’attuazione di tirocini presso aziende accreditate, laboratori protetti presso cooperative sociali/enti no profit e lavori di pubblica utilità a favore dei soggetti in difficoltà economica inseriti nel SIA e nel RE.I. (questi ultimi in virtù della nota del Ministero del Lavoro e delle politiche sociali n. 9924.29 del 29.11.2017);

Visto il Decreto della Direzione generale per l’inclusione e le politiche sociali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 6 aprile 2017 n. 0000120 con il quale la proposta progettuale di cui ai commi precedenti presentata dal Distretto socio-sanitario 44, è stata approvata;

Preso atto del Verbale del 4 maggio 2017 in cui il Comitato dei Sindaci, dopo aver preso atto dell’approvazione della proposta progettuale presentata, autorizzava i tecnici dipendenti dei vari Comuni a procedere all’ attuazione delle misure previste nella proposta progettuale di cui superiore comma;

Vista la Convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC_50 proposta dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali al Distretto sociosanitario 44;

Preso atto che la Convenzione di sovvenzione di cui al comma superiore è stata sottoscritta in data 6 luglio 2017 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e in data 3 luglio 2017 dal Sindaco del Comune di Ragusa, capofila del Distretto sociosanitario 44;

Visto il Decreto Legislativo n. 147 del 15 settembre 2017 istitutivo del Reddito di inclusione;

Vista la richiesta di rimodulazione della convenzione AV3-2016-SIC_50 e ai suoi allegati presentata dal Comune di Ragusa, capofila del Distretto 44, in accordo con gli altri Comuni del Distretto, in data 31 gennaio 2018 prot. n. 12951 e prot. 12956 (nota integrativa);

Vista la validazione di prot. n. 35860 del 26.3.2018 da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali attraverso la modalità della presa d’ atto della rimodulazione presentata;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 838 del 17.5.2018 di presa d’ atto della validazione della rimodulazione da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;

Preso atto che il Comune di Ragusa quale Ente Capofila del Distretto 44 ha presentato al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali una nuova rimodulazione della convenzione in data 11 febbraio 2019;

Preso atto che il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali con nota di prot. n. 34093/2019 del 14.03.2019 autorizzava tale seconda rimodulazione;

considerata la possibilità di ricorrere a lavoro straordinario all’ interno del progetto di cui in narrativa “*sempre che l’intervento non venga realizzato esclusivamente con il ricorso al lavoro straordinario*”;

Premesso che a seguito della richiesta del Dirigente del Settore VII di prot. n. 45418 dell’ 8.04.2019 che al fine di potenziare le attività del Settore di competenza relativamente al progetto in narrativa,

richiedeva il supporto di questo Settore significativamente coinvolto nell' espletamento delle attività e nella tempistica delle liquidazioni e della rendicontazione, il Dirigente del Settore II con propria disposizione del 16 Aprile 2019 autorizzava alcune unità di personale in servizio presso il Settore II, **coinvolte direttamente nell'espletamento di interventi/attività inerenti il progetto in oggetto**, ad effettuare lavoro straordinario nei limiti come sotto indicati.

Dato atto che durante il periodo Aprile 2019 Settembre 2019 sono state rese le seguenti attività in orario di lavoro straordinario, come meglio sotto specificato:

NOMINATIVO	CAT. ec	MASSIMO ORE AUTORIZZATE DA APRILE A DICEMBRE 2019	ORE EFFETTUATE APR – SET 2019 da liquidare	ATTIVITA'
C.M.	D2	25	11,39	Emissione mandati di liquidazione; Collegamenti con la tesoreria comunale per l'inoltro dei mandati e la emissione delle quietanze di pagamento; provvedere ad allegare le quietanze di pagamento ai rispettivi mandati al fine della rendicontazione;
M.C.	D2	55	28,37	Emissione mandati stipendi assistenti sociali a tempo determinato; Collegamenti con la tesoreria comunale per l'inoltro dei mandati e la emissione delle quietanze di pagamento; verifiche contabili e predisposizione documenti necessari alla rendicontazione del I e II trimestre 2019;
E.S.	C2	85	53,19	Emissione mandati di liquidazione; Collegamenti con la tesoreria comunale per l'inoltro dei mandati e la emissione delle quietanze di pagamento; provvedere ad allegare le quietanze di pagamento ai rispettivi mandati al fine della rendicontazione;
P.S.	C2	20	20	Emissione mandati di liquidazione; Collegamenti con la tesoreria comunale per l'inoltro dei mandati e la emissione delle quietanze di pagamento; provvedere ad allegare le quietanze di pagamento ai rispettivi mandati al fine della rendicontazione;
T.R.	C1	85	45,30	Emissione mandati di liquidazione; Collegamenti con la tesoreria comunale per l'inoltro dei mandati e la emissione delle quietanze di pagamento; provvedere ad allegare le quietanze di pagamento ai rispettivi mandati al fine della rendicontazione;

visto il Registro delle presenze all' uopo istituito;

Dato atto che le ore espletate dai dipendenti del Settore relativamente a tale periodo sono state estrapolate dal sistema di rilevazione automatica dell' Ente;

Ritenuto di procedere alla liquidazione del lavoro straordinario delle risorse umane del Settore II – Ufficio Ragioneria – per la realizzazione delle attività previste dal progetto in narrativa di cui Avviso pubblico n. 3/2016, presentata dal Distretto socio-sanitario 44_ammessa a finanziamento giusto Decreto della Direzione generale per l' inclusione e le politiche sociali del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 6 aprile 2017 n. 0000120, a valere sul Fondo Sociale Europeo; Convenzione di sovvenzione n. AV3-2016-SIC_50, per quanto riguarda i mesi di aprile-settembre 2019 ;

Vista la determinazione dirigenziale n. 923 del 12/06/2017 di presa d' atto dell' approvazione progettuale e di prenotazione di impegno spesa per l' anno 2017;

Vista la determinazione dirigenziale n. 1596 del 5.10.2017 di impegno spesa per il triennio 2017/2019;

Dato atto che:

- con deliberazione di C.C. n. 28 del 26.09.2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Bilancio di previsione per il triennio 2018-2020;
- con deliberazione di Giunta Municipale n. 366 del 15.10.2018 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2018-2020;
- la presente determinazione è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

Considerato il Regolamento di contabilità dell'ENTE approvato con Deliberazione del C.C. n. 19 del 24 marzo 2017;

Considerato che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tre le attribuzioni dei dirigenti indicate nell' art. 53 del vigente regolamento sull' organizzazione degli Uffici e dei servizi al quale si rinvia;

DETERMINA

Per le esposte motivazioni in premessa:

1. Liquidare ai dipendenti di cui all' allegato prospetto, l'importo indicato a fianco di ciascuno;
2. Dare atto che l'importo complessivo di € 2.966,26 compreso OORR e IRAP trova copertura finanziaria sul al Cap. 1916/20, IMP 1750/18 CO, cod.: MISSIONE: 12 , PROGRAMMA: 04 , TITOLO: 1, MACROAGGREGATO 03, 3° livello 02 , 4° livello 99, 5° livello 999; cod. bil. 12041030299999, così suddiviso:
 - € 2.242,07 per liquidazione straordinario
 - €. 533,61 per OORR
 - €. 190,58 per IRAP
3. Autorizzare il Servizio Ragioneria all'emissione del mandato di pagamento connesso alle superiori liquidazioni;

4. Dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell' art. 183 , comma 8, D. Lgs 267/00;
5. Trasmettere d' ufficio al Sindaco, al Segretario Generale ed al Settore Ragioneria , all' ufficio CED per la pubblicazione nella sezione "Amministrazione trasparente " sotto sezione "Sovvenzioni, contributi, sussidi , vantaggi economici;

Ragusa, 17/10/2019

Dirigente
Giuseppe Sulsenti / INFOCERT SPA

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale