



# CITTA' DI RAGUSA

## **Determinazione del Settore 01 Affari Generali n° 481 del 12/09/2019**

*Il numero del Registro Generale è riportato nel documento "Allegato Pubblicazione"*

**OGGETTO:** Presa d'atto della cessazione dal servizio per dimissioni volontarie a decorrere dal 23/09/2019 del dipendente Morreale Giuseppe, nato il 08/10/1979, "Agente di Polizia Municipale" Cat. C2 e contestuale conservazione del posto ai sensi dell'art.14 bis, comma 9 del CCNL 06/07/1995, come modificato dall'art. 20 del CCNL del 14/09/2000.

Il Redattore: Tiralongo Carmela

### **PREMESSO CHE:**

Con contratto di lavoro n.42 stipulato in data 01/09/2014, veniva assunto per mobilità volontaria a tempo pieno e indeterminato, presso il Comune di Ragusa, il Sig. Morreale Giuseppe, nato l' 08/10/1979, con il profilo professionale di "Agente Polizia Municipale" cat.C2;

Con istanza del 13/08/2019 prot.n.96271 il dipendente ha rassegnato le proprie dimissioni a far data dal 23/09/2019 (ultimo giorno lavorativo 22/09/2019) in quanto vincitore di concorso pubblico per esami per il ruolo di Istruttore Direttivo di Polizia Locale Cat.D presso altro Ente Pubblico;

Con istanza del 24/08/21019 prot.n.98439 il suindicato dipendente ha chiesto l'applicazione delle disposizioni dell'art.20, comma 10 del CCNL del 14/09/2000, recante il diritto alla conservazione del posto di lavoro presso il Comune di Ragusa, senza retribuzione, durante il periodo di prova di mesi sei che effettuerà presso il nuovo Ente di destinazione;

### **RILEVATO CHE:**

- i termini di preavviso decorrono dal 14/08/2019 al 27/09/2019, ai sensi dell'art.12, comma 3, del CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali del 09/05/2006, di conseguenza non è stato rispettato il termine di preavviso di quarantacinque giorni previsto dal medesimo art.12, commi 1 e 2 , in quanto il dipendente avrebbe dovuto prestare servizio fino al 27/09/2019 compreso;

- il dipendente ha diritto alla conservazione del posto per la durata del periodo di prova di mesi sei che svolgerà presso il nuovo Ente, ai sensi dell'art.14-bis, comma 9, del CCNL del 06/07/1995 comparto Regioni-Autonomie Locali;

**VISTO** l'art 5, co.8 del D.L.n.95/2012 convertito in Legge n.13/2012, che così recita: “Le ferie, i riposi ed i permessi spettanti al personale sono obbligatoriamente fruiti secondo quanto previsto dai rispettivi ordinamenti e non danno luogo in nessun caso alla corresponsione di trattamenti economici sostitutivi. La presente disposizione si applica anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro per mobilità, dimissioni, risoluzione, pensionamento e raggiungimento del limite d'età”;

**VISTA** la deliberazione C.C. n° 38 del 03/04/2019 di approvazione del D.U.P. 2019/2021 e del Bilancio di previsione 2019/2021;

**VISTA** la deliberazione G.M. n° 344 del 21/05/2019 di approvazione del P.E.G. 2019/2021;

**DATO ATTO** che il provvedimento di che trattasi è coerente con la programmazione contenuta nel D.U.P. e nel P.E.G. sopra richiamati;

**CONSIDERATO** il Regolamento di contabilità dell'Ente approvato con deliberazione C.C. n.19 del 24 marzo 2017;

**RITENUTO** che la materia oggetto del presente provvedimento rientra tra le attribuzioni dei Dirigenti, indicate nell'art.53 del vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi al quale si rinvia;

**VISTO** il successivo art.65 del medesimo Regolamento in ordine alla forma, pubblicità ed efficacia delle determinazioni dirigenziali;

**VISTO** il D.Lgs n.267/2000;

### **DETERMINA**

1) Prendere atto delle dimissioni dal servizio rassegnate dal sig. Morreale Giuseppe, “Agente di Polizia Municipale” posizione giuridica C1 posizione economica C2 a far data dal 23/09/2019 (ultimo giorno lavorativo 22/09/2019) a seguito accettazione di proposta di assunzione a tempo indeterminato presso un altro Ente;

2) Dare atto che il dipendente suindicato non ha rispettato il termine di preavviso di quarantacinque giorni, previsto dall'art.12, commi 1 e 2, del CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali del 09/05/2006, in quanto avrebbe dovuto prestare servizio fino al 27/09/2019 compreso;

3) Dare atto che il dipendente ha diritto alla conservazione del posto per la durata del periodo di prova di mesi sei presso il nuovo Ente, ai sensi dell'art.14-bis, comma 9, del CCNL del 06/07/1995 come modificato dall'art.20 del CCNL del 14/09/2000 ed è tenuto a comunicare al Comune di Ragusa l'eventuale esonero dal periodo di prova;

4) Dare atto che rispetto ad eventuali giorni di ferie maturate e non fruiti dal dipendente non si potrà procedere al trattamento economico sostitutivo delle stesse;

5) Di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato;

6) Dare mandato al competente ufficio di procedere agli adempimenti consequenziali all'art.15 della L.274/91, nonché all'art.30 del D.L.28/02/83 n.55 modificato dalla legge 26/04/83 n.131 e di operare la trattenuta dell'indennità sostitutiva del preavviso per n.5 giornate lavorative (dal 23/09/2019 al 27/09/2019) ai sensi dell' art.12, comma 9, del CCNL comparto Regioni-Autonomie Locali del 09/05/2006;

7) Dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa;

8) Dare atto che la presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa verrà pubblicata all'Albo on line dell'Ente per quindici giorni

consecutivi e altresì nella sezione Amministrazione trasparente in ottemperanza a quanto stabilito dal D.L.gs 33/2013;

---

Ragusa, 12/09/2019

Dirigente  
LUMIERA FRANCESCO / ArubaPEC S.p.A.

*L'originale del presente documento è stato sottoscritto con firma digitale*