



CITTA' DI RAGUSA

Determinazione del Settore 01 Affari Generali n° 525 del 03/10/2019

Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE COMPENO DI REPERIBILITA'ART. 24 CCNL
21.05.2018-PERIODO: GENNAIO-GIUGNO 2019.SETTORE I (STATO CIVILE) -
SETTORE VIII (PROTEZIONE CIVILE - POLIZIA MUNICIPALE)**

Il Redattore: Salmè Marisa

IL DIRIGENTE

Premesso:

- che il servizio di pronta reperibilità costituisce un servizio essenziale dell'Ente e viene istituito per far fronte ad interventi urgenti ed inderogabili previsti nei compiti di istituto dell'Ente;
- che il servizio di reperibilità viene organizzato secondo le modalità disciplinate dall'art. 24 del CCNL 21/05/2018 e precisamente secondo una turnazione idonea a ricoprire i periodi al di fuori degli orari di servizio e comunque a garantire una reperibilità telefonica nell'arco di trenta minuti;
- che il Comune di Ragusa ha individuato, nell'ambito della macro-struttura organizzativa, dei settori o servizi i cui dipendenti espletano la propria attività lavorativa in regime di reperibilità secondo una "effettiva rotazione del personale in prestabilite articolazioni mensile";

Visto il Regolamento del Servizio di reperibilità dell'Ente approvato con la deliberazione di G.M. n. 351 del 28/06/2016 che modifica la deliberazione di G.M. n. 528 del 19/12/2013;

Vista la Determinazione dirigenziale, Settore I, annotata al registro generale con il n° 227 del 13/02/2019, con la quale sono state costituite le risorse decentrate stabili per il personale dipendente, per l'anno 2019 ai sensi dell'art.67 del CCNL 21.05.2018;

Vista la propria determinazione R.G. n. 1880 del 16.9.2019 con la quale è stata impegnata per l'anno 2019 la somma complessiva di € 220.000,00 per la liquidazione delle indennità accessorie di turno e reperibilità oltre oneri riflessi ed irap;

Acquisite le attestazioni del personale dipendente designato per il servizio di Reperibilità, ai fini della liquidazione dei compensi per il periodo Gennaio-Giugno 2019 dei Settori: I (Stato civile) – VIII (Protezione civile - Polizia municipale);

Dato atto che i Dirigenti dei settori interessati al servizio di cui sopra, in conformità a quanto previsto, dall'art. 45 del D. Lgs. n° 165/2001, comma 4 “sono responsabili dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori spettanti ai dipendenti”;

Visto altresì l'art. 7, comma 5 dello stesso D.Lgs il quale espressamente prevede che “*le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondono alle prestazioni effettivamente rese*”;

Tenuto conto che:

- con la deliberazione di C. C. n. 38 del 03/04/2019 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) 2019/2021 e il Bilancio di previsione 2019/2021;
- con la deliberazione n. 344 del 21/05/2019 è stato approvato il piano esecutivo di gestione (P.E.G) per il triennio 2019-2021;
- con delibera C.C. n. 35 del 23/10/2018 è stato approvato il bilancio consolidato e con n. 232789 del 26/10/2018 di protocollazione è stato inviato alla BDAP completo di tutti i documenti che lo compongono;
- Considerato il Regolamento di contabilità approvato con la deliberazione C. C. n.19 del 24 marzo 2017;

Dato atto che il provvedimento è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra citati;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Visto l.O.R.EE. LL. Regione Sicilia;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e Servizi relativamente all'art. 53

per quanto attiene alla propria competenza e all'art. 65 in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

Visto il D.Lgs n.267/2000, come recepito in Sicilia dalla L.R. 48/1991 e successive modifiche ed integrazioni;

DETERMINA

- 1) Di corrispondere per le motivazioni suindicate, i compensi al personale interessato per il servizio svolto in reperibilità ai sensi dell'art. 24 del CCNL 21/05/2018, di cui all'allegato elenco che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento per € 32.364,13 comprensiva di oneri riflessi ed irap, così distinti:
 - € 24.462,68 per compensi di “Reperibilità” al personale interessato al cap. 2175 PEG 2019 imp. 1366/19 “Fondo risorse decentrate - Varie” Cod. Bil. 01.11.1.01.01.004 scad. 2019;
 - € 5.822,12 per oneri riflessi sul capitolo 2175.1 PEG 2019 imp. 1367/19 Cod. Bil. 01.11.1.01.02.01.001 scad.2019;
 - € 2.079,33 per IRAP sul capitolo 2175.5 imp. 1368/19 PEG. 2019 Cod. Bil. 01.11.1.02.01.01.001 scad. 2019.
- 2) Di dare atto che il sottoscritto ha verificato che il programma dei pagamenti è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa ai sensi dell'art.183, comma 8, DLgs 267/00”.

Ragusa, 03/10/2019

Dirigente
LUMIERA FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale