



COMUNE DI RAGUSA

SETTORE I AFFARI GENERALI – ORGANI ISTITUZIONALI – COESIONE SOCIALE – RISORSE UMANE

AVVISO

DI SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E DETERMINATO, PER ANNI TRE, PROROGABILE, COMUNQUE NON OLTRE LA SCADENZA DEL MANDATO DEL SINDACO, DI N. 1 DIRIGENTE AMMINISTRATIVO, EX ART. 110, c. 1, DEL D. LGS. n° 267/2000 (T.U.E.L.).

SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE: _____

IL DIRIGENTE II SETTORE

- **Vista** la deliberazione di G.M. n. 54 del 28.01.2019 con la quale è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2019-2021 e del piano annuale delle assunzioni anno 2019 e ss.mm.ii.;
- **Vista** la deliberazione di G.M. n. 423 del 01.07.2019 con la quale sono state apportate modifiche al Modello organizzativo dell'Ente con l'individuazione di un ulteriore articolazione della macro struttura istituendo il Settore 10° - Organizzazione e gestione delle risorse umane – Contratti;
- **Vista** la deliberazione di Giunta municipale n. 430 del 09.07.2019 con cui è stata modificata la programmazione del fabbisogno di personale per l'anno 2019, nella quale è prevista l'assunzione di n. 1 Dirigente amministrativo ai sensi dell'art. 110 c.1 del TUEL;
- **Visto** il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 recante "T.U. delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- **Visto** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- **Visto** il vigente "Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi comunali";
- **Visto** il vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo all'Area della Dirigenza del comparto Regioni -Autonomie Locali;

in esecuzione della propria determinazione n. _____ del _____;

RENDE NOTO

È indetta una selezione pubblica per la copertura a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni, di **n. 1 posto di Dirigente con profilo professionale amministrativo** – da destinare, in fase di primo incarico, al Settore 10° - "Organizzazione e gestione delle risorse umane - Contratti", dalla data di

sottoscrizione del contratto di lavoro, per tre anni, eventualmente prorogabili sino alla scadenza del mandato del Sindaco. In ogni caso, l'incarico da conferirsi non potrà superare la durata del mandato del Sindaco.

È garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. e dall'art. 35 del d.lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii.

Resta ferma e impregiudicata la facoltà in capo all'Amministrazione procedente di revocare il presente bando, annullarlo, sospenderne lo svolgimento della procedura o, altrimenti, rinviare l'esecuzione delle attività previste dalla selezione pubblica in oggetto in ragione di esigenze allo stato non valutabili ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative e/o di pronunce della magistratura contabile.

Art. 1 -Requisiti generali e specifici per la partecipazione

Per l'ammissione alla procedura selettiva di cui al presente avviso i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda, dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana.
- b) età non inferiore ai 18 anni e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo d'ufficio per i dipendenti comunali.
- c) godimento dei diritti civili e politici.
- d) idoneità psico-fisica all'impiego e a tutte le mansioni proprie del profilo professionale per cui è selezione.
- e) non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento ovvero dichiarati decaduti dall'impiego o licenziati per le medesime cause o per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile.
- f) non avere riportato condanne penali che comportino il divieto di instaurazione di rapporti di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione. Costituiscono, ad ogni modo, causa ostativa all'accesso alla selezione l'aver riportato condanne penali, anche non passate in giudicato, per taluno dei delitti dei pubblici ufficiali contro la Pubblica Amministrazione, previsti e puniti dal libro secondo, titolo secondo, capo I, del codice penale; Il candidato deve, comunque, dichiarare di non essere stato rinviato a giudizio o di non avere avuto conoscenza che nei suoi confronti è esercitata l'azione penale (ove il candidato sia stato rinviato a giudizio o abbia conoscenza che nei suoi confronti è esercitata l'azione penale deve esplicitamente dichiararlo nell'istanza di partecipazione, indicando i fatti e le norme che si assumono violate. La commissione si riserva di valutare i fatti rappresentati e, in relazione alla tipologia, gravità e all'incidenza che essi potrebbero avere sul corretto espletamento e sul buon andamento del servizio per cui è avviata la selezione, di non disporre, con provvedimento motivato, l'ammissione alla eventuale successiva fase del colloquio);
- g) di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001;
- h) l'insussistenza delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità, ai sensi delle disposizioni di cui al D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- i) possesso del seguente titolo di studio: Diploma di Laurea in Giurisprudenza, Scienze politiche o Economia o altra laurea equipollente per legge, conseguita con il vecchio ordinamento (DL) o in alternativa laurea specialistica (LS) di cui al decreto ministeriale 3 novembre 1999, n. 509, o laurea magistrale (LM) di cui al decreto ministeriale 22 ottobre 2004 equiparate al citato diploma di laurea del vecchio ordinamento. Nel caso di titoli di studio equipollenti il candidato dovrà indicare espressamente la norma che

stabilisce l'equipollenza (Sul sito web del Ministero Istruzione Università e Ricerca, area Università-Argomenti-Equipollenze ed equiparazioni tra titoli accademici italiani, sono presenti i provvedimenti normativi contenenti le equipollenze tra titoli accademici del vecchio ordinamento (ante riforma) per la partecipazione ai concorsi pubblici). I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno comprovare l'equipollenza del proprio titolo di studio con uno tra quelli italiani richiesti per l'ammissione alla presente procedura citando nella domanda di partecipazione il proprio titolo di studio nella lingua originale e gli estremi del provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza da parte dell'autorità competente.

- j) oltre al titolo di studio è richiesta la sussistenza di uno dei seguenti requisiti previsti dall'art. 57 del R.O.U.S.:
1. Esperienza maturata per almeno 5 anni in posizioni dirigenziali attinenti in organismi e enti pubblici e privati ovvero aziende pubbliche o private;
 2. Particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria o post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio nelle pubbliche amministrazioni, compreso il Comune di Ragusa, in posizioni funzionali attinenti per l'accesso alle quali è richiesto il diploma di laurea;
 3. Provenienza dai settori della ricerca universitaria e scientifica, della docenza universitaria, del ruolo della magistratura e dei ruoli degli avvocati e procuratori delle Amministrazioni pubbliche.
- k) (Per i candidati di sesso maschile) Essere in regola con le norme concernenti gli ***obblighi di leva*** e quelli relativi al servizio militare, finché detti obblighi non sono stati sospesi ai sensi della legge 23.8.2004, n. 226.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva.

Il difetto dei requisiti prescritti, accertato nel corso della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

Art. 2 – Domanda di ammissione – contenuto – modalità di invio

Le domande di ammissione alla selezione devono essere redatte in carta libera, secondo lo schema allegato al presente avviso e devono, **a pena di esclusione**, essere sottoscritte dai candidati. La firma non va autenticata.

E' fatto obbligo agli aspiranti di dichiarare, sotto la loro responsabilità, ai sensi del DPR 28.12.2000, n. 445 sull'autocertificazione, cognome, nome, luogo e data di nascita e di non tralasciare, **a pena di esclusione**, nessuna delle dichiarazioni relative al possesso dei requisiti per l'accesso al profilo di cui trattasi, ad eccezione del requisito della idoneità psico-fisica che sarà accertato dal medico dell'Ente.

Qualora dalla dichiarazione resa dall'aspirante nella domanda di partecipazione alla selezione risulti il difetto di uno o più requisiti prescritti, **si procederà all'esclusione dalla selezione**.

Inoltre, i candidati, devono dichiarare in particolare:

- la residenza,
- il codice fiscale,
- l'eventuale recapito telefonico (fisso e/o mobile), nonché l'eventuale indirizzo di posta elettronica o di posta elettronica certificata (P.E.C.) personale (se in possesso);
- l'avere prestato servizio o non avere prestato servizio presso pubbliche amministrazioni e le eventuali cause di sospensione o di risoluzione del rapporto di impiego,
- eventuali procedimenti penali pendenti.

- di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi del D.lgs. 30.6.2003, n. 196 e ss.mm.ii., finalizzato agli adempimenti per l'espletamento del concorso.

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445), le dichiarazioni espresse nella domanda sono rese in sostituzione della relativa certificazione o del relativo atto di notorietà.

L'accertamento, da parte dell'Amministrazione, di dichiarazioni non veritieri comporterà l'esclusione dalla graduatoria nonché l'applicazione delle disposizioni di cui agli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000 in materia di decadenza dei benefici e di sanzioni penali nell'ipotesi di non veridicità delle dichiarazione e/o di produzione di atti falsi.

Ai sensi della legge 23 agosto 1988, n. 370, le domande non sono assoggettate all'imposta di bollo, così come i relativi documenti.

Le domande dovranno essere indirizzate al Settore I Affari generali – Organi istituzionali – Coesione sociale-Risorse umane del Comune di Ragusa. Sul plico dovranno essere scritti il cognome, nome ed indirizzo del concorrente nonché **"Istanza di partecipazione alla selezione pubblica per l'assunzione di n. 1 Dirigente amministrativo a tempo determinato ex art. 110, c.1, D. Lgs. n° 267/2000"**.

Le domande dovranno pervenire, **entro e non oltre il _____**, esclusivamente secondo una delle seguenti modalità:

- a mezzo del servizio postale mediante raccomandata con avviso di ricevimento. Al fine dell'osservanza del termine di spedizione a mezzo del servizio postale NON fa fede il timbro apposto dall'Ufficio postale accettante, pertanto le istanze dovranno pervenire entro il termine perentorio del _____
- a mano presso l'Ufficio del Protocollo del Comune di Ragusa, Corso Italia, n. 72.
- a mezzo posta elettronica certificata (PEC), con firma digitale, unicamente per i candidati in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata personale, spedita al seguente indirizzo: protocollo@pec.comune.ragusa.gov.it indicando nell'oggetto il codice "DIR. AMM.VO 2019" ed allegando una copia in formato PDF dei documenti richiesti.

Art. 3 – Documentazione da allegare alla domanda di partecipazione

Alla domanda di partecipazione i candidati dovranno allegare, a pena di esclusione:

1. il *curriculum vitae et studiorum*, in formato europeo o europass, compiutamente documentato e sottoscritto;
2. la fotocopia non autenticata di un documento di identità o di riconoscimento (passaporto, patente di guida, patente nautica, patentino di abilitazione alla conduzione di impianti termici, porto d'armi, tessere di riconoscimento, purché munite di fotografia e di timbro o di altra segnatura equivalente, rilasciate da una Amministrazione dello Stato), così come prevede l'art. 38, comma 3, del DPR 445/2000 in materia di dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà da produrre alle amministrazioni pubbliche;

L'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'art. 71 del d.p.r. n° 445 del 2000, la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese dal candidato

In caso di invio tramite posta elettronica certificata (P.E.C.) personale, tutti i documenti sopra indicati devono essere obbligatoriamente prodotti in formato PDF ed allegati al messaggio.

Art. 4 -Altri casi di esclusione dalla selezione

Non sono sanabili e comportano l'**esclusione** dalla selezione, oltre i casi indicati negli altri riquadri del presente avviso:

1. l'omissione delle generalità nella domanda;
2. la spedizione o la consegna all'Ufficio Protocollo della domanda oltre il termine prescritto nel presente avviso;
3. la mancata produzione della fotocopia del documento di identità o di riconoscimento, in quanto alcune delle dichiarazioni attinenti ai requisiti per l'assunzione sono sostitutivi di atti di notorietà;
4. Trovarsi in posizione di quiescenza (si rammenta, all'uopo, il "Divieto di incarichi dirigenziali a soggetti in quiescenza" stabilito dall'art. 6 del D. L. 24/06/2014 n° 90);
5. Trovarsi nelle condizioni di inconferibilità o di incompatibilità all'incarico secondo la disciplina vigente (*D. Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità ed incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50 della legge 6 novembre 2012, n. 190"*).

Art. 5 -Ammisione alla selezione - Procedura - Esclusioni

La presente selezione, condotta nel rispetto dei principi di previa adeguata pubblicità e di trasparenza nei criteri di scelta, è esclusivamente finalizzata ad accertare il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, ex art. 11 D. L. n° 90/2014, individuando una o più potenziali parti contraenti legittimate alla stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato (comunque, non oltre il termine di scadenza del mandato del Sindaco ex art. 110, c. 1, Tuel): essa pertanto non dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito, né costituisce procedura concorsuale pubblica. La presentazione delle candidature non impegna in alcun modo l'Amministrazione procedente che si riserva di valutare discrezionalmente, secondo i criteri generali di cui al presente avviso, l'idoneità e la congruità delle esperienze professionali dei candidati risultanti dal curriculum professionale. Soltanto in presenza di curriculum professionale ritenuto compatibile, oltre che con i requisiti di legge, con le esigenze della pubblica amministrazione procedente, i candidati saranno invitati a sostenere un colloquio tecnico/professionale/motivazionale orientato a verificarne capacità, competenze e attitudini. La valutazione dell'idoneità degli aspiranti verrà effettuata da un'apposita Commissione, composta dal Segretario generale che la presiede, dal dirigente del Settore I "Affari generali-Organi istituzionali-Coesione sociale-Risorse umane" e da altro dirigente comunale nominato dal Segretario generale se, per il profilo dirigenziale da selezionare con contratto a termine, sussistono professionalità idonee a poter svolgere l'attività valutativa.

Art. 6 -Accertamento dei requisiti generali e particolari previsti dall'avviso di selezione

Il Settore I Affari generali – Organi istituzionali – Coesione sociale – Risorse umane, Sevizio Gestione giuridica del personale, effettuerà l'istruzione delle istanze di partecipazione dei candidati in ordine: 1) alla corretta, puntuale, completa e tempestiva presentazione della domanda; 2) al possesso dei requisiti previsti dal bando e dalla legge per l'accesso alla qualifica dirigenziale per cui è selezione, trasmettendo alla Commissione una relazione finale nella quale, motivatamente, vengono indicate le eventuali proposte di "irricevibilità/inammissibilità" della domanda (es. fuori termine) o di "esclusione" (es.: mancanza del titolo di studio specifico richiesto).

Art. 7 – Valutazione del *Curriculum vitae et studiorum*

La Commissione all'uopo nominata effettuerà l'apprezzamento del curriculum prodotto dal concorrente, e degli eventuali ulteriori documenti allegati ritenuti utili, attenendosi a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione dirigenziale da ricoprire, sia in relazione ai compiti, alle competenze e alle responsabilità attribuite alla dirigenza pubblica, sia con riguardo alle specifiche competenze professionali afferenti al posto da ricoprire.

La valutazione curriculare precede l'eventuale esperimento del colloquio da effettuarsi, successivamente, con ciascun candidato il cui curriculum sia stato considerato coerente e adeguato al ruolo da svolgere. Fatto salvo quanto previsto al precedente punto, a seguito della valutazione dei *curricula* sarà formato un elenco nel quale confluiranno, per fasce di merito, coloro che non risulteranno esclusi per mancanza di titoli o della comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico:

Fascia "A": sono collocati in tale fascia di merito i candidati i cui curricula sono ritenuti idonei in base all'esperienza pluriennale e alla specifica professionalità acquisita nell'attività di direzione di settori e/o dipartimenti oggetto dell'incarico svolta per almeno un biennio nelle pubbliche amministrazioni del comparto Regioni e Autonomie locali (area dirigenza); soltanto i concorrenti inseriti in detta fascia saranno chiamati a svolgere il successivo colloquio;

Fascia "B": Ove dalle istanze presentate e dai relativi curricula allegati non risultino candidati in possesso dei requisiti descritti per la prima fascia di merito ("A"), saranno selezionati per il colloquio, i concorrenti i cui curricula evidenzino, comunque, percorsi di formazione culturale post laurea ed esperienze professionali idonei ai fini di una eventuale conferimento dell'incarico;

Fascia "C": i candidati inseriti in tale fascia, pur astrattamente in possesso dei requisiti per l'accesso alla dirigenza pubblica, non saranno chiamati a svolgere il colloquio in quanto ritenuti non in possesso di esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico e, pertanto, non idonei al potenziale conferimento dello specifico incarico per cui è selezione.

Art. 8 – Valutazione del colloquio

Il colloquio verterà sulle materie inerenti il profilo professionale da reclutare, sia per quanto riguarda gli aspetti tecnici di competenza, sia con riguardo all'attitudine all'esercizio delle funzioni dirigenziali in ambito pubblico. La valutazione dell'eventuale colloquio sarà operata con riferimento a criteri di preparazione, competenza, sensibilità e capacità gestionale, organizzativa e professionale dimostrate dal candidato in relazione all'incarico da ricoprire.

A seguito del colloquio, i candidati verranno collocati in tre fasce di merito:

1° Fascia: candidati particolarmente distintisi con risultati complessivamente ottimi e con profilo professionale e/o competenze ampiamente idonei all'attribuzione dell'incarico in oggetto;

2° Fascia: candidati che hanno sostenuto il colloquio con buoni risultati e idonei a ricevere l'incarico;

3° Fascia (eventuale): candidati che, pur astrattamente idonei, in quanto in possesso dei requisiti di accesso richiesti dall'avviso alla qualifica dirigenziale non hanno dimostrato, in sede di colloquio con la commissione, preparazione, competenza, abilità e capacità gestionale, organizzativa e professionale adeguate in relazione all'incarico da ricoprire.

Art. 9 – Oggetto del colloquio

I candidati ammessi al colloquio dovranno dimostrare di possedere adeguate conoscenze e competenze professionali relativamente alle seguenti materie:

1. *Diritto amministrativo con particolare riferimento all'ordinamento degli enti locali in Sicilia, alla normativa in materia di procedimento amministrativo e di accesso agli atti, nonché alla normativa in materia di anticorruzione e di trasparenza;*
2. *Diritto del lavoro, con particolare riferimento alla disciplina normativa e contrattuale del rapporto di lavoro "c.d. privatizzato" alle dipendenze della pubblica amministrazione con particolare riferimento agli Enti locali;*
3. *Codice dei contratti pubblici Decreto legislativo 18 aprile 2016, n.50 e ss.mm.ii.*

Il colloquio, inoltre, verterà, ai sensi dell'art. 57 del ROUS, sui seguenti aspetti: profili motivazionali di partecipazione alla selezione; interpretazione del ruolo dirigenziale; orientamento all'innovazione organizzativa, alla deburocratizzazione dei rapporti, allo snellimento delle procedure e alle relazioni con l'utenza; sistemi e metodi di valutazione; organizzazione manageriale, lavoro di gruppo e processi motivazionali.

Il colloquio, infine, riguarderà la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche nonché la conoscenza di una lingua straniera.

Art. 10 – comunicazioni che precedono lo svolgimento del colloquio

La Commissione o, per delega, il Settore I, Affari generali – Organi istituzionali – Coesione sociale - Risorse umane, pubblica sul sito internet del Comune, sezione “Amministrazione trasparente”, sotto sezione “concorsi”, l'avviso di convocazione per lo svolgimento del colloquio. La pubblicazione del suddetto avviso, che viene effettuata almeno 15 giorni prima dello svolgimento del colloquio, **avrà valore di informazione e pertanto sostituirà qualsiasi tipo di comunicazione individuale.**

Art. 11– Convocazione al colloquio

I candidati ammessi al colloquio sono tenuti a presentarsi, senza alcun altro preavviso, nel giorno, nell'ora e nella sede indicati nell'avviso di convocazione pubblicato sul sito istituzionale del Comune, muniti di valido documento di identità.

I candidati che non saranno presenti nella sede, giorno ed ora stabiliti saranno considerati rinunciatari. Non saranno prese in considerazione, di regola, istanze di differimento della data di colloquio prodotte dai candidati. La Commissione si riserva, tuttavia, a suo insindacabile giudizio e compatibilmente con le esigenze di speditezza dell'azione amministrativa in ragione anche della necessità e urgenza di concludere celermente il procedimento selettivo, di rinviare la prova/colloquio per gravi e documentate necessità espresse dai candidati.

Art. 12 – Fase conclusiva

La Commissione incaricata provvede a selezionare i candidati collocatisi in prima fascia in numero non superiore a 3 da sottoporre alla scelta definitiva del Sindaco. L'individuazione finale spetta, pertanto, al Sindaco, che vi provvederà, eventualmente a seguito di ulteriori colloqui con i candidati selezionati, con propria determinazione. Tenuto conto che la valutazione non produce una graduatoria vincolante e del margine di discrezionalità e del rapporto fiduciario connessi alla tipologia di assunzione e di incarico, il colloquio con il Sindaco, che, all'uopo potrà farsi assistere dal Segretario Generale, verterà sugli aspetti motivazionali, sulla tensione al raggiungimento degli obiettivi e dei risultati, sulle abilità e competenze trasversali per la gestione ottimale delle risorse umane, (capacità di analizzare, in tempi rapidi, la situazione problematica ed escogitare la migliore soluzione in contesti organizzativi ove occorre razionalizzare le risorse, umane e finanziarie, e dove la normativa di riferimento è complessa e multi-fondate; consapevolezza del ruolo e delle responsabilità

connesse all'espletamento della funzione dirigenziale; capacità di governo delle risorse umane (valutazione, misurazione differenziata della performance, efficace impiego di dette risorse); capacità di analisi delle criticità, di attivazione di *best practices*, di sviluppo di condizioni di benessere organizzativo, di proposta e di supporto costanti all'azione dell'Amministrazione comunale).

La stipula del contratto di lavoro a tempo determinato ed il connesso conferimento dell'incarico dirigenziale saranno effettuati non appena conclusa la verifica circa il possesso dei requisiti personali, culturali e professionali dichiarati nella domanda di partecipazione alla procedura selettiva.

Si fa riserva di acquisire da parte dell'ente datore di lavoro la relativa documentazione probatoria delle dichiarazioni effettuate all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. Qualora dai suddetti accertamenti emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non si darà luogo al conferimento dell'incarico dirigenziale e alla conseguente stipula del contratto di lavoro e l'amministrazione procederà inoltre alla denuncia all'Autorità Giudiziaria del candidato che abbia reso dichiarazioni sostitutive non veritieri. All'uopo si rinvia a quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, rubricato *"Norme penali"*. In caso di avvenuta stipula, essa si intende condizionata al buon esito dei predetti accertamenti, e risolta di diritto in caso contrario, fatto salvo il risarcimento del danno cagionato a questa Amministrazione.

Art. 13 – Assunzione – Durata – Trattamento economico

L'assunzione avverrà nei limiti consentiti dalla vigente normativa in materia e viene subordinata all'accertamento sanitario da parte del medico competente dell'Ente per verificare l'idoneità psico-fisica all'espletamento delle funzioni richieste, nonché alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno ed determinato non oltre la scadenza del mandato del Sindaco.

Al personale assunto si applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale dirigente del comparto Regioni - autonomie locali. Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per la qualifica dirigenziale del vigente C.C.N.L., Comparto Regioni – autonomie locali, area dirigenti, pari a € 43.310,90, comprensivo del rateo della tredicesima mensilità, oltre eventuale assegno per il nucleo familiare (se ed in quanto dovuto per legge), eventuale indennità di vacanza contrattuale, nonché retribuzione di posizione e di risultato in conformità alla normativa contrattuale decentrata e di comparto prevista per l'Ente.

Il rapporto di lavoro, previa verifica dei requisiti dichiarati nell'istanza di partecipazione, decorrerà dalla data individuata nel contratto individuale di lavoro e sino alla scadenza del mandato effettivo del sindaco. L'incarico per cui è selezione è, pertanto, a tempo determinato ed è strettamente correlato al mandato del Sindaco.

Con la partecipazione alla selezione in oggetto il candidato viene reso edotto che il rapporto di lavoro a tempo determinato NON potrà mai trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Art. 14 – trattamento dei dati personali

Ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e successive modifiche ed integrazioni, i dati personali forniti dai candidati ai fini della selezione saranno raccolti e trattati, anche con l'uso di sistemi informatizzati, dal personale del Comune di Ragusa per le finalità di gestione della procedura di selezione e per i provvedimenti conseguenti.

Art. 15 – Avvertenze generali e informazioni utili

Ogni comunicazione pertinente alla presente procedura di selezione (esemplificativamente: data di effettuazione colloquio, differimenti, ammissioni, esclusioni, revoca e/o ritiro degli atti,) sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Ragusa (www.comune.ragusa.gov.it), sezione “Amministrazione trasparente”, sotto-sezione “concorsi” con valore, ad ogni effetto di legge, di notifica individuale;

Per i candidati appartenenti alle pubbliche amministrazioni. Per il periodo di durata dell'incarico, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni eventualmente selezionati sono (*rectius*: debbono essere) collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio.

Formazione universitaria. La formazione universitaria richiesta dal presente avviso non può essere inferiore al possesso della laurea specialistica o magistrale ovvero del diploma di laurea conseguito secondo l'ordinamento didattico previgente al regolamento di cui al decreto del Ministro dell'università e della ricerca scientifica e tecnologica 3 novembre 1999, n. 509.

Art. 16 – Informazioni ulteriori

Per eventuali informazioni inerenti al presente avviso, gli interessati possono rivolgersi al Settore I Affari generali – Organi istituzionali – Coesione sociale - Risorse umane del Comune di Ragusa – Piazza San Giovanni, ex Palazzo INA, piano 3°, scala “A” - telefono 0932 676624-676634- dalle ore 9.00 alle ore 12.00 di ogni giorno non festivo escluso il sabato. Responsabile del procedimento è la dott.ssa Maurizia D'Antiochia, funzionario amministrativo capo servizio “Gestione giuridica ed economica del personale”.

Art. 17 – Allegati

Il presente avviso contiene, come allegato che forma parte integrante dello stesso: A) Schema di domanda ed autocertificazione sui requisiti

RAGUSA,

IL DIRIGENTE DEL SETTORE I
Dott. Francesco Lumiera

**AL COMUNE DI RAGUSA
SETTORE I - Servizio Risorse Umane
CORSO ITALIA n. 72
97100 R A G U S A**

OGGETTO: Selezione pubblica per l'assunzione, a tempo pieno e determinato, per anni tre, prorogabili, comunque non oltre la scadenza del mandato del Sindaco, di n. 1 Dirigente amministrativo, ex art. 110, c.1, del D.lgs. n° 267/2000 (T.U.E.L.).

....sottoscritt.....nat. a.....(Prov.)
il....., residente a.....(Prov.) in
via.....n°.....
C.A.P..... Codice fiscale

Telefono (fisso:.....- mobile.....)

e.mail:.....

pec:.....

C H I E D E

di essere ammesso alla selezione pubblica per l'assunzione, a tempo pieno e determinato, per anni tre, prorogabili, comunque non oltre la scadenza del mandato del Sindaco, di n. 1 Dirigente amministrativo, ex art. 110, c.1, del D.lgs. n° 267/2000 (T.U.E.L)..

A tal fine, ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000, n 445, e consapevole che le dichiarazioni mendaci comportano la decadenza dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera e che le stesse sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia (artt. 75 e 76 del DPR 445/2000), sotto la sua responsabilità,

D I C H I A R A

- 1) di essere nato/a a_____ (prov._____) e di
risiedere in_____ (prov._____), via_____ n°____
- 2) di essere cittadino/a italiano/a;
- 3) di godere dei diritti civili e politici e di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune
di;
- 4) di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione a
seguito di procedimento disciplinare o dispensato dall'impiego per persistente

insufficiente rendimento ovvero dichiarato decaduto dall'impiego o licenziato per le medesime cause o per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;

- 5) di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art. 35 bis del D. Lgs. n° 165/2001;
- 6) l'insussistenza delle cause di inconfondibilità e/o di incompatibilità previste dal D. Lgs. 8 aprile 2013, n° 39
- 7) di essere in possesso del seguente titolo di studio: LAUREA in.....
(specificare la classe se LS o LM o vecchio ordinamento, DL), conseguita presso l'Università degli Studi di....., Facoltà di.....in data.....
con votazione.....
- 8) di possedere il seguente titolo di servizio, quale requisito per partecipare alla selezione in oggetto (**barrare la casella corrispondente alla propria posizione**):
 Esperienza maturata per almeno 5 anni in posizioni dirigenziali attinenti in organismi e enti pubblici e privati ovvero aziende pubbliche o private e precisamente (specificare numero di anni, posizione ricoperta, ente di provenienza e ogni altro elemento utile):.....
.....
 Particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria o post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche e da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio nelle pubbliche amministrazioni, compreso il Comune di Ragusa, in posizioni funzionali attinenti per l'accesso alle quali è richiesto il diploma di laurea e precisamente (specificare, nel dettaglio, quanto dichiarato).....
.....
 Provenienza dai settori della ricerca universitaria e scientifica, della docenza universitaria, del ruolo della magistratura e dei ruoli degli avvocati e procuratori delle Amministrazioni pubbliche e precisamente (specificare, nel dettaglio, quanto dichiarato).....
.....

- 9) di conoscere la seguente lingua straniera

10)(*solo i candidati di sesso maschile*):

- di essere in regola con le norme concernenti gli *obblighi di leva* e quelli relativi al servizio militare

ovvero

- di non avere avuto *obblighi di leva* ed obblighi relativi al servizio militare a seguito dell'entrata in vigore della legge 23.8.2004, n. 226, recante *"sospensione anticipata del servizio obbligatorio di leva e disciplina dei volontari di truppa in ferma prefissata, nonché delega al Governo per il conseguente coordinamento con la normativa di settore"*.

D I C H I A R A

inoltre:

- 1) di aver letto e preso conoscenza di tutte le norme del bando/avviso e, in particolare, di quelle relative alle comunicazioni dell'Ente in ordine alla procedura selettiva ("Ogni comunicazione pertinente alla presente procedura di selezione (esemplificativamente: data di effettuazione colloquio, differimenti, ammissioni, esclusioni, revoca e/o ritiro degli atti,) sarà pubblicata sul sito istituzionale del Comune di Ragusa (www.comune.ragusa.gov.it), sezione "Amministrazione trasparente", sotto-sezione "concorsi" con valore, ad ogni effetto di legge, di notifica"), impegnandosi, in ogni caso, a comunicare le eventuali variazioni successive della residenza dichiarata riconoscendo che l'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di irreperibilità dello scrivente;
- 2) di non avere riportato condanne penali che comportino il divieto di instaurazione di rapporti di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione. Di non avere, comunque, riportato condanne penali, anche non passate in giudicato, per taluno dei delitti dei pubblici ufficiali contro la Pubblica Amministrazione, previsti e puniti dal libro secondo, titolo secondo, capo I, del codice penale e di non essere stato rinviato a giudizio o di non avere avuto conoscenza che nei suoi confronti è esercitata l'azione penale e, per quanto a sua conoscenza, di non avere procedimenti penali pendenti

ovvero

di avere riportato le seguenti condanne penali e/o di essere stato rinviato a giudizio e/o di avere avuto conoscenza che nei suoi confronti è esercitata l'azione penale o di avere i seguenti procedimenti penali pendenti per i seguenti fatti:.....(ove il candidato sia stato rinviato a giudizio o abbia conoscenza che nei suoi confronti è esercitata l'azione penale o che via sia procedimento penale pendente deve esplicitamente dichiararlo nell'istanza di partecipazione, indicando i fatti e le norme che si assumono violate. Il candidato è consapevole che la commissione si riserva di valutare i fatti rappresentati e, in relazione alla tipologia, gravità e all'incidenza che essi potrebbero avere sul corretto espletamento e sul buon andamento del servizio per cui è avviata la selezione, di non disporre, con provvedimento motivato, l'ammissione alla eventuale successiva fase del colloquio);

- 3) di essere a conoscenza che l'assunzione è subordinata al giudizio del medico competente dell'Ente sulla idoneità psico-fisica all'espletamento delle mansioni proprie del profilo dirigenziale in oggetto,
- 4) di esprimere il consenso al trattamento e diffusione dei propri dati personali, sensibili e non, secondo quanto previsto nell'art. 14 dell'avviso.

ALLEGATI

1. La fotocopia non autenticata di un documento di identità o di riconoscimento;
2. *Curriculum vitae et studiorum* in formato europeo o europass debitamente firmato;

Luogo.....data,

FIRMA (NON AUTENTICATA)